



2024

Generaldirektören har ordet

Rysslands fullskaliga och olagliga invasion av Ukraina har fått långtgående konsekvenser för Europas säkerhet. Sverige är nu medlem i Nato och vi bidrar till alliansens operationer för avskräckning och försvar. Sverige är påverkat av en bred och alltmer komplex hotbild mot Sverige och svenska intressen. Hoten omfattar bland annat otillbörlig informationspåverkan, cyberangrepp, illegal underrättelseinhämtning, terrorism och sabotage. Det kan inte uteslutas att militära maktmedel eller hot om sådana kan komma att användas mot Sverige eller våra allierade och regeringen bedömer att ett väpnat angrepp mot Sverige eller våra allierade inte kan uteslutas. Samtidigt påverkas Sverige av systemhotande organiserad brottslighet och dödligt våld från gängkriminella som innebär stora risker för såväl enskilda som för vår demokrati.

Den yttre och den inre säkerheten hör ihop. Plikt- och prövningsverket har därför fortsatt att under 2024 genomföra säkerhetshöjande åtgärder samt lagt ett fokus på kontinuitetshandling och att höja den egna förmågan att kunna verka vid höjd beredskap och ytterst i krig.

Under 2024 har myndigheten fortsatt att stödja det militära försvaret med såväl personalförsörjning som bemanningsstöd, genom att kalla och mönstra totalförsvarspliktiga för inskrivning till grundutbildning med värnplikt. Vi har löpande lämnat stöd till Försvarsmakten vad gäller redovisning av personalen i krigsförbanden och vid repetitionsutbildning.

Det är mycket glädjande att Plikt- och prövningsverket har skrivit in de första civilpliktiga, efter så kallad annan utredning än mönstring, och att de har kunnat påbörja sin repetitionsutbildning under hösten 2024. Vi har också vidtagit förberedelser i form av utveckling av processer och systemstöd för att kunna skicka ut krigsplaceringsorder och tjänstgöringshandlingar till civilpliktiga under första kvartalet 2025. Vidare har myndigheten, i samverkan med Affärsverket svenska kraftnät, förberett för en återaktivering av civilplikt med kort grundutbildning inom elförsörjningsområdet.

Under 2024 har vi också prövat för Polismyndighetens räkning på fortsatt höga nivåer till de olika polisutbildningarna. Därutöver har vi lämnat expertstöd inom medicin och psykologi i arbetet

med att utvärdera effekterna av den uppdaterade kravprofilen för att bli antagen till polisutbildningen och utveckling av begåvningsstestet för polisprövningen som genomfördes och implementerades under 2023. Utvärderingen visar att vidtagna åtgärder har givit god effekt, utan avkall på kvalitet.

Behovet av stöd avseende bemanningen av totalförsvaret i övrigt har varit stort även under 2024, som en följd av den återupptagna totalförvarsplaneringen. Antalet organisationer som registrerat personal i Plikt- och prövningsverkets register har under året ökat med 37 procent. Vid årsskiftet 2024/25 var totalt nästan 700 000 individer krigsplacerade i Sverige i antingen det militära eller de civila delarna av totalförsvaret.

Mot bakgrund av det försämrade säkerhetsläget har riksdagen fattat ett nytt försvarsbeslut i december 2024, ett år tidigare än planerat. Såväl det militära som det civila försvaret men även polisen ska tillväxa så skyndsamt som möjligt. En fungerande personalförsörjning är en grundläggande förutsättning för denna tillväxt. Myndighetens verksamhet bidrar direkt till Sveriges

vitala nationella säkerhetsintressen och vi noterar särskild den vikt som regeringen lägger vid att åtgärder ska vidtas skyndsamt och med pragmatism.

Jag vill tacka alla medarbetare för goda insatser i en fortsatt utmanande tid. I en mörk tid påminns vi alla om myndighetens unika och viktiga uppdrag för att stärka Sveriges yttre och inre säkerhet. Med kraft fortsätter vi därför tillsammans vårt arbete på det nya året.



Peter Göthe, generaldirektör

Innehåll

OM PLIKT- OCH PRÖVNINGSVERKET	6
RESULTATREDOVISNING	8
Plikt- och prövningsverkets samlade resultat.....	9
Stöd till bemanningsansvariga	12
Stöd till personalförsörjning	17
Regleringsbrev 2024.....	34
SÄRSKILD ÅTERRAPPORTERING	36
Kompetensförsörjning.....	37
Avgiftsbelagd verksamhet.....	40
Övrig åiterrapportering	41
FINANSIELL REDOVISNING	44
Sammanställning över väsentliga uppgifter	45
Resultaträkning.....	46
Balansräkning	47
Anslagsredovisning	48
Finansiella villkor	48
Tilläggsupplysningar.....	49
Noter	50

1. Om Plikt- och prövningsverket

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) är en expertmyndighet under Försvarsdepartementet. Myndigheten arbetar för att stärka Sveriges beredskap inom områdena inre och yttre säkerhet. Genom bemanningsstöd till totalförsvarets aktörer säkerställs beredskapen i händelse av kris och krig och genom mönstring och inskrivning till grundutbildning med värnplikt och civilplikt byggs totalförsvaret starkare och mer resiliert. Det enskilt viktigaste för myndigheten under försvarsinriktningsperioden 2021–2025¹ har varit att bidra till att den operativa förmågan i krigsförbanden ökar och att den samlade förmågan i totalförsvaret stärks.

Plikt- och prövningsverket lämnar bemanningsstöd till Försvarsmaktens krigsförband och bemannar krigsorganisationen med värnpliktiga, anställda och avtalspersonal. För det övriga totalförsvaret är Plikt- och prövningsverkets uppgift att på uppdrag av myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer registerhålla krigsplacerad personal. På så sätt säkerställs att respektive aktörs krigsorganisation är bemannad, något som är avgörande för att Sverige som helhet ska ha ett fungerande totalförsvar.

Plikt- och prövningsverket lämnar stöd till personalförsörjning till det militära försvaret, bland annat genom inskrivning till värnplikt efter mönstring eller prövning, samt stöd till andra myndigheter inom totalförsvaret vad gäller personalförsörjning.

Av alla prövningar är 73 procent grundutbildning med värnplikt, 15 procent är relaterade till antagning till polisutbildningen och övriga står för 12 procent.

Myndigheter, regioner, kommuner och organisationer har en viktig uppgift i att planera för att verksamheten ska kunna bedrivas också under höjd beredskap och krig, så kallad totalförvarsplanering.

Uppdrag – utdrag från instruktion och regleringsbrev

I förordning (2010:1472) med instruktion för Totalförsvarets plikt- och prövningsverk bestäms myndighetens uppdrag – vad Plikt- och prövningsverket ska göra och vad myndigheten får göra. Regleringsbrevet fastställer bland annat kapacitet för delar av Plikt- och prövningsverkets löpande verksamhet för kommande år.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att myndigheter och andra som har bemanningsansvar inom totalförsvaret får stöd och service i frågor som avser bemanning med totalförvarspliktiga som skrivs in för värnplikt eller civilplikt. Stöd och service ska lämnas till de bemanningsansvariga även i fråga om totalförvarspliktigas tjänstgöring och om redovisning av annan personal inom totalförsvaret.

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk ska vidare utföra utredning om personliga förhållanden, mönstra, skriva in och slutligen krigsplacera totalförvarspliktiga enligt lagen (1994:1809) om totalförvarsplikt samt tillhandahålla urvalstester av dem som ansökt till militär utbildning inom Försvarsmakten.

Vidare har Plikt- och prövningsverket att ansvara för att information om vad lagen (1994:1809) om totalförvarsplikt innebär sprids till den som är skyldig att mönstra.

Ett av myndighetens mer omfattande uppdrag, som genomförs enligt instruktionen och preciseras i regleringsbrevet, är uppdraget att ansvara för antagningsprocessen till polisutbildningen.

¹ Riksdagen antog i december 2024 regeringens totalförvarsproposition för åren 2025–2030 (försvarsbeslutet 2025–2030).

För att ge totalförsvarets aktörer fler verktyg i arbetet med att stärka sin beredskap beslutade regeringen under 2023 att återaktivera skyldigheten för totalförsvarspliktiga att från och med den 19 januari 2024 fullgöra repetitionsutbildning med civilplikt inom kommunal räddningstjänst och inom elförsörjningsområdet. Under 2024 har Plikt- och prövningsverket därför krigsplacerat individer med civilplikt inom kommunal räddningstjänst och kallat dem till repetitionsutbildning. Under 2024 fattade regeringen beslut om att totalförsvarspliktiga inom kommunal räddningstjänst och elförsörjningsområdet är skyldiga att fullgöra grundutbildning med civilplikt kortare än 60 dagar. Plikt- och prövningsverket har under året arbetat i nära samverkan med Affärsverket Svenska kraftnät (Svenska kraftnät) och Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) för att förbereda införandet av kort grundutbildning med civilplikt.

Sammantaget innebär de olika delarna av förstärkningen av totalförsvaret att Plikt- och prövningsverkets verksamhet i allt större utsträckning tas i anspråk. En större krigsorganisation utökar behovet av bemanningsstöd till krigsförbanden och till övriga totalförsvaret, liksom större utbildningsvolymer kräver fler inskrivna till värnplikt eller civilplikt.

Plikt- och prövningsverkets verksamhet leds från huvudkontoret i Karlstad. Inskrivning, mönstring och prövning genomförs på något av myndighetens prövningskontor, lokaliserade i Göteborg, Malmö och Stockholm.

Tjänstgöringsformer – värnplikt och civilplikt

Lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt reglerar totalförsvarets fyra tjänstgöringsformer. Inkallelser till tjänstgöring ska göras av Totalförsvarets plikt- och prövningsverk, om inte regeringen föreskriver något annat.

Grundutbildning:

Grundutbildningen ska ge de kunskaper och färdigheter som krigsuppgiften kräver. Alla svenska medborgare är skyldiga att genomföra grundutbildning från början av det år när den totalförsvarspliktige fyller 19. Grundutbildning genomförs efter utredning av personliga förhållanden.

Repetitionsutbildning:

Repetitionsutbildningen ska vidmakthålla och utveckla skickligheten för krigsuppgiften. Omfattning för varje totalförsvarspliktig skall bestämmas av krigsuppgiften och behovet att öva det förband eller den verksamhet där han eller hon är krigsplacerad.

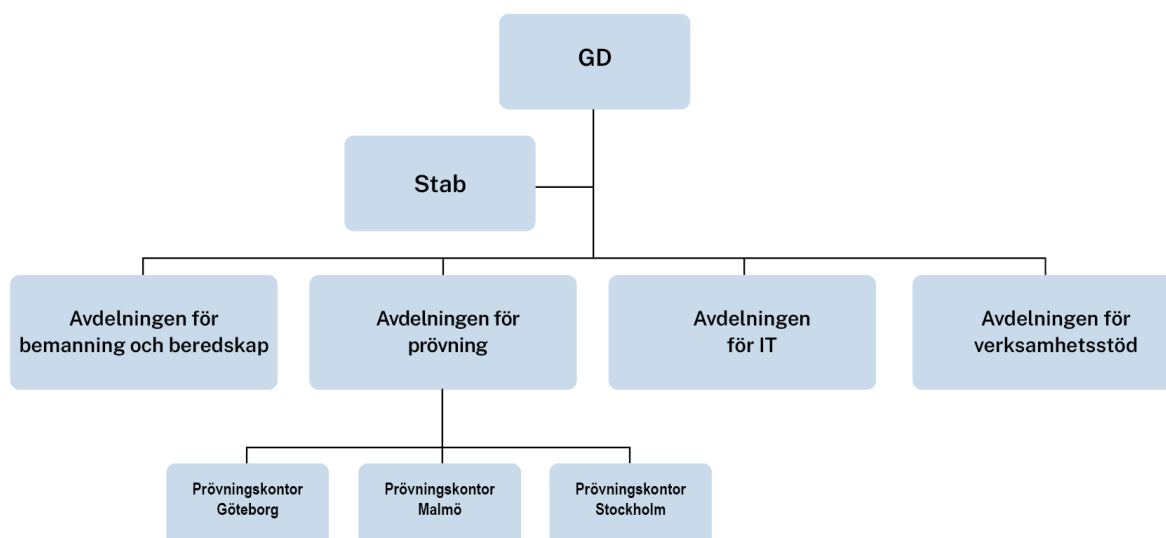
Beredskapstjänstgöring:

Om det behövs för Sveriges försvarsberedskap, får regeringen föreskriva att totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats skall fullgöra beredskapstjänstgöring. Regeringen beslutar när beredskapstjänstgöringen skall upphöra.

Krigstjänstgöring:

Totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats är skyldiga att fullgöra krigstjänstgöring under höjd beredskap. Regeringen skall för varje tillfälle besluta hur många totalförsvarspliktiga som skall kallas in till krigstjänstgöring. Regeringen beslutar när krigstjänstgöringen skall upphöra.

Figur 1. Plikt- och prövningsverkets organisation 2024



Resultat- redovisning

2. Plikt- och prövningsverkets samlade resultat

Avsnittet är en sammanfattning av hela myndighetens verksamhet och ekonomiska resultat för år 2024.

2.1 Samlad resultatbedömning

Plikt- och prövningsverket bedömer att myndigheten, i förhållande till regeringens uppdrag och mål för myndigheten, har uppnått ett samlat tillfredsställande resultat för 2024. Bedömningen grundar sig på resultatredovisningen för myndighetens verksamheter, det ekonomiska resultatet och övrig relevant återrapportering.

2.1.1 Stöd till bemanningsansvariga

Under 2024 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Forsvarsmakten arbetat med att kontinuerligt säkerställa att prioriterade krigsförband med tillhörande mobiliseringsreserver är bemannade med krigsplacerad personal. Plikt- och prövningsverket för register över alla krigsplacerade i Sverige för att säkerställa att ingen har fler än en (1) krigsplacering, det vill säga endast är ianspråktagen av en totalförvarsaktör.

Plikt- och prövningsverket har under 2024 fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningsstöd till det övriga totalförsvaret. Myndigheten har efter hemställan från bemanningsansvarig skrivit in och krigsplacerat personer med utbildning inom räddningstjänst som i dagsläget inte är verk samma inom området. Detta har resulterat i att 1 955 personer har skrivits in och krigsplacerats under 2024. De första repetitionsutbildningarna för civilpliktiga inom kommunal räddningstjänst genomfördes under hösten 2024.

2.1.2 Personalförsörjning till det militära försvaret

Plikt- och prövningsverket har skrivit in drygt 7 400 individer till grundutbildningsomgång 2024.

Under året har myndigheten även selekterat och kallat 27 900 totalförvarspliktiga födda 2006. Förutom att stödja det militära försvaret genom mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt genomför myndigheten även prövningar till övriga uppdrag inom Forsvarsmakten, till exempel grundläggande officersutbildning och grundläggande soldatutbildning.

2.1.3 Kommunikation kring värnplikten

Plikt- och prövningsverket har ett särskilt ansvar för att information om innebörden av lagen (1994:1809) om totalförvarsplikt sprids till de totalförvarspliktiga som ska svara på mönstringsunderlaget. Myndigheten ska också införa och vid mönstringen lämna råd och upplysningar om värnplikt, civilplikt, utbildningsreserv och om rätten att vara vapenfri. Informationen har nått målgruppen och kunskapsnivån har enligt genomförda mätningar under 2024 höjts.

2.1.4 Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

Plikt- och prövningsverket har genomfört cirka 6 100 prövningar till samtliga polisutbildningar. Av dem har 2 100 antagits till polisutbildningen och 343 har godkänts i prövning till funktionsinriktad polisutbildning, verksamhetsintegrerad polisutbildning och deltidspolisutbildningen. Plikt- och prövningsverket har erbjudit prövningstider till polisutbildningarna löpande under året för att erbjuda provande en möjlighet till prövning när det passar den enskilde som bäst. Under 2024 har myndigheten utöver Polismyndigheten även lämnat stöd till Tullverket, Sjöfartsverket, Kustbevakningen, Säkerhetspolisen, Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten, Försvarets materielverk och Stockholms brandförsvaret.

2.2 Ekonomiskt resultat

Resultatredovisningen är indelad i *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning* som finansieras via anslag och avgift.

Tabell 1: Ekonomiskt resultat/kapitalförändring 2024 (tkr)

Verksamhet	Intäkter			Kostnader	Resultat/ kapital- förändring
	Utfall	Varav:			
		Anslag ²	Övriga intäkter ³		
Stöd till bemanningsansvariga					
Bemanningsstöd till krigsförbanden	21 624	21 570	53	21 624	0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	13 742	13 709	33	13 742	0
Summa	35 365	35 279	86	35 365	0
Stöd till personalförsörjning					
Personalförsörjning till grundutbildning med värnplikt	344 325	343 511	815	344 325	0
Försvarsmakten, övriga uppdrag	11 871		11 871	9 358	2 512
Försvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	7 493		7 493	6 509	983
Polismyndigheten, prövning inför polisutbildning	115 269		115 269	113 832	1 437
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	4 770		4 770	3 736	1 033
Summa	483 728	343 511	140 217	477 762	5 966
TOTALT	519 093	378 790	140 303	513 127	5 966
Totalt enligt resultaträkningen	519 093	378 790	140 303	513 127	5 966

De totala intäkterna 2024 uppgick till 519 093 tkr och de totala kostnaderna till 513 127 tkr. Differensen, 5 966 tkr, utgörs av ett överskott i den avgiftsbelagda verksamheten.

Plikt- och prövningsverkets verksamhet finansierades 2024 till 73 procent med anslag och till 27 procent med avgifter.

De totala kostnaderna fördelas med 7 procent till *Stöd till bemanningsansvariga* och med 93 procent till *Stöd till personalförsörjning*.

² Den totala anslagsförbrukningen framgår av anslagsredovisningen, sida 48.

³ Intäkter av avgifter och andra ersättningar, intäkter av bidrag och finansiella intäkter.

Tabellen nedan visar totala intäkter och kostnader för åren 2022-2024 samt fördelning mellan *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning*.

Tabell 2: Intäkter och kostnader per verksamhet 2022-2024 (tkr)

Verksamhet	2024			2023			2022		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Stöd till bemanningsansvariga									
Bemanningsstöd till krigsförbanden	21 624	21 624	4,2	21 795	21 795	4,4	25 987	25 987	6,0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	13 742	13 742	2,7	10 591	10 591	2,2	6 947	6 947	1,6
Summa	35 365	35 365	6,9	32 386	32 386	6,6	32 934	32 934	7,6
Stöd till personalförsörjning									
Personalförsörjning till grundutbildning med värnplikt	344 325	344 325	67,1	327 661	327 661	66,4	288 379	288 379	66,9
Försvarmakten, övriga uppdrag	11 871	9 358	1,8	6 533	6 622	1,3	1 800	2 235	0,5
Försvårshögskolan, prövning inför officersutbildning	7 493	6 509	1,3	5 411	6 271	1,3	4 810	5 398	1,3
Polismyndigheten, prövning inför polisutbildning	115 269	113 832	22,2	110 247	115 191	23,3	101 500	98 274	22,8
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	4 770	3 736	0,7	4 319	5 212	1,1	3 579	4 121	1,0
Summa	483 728	477 762	93,1	454 171	460 957	93,4	400 068	398 407	92,4
TOTALT	519 093	513 127	100,0	486 557	493 343	100,0	433 002	431 341	100,0

De totala kostnaderna har ökat med 4 procent mellan åren 2023 och 2024, motsvarande 19 784 tkr. Ökningen förklaras främst av pris- och löneomkostnader.

3. Stöd till bemanningsansvariga

Plikt- och prövningsverket placerar rätt person på rätt plats i Försvarsmaktens krigsorganisation. Detta görs på uppdrag av Försvarsmakten och är en planeringsåtgärd för tjänstgöring under höjd beredskap eller ytterst i krig. Myndigheten krigsplacerar också alla individer som fullgjort grundutbildning med värnplikt.

Därutöver för Plikt- och prövningsverket register över personal som ianspråkstagits av annan totalförsvarsaktör så att ingen individ ska ha fler än en krigsplacering, samt krigsplacerar individer som skrivits in för civilplikt.

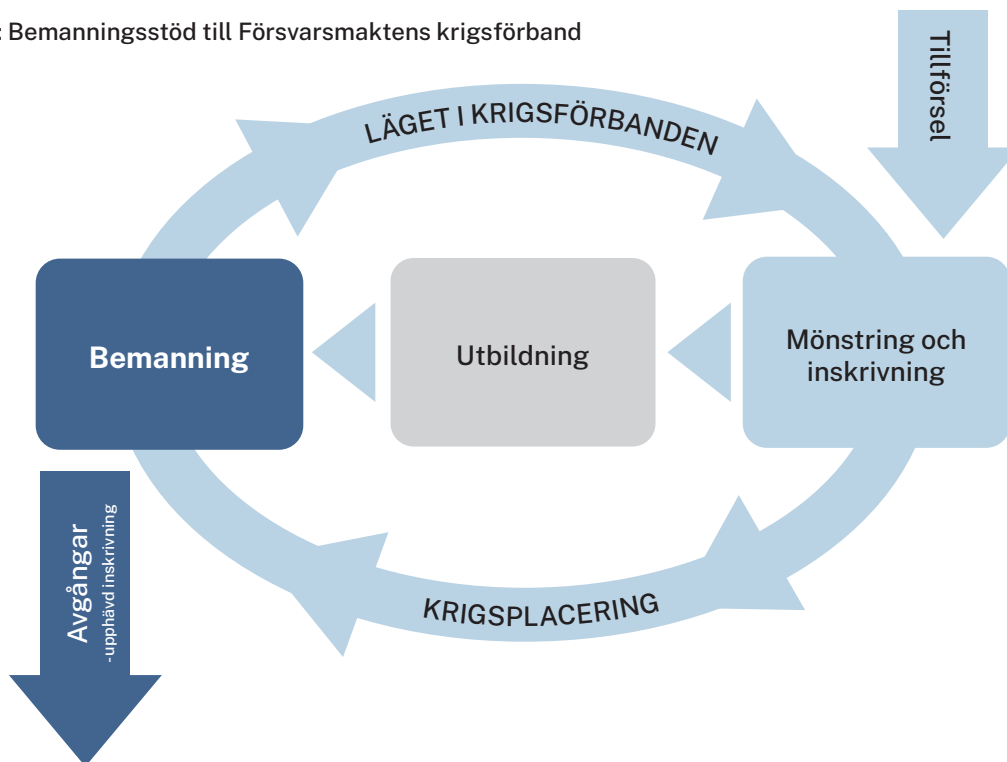
På uppdrag av bemanningsansvarig kallar Plikt- och prövningsverket krigsplacerade värn- och civilpliktiga till repetitionsutbildning med stöd av

lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten hanterar också ansökan om uppskov med repetitionsutbildning och ansökan om ekonomiskt stöd under utbildningen.

3.1 Bemanningsstöd till Försvarsmakten

Under 2024 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Försvarsmakten arbetat med att kontinuerligt säkerställa att prioriterade krigsförband med tillhörande mobiliseringsreserver är bemannade med krigsplacerad personal. Detta innefattar bland annat en årlig omorganisation, omsättning och bemanning av krigsorganisationen, att kalla och redovisa värnpliktiga vid repetitionsutbildning samt att löpande krigsplacera

Figur 2: Bemanningsstöd till Försvarsmaktens krigsförband



försvarsmaktsanställda, avtalspersonal och värnpliktiga och att sköta registervård av krigsförband och personal. Figur 2 åskådliggör Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter gällande bemanningsstöd och krigsplaceringar samt hur detta hänger samman med mönstring/prövning och utbildningar hos Försvarsmakten.

Plikt- och prövningsverket redovisar löpande uppfyllnadsläget i krigsorganisationen till Försvarsstaben och stridskrafterna. Utifrån uppfyllnadsläget i krigsförbanden planerar Försvarsmakten sitt utbildningsbehov. Behovet förmedlas till Plikt- och prövningsverket som kallar totalförsvarspliktiga till mönstring. Avgångar ur krigsförbanden sker löpande beroende på upphävd inskrivning på grund av åldersskäl (47 år) eller tioårsregeln⁴.

3.1.1 Krigsplacering

I samband med den årliga omorganisationen och omsättningen av krigsförbanden har Plikt- och prövningsverket bemannat krigsorganisationen enligt Försvarsmaktens uppdrag och krav. Resultatet av den årliga omorganisationen för 2024 redovisas i slutet av det första kvartalet 2025 och därefter redovisas krigsplaceringsläget kvartalsvis till Försvarsmakten enligt överenskommelse mellan myndigheterna. För att kvalitetssäkra arbetet med bemanningen av krigsorganisationen besöker Plikt- och prövningsverket löpande förband samt utbildningsgrupper inom hemvärnet.

3.1.2 Tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket stödjer Försvarsmaktens krigsförbandschefer vid all form av tjänstgöring efter grundutbildning. Tjänstgöringsformerna är repetitionsutbildning, beredskapstjänstgöring eller krigstjänstgöring och vilken som nyttjas beror på beredskapsläge och uppgift. Stödet i fredstid består främst av att kalla in och redovisa



Medarbetare från myndigheten besökte i mars Ing 2 i Eksjö i samband med bataljonsövning i terrängen.

värnpliktiga och fackmässigt bistå i arbetet inför och i samband med att individerna inställer sig för tjänstgöring. Under höjd beredskap ska Plikt- och prövningsverket även redovisa Försvarsmaktens anställda personal, något som med fördel övas i samband med krigsförbandsövningar.

Vid repetitionsutbildning besöker Plikt- och prövningsverkets personal förbanden, företrädesvis i samband med inmönstringen, för att säkerställa att rutiner och reglementen följs samt för att se till att fastställda tjänstgöringshandlingar hanteras på rätt sätt. Detta är en beredskapsåtgärd som säkerställer rätt hantering i ett skarpt läge.

Under 2024 har 448 värnpliktiga fullgjort repetitionsutbildning och därmed fått förlängd krigsplacering i Försvarsmakten.

Tabell 3: Antal värnpliktiga repetitionsutbildade (Försvarsmakten)

Repetitionsutbildade	2024	2023	2022
Antal	448	1 143	1 814

⁴ Tioårsregeln innebär att, enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, ska ingen vara krigsplacerad längre än tio år efter sin senaste tjänstgöringsdag, eller efter det datum som krigsplacerande myndighet angett om krigsplaceringen förlängts.

3.1.3 Upphävd inskrivning

Enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt kan en individ vara inskriven med värnplikt i högst tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle, eller längst till och med utgången av det 47:e levnadsåret. Plikt- och prövningsverket har under året upphävt 415 individer från inskrivning med värnplikt. Under 2023 upphävde Plikt- och prövningsverket 2 554 individer från inskrivning med värnplikt. Av dessa var 2 139 sådana som under 2020 fick en förlängd inskrivning för värnplikt i syfte att genomgå repetitionsutbildning före 31 december 2023 där inskrivning annars skulle upphävas.

Tabell 4: Antal beslut gällande upphävd inskrivning

Upphävd inskrivning	2024	2023	2022
Antal	415	2 554	545

3.1.4 Kompetenshöjande verksamhet

För att stärka beredskapsförmågan har Plikt- och prövningsverket under 2024 fortsatt att hålla utbildningar för Försvarsmaktens personal i krigspersonaltjänst. Dessa omfattar två typer av centralt arrangerade kurser:

- **Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende krigsplacering och tjänstgöring.** Kursen syftar till att kunna genomföra årligt krigsplaceringsarbete för ett krigsförband samt att förbereda för och kunna genomföra tjänstgöring med dess ingående delar i samverkan med Plikt- och prövningsverket.
- **Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende bemanning och krigsplacering av hemvärnsförband.** Kursen syftar till att kunna genomföra motsvarande arbete med Hemvärnets avtalspersonal.

Utöver dessa kurser har myndighetens personal genomfört ett stort antal utbildningar och dialoger med Försvarsmaktens förband och chefer.

3.2 Bemanningstöd till det civila försvaret

Plikt- och prövningsverket för register över alla krigsplacerade i Sverige för att säkerställa att ingen har fler än en (1) krigsplacering, det vill säga endast är ianspråktagen av en totalförsvarsaktör.

Plikt- och prövningsverket har under 2024 fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningstöd till det övriga totalförsvaret. Myndigheten kan konstatera ett fortsatt stort intresse för Plikt- och prövningsverkets tjänster avseende registrering av ianspråktagna personer för krigsplacering i myndighetens register.

3.2.1 Totalförsvarsplanering

Den stadiga ökningen av ärenden för behandling mot Plikt- och prövningsverkets register över krigsplacerade har under året inneburit att 1 004 organisationer har varit aktiva gentemot myndighetens register genom, exempelvis disponibilitetskontroller eller genom att registrera personal. Det motsvarar en ökning med 13 procent jämfört med 2023.

Flera beredskapssektorer har kommit långt i sitt arbete med krigsorganisering och krigsplacering. Detta har i sin tur inneburit att sektorerna identifierat nya organisationer som behöver delta i totalförsvarsarbetet. En följd av detta är att många av dessa organisationer söker kontakt med Plikt- och prövningsverket för att registrera personal i myndighetens register. Antalet organisationer som registrerat personal i Plikt- och prövningsverkets register har under året ökat med 37 procent jämfört med föregående år.

Utvecklingen visar att antalet organisationer som varit aktiva gentemot myndighetens register eller som också genomfört registrering av personal har ökat betydligt sedan krigsutbrottet i Ukraina. De organisationer som varit aktiva har ökat från 886 till 1 004. Baserat på nuvarande utveckling förväntar sig Plikt- och prövningsverket en fortsatt ökning av antalet registrerande organisationer.

Tabell 5: Antal verksamma organisationer avseende totalförsvarsplanering (avseende personal)

	2024	2023	2022
Aktiva organisationer*	1 004	886	560
Registrerade**	1 074	785	280***

* Organisationer som varit aktiva mot Plikt- och prövningsverkets register genom disponibilitetskontroller, registreringar, samråd eller förteckningar.

** Organisationer som registrerat krigsplacerad personal i Plikt- och prövningsverkets register.

*** Antalet för år 2022 har justerats då årsredovisningen för 2023 hade ett felaktigt antal.

En fördelning utifrån område visar att ökningen av registrerade organisationer finns på alla områden utom gällande länsstyrelser, där alla redan har registrerat sin personal i myndighetens register.

Tabell 6: Registrerade organisationer

	2024	2023	2022
Myndigheter	63	56	43
Länsstyrelser	21	21	21
Regioner	19	17	15
Kommuner	163	131	105
Övriga	808	560	96
Totalt	1 074	785	280

För att säkerställa att Plikt- och prövningsverkets register hålls aktuellt har myndigheten fortsatt att teckna överenskommelser med de organisationer som registrerar krigsplacerade i myndighetens system. Myndigheten arbetar aktivt med att hålla registren aktuella och skickar påminnelser till de organisationer som inte uppdaterat sitt register.

I överenskommelsen framgår rutiner för registervård och uppdatering så att registret hålls aktuellt. Vid utgången av 2024 fanns totalt 1 033 överenskommelser tecknade. Myndigheten arbetar aktivt med att alla organisationer ska teckna en överenskommelse med oss men det är inte tvingande att ha en överenskommelse.

Tabell 7: Antal överenskommelser

Överenskommelser	2024	2023	2022
Antal	1 033	751	381

3.2.2 Civilplikt

I januari 2024 återaktiverades civilplikt inom verksamhetsområdena kommunal räddningstjänst och elförsörjning för sådan civilplikt som inte omfattar grundutbildning. Civilplikt som inte omfattar grundutbildning föregås av annan utredning än mönstring och innebär att de som skrivs in krigsplaceras i samband med inskrivningen.

3.2.2.1 Inskrivning och krigsplacering inom kommunal räddningstjänst

Plikt- och prövningsverket har efter hemställan från bemanningsansvarig skrivit in och krigsplacerat personer med utbildning inom räddningstjänst som i dagsläget inte är verksamma inom området. Som civilpliktiga kan dessa förstärka räddningstjänstens förmåga i krig. Plikt- och prövningsverket har mottagit hemställan om inskrivning och krigsplacering av personer som bedömts som lämpliga efter annan utredning löpande under året. Detta har resulterat i att 1 955 personer har skrivits in och krigsplacerats under 2024.

Under 2024 har förberedelser vidtagits inom myndigheten i form av utveckling av processer och systemstöd för att kunna skicka ut krigsplaceringsorder och tjänstgöringshandlingar under det första kvartalet 2025. Plikt- och prövningsverket har genomfört utbildningar med ansvariga planeringsansvariga på Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) avseende hantering av krigs- och tjänstgöringshandlingar.

3.2.2.2 Tjänstgöring inom kommunal räddningstjänst

De första repetitionsutbildningarna för civilpliktiga inom kommunal räddningstjänst genomfördes under hösten 2024. Plikt- och prövningsverket har under 2024 kallat civilpliktiga till repetitionsutbildningar på uppdrag av MSB. Totalt har tio repetitionsutbildningar genomförts inom verksamhetsområdet kommunal räddningstjänst och Plikt- och prövningsverket har deltagit på plats vid sex av dessa. Under 2024 har 301 civilpliktiga deltagit på repetitionsutbildningar.

Tabell 8: Antal civilpliktiga repetitionsutbildade (MSB)

Överenskommelser	2024	2023	2022
Antal	301	-	-

3.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* under åren 2022–2024 samt dess fördelning.

Stöd till bemanningsansvariga står för sju procent av myndighetens totala kostnader och finansieras via anslag.

Tabell 9: Intäkter och kostnader för Stöd till bemanningsansvariga (tkr)

Verksamhet	2024			2023			2022		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Bemanningsstöd till krigsförbanden	21 624	21 624	4,2	21 795	21 795	4,4	25 987	25 987	6,0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	13 742	13 742	2,7	10 591	10 591	2,2	6 947	6 947	1,6
Summa	35 365	35 365	6,9	32 386	32 386	6,6	32 934	32 934	7,6

4. Stöd till personalförsörjning

Plikt- och prövningsverket stödjer flera av totalförsvarets verksamheter vad gäller personalförsörjning. Det gäller försörjning av det militära försvaret, främst mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt, men även prövning till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning. Plikt- och prövningsverket stödjer också personalförsörjningen av totalförsvaret i övrigt genom att ansvara för antagningsprocessen till

polisutbildningen och för prövningar åt Tullverket, Sjöfartsverket med flera.

Under året har Plikt- och prövningsverket genomfört drygt 40 650 mönstringar och prövningar, där mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt (GU) utgör 73 procent, prövningar till polisutbildningen 15 procent och övriga prövningar 12 procent.

Tabell 10: Antal prövningar

Prövningar	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Grundutbildning med värnplikt	29 820	8 581	21 239	27 131	7 808	19 323	21 099	4 310	16 789
Utökad mönstring, stridsbåt	150	11	139	193	24	169	146	16	130
Försvarsmaktens övriga uppdrag	925	211	714	958	238	720	179	43	136
Officersprogrammet	730	224	506	601	189	412	561	180	381
Polisutbildningen	5 276	2 298	2 978	5 107	2 262	2 845	6 482	2 811	3 671
FPU, VPU, DPU*	788	492	296	620	409	211	1 342	900	442
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	2 965	1 387	1 578	707	249	458	433	132	301
Totalt	40 654	13 204	27 450	35 317	11 179	24 138	30 242	8 392	21 850

* FPU står för den funktionsinriktade polisutbildningen, VPU står för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen och DPU står för deltidspolisutbildningen.

4.1 Personalförsörjning till det militära försvaret

Plikt- och prövningsverket genomför mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten prövar även de som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt.

Plikt- och prövningsverket har även prövat de som sökt till andra utbildningar inom Försvarsmakten som till exempel grundläggande officersutbildning och särskild officersutbildning (SOFU). Myndigheten har även på uppdrag av Försvarshögskolan genomfört prövningar till Officersprogrammet.

I figur 3 åskådliggörs Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter för mönstring och inskrivning och hur de hänger samman med utbildningar hos Försvarsmakten och bemanning av krigsförbanden.

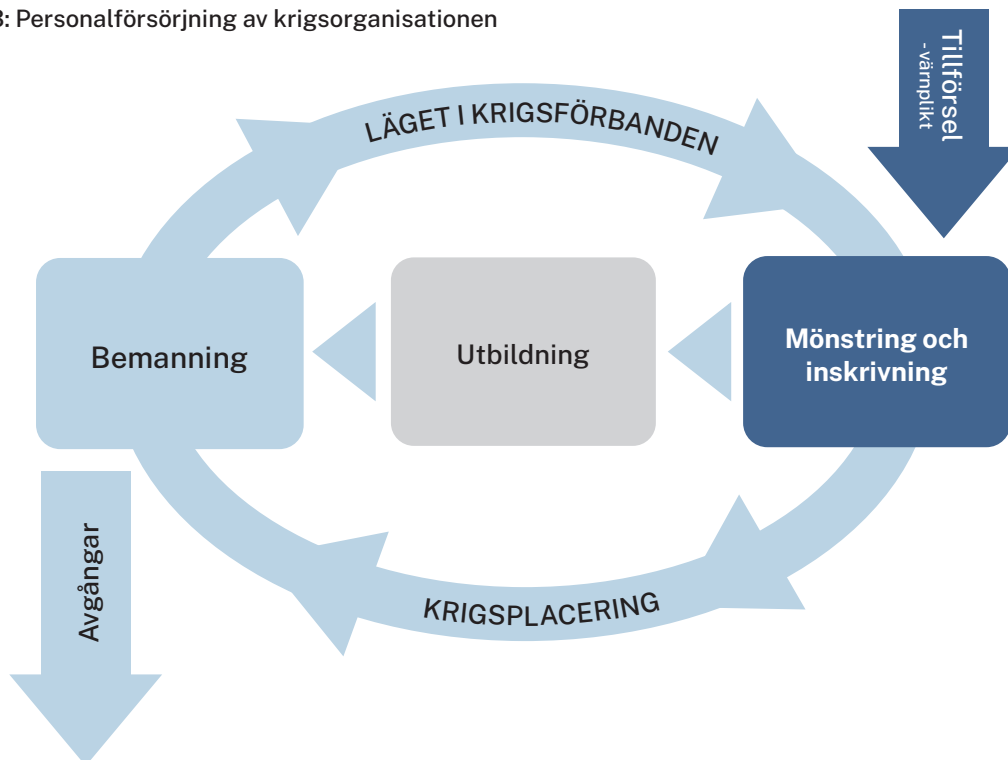
4.1.1 Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt

Enligt Plikt- och prövningsverkets regleringsbrev för 2024 ska myndigheten mönstra och pröva upp till 28 000 totalförsvarspliktiga i syfte att kunna fylla cirka 8 000 utbildningsplatser till grundutbildning med värnplikt 2024 och att börja fylla utbildningsplatserna till grundutbildning med värnplikt 2025. Myndigheten har under året mönstrat och prövat drygt 29 800 individer, varav 8 600 kvinnor och 21 200 män.

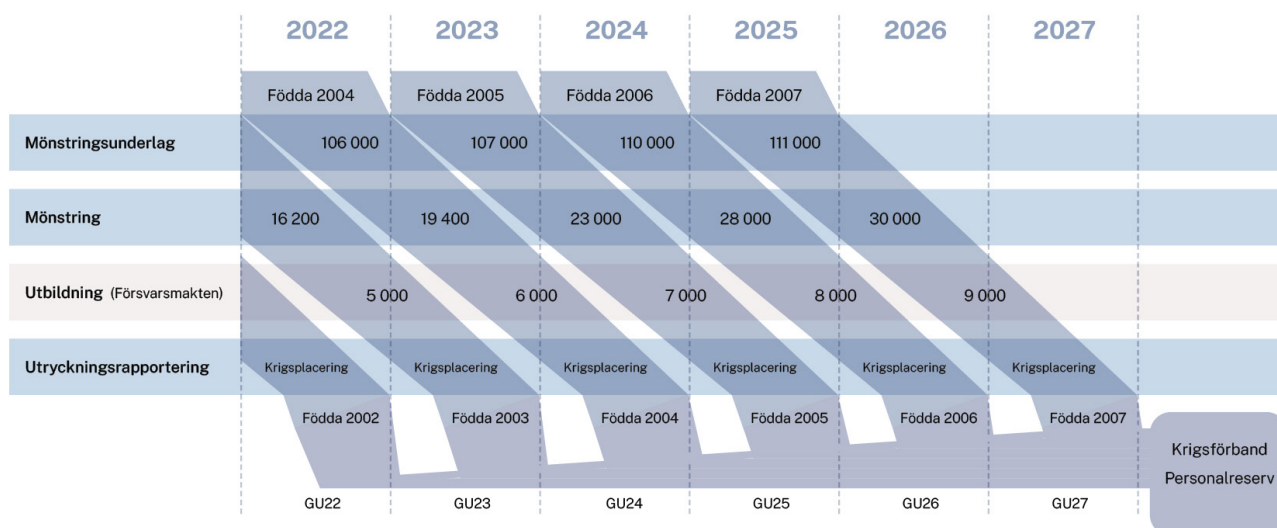
Tabell 11: Antal mönstrande och prövande till grundutbildning med värnplikt

Mönstring och prövning	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal	29 800	8 600	21 200	27 100	7 800	19 300	21 100	4 300	16 800

Figur 3: Personalförsörjning av krigsorganisationen



Figur 4: Från mönstring till krigsplacering



Plikt- och prövningsverket ansvarar för att mönstra och skriva in till grundutbildning med värnplikt. Det gör myndigheten utifrån Försvarmaktens utbildningsbehov. De mönstrande som skrivits in till en befattning genomgår utbildning i Försvarmaktens regi. Efter att utbildningen genomförts uttryckningsrapporteras de till Plikt- och prövningsverket för att placeras i krigsförband eller i personalreserven som värnpliktiga. Figur 4 visar processen från mönstring till krigsplacering.

Den mönstring och prövning Plikt- och prövningsverket genomfört under 2024 omfattar både totalförsvarspliktiga födda 2005 och 2006 samt de som gjort en egen ansökan under motsvarande period.

Under våren 2024 genomfördes mönstring av totalförsvarspliktiga födda 2005 med utbildningsstarter under hösten 2024 och första kvartalet 2025. Under hösten 2024 genomfördes mönstring av totalförsvarspliktiga födda 2006 med utbildningsstarter under 2025 och första kvartalet 2026.

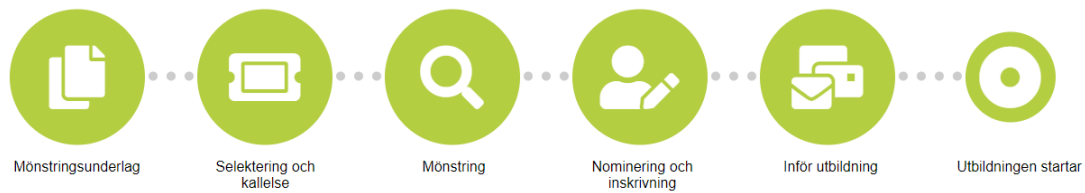
4.1.1.1 Mönstringsprocessen under året

I januari 2024 skickades mönstringsunderlaget till drygt 110 300 totalförsvarspliktiga ungdomar födda år 2006. Utifrån hur ungdomarna svarade selekterade och kallade Plikt- och prövningsverket cirka 27 900 individer, motsvarande 25 procent av årskullen, till mönstring inför grundutbildningsomgång 2025 (GU25) med 8 000 utbildningsplatser och grundutbildningsomgång 2026 (GU26) med 9 000 utbildningsplatser. Selektionsprocessen syftar till att välja ut de som ska kallas till mönstring och de som selekteras är de som bedöms ha bäst förutsättningar att genomföra grundutbildning med värnplikt. Mönstringen av de totalförsvarspliktiga födda 2006 startade i maj 2024 och pågår fram till april 2025.

Tabell 12: Mönstringsunderlag

Mönstringsunderlag	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal totalförsvarspliktiga	110 300	54 100	56 200	107 100	52 700	54 400	106 200	52 000	54 200
Inkomna svar	107 000	52 600	54 400	103 300	50 800	52 500	102 400	50 100	52 300
Kvalificerande svar	38 800	14 400	24 400	37 600	14 400	23 200	36 400	14 700	21 700
Kallade	27 900	8 400	19 500	24 400	7 600	16 800	19 400	5 900	13 500

Figur 5: Mönstringsprocessen



MÖNSTRINGSUNDERLAG

Sveriges totalförsvarspiktiga ungdomar som fyller 18 under året besvarar ett webbaserat mönstringsunderlag. Frågorna gäller bland annat hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång, intressen och inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt.



SELEKTERING OCH KALLELSE

Utifrån de uppgifter som de totalförsvarspiktiga lämnar i mönstringsunderlaget gör Plikt- och prövningsverket en bedömning, en selektion, av vilka som har bäst förutsättningar att genomföra grundutbildning med värnplikt. Bedömningen utgår från de medicinska och fysiska förutsättningarna som framkommer av svaren i mönstringsunderlaget. De totalförsvarspiktiga som selekterats kallas till mönstring drygt två månader före mönstringstillfället.



MÖNSTRING

Vid mönstringen får den totalförsvarspiktige genomgå tester, undersökningar och bedömningar vid något av Plikt- och prövningsverkets prövningskontor. Mönstringen består bland annat av teoretiskt prov, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt samtal med psykolog.

För att Plikt- och prövningsverket ska kunna bedöma tjänstbarheten, och skriva in till vissa befattningar med särskilda krav, behöver den totalförsvarspiktige genomgå fördjupade eller särskilda tester, prov och bedömningar, så kallad utökad mönstring.



NOMINERING OCH INSKRIVNING

Försvarsmakten har många befattningar med varierande kravnivåer. Plikt- och prövningsverkets uppdrag är att placera den som är bäst lämpad på rätt befattning. Vid mönstringen skrivs de totalförsvarspiktiga som uppfyller kraven in preliminärt på en befattning. Ytterligare en till två befattningar, som motsvarar den mönstrandes mönstringsvärden, dokumenteras som andra- och tredjehandsalternativ. De som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt (egen ansökan) kan i detta läge välja att genomgå grundutbildning med värnplikt, och skrivs in preliminärt till en befattning, eller välja att avbryta sin ansökan. Inskrivningssamtalet om utbildning och befattning görs med en inskrivningshandläggare anställd vid Plikt- och prövningsverket.

Fyra gånger per år sker en nominering där de mönstrande samt de som själva ansökt om att få pröva till grundutbildning med värnplikt skrivs in till sin slutliga placering. Befattningarna fördelas jämnt över mönstringsperioden och nomineringstillfällena, så att bäst lämpad skrivs in till rätt befattning, oavsett när i tid de mönstrar. Vid nomineringen konkurrerar de totalförsvarspiktiga med sina mönstringsvärden. Om det vid nomineringstillfället finns fler preliminärt inskrivna till en befattning än det finns tillgängliga platser, kommer de med lägst värden till befattningen att konkurrera med sina värden till de alternativa befattningarna. De individer som har godkända värden, men som inte har stått sig i konkurrensen om bäst lämpad vid nomineringen skrivs in till utbildningsreserven.



INFÖR UTBILDNING

Inför utbildningsstart skickar Plikt- och prövningsverket information om de som är inskrivna till grundutbildning med värnplikt till Försvarsmakten och kallelse till utbildning till den värnpliktige.

Parallellt med mönstringsunderlag och selektering av årskullspiktiga födda 2006 pågick prövning under våren 2024 av årskullspiktiga födda 2005. Plikt- och prövningsverket har skrivit in drygt 7 400 individer till GU24. Inskrivning till GU25 pågår och avslutas i april 2025.

Av de som skrevs in till en befattning till GU24 kallades 87 procent med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, övriga 13 procent skrevs in efter att de själva gjort en ansökan om att pröva till grundutbildning med värnplikt. I den samlade redovisning som Plikt- och prövningsverket lämnat till regeringen finns fördjupad information om mönstringen och prövningen för de aktuella grundutbildningarna⁵.

För årskullen födda 2005 kallade Plikt- och prövningsverket cirka 4 000 individer till mönstring som uppgett att de inte är positiva till att genomföra grundutbildning med värnplikt. I myndighetens utvärdering efter avslutad mönstring av årskullen födda 2005 framgår ett tydligt samband mellan inställning till att genomföra grundutbildning och resultat av genomförd mönstring. Liksom förra året är det främst vid de moment i mönstringsprocessen som kräver en enskild bedömning, läkarbedömning och psykolog, där flest faller bort och inte i momenten beroende av individens prestation.

4.1.1.2 Utökad mönstring

Plikt- och prövningsverket ansvarar för hela mönstringsprocessen och den utökade mönstringen är en del av mönstringen. Utökad mönstring genomförs för befattningar där specifika förmågor och färdigheter, som inte prövas under den ordinarie mönstringen, krävs för att kunna påbörja den specifika grundutbildningen.

Merparten av de utökade mönstringarna genomförs hos Försvarsmakten på respektive förband, men Plikt- och prövningsverket ansvarar för metoder, kvalitet och myndighetsutövning. Personal från myndigheten följer oftast den utökade mönstringen på plats. För stridsbåtsförare genomförs den utökade mönstringen vid myndighetens prövningskontor i samband med ordinarie mönstring. För att uppnå kravet att placeras mot stridsbåt behöver individen klara den utökade mönstringen, som består av simultankapacitet, professionsintervju med Försvarsmakten och en fördjupad psykologintervju. Efter den utökade mönstringen genomförs en

kommission där individerna rangordnas och sedan skrivs in till befattning.

Under 2024 hade Försvarsmakten ett behov av 700 grundutbildningsbefattningar med vilket en godkänd utökad mönstring var ett krav för att bli inskriven som cybersoldat, flygbasjägare, flygstridsledarsoldat, jägare, norrlandsjägare, röjdykare, stridsbåtsförare eller ubåtspersonal.

Under året har Plikt- och prövningsverket tagit fram nya styrdokument för genomförandet av den utökade mönstringen, som kommer att börja gälla för GU26.

4.1.1.3 Anmälan om brott mot totalförsvarsplikt

Plikt- och prövningsverket gör en anmälan om brott mot totalförsvarsplikten till Åklagarmyndigheten för de som tagit del av kallelsen till mönstring men som uteblivit från mönstringen utan giltigt skäl. Av de totalförsvarspliktiga födda 2005 gjordes 100 anmälningar, av dessa var 39 kvinnor och 61 män. Mönstring av totalförsvarspliktiga födda 2006 pågår varför något värde för antalet åtalsanmälda ännu inte kan redovisas för hela årskullen.

4.1.1.4 Informationsuppdraget

Plikt- och prövningsverket har ett särskilt ansvar för att information om innebörden av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt sprids till de totalförsvarspliktiga som ska svara på mönstringsunderlaget. Myndigheten ska också inför och vid mönstringen lämna råd och upplysningar om värnplikt, civilplikt, utbildningsreserv och om rätten att vara vapenfri.

Den årliga informationskampanjen till totalförsvarspliktiga

För att öka kunskapen om totalförsvarsplikten inför utskicket av mönstringsunderlaget genomför Plikt- och prövningsverket en informationskampanj. Myndigheten mäter de totalförsvarspliktigas kunskap och attityder kring mönstring och värnplikt före och efter den årliga informationskampanjen för att utvärdera effekten av genomförda informationsinsatser. De flesta vet att värnplikten är återaktiverad men har låg kännedom om att mönstringsunderlaget, mönstring och värnplikt är en plikt.

⁵ En samlad redovisning för grundutbildning med värnplikt, dnr. Ö2024/4524.



Exempel på bilder från informationsuppdraget som beskriver hur mönstringen går till.

Informationskampanjen ger god effekt, exempelvis har det för totalförsvarspliktiga födda 2006 skett en tydlig ökning i andelen som känner till att det är obligatoriskt att göra värnplikt om man blir uttagen, från 73 procent innan genomförd informationskampanj till 95 procent efter. Det har i myndighetens undersökningar framkommit att ungdomar sätter stor tilltro till sina föräldrars kännedom om värnplikt. De senaste åren har en kampanj i sociala medier riktats till anhöriga som kan tänkas ha en blivande 18-åring i sin närhet, för att göra dem medvetna om att mönstringsunderlaget skickas ut och var de kan hitta mer information om detta.

I december 2024 fick de cirka 110 000 totalförsvarspliktiga som är födda 2007 en broschyr hemskickad med information om deras skyldigheter att fylla i mönstringsunderlaget och om deras möjligheter i den fortsatta processen när det gäller mönstring och värnplikt. Information har via Skolverket skickats till landets gymnasielärare, studievägledare och rektorer för att förbereda dem på frågor eleverna som ska fylla i mönstringsunderlaget har.

Riktade insatser till målgruppen som ska mönstra

I början av 2024 skickades mönstringsunderlag ut till de totalförsvarspliktiga som är födda 2006. I samband med utskick genomfördes kampanjer i sociala medier på svenska och arabiska. I informationen beskrevs skyldigheten att fylla i mönstringsunderlaget och vad som händer därefter. Efter selektering skickar Plikt- och prövningsverket Mönstringshandboken till alla som fått besked om att de kallas till mönstring. Handboken beskriver hur mönstringen går till och hur förberedelser för mönstring kan göras. Plikt- och prövningsverket håller de mönstrande informerade under hela mönstringsperioden, exempelvis genom nyhetsbrev och kontinuerlig information i sociala medier om hur mönstringen går till.

4.1.1.5 Avbrott under grundutbildning med värnplikt

En del av de totalförsvarspliktiga som påbörjar grundutbildning med värnplikt avbryter den. Det utbildningsbehov Försvarsmakten förmedlar ska säkerställa att önskade utbildningsvolymen trots avbrott ändå kommer att fyllas.

Ett avbrott kan initieras av den totalförsvarspliktige själv, av Plikt- och prövningsverket eller av Försvarsmakten. Beslut om att avbryta utbildningen fattas dock av Plikt- och prövningsverket. I vissa situationer kan även Försvarsmakten

fatta beslut om avbrott, vilket regleras i Plikt- och prövningsverkets föreskrift (TRMFS 2017:1). Under 2024 fattade Plikt- och prövningsverket totalt 441 beslut om avbrott för GU23 och GU24, vilket är en ökning mot tidigare år.

Tabell 13: Antal avbrott

Anledning avbrott	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Ansökan om avbrott	3	0	3	7	1	6	3	0	3
Upphävd inskrivning	414	65	349	350	77	273	352	93	259
Rätt att vara vapenfri	24	7	17	12	5	7	16	2	14
Totalt	441	72	369	369	83	286	371	95	276

Ansökan om avbrott

Under pågående utbildning kan den totalförsvarspliktige ansöka hos Plikt- och prövningsverket om att få avbryta sin utbildning, till exempel på grund av studier, arbete eller andra sociala skäl. Under 2024 fattade myndigheten tre sådana beslut, samtliga sökanden var män.

Upphävd inskrivning

Utbildningen kan avbrytas på grund av att Plikt- och prövningsverket upphäver inskrivningen för värnplikt. Den vanligaste anledningen till det är att den totalförsvarspliktige bedöms ha en varaktig nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan. Andra, mindre vanligt förekommande anledningar, är att den totalförsvarspliktige inte bedöms vara lämplig ur säkerhetssynpunkt eller som av andra skäl inte bedöms vara lämplig att slutföra utbildningen. Under 2024 upphävde myndigheten inskrivningen för 414 värnpliktiga, varav 65 kvinnor och 349 män, och därmed avbröts deras utbildning.

Rätt att vara vapenfri

Eftersom det i dagsläget inte finns några vapenfria alternativ avbryts utbildningen om den totalförsvarspliktige beviljas rätt att vara vapenfri under pågående grundutbildning. Under 2024 avbröts utbildningen för 24 totalförsvarspliktiga efter att ha beviljats rätt att vara vapenfria, av dessa var 7 kvinnor och 17 män.

4.1.1.6 Kostnad per mänstrad eller prövad

Plikt- och prövningsverket har under året genomfört fler mänstringar och prövningar till grundutbildning med värnplikt än under 2023. Utökningen har skett inom befintlig prövningskapacitet, vilket innebär att kostnad per mänstrad eller prövad är lägre för 2024 än för 2023. Kostnaden per mänstrad och prövad är framtagen utifrån att totalkostnaden för mänstring och prövning till grundutbildning med värnplikt har dividerats med antalet mänstrade och prövade.

Tabell 15: Kostnad per mänstrad eller prövad

Kostnad per mänstrad eller prövad	2024	2023	2022
Total kostnad mänstrade och prövade	344 325 288	327 660 673	288 378 816
Antal mänstrade och prövade	29 820	27 131	21 099
Kostnad i kronor per mänstrad eller prövad	11 547	12 077	13 668

4.1.1.7 Kompetenshöjande verksamhet

Under verksamhetsåret har tre utbildningar med personal från Försvarmakten genomförts i Karlstad. Utbildningarna syftade till att ge behörighet till Plikt- och prövningsverkets informationssystem Atlas. Syftet med att Försvarmakten behöver direktåtkomst till systemet är att kunna få information om vilka värnpliktiga som kommer att rycka in samt att kunna dokumentera den myndighetsutövning som Försvarmakten har erhållit delegation på från Plikt- och prövningsverket, till exempel beslut om tillfälliga avbrott och ändrad inskrivning under grundutbildningen.

4.1.2 Försvarmakten, övriga uppdrag

Förutom att stödja det militära försvaret med personalförsörjning genom mönstring och provning till grundutbildning med värnplikt genomför myndigheten även provningar till övriga uppdrag inom Försvarmakten, grundläggande officersutbildning, grundläggande soldatutbildning, militärobservatör och stabspersonal, särskild officersutbildning (SOFU) och officer med särskild kompetens (OFSK).

Tabell 16: Försvarmakten, övriga uppdrag

Försvarmakten, övriga uppdrag	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Grundläggande officersutbildning	793	168	625	861	212	649	76	17	59
Grundläggande soldatutbildning (internationell tjänstgöring)	31	17	14	22	13	9	15	8	7
Militärobservatör och stabspersonal	7	0	7	18	2	16	16	1	15
SOFU och OFSK	94	26	68	57	11	46	72	17	55
Totalt	925	211	714	958	238	720	179	43	136

4.1.2.1 Grundläggande officersutbildning

Under 2024 har Plikt- och prövningsverket genomfört provningar som stöd inför antagning till grundläggande officersutbildning, så som specialistofficersutbildning, reservofficersutbildning och reservspecialistofficersutbildning. De sökande har tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt eller grundläggande militär utbildning.

Plikt- och prövningsverket genomförde 793 provningar för grundläggande officersutbildning, varav 168 kvinnor och 625 män. Antalet provningar minskade något jämfört med 2023, vilket beror på att en högre andel kunnat återanvända sina resultat efter tidigare genomförd provning mot grundläggande officersutbildning, Officersprogrammet samt efter genomförd mönstring till grundutbildning med värnplikt.

4.1.2.2 Grundläggande soldatutbildning

Plikt- och prövningsverket genomför provningar till grundläggande soldatutbildning (tidigare grundläggande soldatutbildning för internationell tjänstgöring) för medicinskt legitimerad personal eller andra viktiga specialkompetenser. Dessa har sökt befattningar i Försvarmakten utan att tidigare ha genomgått värnpliktsutbildning, grundutbildning eller grundläggande militär utbildning. Under 2024 genomfördes totalt 31 provningar, varav 17 kvinnor och 14 män.

4.1.2.3 Militärobservatör och stabspersonal

Plikt- och prövningsverket genomför psykologiska tester och bedömningar av individer som sökt befattning som militärobservatör eller stabspersonal i inter-

nationella insatser. Försvarsmakten hanterar själva kompletterande medicinska tester för aktuella individer. Plikt- och prövningsverket har under 2024 genomfört 7 prövningar, samtliga män.

4.1.2.4 Särskild officersutbildning och officer med särskild kompetens

Plikt- och prövningsverket genomför prövningar för olika officersbefattningar med särskilda kompetenser genom uppdragen Särskild officersutbildning (SOFU) och Officer med särskild kompetens (OFSK). I den senare ingår bland annat meteorologer, läkare och försvarsingenjörer. Under 2024 genomfördes prövning av totalt 94 individer, varav 26 kvinnor och 68 män.

4.1.3 Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet

På uppdrag av Försvarshögskolan utför Plikt- och prövningsverket prövning av de som söker till Officersprogrammet. De sökande har tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt eller grundläggande militär utbildning.

Prövningen genomförs i två steg. Det första steget utgörs av inskrivningsprov (I-provet), som är ett begåvningsstest som bland annat testar logiskt tänkande, rumsuppfattning och ordförståelse. Förutom I-prov utgörs det första steget även av medicinska undersökningar och fysiska tester. Om den prövande är godkänd i det första steget går den vidare till steg två, som utgörs av psykologisk bedömning och professionsintervju. Det är personal från Försvarshögskolan som genomför professionsintervjun.

Prövningen avslutas med en kommission där de prövandes resultat sammanvägs av psykologer från Plikt- och prövningsverket och professionsintervjuare från Försvarshögskolan i en lämplighetsbedömning. Lämplighetsbedömningen ligger som grund för Försvarshögskolans beslut om antagning. Under 2024 har Plikt- och prövningsverket genomfört 730 prövningar till Officersprogrammet, varav 224 kvinnor och 506 män.

Intresset för Officersprogrammet har ökat och jämfört med 2023 har det under 2024 genomförts drygt 20 procent fler prövningar.

Tabell 17: Prövning till Officersprogrammet

Prövning till Officersprogrammet	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal	730	224	506	601	189	412	561	180	381

4.1.4 Råd och stöd

Totalförsvarspiktiga och sökande till Försvarsmaktens och Försvarshögskolans utbildningar kan vända sig med frågor till Plikt- och prövningsverkets Kontaktcenter.

Under 2024 har Kontaktcenter haft totalt 48 900 kontakter avseende personalförsörjning till det militära försvaret. Den vanligaste orsaken till kontakt från dem som kallats med plikt är frågor om mönstringsunderlaget och ombokning av mönstringstid. För de som gjorde en egen ansökan om att pröva för grundutbildning med värnplikt var den vanligaste kontaktorsaken frågor gällande intyg.

Tabell 14: Antal kontakter

Kontaktcenter	2024	2023	2022
Antal kontakter	48 900	45 400	40 500

4.2 Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

Utöver att stödja det militära försvaret lämnar Plikt- och prövningsverket även stöd avseende personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt. Under 2024 har myndigheten lämnat stöd till Polismyndigheten, Tullverket, Kustbevakningen, Säkerhetspolisen, Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten, Försvarets materielverk och Stockholms brandförsvär.

4.2.1 Polismyndigheten

Enligt Plikt- och prövningsverkets regleringsbrev för 2024 ska myndigheten genomföra upp till 8 800 provningar på uppdrag av Polismyndigheten, i syfte att kunna fylla 1 100 utbildningsplatser per termin till polisutbildningen, funktionsinriktad polisutbildning (FPU), verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU) och deltidspolisutbildning (DPU).

I syfte att erbjuda flexibilitet och möjlighet för många prövande att hitta en tillgänglig tid som passar individen har myndigheten under året haft 13 100 prövningstider tillgängliga för bokning, 8 100 under våren och 5 000 under hösten. Utifrån Polismyndighetens önskemål har Plikt- och prövningsverket under året genomfört anpassningar av hur de bokningsbara tiderna ska fördelas över året. Av de 13 100 bokningsbara tiderna har 6 064 tider nyttjats av prövande, varav 5 276 till polisutbildningen, 467 till den funktionsinriktade polisutbildningen, 137 till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen och 184 till deltidspolisutbildningen.

I början av 2024 driftsatte myndigheten ändringar i antagningsprocessen till den funktionsinriktade polisutbildningen, verksamhetsintegrerade polisutbildningen och deltidspolisutbildningen. I stället för att bli nominerade av Polismyndigheten gör individerna en egen ansökan till respektive utbildningsinriktning via Min sida på Plikt- och prövningsverkets webbplats. Ändringarna innebär mindre administrativ hantering för både Polismyndigheten och Plikt- och prövningsverket.

Polismyndigheten ansvarar för antagningen till den funktionsinriktade polisutbildningen, den verksamhetsintegrerade polisutbildningen och deltidspolisutbildningen. Hur många som påbörjade dessa utbildningar redovisar Polismyndigheten i sin årsredovisning.

Tabell 18: Antal prövade, antagna/godkända till samtliga polisutbildningar

Antal prövade, antagna och godkända*	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Genomfört prövningen	6 064	2 790	3 274	5 727	2 671	3 056	7 824	3 711	4 113
Antagna till polisutbildningen	2 105	781	1 324	1 620	575	1 045	1 911	693	1 218
Godkända i prövning till FPU, VPU, DPU**	343	189	154	244	132	112	476	272	204
Summa antagna och godkända	2 448	970	1 478	1 864	707	1 157	2 387	965	1 422

* Gäller fler än två utbildningsstarter.

** Polismyndigheten ansvarar för antagningen, vilket gör att Plikt- och prövningsverket inte vet hur många som antagits till de olika utbildningarna.

4.2.1.1 Polisutbildningen

Under 2024 har cirka 25 500 ansökt till polisutbildningen varav 11 600 var behörigt sökande, 6 300 bokade tid för och nästan 5 300 genomförde en prövning. Totalt har 2 100 godkänts i samtliga prövningsmoment och tackat ja till sin plats på polisutbildningen.

Figur 6: Från ansökan till antagningsbesked – polisprocessen



ANSÖKAN

Den som vill söka till polisutbildningen skapar ett konto på Plikt- och provningsverkets portal och gör en ansökan via Min sida. En första kontroll görs att den sökande är 18 år och svensk medborgare.

De som uppfyller grundkraven går vidare i processen och ska besvara ett webbaserat frågeformulär (ansökan del 2) som innehåller frågor om bland annat hälsa, fysik och andra personliga förutsättningar. En första bedömning görs om den sökandes möjligheter att klara polisutbildningen och att arbeta som polis, utifrån de krav som Polismyndigheten fastställt. Formuläret analyseras omgående och den sökande får svar direkt på om hen går vidare i processen.

För de som blir godkända efter ansökan del 2 genomförs en kontroll av att den grundläggande och särskilda behörigheten uppfylls. Detta gör myndigheten med hjälp av Universitets- och högskolerådet. Sökande som inte uppnår behörigheten har möjlighet att komplettera sina betyg och får instruktioner om hur de ska gå tillväga.



BOKA TID FÖR PRÖVNING

De som går vidare efter ansökan del 2 och som uppfyller behörigheten får boka en tid för provning via Min sida. Sökande som inte är närboende till provningskontoren kan också boka resa och boende som bekostas av Polismyndigheten.



MEDICINSK OCH PSYKOLOGISK PRÖVNING

Prövningen omfattar ett begåvnings- och personlighetstest, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar, intervju med psykolog samt drogtest.



SÄKERHETSPRÖVNING

I samband med den medicinska och psykologiska prövningen genomför Polismyndigheten en säkerhetsprovning med de som är godkända i samtliga provningsmoment. Säkerhetsprovningen består av en säkerhetsprovningsintervju och registerkontroll, där intervjun genomförs på Plikt- och provningsverkets provningskontor av personal från Polismyndigheten.



AVSLUTANDE SAMTAL

De som klarar alla moment i prövningen har ett obligatoriskt avslutande samtal med en antagningshandläggare. Vid det samtalet får den sökande en preliminär antagning och får välja vilken termin den vill påbörja utbildningen, lärosäte och utbildningsform (campus eller distans) samt vid vilket polisområde den sökande ska genomföra sin aspirantutbildning. Den sökande har upp till två terminsstarter att välja på. Den sökande har också möjlighet att få en reservplats. Antagningen är preliminär i väntan på resultat på drogtest och säkerhetsprovning. För prövande som inte klarat av ett moment är det avslutande samtalet frivilligt.

ANTAGNINGSBESKED

När resultat från drogtest och säkerhetsprovning är klara och godkända får den sökande ett antagningsbesked via Min sida och instruktioner om att bekräfta antagningen.

Prövning och antagning till polisutbildningen har under 2024 genomförs till tre utbildningsstarter, höstterminen 2024, vårterminen 2025 och höstterminen 2025.

Andelen prövande som antagits till polisutbildningen har ökat, från cirka 30 procent under 2022 och 2023 till cirka 40 procent under 2024. Bedömningen är att det främst beror på uppdaterade medicinska och psykologiska krav och det differentierade avslut som tidigare har införts. Differentierat avslut innebär att den prövande får fullfölja prövningen trots underkända resultat på muskel-och/eller arbetsprov cykel, om värdena endast ligger en nivå under godkänd nivå samt att godkänt resultat på den medicinska bedömningen uppnåtts. Den prövande kan senare återkomma för att genomföra prövning på nytt i de moment som tidigare underkänts.

Tabell 19: Antagning till polisutbildningen

Antagning till polisutbildningen	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Ansökningar	25 500	11 500	14 000	22 500	10 400	12 100	28 300	13 100	15 200
Behöriga sökande får boka tid för prövning	11 600	5 500	6 100	10 900	5 400	5 500	14 200	7 000	7 200
Bokat tid för prövning	6 300	2 800	3 500	5 900	2 600	3 300	7 500	3 300	4 200
Genomfört prövningen	5 300	2 300	3 000	5 100	2 300	2 800	6 500	2 800	3 700
Antagna till polisutbildningen	2 100	800	1 300	1 600	600	1 000	1 900	700	1 200

4.2.1.2 Funktionsinriktad polisutbildning

Från och med 2019 genomför Plikt- och prövningsverket prövningar för den funktionsinriktade polisutbildningen (FPU). Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de prövandes resultat, därefter beslutar Polismyndigheten vilka som ska få genomföra utbildningen. Under 2024 har myndigheten genomfört prövningar för utbildningsstart vårterminen 2025.

Civilt anställda vid Polismyndigheten och externa som sökt civil tjänst på myndigheten kan söka den funktionsinriktade polisutbildningen. Utbildningen sker inom ramen för tjänsten och är därmed betald.

Tabell 20: Antagningsprocessen till den funktionsinriktade polisutbildningen

	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	-	-	-	625	413	212	1 617	1 125	492
Ansökningar*	633	415	218	-	-	-	-	-	-
Genomfört prövningen	467	306	161	418	282	136	1 001	705	296
Godkända i prövningen	202	122	80	169	94	75	372	225	147

* Antalet sökande är inte unika personer utan en person kan ha genererat flera ansökningar.

4.2.1.3 Verksamhetsintegrerad polisutbildning

Från och med 2021 genomför Plikt- och prövningsverket prövningar för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen (VPU). Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de prövandes resultat, därefter beslutar Polismyndigheten vilka som ska få genomföra utbildningen. Under 2024 har myndigheten genomfört prövningar för utbildningsstart vårterminen 2025.

Endast civilt anställda vid Polismyndigheten kan ansöka till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen. Utbildningen sker inom ramen för tjänsten och är därmed betald.

Tabell 21: Antagningsprocessen till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen

	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	-	-	-	191	118	73	687	385	302
Ansökningar*	184	116	68	-	-	-	-	-	-
Genomfört provningen	137	89	48	102	70	32	341	195	146
Godkända i provningen	57	31	26	45	27	18	104	47	57

* Antalet sökande är inte unika personer utan en person kan ha genererat flera ansökningar.

4.2.1.4 Deltidspolisutbildningen

Från och med 2023 genomför Plikt- och provningsverket provningar för deltidspolisutbildningen (DPU). Efter genomförd provning redovisar Plikt- och provningsverket de provandes resultat, därefter beslutar Polismyndigheten vilka som ska få genomföra utbildningen. Under 2024 har myndigheten genomfört provningar för utbildningsstart höstterminen 2024. Efter genomförd provning redovisar Plikt- och provningsverket de provandes resultat varpå Polismyndigheten beslutar om vilka som ska få genomföra utbildningen.

Deltidspolisutbildningen är identisk med polisutbildningen, förutom att den genomförs med halverad studietakt, vilket möjliggör att man kan arbeta under sina studier.

Tabell 22: Antagningsprocessen till deltidspolisutbildningen

	2024			2023		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	-	-	-	464	225	239
Ansökningar*	501	231	270	-	-	-
Genomfört provningen	184	97	87	100	57	43
Godkända i provningen	84	36	48	30	11	19

* Antalet sökande är inte unika personer utan en person kan ha genererat flera ansökningar.

4.2.1.5 Övriga provningar

Under 2024 genomförde Plikt- och provningsverket även provning för Polismyndigheten vid deras rekrytering av livvakter. Plikt- och provningsverkets provning är en del av den totala bedömning som Polismyndigheten gör. Totalt provades åtta individer, samtliga män.

Tabell 23: Övriga provningar

Antagning till polisutbildningen	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Polismyndigheten (insatsstyrka)	0	0	0	19	1	18	50	0	50
Polismyndigheten (livvakt)	8	0	8	-	-	-	-	-	-

4.2.1.6 Samverkan

Efter önskemål från Polismyndigheten genomförde Plikt- och prövningsverket under 2024 även provning på vissa helger i syfte att möjliggöra för fler sökande att kunna genomföra provning till polisutbildningen och den funktionsinriktade polisutbildningen. Prövningshelgerna genomfördes på samtliga tre prövningskontor veckorna 18 och 40 och 605 platser fanns tillgängliga för bokning. Totalt genomförde 354 personer provning vid de båda helgerna, varav 189 kvinnor och 165 män.

I januari beställde Polismyndigheten ett rådgivande svar från Plikt- och prövningsverket. Myndigheten fick i uppdrag att lämna förslag om en utvecklad antagningsprocess med en sammanvägningsmodell, inklusive urvalsmetod där för- och nackdelar skulle presenteras. I analysen ingick en konsekvensanalys om hur den kontinuerliga antagningen skulle påverkas av en sammanvägningsmodell. En sammanvägningsmodell väger i stället ihop alla eller delar av de moment som ingår i provningen till en total lämplighet. De prövande som är mest lämpade enligt modellen kan sedan väljas ut. Plikt- och prövningsverkets svar presenterades i juni och innebar att myndigheten rekommenderade Polismyndigheten att avstå från att göra några justeringar kring urvalsmetod.⁶

Myndigheten har deltagit i Justitiedepartementets utredning om betald polisutbildning i någon form, som var en del av det regeringsuppdrag som Polismyndigheten fick under 2023. Plikt- och prövningsverket har intervjuats och har tagit emot besök från utredaren på prövningskontoret i Göteborg.

I augusti 2024 beslutade Riksrevisionen att genomföra en granskning av antagningsprocessen till polisutbildningen. Riksrevisionen har i och med det besökt och intervjuat representanter från Plikt- och prövningsverket i Göteborg, Karlstad, Malmö och Stockholm. Myndigheten har även tagit fram efterfrågad statistik och lämnat underlag för granskningen. Resultatet av granskningen ska presenteras för regeringen i maj 2025.⁷

6 Beställning gällande sammanvägningsmodell och uppifrån- och-ner-urval, dnr Ö2024/0321.

7 Granskning av antagningen till polisutbildningen, dnr Ö2024/2378.

Polisutbildning

Målgrupp: Svenska medborgare fyllda 18 år.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, betygskrav i form av grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Plikt- och prövningsverket ansvarar för antagningsprocessen till polisutbildningen på uppdrag av Polismyndigheten.

Utbildningstid: Utbildning under två år och sex månaders aspirantutbildning.

Funktionsinriktad polisutbildning (FPU)

Målgrupp: Civilt anställda inom Polismyndigheten och externt sökande.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, minst 120 högskolepoäng, körkort, simkunnet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten gör urvalet vid respektive polisregion och beslutar om antagning.

Utbildningstid: Utbildning under ett år och sex månaders aspirantutbildning.

Verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU)

Målgrupp: Civilt anställda inom Polismyndigheten.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten beslutar om antagning.

Utbildningstid: Utbildning under två och ett halvt år och sex månaders aspirantutbildning. Kombinerar studietakt 50 procent med arbete på 75–80 procent.

Deltidspolisutbildningen (DPU)

Målgrupp: Svenska medborgare fyllda 18 år som vill ha möjlighet att både kunna arbeta och studera på deltid under studietiden.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten beslutar om antagning.

Utbildningstid: Utbildning under två och ett halvt år och sex månaders aspirantutbildning. Kombinerar studietakt 50 procent med arbete på 75–80 procent.

4.2.1.7 Råd och stöd

Sökande till polisutbildningen kan vända sig med frågor till Plikt- och prövningsverkets kontaktcenter. Under 2024 har myndigheten haft 11 700 kontakter inom detta område, där den vanligaste frågan gäller intyg.

Tabell 24: Antal kontakter

Kontaktcenter	2024	2023	2022
Antal kontakter	11 700	10 900	12 700

4.2.1.8 Kostnad per prövad till polisutbildningen

Under 2024 har Plikt- och prövningsverket haft en kapacitet att genomföra 8 800 prövningar i enlighet med regleringsbrevet. För uppdraget att pröva till polisutbildningen betalar Polismyndigheten en avgift på 115 miljoner kronor.

Det totala kostnadsutfallet för prövning till polisutbildningarna har under 2024 varit drygt 113,8 miljoner kronor. Kostnadsutfallet är framtagen utifrån totalkostnaden för uppdraget, där ingår till exempel personalkostnader för genomförande av prövning, administrativ personal och handläggare av olika ärenden samt administration och utveckling av antagningsprocessen.

Under 2024 har 6 064 tider för prövningar till polisutbildningen nyttjats, vilket ger en faktisk kostnad per genomförd prövning på 18 772 kronor.

Tabell 25: Kostnad per prövad till polisutbildningen

Kostnad per prövad till polisutbildningen (kr)	2024	2023	2022
Total kostnad polisutbildningen	113 832 170	115 191 663	98 274 422
Antal prövade	6 064	5 727	7 824
Kostnad per prövad i kronor	18 772	20 114	12 561

4.2.2 Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

I Plikt- och prövningsverket instruktion framgår det att myndigheten inom sakområdet får utföra uppdrag åt andra myndigheter, kommuner och regioner. Myndigheten genomför därför samverkan och provning från uppdragsgivare inom totalförsvaret i samband med rekrytering av personal till deras verksamheter.

Tabell 26: Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Civila uppdragsgivare	2024			2023			2022		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Säkerhetspolisen	2 679	1 300	1 379	285	119	166	-	-	-
Tullverket	115	48	67	197	85	112	231	112	119
Kustbevakningen	98	26	72	139	35	104	69	12	57
Sjöfartsverket	60	13	47	60	8	52	83	8	75
Försvarets materielverk	4	0	4	-	-	-	-	-	-
Statens inspektion för försvars- underrättelseverksamheten	1	0	1	7	1	6	0	0	0
Totalt	2 957	1 387	1 570	688	248	440	383	132	251

4.2.2.1 Säkerhetspolisen

Under året har Plikt- och prövningsverket genomfört provningar för Säkerhetspolisen som en del av deras ordinarie rekryteringsprocess. Uppdraget innebär att sökande till Säkerhetspolisens befattningar genomför ett begåvningsstest hos Plikt- och prövningsverket. Totalt har 2 679 individer prövats, varav 1 300 kvinnor och 1 379 män. Huvuddelen av provningarna har genomförts i Stockholm.

4.2.2.2 Tullverket

För Tullverket har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar för tullaspiranter. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av muskelstyrka. Totalt har 115 individer prövats, varav 48 kvinnor och 67 män.

4.2.2.3 Kustbevakningen

För Kustbevakningen har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar vid rekrytering av aspiranter. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av

muskelstyrka. Totalt har 98 individer prövats varav 26 kvinnor och 72 män.

4.2.2.4 Sjöfartsverket

För Sjöfartsverket har Plikt- och prövningsverket genomfört provningar vid rekrytering av lotsar, chefer, helikopterförare och ytbärgare. Totalt har 60 psykologiska tester och bedömningar genomförts för 13 kvinnor och 47 män.

4.2.2.5 Försvarets materielverk

Medicinska och fysiska provningar har genomförts för fyra individer för anställning hos Försvarets materielverk (FMV). Alla fyra individer var män.

4.2.2.6 Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten

Myndigheten har genomfört provning för Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten. Under 2024 genomfördes endast en provning, som var en man.

4.2.2.7 Stockholms brandförsvaret

Plikt- och prövningsverket har även lämnat stöd till Storstockholms brandförsvaret (SSBF) som är

projektledare för "Yrkesprofil Brandman" och som omfattar räddningsregion Östra Svealand. Uppdraget omfattade framtagande av ny psykologisk kravprofil med rekommendation till urvalsprocess, urvalstester, kravgränser och sammanvägningsmodell vid prövning till brandmän.

4.2.3 Civilplikt med kort grundutbildning

Plikt- och prövningsverket har under året arbetat med förberedelser inför återaktivering av kort grundutbildning med civilplikt inom elförsörjningsområdet. Myndighetens förberedelser har bland annat omfattat processkartläggning, framtagande av processbeskrivningar, utveckling av systemstöd och deltagande i extern samverkan. Den externa samverkan har främst skett med Affärsverket svenska kraftnät (Svenska kraftnät), men även med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB). MSB har arbetat fram nya föreskrifter som trädde i kraft i samband med återaktiveringen den 19 december 2024.

4.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för *Stöd till personalförsörjning* under åren 2022–2024. Av Plikt- och prövningsverkets totala kostnader står stöd till personalförsörjning för 93 procent. Personalförsörjning till grundutbildning med värnplikt finansieras via anslag. Övriga uppdrag finansieras via avgifter.

Tabell 27: Intäkter och kostnader för stöd till personalförsörjning (tkr)

Stöd till personalförsörjning	2024			2023			2022		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Personalförsörjning till grundutbildning med värnplikt	344 325	344 325	67,1	327 661	327 661	66,4	288 379	288 379	66,9
Försvarmakten, övriga uppdrag	11 871	9 358	1,8	6 533	6 622	1,3	1 800	2 235	0,5
Försvvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	7 493	6 509	1,3	5 411	6 271	1,3	4 810	5 398	1,3
Polismyndigheten, prövning inför polisutbildning	115 269	113 832	22,2	110 247	115 191	23,3	101 500	98 274	22,8
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	4 770	3 736	0,7	4 319	5 212	1,1	3 579	4 121	1,0
Summa	483 728	477 762	93,1	454 171	460 957	93,4	400 068	398 407	92,4

5. Regleringsbrev 2024

5.1 Mönstring och grundutbildning med värnplikt

Plikt- och prövningsverket har under året lämnat en lägesredovisning och en samlad redovisning för grundutbildning med värnplikt 2024 och grundutbildning med värnplikt 2025.⁸

5.2 Prövningskapacitet för polisutbildningen

Enligt Plikt- och prövningsverkets regleringsbrev för 2024 ska myndigheten genomföra upp till 8 800 provningar på uppdrag av Polismyndigheten. Syftet är att fylla 1 100 utbildningsplatser per termin till polisutbildningen.

I syfte att erbjuda flexibilitet och möjlighet för många provande att hitta en tillgänglig tid som passar individen har myndigheten under året haft 13 100 provningstider tillgängliga för bokning, cirka 8 100 under våren och cirka 5 000 under hösten. Av dessa har sammantaget cirka 6 100 tider nyttjats av provande. I antalet tillgängliga och nyttjade provningstider inkluderas verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU), funktionsinriktad polisutbildning (FPU) och deltidspolisutbildning (DPU).

5.3 Informationssäkerhet

Plikt- och prövningsverket har i enlighet med regleringsbrevet redovisat till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) hur myndigheten arbetat för att förvalta och utveckla sin informationssäkerhet och för hur myndigheten planerar att möta framtida behov.⁹

5.4 Kompetensförsörjning

Det har under året funnits ett stort intresse för myndighetens lediga anställningar med totalt 2 925 ansökningar på 52 rekryteringsprocesser och tillgången till kompetens har varit god, med några få undantag. Det har varit vissa svårigheter att rekrytera specifik it-kompetens, främst inom it-säkerhet och personer med aktuell militär bakgrund, särskilt i Stockholmsområdet.

Bristen på specifik it-kompetens är inte signifikant för Plikt- och prövningsverket utan en allmän brist inom staten och samhället. Svårigheterna avseende personer med aktuell militär bakgrund bedöms likt föregående år bero på att Försvarsmakten är i ett expansivt skede som gör att den militära kompetensen inte söker sig därifrån.

Inom specifikt it-område har arbetsuppgifter omfördelats under vakans, men slutligen har anställningen tillsatts efter flertalet annonseringar. Inom de områden där personer med militär bakgrund varit svårrekryterade har arbetsuppgifter omfördelats.

Om svårigheterna att tillsätta dessa kompetenser fortsätter behöver myndigheten se över möjliga åtgärder där en översyn av kraven kan vara en sådan åtgärd. En ytterligare åtgärd som planerats är att öka myndighetens deltagande på arbetsmarknadsmässor.

⁸ Mönstring och provning till grundutbildning med värnplikt 2024 och 2025, dnr 2024/4524.

⁹ Återrapportering Totalförsvarets plikt- och prövningsverks arbete med informationssäkerhet 2024, dnr 2023/2178.

5.5 Nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik

Plikt- och prövningsverket har lämnat en redovisning till Statskontoret avseende uppdrag till statliga myndigheter om att ta emot nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik.¹⁰

Myndigheten har inte tagit emot några nyanlända arbetssökande eller ställt några praktikplatser till förfogande för personer med funktionsnedsättning.

5.6 Totalförvarsplanering

Plikt- och prövningsverket har under året lämnat en redovisning till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) om vilka åtgärder som vidtagits och planerats att vidtas för att stärka myndighetens förmåga att verka under höjd beredskap.¹¹

5.7 Planering för ett fjärde prövningskontor

Under 2024 genomförde myndigheten en lokalsökningsprocess i Umeå där tre alternativ uppfyllde Plikt- och prövningsverkets krav. Myndigheten har under hösten genomfört förhandlingar och tecknat avtal avseende lokaler belägna på Storgatan 60. Lokalerna kommer att anpassas för verksamhetens behov och myndigheten tillträder den 1 maj 2026. Rekrytering av personal till kontoret påbörjas i juli 2025 med avsikt att ha full bemanning under våren 2027. I takt med att personalen utbildas för myndighetens olika uppdrag kommer mängden prövningar att öka. Prövningarna planeras att starta under hösten 2026 och full produktion uppnås under 2028.

10 Svar till Statskontoret på enkäten Praktik i staten, dnr 2024/0895.

11 Plikt- och prövningsverkets arbete med att stärka myndighetens förmåga att verka under höjd beredskap, dnr 2022/1632.

Särskild återrapportering

6. Kompetensförsörjning

Plikt- och prövningsverket arbetar kontinuerligt för att säkerställa att myndigheten har rätt kompetens för att fullgöra uppdrag enligt instruktion, regleringsbrev eller annat regeringsbeslut.

Bedömningen är att vidtagna åtgärder sammantaget bidragit till en god kompetensförsörjning som säkerställer att Plikt- och prövningsverket kan utföra sitt uppdrag.

6.1 Attrahera och rekrytera

Myndigheten har under 2024 fortsatt att rekrytera och bemanna organisationen. Under året har 52 nya rekryteringsprocesser startat, 37 nya medarbetare har påbörjat sin anställning och 29 har avslutat sin anställning.

Som en del i att vara en mer attraktiv arbetsgivare och synliggöra vad Plikt- och prövningsverket har att erbjuda har myndigheten under året uppdaterat och utvecklat avsnittet *Jobba hos oss* på myndighetens webbplats.

6.2 Kompetensutveckling

Plikt- och prövningsverket har vid två tillfällen genomfört myndighetsgemensamma introduktionsdagar för nyanställda. Myndigheten har även genomfört ett antal interna utbildningar för berörda grupper, till exempel inom diarieföring, juridik och säkerhet. Därutöver har två webbutbildningar, en inom informationssäkerhet och en grundutbildning för dig som statlig tjänsteperson, genomförts av samtliga medarbetare på myndigheten. Samtliga medarbetare har även deltagit på en föreläsning i ämnet aktivt medarbetarskap och därefter fått ta del av filmer och diskussionsfrågor via en webbportal. Individuella kompetensutvecklingsåtgärder som överenskomms mellan chef och medarbetare har också genomförts.

I samband med att myndighetens nyanställda psykologer påbörjar sin anställning ska de

genomgå en utbildning i två veckor, där de får lära sig om metoden och manualen som används inom psykologi.

6.3 Likabehandling

Plikt- och prövningsverket ska vara en arbetsplats fri från diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Ett systematiskt arbete pågår för att upprätthålla en god arbetsmiljö, ett jämställt arbetsklimat och kompetensutveckling inom området.

Myndigheten deltar tillsammans med andra försvarsmyndigheter i Samverkansrådet för jämställdhet och jämlikhet. Rådet är ett forum för samverkan och erfarenhetsutbyte för att utveckla myndigheternas arbete med jämställdhet och jämlikhet.

6.4 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Plikt- och prövningsverket arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor på myndighetsövergripande nivå genom arbetsmiljökommitténs arbete och i direkt-samverkan mellan chef och medarbetare.

På uppdrag av myndighetens arbetsmiljökommitté har en arbetsgrupp ledd av HR tagit fram ett nytt material för uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet (SAM). Materialet består av ett bildspel och en checklista som chef och medarbetare gemensamt ska gå igenom och besvara. Till checklistan kopplas en handlingsplan. Plikt- och prövningsverket har också tagit fram en ny medarbetarundersökning, som genomfördes i månads-skiftet november/december. Den nya medarbetarundersökningen är mer omfattande än tidigare och är nu uppbyggd kring olika områden som har genererat olika index. Syftet är att underlätta för respondenten och möjligheten att ta fram nyckeltal.

6.5 Personalstatistik

Utifrån ett ökat behov av resurser inom bland annat prövningsverksamheten har myndigheten fortsatt att öka antalet anställda. Plikt- och prövningsverket har en förhållandevis jämn könsfördelning, både på totalen, men även inom respektive anställningsform. Inom vissa specifika kompetens kategorier är könsfördelningen mer ojämn, till exempel inom it.

Antalet tidsbegränsat anställda har, jämfört med tidigare år, ökat då myndigheten i större utsträckning anställt vikarier för föräldralediga inom de legitimerade yrkesrollerna.

Medelåldern vid myndigheten var 46 år vid utgången av 2024 vilket är i paritet med tidigare år.

Tabell 28: Anställda Plikt- och prövningsverket per den 31 december

	2024		2023		2022	
Anställda	369		355		323	
varav kvinnor	191	52 %	185	52 %	175	54 %
varav män	178	48 %	170	48 %	148	46 %
Tillsvidareanställda	345		344		306	
varav kvinnor	180	52 %	181	53 %	171	56 %
varav män	165	48 %	163	47 %	135	44 %
Tidsbegränsat anställda	24		11		17	
varav kvinnor	11	46 %	4	36 %	4	24 %
varav män	13	54 %	7	64 %	13	76 %

6.6 Personalrörlighet

Personalrörligheten på Plikt- och prövningsverket under 2024 omfattade 37 nyanställda och 29 som har valt att lämna sina anställningar, varav 8 som tagit ut tjänstepension.

Tabell 29: Personalrörlighet

Personalrörlighet	2024	2023	2022
Antal nyanställda	37	71	83
Antal avgångar	29	36	31
Antal anställda (genomsnitt)	367	353	302
Personalomsättning i procent	8,1 %	11,0 %	10,9 %

Beräkningen för personalrörligheten för respektive år är andelen avgångar i förhållande till ett medelvärde av årets och föregående års genomsnittliga antalet anställda. Tabellen visar att personalrörligheten har minskat under 2024 och att Plikt- och prövningsverket har varit i stark tillväxt som under 2024 planat ut. Personalomsättningen inom staten i övrigt var under 2024 9,9 procent.

6.7 Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron inom myndigheten har jämfört med föregående år minskat och uppgår till 3,97 procent. Dock har kvinnors sjukfrånvaro ökat och mäns sjukfrånvaro minskat. Inom åldersgruppen 50 år eller äldre har sjukfrånvaron minskat något.

Andelen långtidssjukskrivna har ökat under 2024, dock har antalet anställda som varit frånvarande på grund av sjukdom under 2024 minskat men sjukperiodens längd har ökat. Av de långtidssjukskrivna har tio varit sjukskrivna längre period än under enbart 2024 och under året har det tillkommit åtta långtidssjukskrivna. Utvecklingen för de med längre sjukperioder är positiv då flera har återgått helt eller delvis till ordinarie arbete.

Tabell 30: Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i procent	2024	2023	2022
Sjukfrånvaro, totalt	3,97 %	4,12 %	4,64 %
-varav kvinnor	5,36 %	5,15 %	5,90 %
-varav män	2,49 %	2,97 %	3,11 %
-varav 29 år eller yngre	-	-	-
-varav 30-49 år	3,71 %	3,59 %	4,35 %
-varav 50 år eller äldre	4,52 %	5,07 %	5,23 %
Andel långtidssjuka av total sjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	51,30 %	42,78 %	40,99 %

7. Avgiftsbelagd verksamhet

Tabellen visar intäkter, kostnader och utfall för Plikt- och prövningsverkets avgiftsbelagda verksamhet.

Utfallet i den avgiftsbelagda verksamheten 2024 är ett överskott med 5 966 tkr.

Det utgående ackumulerade utfallet är ett avgiftsöverskott på 9 374 tkr och motsvarar sju procent av 2024 års omsättning inom avgiftsbelagd verksamhet. Tillåtet ackumulerat överskott är tio procent.

Tabell 31: Avgiftsbelagd verksamhet där avgifterna disponeras (tkr)

Uppdragsverksamhet	2022	2023	2024			
	Ackumulerat utfall	Resultat	Utfall intäkter	Utfall kostnader	Utfall netto	Ackumulerat utfall
Uppdrag Försvarmakten	-3 903	-89	11 871	9 358	2 512	-1 480
Uppdrag Förvarshögskolan	-791	-860	7 493	6 509	983	-668
Uppdrag Polismyndigheten	17 441	-4 944	115 269	113 832	1 437	13 934
Uppdrag övriga civila	-2 553	-893	4 770	3 736	1 033	-2 413
Summa	10 194	-6 786	139 402	133 436	5 966	9 374

8. Övrig återrapportering

8.1 Insatser för hög kvalitet och säkerhet inom medicin och psykologi

En viktig del i kvalitetsarbetet är att kontinuerligt säkerställa en hög kvalitet, säkerhet och rätts-säkerhet inom de medicinska och psykologiska verksamheterna.

Under året har arbetet med den systematiska uppföljningen av kvalitet och produktivitet fortsatt. De processer som implementerats i verksamheten har setts över och de utbildningsbehov som framkommit via dessa har tillgodosetts.

Ett flertal utbildningar, bedömningsövningar, erfarenhetsutbyten och informationsträffar om bland annat nya rutiner, metoder och krav som rör prövningsverksamheten har genomförts inom både den psykologiska och den medicinska verksamheten. Under året har två introduktionsutbildningar för nyanställda psykologer i intervju- och bedömningsteknik genomförts.

Under hösten 2024 genomfördes den tredje omgången av Urvalspsykologiskt nätverk för myndigheter inom totalförsvaret på myndighetens prövningskontor i Stockholm. Nätverkets syfte är att utgöra en arena för utbyte av erfarenheter och kunskap inom området urvalspsykologi och främja kunskapsutveckling. Nätverket växer och totalt deltog ett 60-tal psykologer och verksamhetsföreträdare från sju olika myndigheter.

Under den internationella militärpsykologiska konferensen International Military Testing Association (IMTA) presenterade företrädare för Plikt- och prövningsverket myndighetens deltagande i ett NORDEFKO¹²-projekt inriktat på urval till officersutbildning. Projektet syftar till att jämföra kravpro-

filer och uttagningsprocesser för officerare i de nordiska länderna och målet är att lära av varandra samt undersöka möjligheten att ta fram en gemensam nordisk officersprofil. Projektet pågår under tre år och avslutas 2025.

8.2 Utveckling av I-provet

Arbetet med att utveckla ett nytt I-prov baserat på moderna tekniska och metodologiska förutsättningar fortsätter. Målet är ett effektivt prov med goda mätegenskaper och god testsäkerhet. Arbetet sker i samarbete med Försvarshögskolan som under året har fortsatt med att ta fram nya uppgifter till I-provet. Parallellt med detta har Plikt- och prövningsverket fortsatt utvecklingen av det it-system som ska hantera provet. Driftsättning av det nya I-provet kommer att ske under 2025.

8.3 Information och samverkan

Intresset för myndigheten är fortsatt stort och under året har Plikt- och prövningsverket informerat olika aktörer om myndighetens verksamhet, ett urval presenteras nedan.

Plikt- och prövningsverket ser ett fortsatt internationellt intresse för Sveriges återinförande av värnplikten. Myndigheten har välkomnat flera besök från Tyskland, Nederländerna, Finland och Sydkorea. Plikt- och prövningsverket har även deltagit vid ett besök från Estland vid Försvarsdepartementet för att informera om myndighetens verksamhet.

Polismyndighetens nya rikspolischef, biträdande rikspolischef, justitieministerns statssekreterare och medföljare från Polismyndigheten, Justitiedepartementet och Försvarsdepartementet besökte prövningskontoret i Stockholm i maj. Syftet med

¹² Det nordiska försvarssamarbetet (NORDEFKO) består av Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige. NORDEFKO:s övergripande syfte är att stärka deltagarnas nationella försvar, utforska gemensamma synergieffekter och underlätta effektiva gemensamma lösningar.

besöket var att få information om vår myndighet och våra uppdrag samt en fördjupad information om antagningsprocessen till polisutbildningen, allt förändringsarbete som skett de senaste åren, uppdatering av normgruppen för begåvningsstestet med mera.

I juni besökte Tullverkets vikarierande generaltulldirektör och vikarierande överdirektör provningskontoret i Stockholm för en introduktion till Plikt- och provningsverkets verksamhet och en fördjupning i uppdragen att pröva tullaspiranter och genomföra chefsurval.

Under september månad fick myndigheten besök av hertigparet av Värmland, H.K.H. prins Carl Philip och H.K.H. prinsessan Sofia på huvudkontoret i Karlstad, där de fick en presentation av myndigheten och vårt uppdrag samt information om arbetet med krigsorganisationen och civilplikten. Rikshemvärnsledningen, i form av ställföreträdande rikshemvärnschefen och hemvärnets HR-chef, besökte kontoret i Stockholm under september månad där agendan bland annat bestod av information om myndighetens verksamhet, stödet till personalförsörjningen och bemanningsstödet.

Under året har myndigheten också haft besök av och deltagit på externa möten med flera frivilliga försvarsorganisationer.



Hertigparet av Värmland, H.K.H. prins Carl Philip och H.K.H. prinsessan Sofia besökte huvudkontoret i Karlstad under våren.



Polismyndighetens nya rikspolischef, biträdande rikspolischef, justitieministerns statssekreterare och medföljare från Polismyndigheten, Justitiedepartementet och Försvarsdepartementet besökte prövningskontoret i Stockholm i maj.

Finansiell redovisning

9. Sammanställning över väsentliga uppgifter (tkr)

	2024	2023	2022	2021	2020
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	140 000	140 000	140 000	140 000	140 000
Utnyttjad totalt ¹	111 848	123 809	117 239	105 454	118 539
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljad	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Maximalt utnyttjad	0	0	0	0	613
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	739	1 095	398	0	0
Räntekostnader	0	73	0	0	1
Avgiftsintäkter					
<i>Avgiftsintäkter som disponeras</i>					
Beräknat belopp enligt regleringsbrev	134 100	118 900	111 200	104 000	104 000
Avgiftsintäkter	139 089	126 229	111 708	97 191	105 110
Anslagskredit					
Beviljad	11 231	10 541	10 015	8 867	6 275
Utnyttjad	2 442	0	0	0	0
Anslag					
<i>Ramanslag</i>					
Anslagssparande	0	2 237	22 294	19 371	3 986
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st) ²	322	318	265	242	219
Medelantalet anställda (st) ³	359	348	297	262	239
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 493	1 440	1 504	1 402	1 366
Kapitalförändring					
Årets	5 966	-6 786	1 661	7 764	-6 743
Balanserad	3 408	10 194	8 533	769	7 512

- 1 Vid årets slut var låneramen utnyttjad till ett belopp som är 136 tkr högre än anläggningstillgångarnas bokförda värde. Från och med 2020 gäller ändrade regler för låneupptag till anläggningstillgångar. Reglerna innebär att en uppskattning av årets sena investeringar ska inkluderas vid december månads låneupptag. Det verkliga värdet av årets sena investeringar visade sig bli något lägre än vad som hade uppskattats.
- 2 Beräknat som antalet anställda reducerat med anställningsomfattningarna. Påverkas av om anställda har börjat, slutat eller varit tjänstlediga under perioden. Reducering har gjorts för delpension. Grunddata för värdet är tidsanvändningsstatistik hämtat från Arbetsgivarverkets webbplats.
- 3 Beräknat som ett medelvärde av fyra kalenderdagar (1 februari, 1 juni, 31 augusti och 1 november). Antal anställda 2024-12-31 var 369.

10. Resultaträkning (tkr)

		2024	2023
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	Not 1	378 790	359 169
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	139 089	126 229
Intäkter av bidrag	Not 3	473	64
Finansiella intäkter	Not 4	741	1 095
Summa intäkter		519 093	486 557
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 5	-307 837	-288 942
Kostnader för lokaler	Not 6	-70 855	-67 299
Övriga driftkostnader	Not 7	-102 060	-101 733
Finansiella kostnader	Not 8	-4 436	-4 184
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-27 939	-31 186
Summa kostnader		-513 127	-493 343
Verksamhetsutfall		5 966	-6 786
Årets kapitalförändring	Not 10	5 966	-6 786

11. Balansräkning (tkr)

		2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	Not 11		
Balanserade utgifter för utveckling		63 906	61 609
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		143	305
Summa		64 049	61 914
Materiella anläggningstillgångar	Not 12		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		17 913	26 206
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		29 777	35 215
Summa		47 690	61 421
Kortfristiga fordringar	Not 13		
Kundfordringar		8	133
Fordringar hos andra myndigheter		35 562	19 330
Övriga kortfristiga fordringar		28	22
Summa		35 598	19 484
Periodavgränsningsposter	Not 14		
Förutbetalda kostnader		23 564	25 096
Övriga upplupna intäkter		125	0
Summa		23 689	25 096
Avräkning med statsverket	Not 15		
Avräkning med statsverket		2 838	-1 563
Summa		2 838	-1 563
Kassa och bank	Not 16		
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		1 777	15 372
Summa		1 777	15 372
SUMMA tillgångar		175 641	181 723
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	Not 17		
Statskapital		27	27
Balanserad kapitalförändring		3 408	10 194
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		5 966	-6 786
		9 401	3 435
Avsättningar	Not 18		
Övriga avsättningar		3 592	3 199
		3 592	3 199
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	Not 19	111 848	123 809
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	Not 20	11 137	9 956
Leverantörsskulder	Not 21	12 764	17 294
Övriga kortfristiga skulder	Not 22	4 699	4 706
		140 448	155 766
Periodavgränsningsposter	Not 23		
Upplupna kostnader		22 200	19 323
		22 200	19 323
SUMMA kapital och skulder		175 641	181 723

12. Anslagsredovisning (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerat anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 6 1:6 Totalförsvarets plikt-och prövningsverk (ramanslag) ap.1	2 237	374 388	0	0	376 625	-379 067	-2 442
SUMMA	2 237	374 388	0	0	376 625	-379 067	-2 442

Anslagsförbrukningen består av:
Intäkt av anslag, 378 790 tkr.

Årets förändring av semesterlöneskuld per 31 december 2008, 278 tkr.⁴

13. Finansiella villkor (tkr)

Villkor	Belopp	Utfall
Anslagskredit	11 231	2 442
Räntekontokredit	17 000	0
Låneram för anläggningstillgångar	140 000	111 848

⁴ Semesterlöneskulden som fanns vid tidpunkten för budgetförändringen ska löpande anslagsbelastas vid uttag av intjänad semester innan denna tidpunkt. Efter årets förändring av denna semesterlöneskuld kvarstår 396 tkr.

14. Tilläggsupplysningar

14.1 Beskrivning av redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt god redovisningssed och i enlighet med förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB).

Årsredovisningen omfattar perioden 1 januari–31 december 2024 och består av resultatredovisning, finansiell redovisning med sammanställning över väsentliga uppgifter, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning samt tilläggsupplysningar och noter.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Kostnader och intäkter har redovisats mot anslagsfinansierad respektive avgiftsbelagd verksamhet. De kostnader som inte direkt har kunnat hänföras till korrekt verksamhet och finansieringsform, har fördelats genom tidredovisning samt overheadfördelning.

Leverantörsfakturer som har varit hänförliga till redovisningsåret men som inkommit till myndigheten efter 31 december 2024 och fram till och med brytdagen den 3 januari 2025, har skuldbokförts och belastat årets redovisning. Kundfakturer som har ställts ut fram till den 31 december 2024 har fordringsbokförts.

14.2 Värdering av fordringar och skulder

Myndighetens fordringar och skulder har efter särskild prövning värderats till det belopp som beräknats bli betalt.

14.3 Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningspost har bokförts leverantörsfaktura eller motsvarande underlag som inkommit till myndigheten efter den fastställda brytdagen 3 januari 2025. Fakturer som överstigit 50 tkr exklusive moms har bokförts som periodavgränsningsposter.

14.4 Värdering av anläggningstillgångar

Alla anskaffningar med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp har redovisats som anläggningstillgångar. Reparations- och underhållsarbeten på annans fastighet har redovisats som en anläggningstillgång när anskaffningsvärdet varit minst 50 tkr. Utgifter för utveckling har aktiverats som immateriell anläggningstillgång när värdet har beräknats uppgå till minst 300 tkr. Linjär avskrivning har gjorts på anskaffningsvärdet utifrån den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivning har gjorts från och med den tidpunkt då tillgången har tagits i bruk. Avskrivningar har skett månadsvis. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Immateriella tillgångar	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner, tekniska anläggningar	5 år
IT-utrustning*	3 år
Serverutrustning	5 år
Möbler, övriga inventarier	10 år

* Persondatorer har kostnadsbokförts direkt vid inköp.

15. Noter

15.1 Resultaträkning (tkr)

Not 1 – Intäkter av anslag

	2024	2023
06 01 006 Totalförsvarets plikt-och prövningsverk	379 067	359 164
Årets förändring av semesterlöneskulden intjänad före 2009	-278	5
Summa	378 789	359 169

Not 2 - Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2024	2023
Intäkter av uppdragsverksamhet	139 089	126 219
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	0	10
Summa	139 089	126 229

Intäkter fördelade per verksamhet

	2024	2023
Uppdrag Försvarmakten	11 858	6 519
Uppdrag Försvvarshögskolan	7 473	5 394
Uppdrag Polismyndigheten	115 000	110 000
Uppdrag övriga civila	4 758	4 316
Summa	139 089	126 229

Förändringen beror främst på ökade intäkter för fler prövningar samt ökad intäkt från Polismyndigheten enligt regleringsbrev.

Not 3 – Intäkter av bidrag

	2024	2023
Bidrag från statliga myndigheter	473	64
Summa	473	64

Årets bidragsintäkter avser huvudsakligen omställnings- och kompetensstöd samt ersättning för höga sjuklönekostnader från Försäkringskassan.

Not 4 – Finansiella intäkter

	2024	2023
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	739	1 095
Övriga ränteintäkter	1	0
Övriga finansiella intäkter	1	0
Summa	741	1 095

Räntesatsen för Riksgäldskontorets räntekonto har under året minskat från 4 procent till 2,76 procent vid årets slut.

Not 5 – Kostnader för personal

	2024	2023
Lönekostnader (exklusive arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal)	-197 754	-189 024
Varav arvoden	-23	-17
Sociala avgifter	-108 899	-101 174
Aktivering av lönekostnader för egenutvecklade anläggningstillgångar	4 865	7 272
Övriga kostnader för personal	-6 050	-6 016
Summa	-307 837	-288 942

Lönekostnaderna har ökat till följd av fler anställda. Myndigheten har bedrivit immateriella projekt i mindre omfattning än föregående år vilket förklarar minskningen av aktivering av lönekostnader för egenutvecklade anläggningstillgångar. Det har skett en förändring i jämförelsetalen från 2023 på grund av omklassificering av S-kod 416.

Not 6 – Kostnader för lokaler

	2024	2023
Lokalkostnader	-70 855	-67 299
Summa	-70 855	-67 299

Ökningen av kostnader för lokaler beror till största del på årlig hyresindex.

Not 7 – Övriga driftkostnader

	2024	2023
Reparationer och underhåll	-1 009	-1 430
Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	-545	0
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-250	-146
Resor, representation, information	-27 517	-26 024
Köp av varor	-9 336	-10 343
Köp av tjänster	-69 852	-78 265
Aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar	6 449	14 476
Summa	-102 060	-101 733

Köp av tjänster har minskat till följd av färre konsulttimmar och att myndigheten har bedrivit immateriella projekt i mindre omfattning än föregående år vilket också förklarar minskningen av aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar.

Not 8 – Finansiella kostnader

	2024	2023
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	-73
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-4 429	-4 107
Övriga finansiella kostnader	-7	-3
Summa	-4 436	-4 184

Räntesatsen för Riksgäldskontorets avistakonto har under året minskat från 4 procent till 2,76 procent vid årets slut men var under året i genomsnitt högre än jämfört med 2023, vilket förklarar ökningen.

Not 9 – Avskrivningar och nedskrivningar

	2024	2023
Balanserade utgifter för utveckling	-9 017	-9 665
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	-161	-261
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-10 306	-12 530
Maskiner, inventarier, installationer	-8 455	-8 729
Summa	-27 939	-31 186

Minskningen av förbättringsutgifter på annans fastighet beror på minskat behov av verksamhetsanpassningar i hyrda lokaler jämfört med föregående år.

Not 10 – Årets kapitalförändring

	2024	2023
Avgiftsfinansierad verksamhet, över-/underskott		
Uppdrag Försvarmakten	2512	-88
Uppdrag Försvarshögskolan	983	-860
Uppdrag Polismyndigheten	1 437	-4 945
Uppdrag övriga civila	1 033	-892
Summa	5 966	-6 786

15.2 Balansräkning (tkr)**Not 11 – Immateriella anläggningstillgångar**

	2024-12-31	2023-12-31
Balanserade utgifter för utveckling		
Ingående anskaffningsvärde	236 431	216 255
Årets anskaffningar	11 314	21 748
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	0	-1 572
Summa anskaffningsvärde	247 746	236 431
Ingående ackumulerade avskrivningar	-174 822	-166 729
Årets avskrivningar	-9 017	-9 665
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	0	1 572
Summa ackumulerade avskrivningar	-183 840	-174 822
Utgående bokfört värde	63 906	61 609
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	2 288	2 064
Årets anskaffningar	0	223
Summa anskaffningsvärde	2 288	2 288
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 983	-1 722
Årets avskrivningar	-162	-261
Summa ackumulerade avskrivningar	-2 145	-1 983
Utgående bokfört värde	143	305

Av balanserade utgifter för utveckling avser 39 420 tkr pågående utvecklingsarbeten som ännu inte har tagits i drift.

Not 12 – Materiella anläggningstillgångar

	2024-12-31	2023-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	75 341	69 331
Årets anskaffningar	2 054	6 010
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-129	0
Summa anskaffningsvärde	77 266	75 341
Ingående ackumulerade avskrivningar	-49 136	-36 606
Årets avskrivningar	-10 306	-12 530
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	88	0
Summa ackumulerade avskrivningar	-59 353	-49 136
Utgående bokfört värde	17 913	26 206
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
Ingående anskaffningsvärde	72 232	65 502
Årets anskaffningar	3 521	9 144
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-3 307	-2 413
Summa anskaffningsvärde	72 446	72 232
Ingående ackumulerade avskrivningar	-37 017	-30 701
Årets avskrivningar	-8 455	-8 729
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	2 803	2 413
Summa ackumulerade avskrivningar	-42 669	-37 017
Utgående bokfört värde	29 777	35 215

Av tillgångarnas anskaffningsvärde avser 660 tkr pågående förbättringsutgifter på annans fastighet för ombyggnationer som ännu inte har tagits i bruk.

Not 13 – Kortfristiga fordringar

	2024-12-31	2023-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	7 428	8 536
Kundfordringar hos andra myndigheter	28 134	10 767
Övriga fordringar hos andra myndigheter	0	27
Summa inomstatliga fordringar	35 562	19 330
Kundfordringar, utomstatliga	8	133
Fordringar hos anställda	28	22
Summa utomstatliga fordringar	36	155
Summa	35 598	19 484

Ökningen av kundfordringar hos andra myndigheter beror främst på att kundfakturor inte kom fram till mottagaren på grund av ett tekniskt fel och blev således inte betalda i tid.

Not 14 – Periodavgränsningsposter

	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyreskostnader, utomstatliga	16 811	16 604
Övriga förutbetalda kostnader, utomstatliga	6 753	8 390
Övriga förutbetalda kostnader, inomstatliga	0	102
Summa	23 564	25 096
Övriga upplupna intäkter, utomstatliga	125	0
Summa	125	0
Summa	23 689	25 096

Övriga förutbetalda kostnader har minskat på grund av att det 2023 köptes in ett flertal licenser som periodiserades på 36 månader. Övriga upplupna intäkter avser ersättning för höga sjuklönekostnader för perioden 1 januari – 30 juni 2024 som betalas ut under första kvartalet 2025.

Not 15 – Avräkning med statsverket

	2024-12-31	2023-12-31
Anslag i räntebärande flöde		
Ingående balans	-2 237	-22 294
Redovisat mot anslag	379 067	359 164
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-374 388	-351 386
Återbetalning av anslagsmedel	0	12 278
Fordringar/skulder avseende anslag i räntebärande flöde	2 442	-2 237
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
Ingående balans	674	669
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-278	5
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	396	674
Summa	2 838	-1 563

Anslagsförbrukningen består av:

Intäkt av anslag, 378 789 tkr (359 169 tkr 2023).

Not 16 – Kassa och bank

	2024-12-31	2023-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	1 777	15 372
Summa	1 777	15 372

Räntekontokredit enligt regleringsbrev: 17 000 tkr.

Behållningen på räntekontot har minskat till följd av oreglerade kundfordringar.

Not 17 – Myndighetskapital

	Stats- kapital	Balanserad kapital- förändring, avgifts- belagd verksamhet	Kapitalförändring enligt resultat- räkningen	Summa
Utgående balans 2023	27	10 194	-6 786	3 435
Ingående balans 2024	27	10 194	-6 786	3 435
Föregående års kapitalförändring	0	-6 786	6 786	0
Årets kapitalförändring	0	0	5 966	5 966
Summa årets förändring	0	-6 786	12 752	5 966
Utgående balans 2023	27	3 408	5 966	9 401

Not 18 – Avsättningar

	2024-12-31	2023-12-31
Avsättning för lokalt omställningsarbete		
Ingående balans	3 199	2 639
Årets förändring	393	560
Utgående balans	3 592	3 199

Inga beslut om att ta i anspråk medel för kompetensutvecklingsåtgärder har fattats under 2024.

Not 19 – Lån i Riksgäldskontoret

	2024-12-31	2023-12-31
Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar		
Ingående balans	123 809	117 239
Under året nyupptagna lån	16 514	37 731
Årets amorteringar	-28 475	-31 160
Utgående balans	111 848	123 809
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	140 000	140 000
Utnyttjad låneram inklusive finansiell leasing	111 848	123 809

Lån i Riksgäldskontoret har minskat till följd av att myndigheten har bedrivit immateriella projekt i mindre omfattning än föregående år och att investeringsbehovet har varit lägre.

Av låneskulden till Riksgäldskontoret beräknas 26 123 tkr vara kortfristig skuld. Vid låneupptag i december ska årets sena anskaffningsutgifter uppskattas och inkluderas i låneupptaget. Jämfört med anläggningstillgångarnas slutliga bokförda värde är lånet 136 tkr högre.

Not 20 – Kortfristiga skulder till andra myndigheter

	2024-12-31	2023-12-31
Utgående mervärdesskatt	216	491
Arbetsgivaravgifter	5 379	5 239
Leverantörsskulder, andra myndigheter	5 542	4 226
Summa	11 137	9 956

Not 21 – Leverantörsskulder

	2024-12-31	2023-12-31
Utomstatliga leverantörsskulder, inhemska leverantörer	12 764	17 294
Summa	12 764	17 294

Not 22 – Övriga kortfristiga skulder

	2024-12-31	2023-12-31
Personalens källskatt	4 699	4 706
Summa	4 699	4 706

Not 23 – Upplupna kostnader

	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	20 292	18 544
Övriga upplupna löner inklusive sociala avgifter	514	103
Övriga upplupna kostnader, utomstatliga	1 372	481
Övriga upplupna kostnader, inomstatliga	23	195
Summa	22 200	19 323

15.3 Övrigt

Not 24 – Uppgifter om rådsledamöter och ledande befattningshavare enligt 7 kap. 2 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

Redovisning av utbetald ersättning till ledande befattningshavare samt uppgift om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter eller aktiebolag.

Namn	Ersättning 2024		Andra uppdrag
	Lön (kr)	Övriga skattepliktiga ersättningar och förmåner (kr)	
Myndighetsledning			
Christina Malm, <i>Generaldirektör Plikt- och prövningsverket</i>	1 462 272	8 460	Ledamot i Fortifikationsverkets styrelse Ledamot i Arbetsgivarverkets styrelse
Insynsråd			
Lili André, <i>Riksdagsledamot Kristdemokraterna</i>		3 800	Ledamot i Bolagsverkets insynsråd Ledamot i Polismyndigheten region Mitts insynsråd Ledamot i Myndigheten för arbetsmiljökunskaps insynsråd Ledamot i stiftelsen Folkteatern, Gävleborg
Anna Asp, <i>Rättschef Myndigheten för samhällsskydd och beredskap</i>		3 800	Ledamot i Totalförsvarets folkrättsråd
Erik Ezelius, <i>Riksdagsledamot Socialdemokraterna</i>		3 800	Ledamot i Radio Tidaholms Aktiebolag
Mikael Granholm, <i>Generaldirektör Försvarmakten</i>		3 800	Ledamot i Riksdagsdirektörens råd Ledamot i styrelsen för Kungliga Musikhögskolan Ledamot i insynsrådet vid Länsstyrelsen i Gotlands län
Jarl Holmström, <i>Biträdande regionpolischef Polisregion Syd, Polismyndigheten</i>		1 900	
Lars Püss, <i>Riksdagsledamot Moderaterna</i>		3 800	Ledamot i Exportkontrollrådet Ledamot i Länsstyrelsen Hallands insynsråd

Årsredovisningens undertecknande

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Karlstad den 20 februari 2025



Peter Göthe
Generaldirektör

Foto: Tora Sirén (sida 22) och Plikt- och prövningsverket (sida 3, 13, 42 och 43).

Plikt-och prövningsverket
Box 31, 651 02 Karlstad
Tel 0771-24 40 00
www.pliktverket.se