



2023

Generaldirektören har ordet

Frågor som rör yttre och inre säkerhet – totalförsvaret respektive rättsväsende, har fortsatt stått högt på den politiska agendan under det år som gått. Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina har fått långtgående konsekvenser för Europas säkerhet och den europeiska säkerhetsordningen och har ställt nya krav på vår beredskap och vår kris- hanteringsförmåga. Sverige är påverkat med ett ökat hot från cyberangrepp och andra hybridhot, inklusive påverkan från främmande makts under- rättelseinhämtning. I olika sammanhang varnar också Försvarsmakten för att situationen snabbt kan eskalera och påverka Sverige även militärt. Plikt- och prövningsverket har därför fortsatt att under 2023 genomföra säkerhetshöjande åtgärder samt lagt ett stort fokus på kontinuitetshantering och att höja den egna förmågan att kunna verka vid höjd beredskap och ytterst i krig.

Under 2023 har myndigheten fortsatt att stödja det militära försvaret med såväl personalförsörjning som bemanningsstöd, genom att kalla och mönstra totalförsvarspliktiga för inskrivning till grundutbildning med värnplikt. Vi har löpande lämnat stöd till Försvarsmakten vad gäller redovisning av personalen i krigsförbanden och vid repetitions- utbildning. Under 2023 har vi lämnat expertstöd

inom medicin och psykologi i arbetet med att utvärdera effekterna av den uppdaterade kravpro- filen för att bli antagen till polisutbildningen.

Behovet av stöd avseende bemanningen av total- försvaret i övrigt har varit stort även under 2023. Vi noterar att Rysslands invasion av Ukraina har bidragit till att aktörer som inte tidigare arbetat med sin krigsorganisation eller krigsplacering nu skyndsamt vidtar åtgärder för att säkerställa att det finns bemanning även vid höjd beredskap eller i krig. Vid årsskiftet 2023/24 var totalt lite drygt 500 000 individer krigsplacerade i Sverige i antingen det militära eller de civila delarna av totalförsvaret.

Plikt- och prövningsverket har skrivit in drygt 6 300 totalförsvarspliktiga till Försvarsmaktens 6 000 utbildningsplatser avseende grundutbildningsom- gång 2023 (GU23). I januari 2023 började vi skicka ut brev till cirka 107 000 ungdomar födda år 2005 med information om totalförsvarsplikten och med en uppmaning att lämna uppgifter om sig själva via mönstringsunderlaget.

Antalet genomförda prövningar under 2023 var drygt 35 000, vilket är i enlighet med uppdrag i regleringsbrev med mera.

Vid sidan av de ordinarie uppdragen har ett viktigt arbete under året genomförts i samverkan med MSB, nämligen att förbereda för en återaktivering av civilplikten inom bland annat området räddningstjänst.

Det nya prövningskontoret i Göteborg etablerades hösten 2022 och under 2023 har kontoret fortsatt att växa i enlighet med plan i syfte att från och med 2024 kunna genomföra minst 10 000 prövningar per år. Det har inneburit ett fortsatt engagemang i introduktion och utbildning av nya medarbetare i metoder och processer samt etablering av former för ledning med mera.

För att möta det utökade verksamhetsuppdraget och för att senast 2025 kunna mönstra med målet

8 000 inskrivna till grundutbildning med värnplikt har myndigheten växt och fokuserat på rekrytering och kompetensförsörjning. Myndigheten hade vid utgången av året 355 medarbetare.

Vi har fortsatt haft fokus på att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och det är mycket glädjande att årets medarbetarundersökning fortsatt visar på ett gott resultat.

Jag vill tacka alla medarbetare för goda insatser i en fortsatt utmanande tid. I en mörk tid påminns vi alla om myndighetens unika och viktiga uppdrag för att stärka Sveriges yttre och inre säkerhet. Med kraft fortsätter vi därför tillsammans vårt arbete på det nya året.



Christina Malm, generaldirektör

Innehåll

OM PLIKT- OCH PRÖVNINGSVERKET	6
RESULTATREDOVISNING	8
Plikt- och prövningsverkets samlade resultat.....	9
Stöd till bemanningsansvariga	12
Stöd till personalförsörjning	16
Regleringsbrev 2023.....	30
SÄRSKILD ÅTERRAPPORTERING	32
Kompetensförsörjning	33
Avgiftsbelagd verksamhet.....	36
Övrig åiterrapportering	37
FINANSIELL REDOVISNING	42
Sammanställning över väsentliga uppgifter	43
Resultaträkning	44
Balansräkning	45
Anslagsredovisning	46
Finansiella villkor	46
Tilläggsupplysningar.....	47
Noter	48

1. Om Plikt- och prövningsverket

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) är en expertmyndighet under Försvarsdepartementet. Myndigheten arbetar för att stärka Sveriges beredskap inom områdena inre och yttre säkerhet. Genom bemanningsstöd till totalförsvarets aktörer säkerställs beredskapen i händelse av kris och krig, och genom mönstring och inskrivning till grundutbildning med värnplikt byggs totalförsvaret starkare och mer resiliert. Det enskilt viktigaste för myndigheten under försvarsinriktningsperioden 2021–2025 är att bidra till att den operativa förmågan i krigsförbanden ökar och att den samlade förmågan i totalförsvaret stärks.

Plikt- och prövningsverket lämnar bemanningsstöd till Försvarsmaktens krigsförband och bemannar krigsorganisationen med värnpliktiga, anställda och avtalspersonal. För det övriga totalförsvaret är Plikt- och prövningsverkets uppgift att på uppdrag av myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer registerhålla krigsplacerad personal. På så sätt säkerställs att respektive aktörs krigsorganisation är bemannad, något som är avgörande för att Sverige som helhet ska ha ett fungerande totalförsvaret.

Plikt- och prövningsverket lämnar vidare ett stöd till personalförsörjning till det militära försvaret, bland annat genom inskrivning till värnplikt efter mönstring eller prövning, samt stöd till andra myndigheter inom totalförsvaret vad gäller personalförsörjning.

Av alla prövningar är nästan åtta av tio för grundutbildning med värnplikt, nästan två av tio prövningar är relaterade till antagning till polisutbildningen.

Myndigheter, regioner, kommuner och organisationer har en viktig uppgift i att planera för att verksamheten ska kunna bedrivas också under höjd

Uppdrag – utdrag från instruktion och regleringsbrev

I förordning (2010:1472) med instruktion för Totalförsvarets plikt- och prövningsverk bestäms myndighetens uppdrag – vad Plikt- och prövningsverket ska göra och vad myndigheten får göra. Regleringsbrevet fastställer bland annat kapacitet för delar av Plikt- och prövningsverkets löpande verksamhet för kommande år.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att myndigheter och andra som har bemanningsansvar inom totalförsvaret får stöd och service i frågor som avser bemanning med totalförsvaretspliktiga som skrivs in för värnplikt eller civilplikt. Stöd och service ska lämnas till de bemanningsansvariga även i fråga om totalförsvaretspliktigas tjänstgöring och om redovisning av annan personal inom totalförsvaret.

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk ska vidare utföra utredning om personliga förhållanden, mönstra, skriva in och slutligen krigsplacera totalförsvaretspliktiga enligt lagen (1994:1809) om totalförsvaretsplikt samt tillhandahålla urvalstester av dem som ansökt till militär utbildning inom Försvarsmakten.

Vidare har Plikt- och prövningsverket att ansvara för att information om vad lagen (1994:1809) om totalförsvaretsplikt innebär sprids till den som är skyldig att mönstra.

Ett av myndighetens mer omfattande uppdrag, som genomförs enligt instruktionen och preciseras i regleringsbrevet, är uppdraget att ansvara för antagningsprocessen till polisutbildningen.

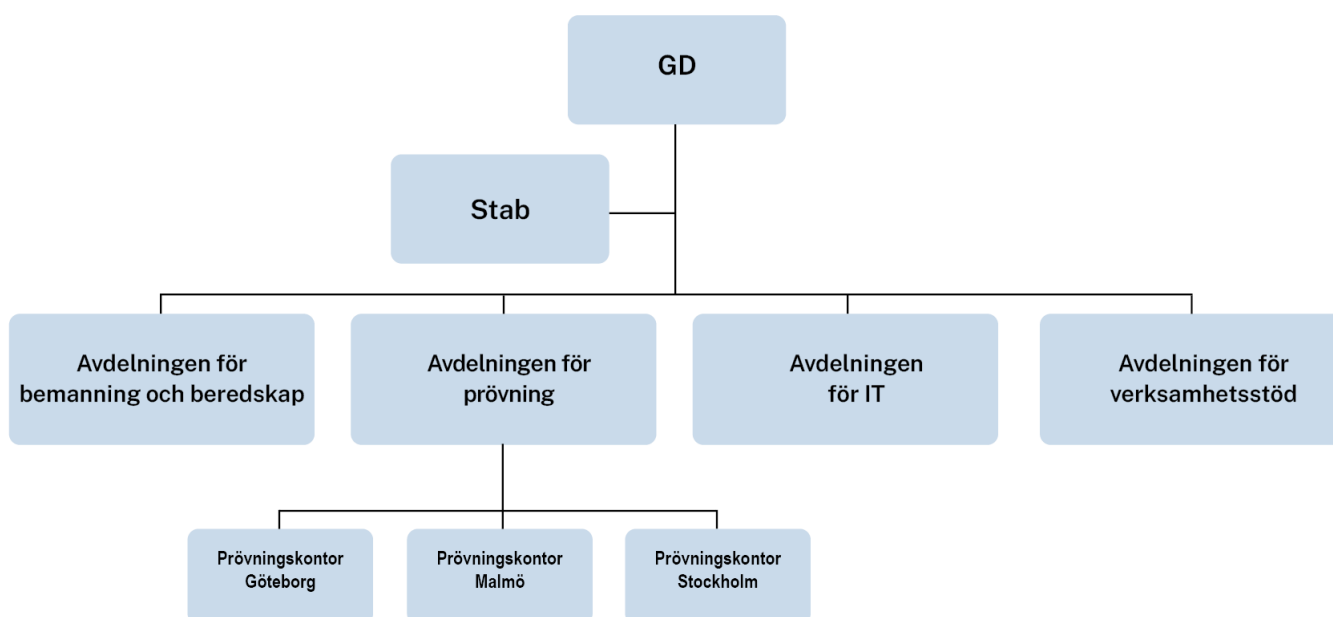
beredskap och krig, så kallad totalförsvarsplanering. Uppdraget är att stärka respektive organisations beredskap. För att ge ytterligare verktyg för totalförsvarets aktörer att stärka sin beredskap har beslut om att återaktivera delar av civilplikten tagits 2023, där de första civilpliktiga kommer att skrivas in under 2024. Under 2023 har Plikt- och prövningsverket, tillsammans med framför allt Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB), arbetat för att förbereda införandet av civilplikt.

Sammantaget innebär de olika delarna av förstärkningen av totalförsvaret att Plikt- och prövnings-

verkets verksamhet i allt större utsträckning tas i anspråk. En större krigsorganisation utökar behovet av bemanningsstöd till krigsförbanden och till övriga totalförsvaret, liksom större utbildningsvolymer kräver fler inskrivna till värnplikt eller civilplikt efter antingen mönstring eller prövning.

Plikt- och prövningsverkets verksamhet leds från huvudkontoret i Karlstad. Inskrivning, mönstring och prövning genomförs på något av myndighetens prövningskontor, lokaliserade i Göteborg, Malmö och Stockholm. I figur 1 synliggörs myndighetens organisation.

Figur 1. Plikt- och prövningsverkets organisation 2023



Resultat- redovisning

2. Plikt- och prövningsverkets samlade resultat

Avsnittet är en sammanfattning av hela myndighetens verksamhet och ekonomiska resultat för år 2023.

2.1 Samlad resultatbedömning

Plikt- och prövningsverket bedömer att myndigheten, i förhållande till regeringens uppdrag och mål för myndigheten, har uppnått ett samlat tillfredsställande resultat för 2023.

Bedömningen grundar sig på resultatredovisningen för myndighetens verksamheter, det ekonomiska resultatet och övrig relevant återsrapportering.

Myndigheten har till Försvarsmakten löpande redovisat läget i krigsförbanden. Vidare har myndigheten till övriga aktörer inom totalförsvaret lämnat stöd och service gällande bemanningsstöd av krigsplacerad personal.

Under året har myndigheten mönstrat och prövat och skrivit in till grundutbildning med värnplikt enligt de volymer som regleringsbrevet anger. Plikt- och prövningsverket för löpande en dialog med Försvarsmakten för att på bästa sätt möta deras behov i frågor om personalförsörjning. Däri inbegrips även prövningar för Officersprogrammet för en framtida försörjning av officerare.

Till de totalförsvarspliktiga som är skyldiga att mönstra har Plikt- och prövningsverket riktat information så att kunskapsnivån om värnplikten och mönstringen tryggas. Informationen har nått målgruppen och kunskapsnivån har enligt genomförda mätningar höjts.

För provande för antagning till polisutbildningen har myndigheten tillhandahållit provningstider i enlighet med myndighetens regleringsbrev. Plikt- och prövningsverket har erbjudit provningstider löpande under året för att erbjuda provande en möjlighet till provning när det passar den enskilde som bäst.

2.2 Ekonomiskt resultat

Resultatredovisningen är indelad i verksamheterna *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning*. Inom dessa verksamheter finns två respektive fem delverksamheter som antingen är finansierade via anslag eller avgifter.

Tabell 1: Ekonomiskt resultat/kapitalförändring per verksamhet 2023 (tkr)

Verksamhet	Intäkter			Kostnader	Resultat/ kapital- förändring
	Utfall	Varav:			
		Anslag ¹	Övriga intäkter ²		
Stöd till bemanningsansvariga					
Bemanningsstöd till krigsförbanden	21 795	21 742	53	21 795	0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	10 591	10 566	25	10 591	0
Summa	32 386	32 308	78	32 386	0
Stöd till personalförsörjning					
Personalförsörjning till det militära försvaret	327 661	326 861	800	327 661	0
Försvarsmakten, övriga uppdrag	6 533		6 533	6 622	-89
Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet	5 411		5 411	6 271	-860
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen	110 247		110 247	115 191	-4 944
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	4 319		4 319	5 212	-893
Summa	454 171	326 861	127 310	460 957	-6 786
TOTALT	486 557	359 169	127 388	493 343	-6 786
Totalt enligt resultaträkningen	486 557	359 169	127 388	493 343	-6 786

De totala intäkterna 2023 uppgick till 486 557 tkr och de totala kostnaderna till 493 343 tkr. Differensen, 6 786 tkr, utgörs av ett underskott i den avgiftsbelagda verksamheten.

Plikt- och prövningsverkets verksamhet finansierades 2023 till 74 procent med anslag och till 26 procent med avgifter.

De totala kostnadernas fördelning mellan verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning* är 7 procent respektive 93 procent.

¹ Den totala anslagsförbrukningen framgår av anslagsredovisningen, sida 46.

² Intäkter av avgifter och andra ersättningar, intäkter av bidrag och finansiella intäkter.

Tabellen nedan visar totala intäkter och kostnader under åren 2021-2023 samt dess fördelning mellan verksamheter och delverksamheter.

Tabell 2: Intäkter och kostnader per verksamhet 2021-2023 (tkr)

Verksamhet	2023			2022			2021		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Stöd till bemanningsansvariga									
Bemanningsstöd till krigsförbanden	21 795	21 795	4,4	25 987	25 987	6,0	24 940	24 940	6,7
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	10 591	10 591	2,2	6 947	6 947	1,6	6 972	6 972	1,9
Summa	32 386	32 386	6,6	32 934	32 934	7,6	31 912	31 912	8,6
Stöd till personalförsörjning									
Personalförsörjning till det militära försvaret	327 661	327 661	66,4	288 379	288 379	66,9	250 076	250 076	67,6
Försvarsmakten, övriga uppdrag	6 533	6 622	1,3	1 800	2 235	0,5	1 509	2 096	0,6
Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet	5 411	6 271	1,3	4 810	5 398	1,3	4 374	4 374	1,2
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen	110 247	115 191	23,3	101 500	98 274	22,8	88 500	79 278	21,4
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	4 319	5 212	1,1	3 579	4 121	1,0	1 297	2 168	0,6
Summa	454 171	460 957	93,4	400 068	398 407	92,4	345 756	337 992	91,4
TOTALT	486 557	493 343	100,0	433 002	431 341	100,0	377 668	369 904	100,0

De totala kostnaderna har ökat med 14 procent mellan åren 2022 och 2023, motsvarande 62 002 tkr. Ökningen förklaras främst av de utökade verksamhetsuppdragen.

3. Stöd till bemanningsansvariga

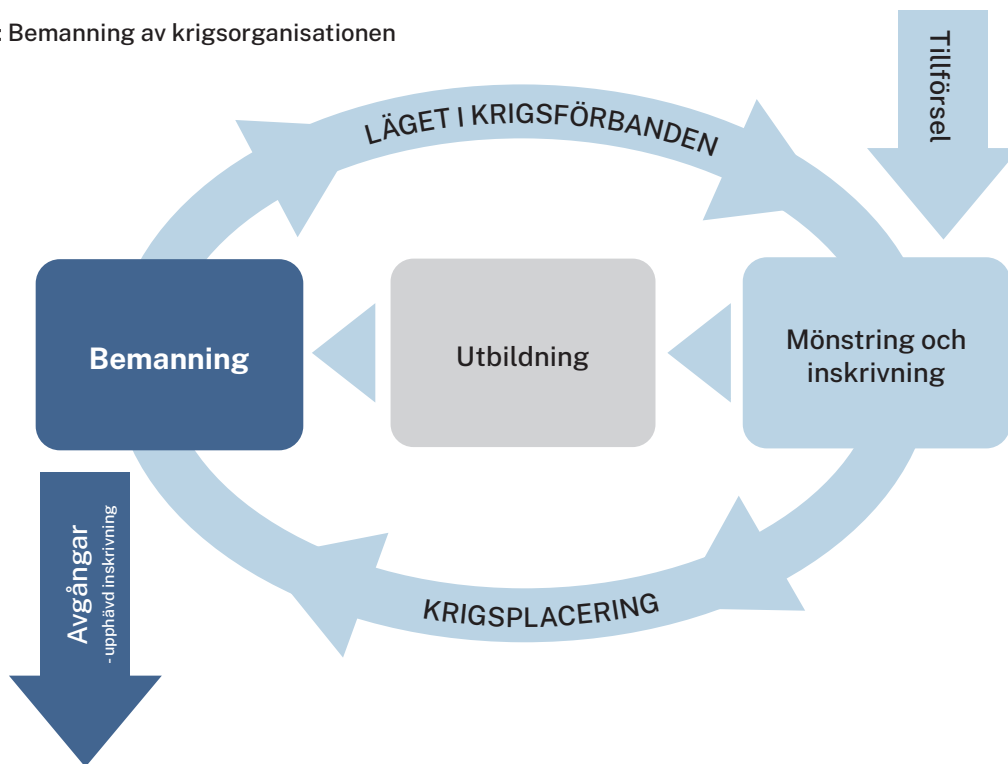
Plikt- och prövningsverket placerar rätt person på rätt plats i Försvarens krigsorganisation. Detta görs på uppdrag av Försvarens makt och är en planeringsåtgärd för tjänstgöring under höjd beredskap eller ytterst i krig. Därutöver krigsplacerar myndigheten alla individer som fullgjort grundutbildning med värnplikt.

På uppdrag av Försvarens makt kallar Plikt- och prövningsverket krigsplacerad personal till repetitionsutbildning med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten hanterar också ansökan om uppskov med repetitionsutbildning och ansökan om ekonomiskt stöd under utbildningen.

3.1 Bemanningstöd till Försvarens krigsförband

Under 2023 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Försvarens makt arbetat med att kontinuerligt säkerställa att prioriterade krigsförband med tillhörande mobiliseringsreserver är bemannade med krigsplacerad personal. Detta innefattar bland annat en årlig omorganisation, omsättning och bemanning av krigsorganisationen, att kalla och redovisa värnpliktiga vid repetitionsutbildning samt att löpande krigsplacera försvarsmaktsan-

Figur 2: Bemanning av krigsorganisationen



ställda, avtalspersonal och värnpliktiga och inte minst att sköta registervård av krigsförband och personal. Figur 2 åskådliggör Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter gällande bemanningsstöd och krigsplaceringar samt hur detta hänger samman med mönstring/prövning och utbildningar hos Försvarsmakten.

Plikt- och prövningsverket redovisar löpande uppfyllnadsläget i krigsorganisationen till Försvarsstaben och stridskrafterna. Utifrån uppfyllnadsläget i krigsförbanden planerar Försvarsmakten sitt utbildningsbehov. Behovet förmedlas till Plikt- och prövningsverket som kallar totalförsvarspliktiga till mönstring. Avgångar ur krigsförbanden sker löpande beroende på upphävd inskrivning på grund av åldersskäl (47 år eller tioårsregeln³).

3.1.1 Krigsplacering

I samband med den årliga omorganisationen och omsättningen av krigsförbanden har Plikt- och prövningsverket bemannat krigsorganisationen enligt Försvarsmaktens uppdrag och krav. Resultatet av den årliga omorganisationen för 2023 redovisas i slutet av det första kvartalet 2024, och därefter redovisas krigsplaceringsläget kvartalsvis till Försvarsmakten enligt överenskommelse mellan myndigheterna. För att kvalitetssäkra arbetet med bemanningen av krigsorganisationen besöker Plikt- och prövningsverket löpande förband samt utbildningsgrupper inom hemvärdet.

3.1.2 Tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket stödjer Försvarsmaktens krigsförbandschefer vid all form av tjänstgöring efter grundutbildning. Tjänstgöringsformerna är repetitionsutbildning, beredskapstjänstgöring eller krigstjänstgöring och vilken som nyttjas beror på beredskapsläge och uppgift. Stödet i fredstid består främst av att kalla in och redovisa värnpliktiga och fackmässigt bistå i arbetet inför och i samband med att individerna inställer sig för



Personal från Plikt- och prövningsverket besöker vid flertalet tillfällen Försvarsmaktens olika förband. Här ett besök på P7 i Revingehed.

tjänstgöring. Under höjd beredskap ska Plikt- och prövningsverket även redovisa Försvarsmaktens anställda personal, något som ofta övas i samband med krigsförbandsövningar.

Vid repetitionsutbildning besöker Plikt- och prövningsverkets personal förbanden, företrädesvis i samband med inmönstringen, för att säkerställa att rutiner och reglementen följs samt för att se till att fastställda tjänstgöringshandlingar hanteras på rätt sätt. Detta är en beredskapsåtgärd som säkerställer rätt hantering i ett skarpt läge.

Under 2023 har 1 143 individer fullgjort repetitionsutbildning och därmed fått förlängd krigsplacering i ett krigsförband.

Tabell 3: Antal repetitionsutbildade

Repetitionsutbildade	2023	2022	2021
Antal	1 143	1 814	1 226

³ Tioårsregeln innebär att, enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, ingen ska vara krigsplacerad längre än tio år efter sin senaste tjänstgöringsdag, eller efter det datum som krigsplacerande myndighet angett om krigsplaceringen förlängts.

3.1.3 Upphävd inskrivning

Enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt kan en individ vara inskriven med värnplikt i högst tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle, eller längst till och med utgången av det 47:e levnadsåret. Plikt- och prövningsverket har under året upphävt 2 554 individer från inskrivning med värnplikt. Av dessa är 2 139 sådana som under 2020 fick en förlängd inskrivning för värnplikt i syfte att genomgå repetitionsutbildning före 31 december 2023 där inskrivning annars skulle upphävas⁴.

Tabell 4: Antal beslut gällande upphävd inskrivning

Upphävd inskrivning	2023	2022	2021
Antal	2 554	545	441

3.1.4 Kompetenshöjande verksamhet

För att stärka beredskapsförmågan har Plikt- och prövningsverket under 2023 fortsatt att hålla utbildningar för Försvarsmaktens personal i krigspersonaltjänst. Dessa omfattar två typer av centralt arrangerade kurser:

- **Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende krigsplacering och tjänstgöring.** Kursen syftar till att kunna genomföra årligt krigsplaceringsarbete för ett krigsförband samt att förbereda för och kunna genomföra tjänstgöring med dess ingående delar i samverkan med Plikt- och prövningsverket.
- **Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende bemanning och krigsplacering av hemvärnsförband.** Kursen syftar till att kunna genomföra motsvarande arbete med Hemvärnets avtalspersonal.

Utöver dessa kurser har myndighetens personal genomfört ett stort antal utbildningar och dialoger med Försvarsmaktens förband och chefer.

⁴ Under 2020 hemställde Försvarsmakten om förlängd krigsplacering för individer vars krigsplacering annars skulle ha upphört. Förlängningen syftade till att ge Försvarsmakten ytterligare tre år (senast 2023-12-31) för att repetitionsutbilda de värnpliktiga. Plikt- och prövningsverket (då med namn Rekryteringsmyndigheten) fattade beslut om att förlänga krigsplaceringen för 5 093 värnpliktiga, där myndigheten identifierat att krigsplacering med lägre kvalificerad tjänst är möjlig. Flertalet av dessa fick en förlängd krigsplacering redan 2016 med liknande skäl. Dnr Ö2023/0220.

3.2 Bemanningstöd till totalförsvaret i övrigt

Plikt- och prövningsverket för register över alla krigsplacerade i Sverige för att säkerställa att ingen har fler än en (1) krigsplacering, det vill säga endast är ianspråktagen av en totalförsvarsaktör.

Plikt- och prövningsverket har under 2023 fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningstöd till det övriga totalförsvaret. Myndigheten har noterat att arbetet med totalförsvarsplaneringen i samhället intensifierats. Det har avspeglats i ett ökat intresse för Plikt- och prövningsverkets tjänster för registrering av ianspråktagna personer för krigsplacering i myndighetens register.

3.2.1 Totalförsvarsplanering

Den stadiga ökningen av ärenden för behandling i Plikt- och prövningsverkets register över krigsplacerade har under året inneburit att 886 organisationer har varit aktiva gentemot myndighetens register genom, exempelvis disponibilitetskontroller eller genom att registrera personal. Det motsvarar en ökning med 58 procent jämfört med 2022.

Den nya strukturen för civilt försvar som beslutades 2022 har föranlett ett ökat arbete gentemot sektorsansvariga myndigheter och beredskapsmyndigheter. Flera sektorer har kommit långt i sitt arbete. Det har inneburit att sektorerna identifierat nya organisationer som behöver delta i totalförsvarsarbetet. En följd av detta är att många av dessa organisationer söker kontakt med Plikt- och prövningsverket för att registrera personal i myndighetens register. Antalet aktörer som registrerat personal i Plikt- och prövningsverkets register har under året ökat med 97 procent jämfört med föregående år.

Tabell 5: Antal verksamma aktörer avseende totalförsvarsplanering (avseende personal)

	2023	2022	2021
Aktiva aktörer ⁵	886	560	163
varav registrerande ⁶	785	398	*

* Då myndigheten under 2022 ändrade sättet att redovisa finns inga siffror att redovisa för 2021.

⁵ Organisationer som varit aktiva mot Plikt- och prövningsverkets register genom disponibilitetskontroller, registreringar, samråd eller förteckningar.

⁶ Organisationer som registrerat krigsplacerad personal i Plikt- och prövningsverkets register.

Utvecklingen visar att antalet organisationer som varit aktiva gentemot myndighetens register eller som också genomfört registrering av personal har ökat betydligt de senaste två åren. Baserat på siffrorna förväntar sig Plikt- och prövningsverket en fortsatt ökning av antalet registrerande organisationer. En fördelning baserat på sektor visar att ökningen av registrerande aktörer finns på alla områden utom gällande länsstyrelser, där alla redan har registrerat sin personal i myndighetens register.

Tabell 6: Registrerande aktörer

	2023	2022	2021
Myndigheter	56	43	31
Länsstyrelser	21	21	21
Regioner	17	15	8
Kommuner	131	105	66
Övriga	560	96	*
Summa	785	280	*

* Då myndigheten under 2022 ändrade sättet att redovisa finns inga siffror för kategorin *Övriga* under 2021, och följaktligen heller ingen *Summa*.

För att säkerställa att Plikt- och prövningsverkets register hålls aktuellt har myndigheten fortsatt att teckna överenskommelser med de aktörer som registrerar krigsplacerade i myndighetens system. Myndigheten arbetar aktivt med att hålla registren aktuella och skickar påminnelser till de organisationer som inte uppdaterat sitt register.

I överenskommelsen framgår rutiner för registervård och uppdatering så att registret hålls aktuellt. Vid utgången av 2023 fanns totalt 751 överenskommelser tecknade. Den markanta ökningen av antalet överenskommelser 2022 som var ett resultat av Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina har under 2023 accentuerats än mer.

Tabell 7: Antal överenskommelser

Överenskommelser	2023	2022	2021
Antal	751	381	187

Tjänstgöringsformer – värnplikt och civilplikt

Lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt reglerar totalförsvarets fyra tjänstgöringsformer. Inkallelser till tjänstgöring ska göras av Totalförsvarets plikt- och prövningsverk, om inte regeringen föreskriver något annat.

Grundutbildning:

Grundutbildningen ska ge de kunskaper och färdigheter som krigsuppgiften kräver. Alla svenska medborgare är skyldiga att genomföra grundutbildning från början av det år när den totalförsvarspliktige fyller 19. Grundutbildning genomförs efter utredning av personliga förhållanden.

Repetitionsutbildning:

Repetitionsutbildningen ska vidmakthålla och utveckla skickligheten för krigsuppgiften. Omfattning för varje totalförsvarspliktige skall bestämmas av krigsuppgiften och behovet att öva det förband eller den verksamhet där han eller hon är krigsplacerad.

Beredskapstjänstgöring:

Om det behövs för Sveriges försvarsberedskap, får regeringen föreskriva att totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats skall fullgöra beredskapstjänstgöring. Regeringen beslutar när beredskapstjänstgöringen skall upphöra.

Krigstjänstgöring:

Totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats är skyldiga att fullgöra krigstjänstgöring under höjd beredskap. Regeringen skall för varje tillfälle besluta hur många totalförsvarspliktiga som skall kallas in till krigstjänstgöring. Regeringen beslutar när krigstjänstgöringen skall upphöra.

3.2.2 Civilplikt

Plikt- och prövningsverket har under året arbetat med förberedelser inför återaktivering av civilplikt inom kommunal räddningstjänst och elförsörjningsområdet. Myndighetens förberedelser har bland annat omfattat processkartläggning, framtagande av processbeskrivningar, utveckling av systemstöd och deltagande i extern samverkan. Den externa samverkan har främst skett med Myndigheten för samhällsskydd och beredskap (MSB) men även med Affärsverket svenska kraftnät (Svenska kraftnät) som under hösten fick ett uppdrag att analysera behovet av civilplikt inom elförsörjningsområdet.⁷

3.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* under åren 2021–2023 samt dess fördelning mellan verksamhetens olika delar.

Verksamheten svarar för sju procent av Plikt- och prövningsverkets totala omsättning. Samtliga delverksamheter har finansierats via anslag.

Tabell 8: Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till bemanningsansvariga (tkr)

Verksamhet	2023			2022			2021		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Bemanningsstöd till krigsförbanden	21 795	21 795	4,4	25 987	25 987	6,0	24 940	24 940	6,7
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	10 591	10 591	2,2	6 947	6 947	1,6	6 972	6 972	1,9
Summa	32 386	32 386	6,6	32 934	32 934	7,6	31 912	31 912	8,6

⁷ Uppdrag om analys av civilplikt inom elförsörjningen, KN2023/04096.

4. Stöd till personalförsörjning

Plikt- och prövningsverket stödjer flera av totalförsvarets verksamheter vad gäller personalförsörjning. Det gäller försörjning av det militära försvaret, främst mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt, men även prövning till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning. Plikt- och prövningsverket stödjer också personalförsörjningen av totalförsvaret i övrigt,

genom att svara för antagningsprocessen till polisutbildningen och för prövningar för Tullverket, Sjöfartsverket med flera.

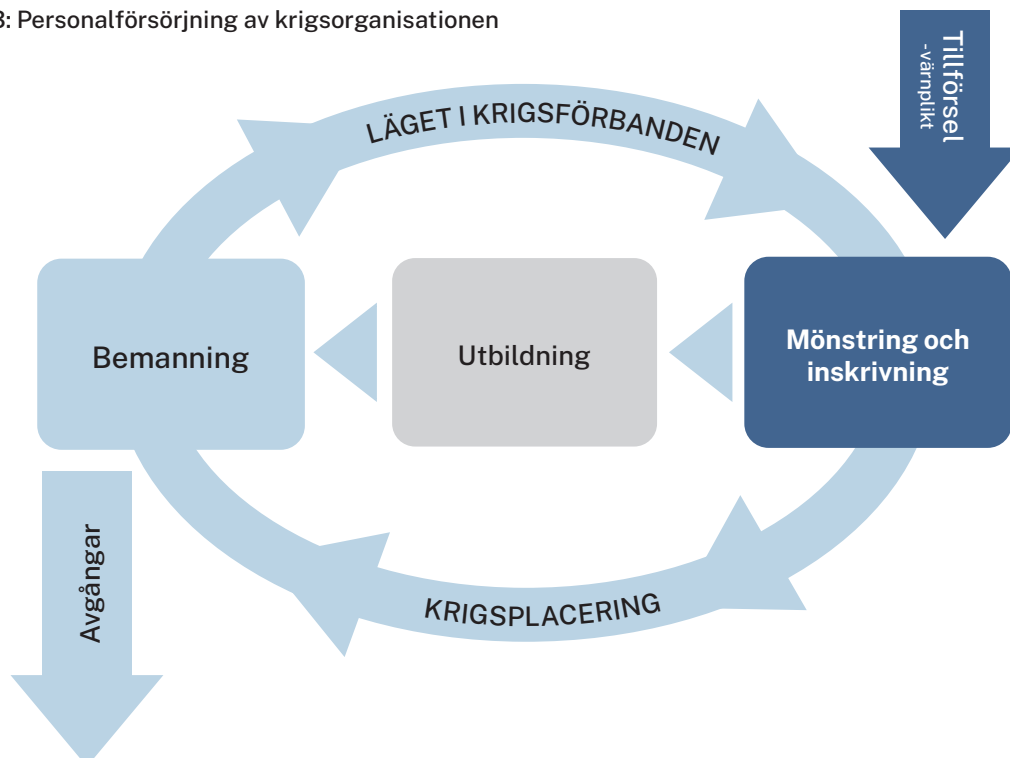
Under året har Plikt- och prövningsverket genomfört drygt 35 000 prövningar, där mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt utgör 77 procent och prövningar till polisutbildningen 15 procent.

Tabell 9: Antal prövningar

Prövningar	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal	35 300	11 200	24 100	30 200	8 400*	21 800	27 800	11 150	16 650

* Andelen kvinnor som mönstrat/prövat till grundutbildning har beräknat på helår minskat mellan åren 2021 och 2022, från 38 % till 20 %. Det mest korrekta i sammanhanget är egentligen att titta på en årskull och andelen kvinnor respektive män, i och med att en årskull löper under två kalenderår. I årsredovisningen redovisas uppgiften på helår. Tittar man på andelen kvinnor per årskull så är tendensen att andelen kvinnor ökar. Anledningen till att andelen kvinnor sjunkit mellan 2021 och 2022 på helår är ett tekniskt fel i myndighetens it-system. Det gjorde att myndigheten under våren 2021 enbart kallade kvinnor under en period, de blev alltså överrepresenterade under 2021 därav 38 % (som är en hög andel jämfört med årskullen). Under 2022 blev det således färre kvinnor kallade i årskullen vilket gjorde att andelen sjönk till 20 % (som är lågt jämfört med årskullen). Sammanfattningsvis så är den procentuella andelen kvinnor för årskullen i nivå med tidigare år.

Figur 3: Personalförsörjning av krigsorganisationen



4.1 Personalförsörjning till det militära försvaret

Plikt- och prövningsverket genomför mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten prövar även de som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt.

Den mönstring och prövning Plikt- och prövningsverket genomfört under 2023 avser mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt 2023 och 2024 (GU23 och GU24) och grundutbildning med värnplikt 2024 och 2025 (GU24 och GU25).

Plikt- och prövningsverket har även prövat de som sökt till andra utbildningar inom Försvarsmakten så som grundläggande officersutbildning, särskild officersutbildning (SOFU) med flera. Myndighe-

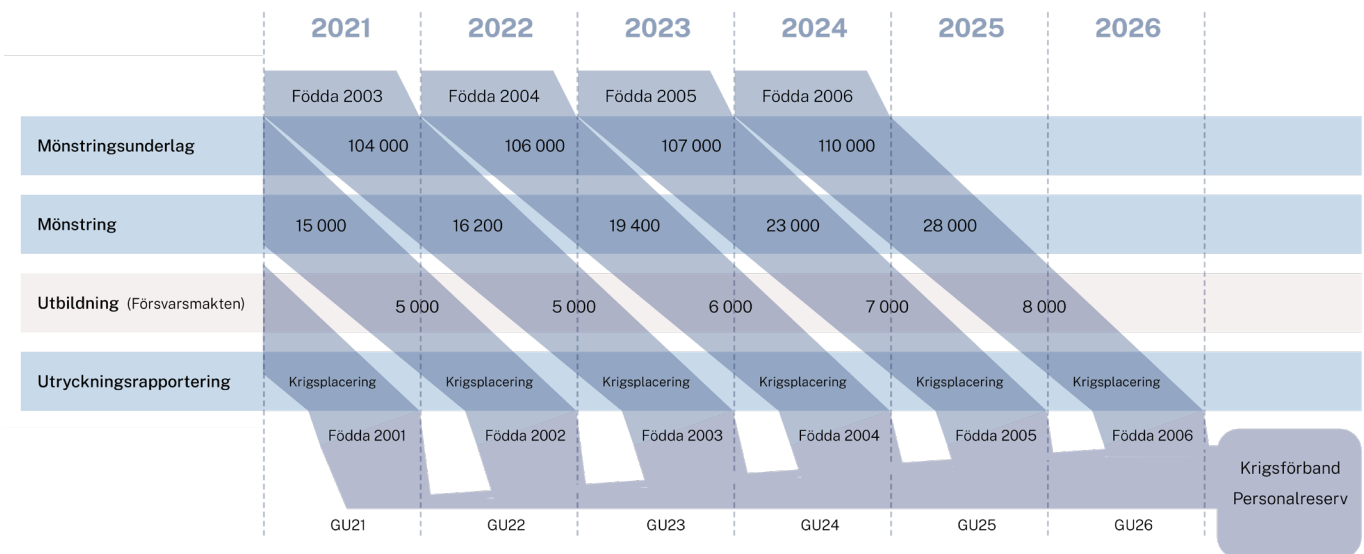
ten har även på uppdrag av Försvarshögskolan genomfört prövningar till Officersprogrammet.

I figur 3 åskådliggörs Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter för mönstring och inskrivning och hur de hänger samman med utbildningar hos Försvarsmakten och bemanning av krigsförbanden.

4.1.1 Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt

Plikt- och prövningsverket har under året mönstrat och prövat drygt 27 000 totalförsvarspliktiga till grundutbildning med värnplikt. Regleringsbrevets mål om att genomföra prövning och mönstring av upp till 24 500 totalförsvarspliktiga har därmed uppnåtts.

Figur 4: Från mönstring till krigsplacering



Plikt- och prövningsverket ansvarar för att mönstra och skriva in till grundutbildning med värnplikt. Det gör myndigheten utifrån Försvarsmaktens utbildningsbehov. De mönstrande som skrivits in till en befattning genomgår utbildning i Försvarsmaktens regi. Efter att utbildningen genomförts utryckningsrapporteras de till Plikt- och prövningsverket för att placeras i krigsförband eller i personalreserven som värnpliktiga. Figur 4 visar processen från mönstring till krigsplacering.

Tabell 10: Antal mönstrande och prövande till GU

Mönstring/prövning	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal	27 100	7 800	19 300	21 100	4 300	16 800	19 800	7 600	12 200

4.1.1.1 Grundutbildning med värnplikt 2023 och 2024

Målet i regleringsbrevet är att fylla cirka 6 000 utbildningsplatser till grundutbildning med värnplikt 2023 och påbörja att fylla utbildningsplatserna till grundutbildning med värnplikt 2024. För att kompensera för avbrott före och under utbildningen finns cirka tio procent fler befattningar att skriva in till, en in- och utryckningsreserv. Plikt- och prövningsverket har skrivit in drygt 6 300 totalförsvarspliktiga till Försvarsmaktens 6 000 utbildningsplatser.

Av de som skrevs in till en befattning till GU23 kallades 83 procent med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, övriga 17 procent skrevs in efter att de själva gjort en ansökan om att pröva till grundutbildning med värnplikt. I den samlade redovisning som Plikt- och prövningsverket lämnat till regeringen finns fördjupad information från mönstringen och prövningen för de aktuella grundutbildningarna⁸.

Till skillnad mot tidigare år kallade Plikt- och prövningsverket cirka 1 000 individer som varit negativt inställda till värnplikt. Årets utvärdering efter avslutad mönstring av årskull födda 2004 visade att inställningen hos de mönstrande påverkade mönstringsresultatet. De moment som påverkar godkännandegraden mest är de som kräver en enskild bedömning, inte momenten direkt beroende av individens enskilda prestation⁹.

Mönstrande födda 2004 kan också skrivas in till befattningar med utbildningsstart under 2024 (GU24). Inskrivning till grundutbildning 2024 pågår och avslutas i april.

4.1.1.2 Grundutbildning med värnplikt 2024 och 2025

I januari 2023 skickades mönstringsunderlaget till drygt 107 000 totalförsvarspliktiga födda år 2005. Utifrån hur ungdomarna svarade selekterade och kallade Plikt- och prövningsverket cirka 24 400 individer, motsvarande 23 procent av årskullen, till mönstring inför GU24 (7 000 utbildningsplatser) och GU25 (8 000 utbildningsplatser). De som selekteras för att mönstra är de som bedöms ha bäst förutsättningar att genomföra grundutbildning med värnplikt. Selektionsprocessen syftar till att välja ut de som ska kallas till mönstring. Mönstringen av de totalförsvarspliktiga födda 2005 startade i maj 2023 och pågår till april 2024.

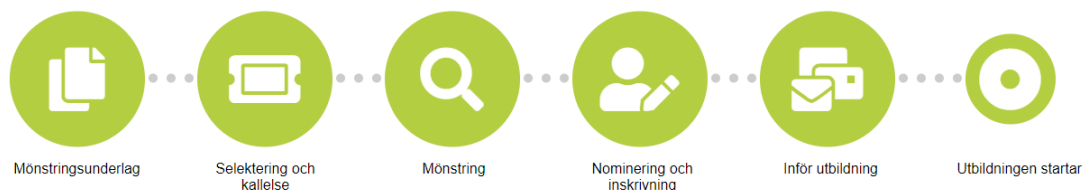
Tabell 11: Mönstringsunderlag

Mönstringsunderlag	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal totalförsvarspliktiga	107 100	52 700	54 400	106 200	52 000	54 200	104 200	51 200	53 000
Inkomna svar	103 300	50 800	52 500	102 400	50 100	52 300	100 700	49 400	51 300
Kvalificerande svar	37 600	14 400	23 200	36 400	14 700	21 700	37 500	16 200	21 300
Kallade	24 400	7 600	16 800	19 400	5 900	13 500	16 200	5 500	10 700

⁸ En samlad redovisning för grundutbildning med värnplikt 2023 och 2024 1.0, dnr. Ö2023/004:3.2.

⁹ Utvärdering mönstring födda 2004. En rapport med fokus på de kallade totalförsvarspliktiga som angett sig vara negativt inställda till värnplikt i mönstringsunderlaget, dnr. Ö2023/1484.

Figur 5: Mönstringsprocessen



MÖNSTRINGUNDERLAG

Sveriges totalförsvarspliktiga ungdomar som fyller 18 under året besvarar ett webbaserat mönstringsunderlag. Frågorna gäller bland annat hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång, intressen och inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt.



SELEKTERING OCH KALLELSE

Utifrån de uppgifter som de totalförsvarspliktiga lämnar i mönstringsunderlaget gör Plikt- och prövningsverket en bedömning, en selektion, av vilka som har bäst förutsättningar att genomföra en grundutbildning med värnplikt. Vid den sammantagna bedömningen tar myndigheten de medicinska och fysiska förutsättningarna samt individens inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt i beaktande. De totalförsvarspliktiga som selekterats kallas till mönstring drygt två månader före mönstringstillfället.



MÖNSTRING

Vid mönstringen får den totalförsvarspliktige genomgå tester, undersökningar och bedömningar vid något av Plikt- och prövningsverkets prövningskontor. Mönstringen består bland annat av teoretiskt prov, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt samtal med psykolog.

För att Plikt- och prövningsverket ska kunna bedöma tjänstbarheten, och skriva in till vissa befattningar med särskilda krav, behöver den totalförsvarspliktige genomgå fördjupade eller särskilda tester, prov och bedömningar, så kallad utökad mönstring.



NOMINERING OCH INSKRIVNING

Försvarsmakten har många befattningar med varierande kravnivåer. Plikt- och prövningsverkets uppdrag är att placera den som är bäst lämpad på rätt befattning. Vid mönstringen skrivs de totalförsvarspliktiga som uppfyller kraven in preliminärt på en befattning. Ytterligare en till två befattningar, som motsvarar den mönstrandes mönstringsvärden, dokumenteras som andra- och tredjehandsalternativ. De som själva ansökt om provning till grundutbildning med värnplikt (egen ansökan) kan i detta läge välja att genomgå grundutbildning med värnplikt, och skrivs in preliminärt till en befattning, eller välja att avbryta sin ansökan. Inskrivningssamtalet om utbildning och befattning görs med en inskrivningshandläggare anställd vid Plikt- och prövningsverket.

Fyra gånger per år sker en nominering där de mönstrande samt de som själva ansökt om att få prova till grundutbildning med värnplikt skrivs in till sin slutliga placering. Befattningarna fördelas jämnt över mönstringsperioden och nomineringstillfällena, så att bäst lämpad skrivs in till rätt befattning, oavsett när i tid de mönstrar. Vid nomineringen konkurrerar de totalförsvarspliktiga med sina mönstringsvärden. Om det vid nomineringstillfället finns fler preliminärt inskrivna till en befattning än det finns tillgängliga platser, kommer de med lägst värden till befattningen att konkurrera med sina värden till de alternativa befattningarna. De individer som har godkända värden, men som inte har stått sig i konkurrensen om bäst lämpad vid nomineringen skrivs in till utbildningsreserven. Innan den totalförsvarspliktige får beslut om inskrivning kontrolleras hen mot Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister*.



INFÖR UTBILDNING

Inför utbildningsstart skickar Plikt- och prövningsverket underlag till Försvarsmakten, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten. Avisering för registerkontroll skickas till den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (Must) och till Polismyndigheten**. Plikt- och prövningsverket skickar kallelse till utbildning till den värnpliktige.

* Kontrollen gjordes av Plikt- och prövningsverket fram till oktober då Försvarsmakten tog över samtlig hantering gällande säkerhetsprövningar.

** Aviseringen gjordes av Plikt- och prövningsverket fram till oktober månad då Försvarsmakten tog över samtlig hantering gällande säkerhetsprövningar.

4.1.1.3 Utökad mönstring

Plikt- och prövningsverket ansvarar för hela mönstringprocessen. Utökad mönstring genomförs för befattningar där specifika förmågor och färdigheter krävs. Huvuddelen av den utökade mönstringen genomförs hos Försvarsmakten på respektive förband, men det är Plikt- och prövningsverket som ansvarar för metoder och kvalitet. Personal från myndigheten följer alltid den utökade mönstringen på plats.

För stridsbåtsförare genomförs den utökade mönstringen vid myndighetens prövningskontor i samband med ordinarie mönstring. Under året har 193 individer genomfört den utökade mönstringen för stridsbåtsförare, varav 24 kvinnor och 169 män.

4.1.1.4 Anmälan om brott mot totalförsvarsplikt

Plikt- och prövningsverket gör en anmälan om brott mot totalförsvarsplikten till Åklagarmyndigheten för de som tagit del av kallelsen till mönstring men som uteblir utan giltigt skäl. Av de totalförsvarspliktiga födda 2004 gjordes 168 anmälningar, av dessa var 43 kvinnor och 125 män. Mönstring av totalförsvarspliktiga födda 2005 pågår varför något värde för antalet åtalansmällda ännu inte kan redovisas för hela årskullen.

4.1.1.5 Kommunikation kring värnplikten

Plikt- och prövningsverket har ett särskilt ansvar för att informera de som ska svara på mönstringsunderlaget om innebörden av lagen om totalförsvarsplikt. Myndigheten ska även informera den totalförsvarspliktige om vad skyldigheten att mönstra och genomföra grundutbildning innebär och rättigheten att ansöka om att vara vapenfri.¹⁰

För att öka kunskapen om totalförsvarsplikten inför utskicket av mönstringsunderlaget genomför Plikt- och prövningsverket en informationskampanj. Kampanjen får stor spridning och når stora delar av målgruppen.

Plikt- och prövningsverket mäter de totalförsvarspliktigas kännedom och attityder kring mönstring och värnplikt före och efter den årliga informationskampanjen för att utvärdera effekten av genomförda informationsinsatser.



Under det gångna året har myndigheten deltagit på flera mässor riktade till ungdomar och allmänhet. Montern är ofta välbesökt och många besökare får svar på sina frågor om mönstring och värnplikt.

Plikt- och prövningsverket noterar att informationskampanjerna ger god effekt, exempelvis har det för totalförsvarspliktiga födda 2005 skett en tydlig ökning i andelen som känner till att det är obligatoriskt att göra värnplikt om man blir uttagen, från 66 till 94 procent, efter årets kampanj.

Riktade insatser till målgruppen

Efter selekteringen av vilka som ska kallas till mönstring skickade Plikt- och prövningsverket Mönstringshandboken till alla som fått besked om att de kallats. Handboken beskriver mönstringprocessen och tidigare värnpliktiga delar med sig av sina erfarenheter av att göra grundutbildning med värnplikt. Det finns även information om vad krigsplacering innebär. I samband med utskicket genomfördes kampanjer i sociala medier.

I en sluten grupp på Facebook kan de som ska mönstra skapa kontakt inför mönstringen genom att bland annat dela förväntningar och ställa frågor till varandra. Facebookgruppen för den aktuella årskullen hade under året över 7 000 medlemmar.

Plikt- och prövningsverket genomförde tillsammans med Försvarsmakten två webinarier för de mönstrande med syfte att berätta mer om hur mönstringen går till och de olika befattningarna i Försvarsmakten.

¹⁰ Plikt- och prövningsverket har ett kommunikationsuppdrag som framgår både i lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt och i myndighetens instruktion, förordning (2010:1472) med instruktion för Totalförsvarets plikt- och prövningsverk.



Plikt- och prövningsverket var inbjudna att delta på Pliktrådets årliga Värnpliktskongress. Generaldirektör Christina Malm höll ett anförande där hon bland annat tackade för god samverkan och påtalade styrkan i att ha ett system för medinflytande, särskilt i dessa utmanande tider.

4.1.1.6 Avbrott under grundutbildning med värnplikt

En del av de totalförsvarspliktiga som påbörjar grundutbildning med värnplikt avbryter den. Ett avbrott kan initieras av den totalförsvarspliktige själv, av Plikt- och prövningsverket eller av Försvarsmakten.

Beslut om att avbryta utbildningen fattas av Plikt- och prövningsverket. I vissa situationer kan även Försvarsmakten fatta beslut om avbrott, vilket regleras i Plikt- och prövningsverkets föreskrift (TRMFS 2017:1). Nedan redogörs för de olika anledningarna som finns till att en utbildning avbryts. Antalet beslut som Plikt- och prövningsverket fattat under 2023 omfattar delar av GU22, GU23 och GU24.

Tabell 12: Antal avbrott

Anledning avbrott	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Ansökan om avbrott	7	1	6	3	0	3	3	1	2
Upphävd inskrivning	350	77	273	352	93	259	360	96	264
Rätt att vara vapenfri	12	5	7	16	2	14	7	2	5

Ansökan om avbrott

Under pågående utbildning kan den totalförsvarspliktige ansöka hos Plikt- och prövningsverket om att få avbryta sin utbildning, till exempel på grund av studier, arbete eller andra sociala skäl. Under 2023 fattade myndigheten sju sådana beslut, varav samtliga ett beslut avsåg en kvinna och sex beslut avsåg män.

Upphävd inskrivning

Utbildningen kan även avbrytas på grund av att Plikt- och prövningsverket upphäver inskrivningen för värnplikt. Den vanligaste anledningen är att den totalförsvarspliktige bedöms ha en varaktig nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan. Andra, mindre vanligt förekommande anledningar, är att den totalförsvarspliktige inte bedöms vara lämplig ur säkerhetssynpunkt eller av andra skäl inte bedöms vara lämplig att slutföra utbildningen. Under 2023 upphävde myndigheten inskrivningen för 350 värnpliktiga, varav 77 kvinnor och 273 män, och därmed avbröts deras utbildning.

Rätt att vara vapenfri

Eftersom det i dagsläget inte finns några vapenfria alternativ avbryts utbildningen om en totalförsvarspliktig under pågående grundutbildning beviljas rätt att vara vapenfri. Under 2023 avbröts utbildningen för tolv totalförsvarspliktiga efter att ha beviljats rätt att vara vapenfria. Av dessa var fem kvinnor och sju män.

4.1.1.7 Råd och stöd

Totalförsvarspliktiga och sökande till Försvarmaktens och Förvarshögskolans utbildningar kan vända sig med frågor, främst per telefon och e-post, till Plikt- och prövningsverkets kontaktcenter.

Kontaktcenter har under 2023 totalt haft 45 400 kontakter avseende personalförsörjning till det militära försvaret. Den vanligaste orsaken till kontakt är frågor om mönstringsunderlaget och ombokning av mönstringstid på grund av sjukdom. För de som gjorde en egen ansökan om att pröva för grundutbildning med värnplikt var den vanligaste kontaktorsaken frågor gällande intyg.

Tabell 13: Antal kontakter

Kontaktcenter	2023	2022	2021
Antal kontakter	45 400	40 500	36 000

4.1.1.8 Kompetenshöjande verksamhet

Under 2023 har Plikt- och prövningsverket genomfört utbildning i myndighetens it-system Atlas under två tillfällen för Försvarmaktens personal. Utbildningen syftar till att Försvarmaktens personal ska kunna använda Atlas vid hanteringen av värnpliktiga som genomför grundutbildning.

Kompetenshöjande verksamhet för egen personal återrapporteras under kapitlet *Kompetensförsörjning*.

4.1.1.9 Kostnad per mönstrad eller prövad

Plikt- och prövningsverket har under året genomfört fler mönstringar av värnpliktiga inom befintlig prövningskapacitet. Detta innebär en lägre kostnad per mönstrad eller prövad.

Tabell 14: Kostnad per mönstrad eller prövad

Kostnad per mönstrad eller prövad	2023	2022	2021
Styckkostnad, kr	12 077	13 668	12 622

4.1.2 Försvarshögskolan, prövning till Officersprogrammet

På uppdrag av Försvarshögskolan utför Plikt- och prövningsverket medicinska undersökningar, fysiska och psykologiska tester samt psykologiska bedömningar av de som söker till Officersprogrammet. Personal från Försvarshögskolan genomför, inom ramen för processen, professionsintervjuer.

Prövningen genomförs i två steg. Det första steget utgörs av inskrivningsprov¹¹ samt medicinska undersökningar och tester. Om den prövande är godkänd i det första steget går den vidare till steg två. Det andra steget utgörs av psykologisk bedömning och professionsintervju.

Prövningen avslutas med en kommission där de prövandes resultat diskuteras av psykologer och professionsintervjuare. Det ligger till grund för Försvarshögskolans beslut om antagning. Under 2023 har Plikt- och prövningsverket genomfört 601 prövningar till Officersprogrammet, varav 189 kvinnor och 412 män.

Tabell 15: Prövning till Officersprogrammet

Prövning till Officersprogrammet	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Antal	601	189	412	561	180	381	573	163	410

4.1.3 Försvarsmakten, övriga uppdrag

Förutom att stödja det militära försvaret med personalförsörjning genom mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt genomför myndigheten även prövningar till övriga uppdrag inom Försvarsmakten.

4.1.3.1 Grundläggande officersutbildning

Under 2023 har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar för antagning till grundläggande officersutbildning. Här ingår specialistofficersprogrammet, reservofficersutbildning och anpassad reservofficersutbildning.

Prövningen består av medicinska undersökningar, fysiska och psykologiska tester samt psykologiska bedömningar. De sökande har tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt eller grundläggande militär utbildning.

Tidigare prövade Plikt- och prövningsverket enbart de som vid ansökningstillfället inte var aktiva inom Försvarsmakten. På Försvarsmaktens uppdrag prövar Plikt- och prövningsverket numera samtliga som söker utbildningen, vilket förklarar det ökade antalet som prövats för grundläggande officersutbildning under 2023.

Under 2023 genomförde Plikt- och prövningsverket 861 prövningar för grundläggande officersutbildning, varav 212 kvinnor och 649 män.

4.1.3.2 Grundläggande soldatutbildning för internationell tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket genomför prövningar till soldatutbildning för internationell tjänstgöring. Under 2023 genomförde myndigheten 22 sådana prövningar av individer som sökt befattningar i Försvarsmakten utan att tidigare ha genomgått värnpliktsutbildning, grundutbildning eller grundläggande militär utbildning. Av de prövande var 13 kvinnor och 9 män.

¹¹ Inskrivningsprovet (I-provet) är ett begåvningsstest som bland annat testar logiskt tänkande, rumsuppfattning och ordförståelse.

4.1.3.3 Militärobservatör och stabspersonal

Plikt- och prövningsverket har testat och bedömt de som sökt befattning som militärobservatör eller stabspersonal i internationella insatser. Myndigheten genomför de psykologiska delarna av prövningen, medan de medicinska undersökningarna hanteras av Försvarsmakten. Den psykologiska delen består av intervju och tester. Plikt- och prövningsverket har genomfört 18 prövningar, varav 2 kvinnor och 16 män.

4.1.3.4 Särskild officersutbildning och officer med särskild kompetens

Plikt- och prövningsverket har prövat för olika befattningar åt Försvarsmakten och genomfört prövningar till särskild officersutbildning (SOFU) och officer med särskild kompetens (OFSK). I den senare ingår meteorologer, läkare och försvarsingenjörer. Plikt- och prövningsverket har prövat 57 individer, varav 11 kvinnor och 46 män.

Tabell 16: Försvarsmakten, övriga uppdrag

Försvarsmakten, övriga uppdrag	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Grundläggande officersutbildning	861	212	649	76	17	59	81	5	76
Grundläggande soldatutbildning, internationell tjänstgöring	22	13	9	15	8	7	5	4	1
Militärobservatör och stabspersonal	18	2	16	16	1	15	29	2	27
SOFU och OFSK	57	11	46	72	17	55	63	20	43

4.2 Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

Plikt- och prövningsverket lämnar stöd avseende personalförsörjning till andra myndigheter inom totalförsvaret, bland annat Polismyndigheten, Tullverket och Kustbevakningen.

4.2.1 Polismyndigheten

Prövningar till polisutbildningen genomförs i enlighet med uppdrag i regleringsbrevet. Myndigheten ska kunna genomföra 8 800 prövningar för Polismyndighetens behov i syfte att kunna fylla 1 020 utbildningsplatser till polisutbildningen varje termin och för prövningar till den funktions- respektive verksamhetsintegrerade polisutbildningen samt deltidspolisutbildningen. Från och med januari 2023 genomförs även prövningar för polisutbildningen på prövningskontoret i Göteborg.

4.2.1.1 Antagningsprocessen till polisutbildningen

Plikt- och prövningsverket har under året haft en prövningskapacitet om 8 800 prövningar för Polismyndighetens behov. Antalet individer som har bokat en tid och genomfört prövningen har dock inte motsvarat denna kapacitet. Myndigheten har under året genomfört cirka 5 700 prövningar, 5 107 för antagningsprocessen till polisutbildningen, 418 för den funktionsinriktade respektive 102 för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen och 100 för deltidspolisutbildningen.

För antagningsprocessen till polisutbildningen har Plikt- och prövningsverket under året genomfört provning till tre utbildningsstarter: höstterminen 2023 respektive vår- och höstterminen 2024. Under 2023 har drygt 1 600 godkänts i samtliga prövningsmoment och accepterat platsen till polisutbildningen för någon av de tre utbildningstarterna.

Tabell 17: Antagningsprocessen till polisutbildningen

Antagningsprocessen till polisutbildningen	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Ansökningar	22 500	10 400	12 100	28 300	13 100	15 200	28 800	13 500	15 300
Behöriga sökande får boka tid för provning	10 900	5 400	5 500	14 200	7 000	7 200	13 000	6 600	6 400
Bokat tid för provning	5 900	2 600	3 300	7 500	3 300	4 200	7 600	3 600	4 000
Genomfört provningen	5 100	2 300	2 800	6 500	2 800	3 700	6 700	3 100	3 600
Antagna till polisutbildningen	1 600	600	1 000	1 900	700	1 200	1 500	600	900

Som en följd av de uppdaterade medicinska och psykologiska kraven för antagning till polisutbildningen och uppdatering av normgruppen för begåvningsstestet som används i urvalet till polisutbildningen, beställde Polismyndigheten en utvärdering. Utvärderingen, som genomförts av Plikt- och prövningsverket, presenterades under hösten 2023.

Plikt- och prövningsverket har, efter önskemål från Polismyndigheten, genomfört provning i anslutning till eller under en helg vid två tillfällen under 2023: maj och oktober. Prövningshelgerna genomfördes på samtliga prövningskontor i syfte att möjliggöra för fler sökande att genomföra provning till polisutbildningen. 271 personer valde att genomföra provningen vid dessa tillfällen, 133 kvinnor och 138 män till 615 platser som fanns tillgängliga för bokning. Prövningarna som genomfördes var för både uppdrag för ordinarie polisutbildningen och för den funktionsinriktade polisutbildningen.

Under året har myndigheten, tillsammans med Polismyndigheten, arbetat för att ta fram en ny process för antagningarna till de funktions- och verksamhetsintegrerade polisutbildningarna. Nya funktioner har tagits fram i it-systemet Atlas för att minska manuell hantering hos båda myndigheterna. Den nya processen kommer att driftsättas i början av år 2024.

Polisprövningen genomförs enligt en "fallucke-princip" som innebär att de prövande måste bli godkända i ett moment för att gå vidare till nästa moment i provningen. Myndigheten fick en förfrågan från Polismyndigheten om det fanns möjlighet att låta prövande till polisutbildningen få fortsätta provningen trots underkända resultat på muskel- och/eller arbetsprov cykel.¹² Med en sådan lösning skulle prövande som ligger en nivå under godkännandenivå på muskelstyrketestet och arbetsprov cykel få fortsätta provningen.

Polismyndighetens syfte är att fler sökande ska bli motiverade att vilja göra en ny ansökan efter att spärtiden gått ut, då de fått möjlighet att genomföra fler moment i provning. Kravet på en godkänd läkarbedömning kvarstår dock. Det här så kallade differentierade avslutet implementerades i provningen den 31 augusti 2023 och 164 personer fick fullfölja provningen varav 128 var kvinnor och 36 män.

¹² Konsekvenser att låta underkända prövande fortsätta i prövningskedjan (Ö2023/0335).

Figur 6: Från ansökan till antagningsbesked – polisprocessen



ANSÖKAN

Den som vill söka till polisutbildningen skapar ett konto på Plikt- och provningsverkets portal och gör en ansökan via Min sida. En första kontroll görs att den sökande är 18 år och svensk medborgare.

De som uppfyller grundkraven går vidare i processen och ska besvara ett webbaserat frågeformulär (ansökan del 2) som innehåller frågor om bland annat hälsa, fysik och andra personliga förutsättningar. En första bedömning görs om den sökandes möjligheter att klara polisutbildningen och att arbeta som polis, utifrån de krav som Polismyndigheten fastställt. Formuläret analyseras omgående och den sökande får svar direkt på om hen går vidare i processen.

För de som blir godkända efter ansökan del 2 genomförs en kontroll av att den grundläggande och särskilda behörigheten uppfylls. Detta gör myndigheten med hjälp av Universitets- och högskolerådet. Sökande som inte uppnår behörigheten har möjlighet att komplettera sina betyg och får instruktioner om hur de ska gå tillväga.



BOKA TID FÖR PRÖVNING

De som går vidare efter ansökan del 2 och som uppfyller behörigheten får boka en tid för provning via Min sida. Sökande som inte är närboende till provningskontoren kan också boka resa och boende som bekostas av Polismyndigheten.



MEDICINSK OCH PSYKOLOGISK PRÖVNING

Prövningen omfattar ett begåvnings- och personlighetstest, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar, intervju med psykolog samt drogtest.



SÄKERHETSPRÖVNING

I samband med den medicinska och psykologiska prövningen genomför Polismyndigheten en säkerhetsprovning med de som är godkända i samtliga provningsmoment. Säkerhetsprovningen består av en säkerhetsprovningsintervju och registerkontroll, där intervjun genomförs på Plikt- och provningsverkets provningskontor av personal från Polismyndigheten.



AVSLUTANDE SAMTAL

De som klarar alla moment i prövningen har ett obligatoriskt avslutande samtal med en antagningshandläggare. Vid det samtalet får den sökande en preliminär antagning och får välja vilken termin den vill påbörja utbildningen, lärosäte och utbildningsform (campus eller distans) samt vid vilket polisområde den sökande ska genomföra sin aspirantutbildning. Den sökande har upp till två terminsstarter att välja på. Den sökande har också möjlighet att få en reservplats. Antagningen är preliminär i väntan på resultat på drogtest och säkerhetsprovning. För prövande som inte klarat av ett moment är det avslutande samtalet frivilligt.

ANTAGNINGSBESKED

När resultat från drogtest och säkerhetsprovning är klara och godkända får den sökande ett antagningsbesked via Min sida och instruktioner om att bekräfta antagningen.

Av dessa blev 110 godkända på psykologbedömningen, 91 kvinnor och 19 män. De här personerna har fått en spärrtid på tre månader och kan efter det göra en ny ansökan och göra om muskel- och/eller arbetsprov cykel, samt vid godkänt resultat få fullfölja prövningen och göra ett drogtest och säkerhetsprövningsintervju.

I början av året genomfördes samverkan med Polismyndigheten om regeringsuppdraget att ta fram förslag på hur polistätheten kan ökas som motsvarar genomsnittet i EU, som Polismyndigheten fick den 22 december 2022. Plikt- och prövningsverkets roll i samverkan var att diskutera prövningskapacitet för ett eventuellt utökande av prövningsplatser för polisutbildningen. Polismyndigheten föreslår bland annat att polisutbildningen ska bli betald i någon form, att tre olika inriktningar ska införas för polisutbildningen och att utbildningskapaciteten ska öka.¹³

I år har myndigheten även genomfört en så kallad omprovsgång där personer som genomförde prövningen under våren och som blev underkända på fys- eller muskeltestet fick möjlighet att komma tillbaka efter att spärrtiden gått ut. Detta för att ha möjlighet att kunna påbörja utbildningen på vårterminen. Vårterminen 2024 påbörjar 100 personer den funktionsinriktade polisutbildningen, 42 personer den verksamhetsintegrerade polisutbildningen och 24 personer deltidspolisutbildningen.

4.2.1.2 Funktionsinriktad polisutbildning

Plikt- och prövningsverket genomför från och med 2019 prövningar för den funktionsinriktade polisutbildningen.

Tabell 18: Antagningsprocessen till den funktionsinriktade polisutbildningen

	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	625	413	212	1 617	1 125	492	316*	221	95
Genomfört prövningen	418	282	136	1 001	705	296	251	172	79
Godkända i prövningen	169	94	75	372	225	147	111	70	41

* Data för årsredovisningen 2021 togs ut på ett annat sätt än för 2022 och 2023 och skiljer sig därför från vad som redovisats tidigare. Siffran är nu framtagen på samma sätt som 2022 och 2023 för att det ska bli jämförbart.

Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de nominerades resultat varpå Polismyndigheten beslutar om vilka som ska få genomföra utbildningen.

4.2.1.3 Verksamhetsintegrerad polisutbildning

Från och med 2021 genomför Plikt- och prövningsverket prövningar för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen.

Tabell 19: Antagningsprocessen till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen

	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	191	118	73	687	385	302	209	130	79
Genomfört prövningen	102	70	32	341	195	146	74	46	28
Godkända i prövningen	45	27	18	104	47	57	13*	7	6

* Data för samtliga redovisade under 2021 återfinns ej. Det är en differens på en person. Orsaken till varför datan inte går att återfinna är oklar.

¹³ Regeringsbeslut Uppdrag till Polismyndigheten att lämna underlag för ökad polistäthet (Ö2022/1630).

Efter genomförd provning redovisar Plikt- och prövningsverket till Polismyndigheten de prövades resultat. Utifrån det beslutar Polismyndigheten vilka som ska få genomföra utbildningen.

4.2.1.4 Deltidspolisutbildningen

För att öka antalet studenter till polisutbildningen har Polismyndigheten tagit fram ytterligare en väg in för att utbilda sig till polis, deltidspolisutbildningen. Studenten arbetar halvtid och studerar parallellt på polisutbildningen. Under året har en pilot genomförts och ytterligare en omgång kommer att genomföras under år 2024.

Tabell 20: Antagningsprocessen till deltidspolisutbildningen

	2023		
	Totalt	Kvinnor	Män
Nominerade	464	225	239
Genomfört provningen	100	57	43
Godkända i provningen	30	11	19

Efter genomförd provning redovisar Plikt- och prövningsverket de prövades resultat varpå Polismyndigheten beslutar om vilka som ska få genomföra utbildningen.

4.2.1.5 Råd och stöd

Sökande till polisutbildningen kan vända sig med frågor, främst per telefon och e-post, till Plikt- och prövningsverkets kontaktcenter.

Under 2023 har myndigheten haft 10 900 kontakter inom detta område, där den vanligaste frågan gäller intyg.

Tabell 21: Antal kontakter

Kontaktcenter	2023	2022	2021
Antal kontakter	10 900	12 700	12 100

4.2.1.6 Kostnad per prövad till polisutbildningen

Under 2023 har myndigheten haft kapacitet att genomföra 8 800 provningar i enlighet med regleringsbrevet. Kostnaden per prövad har ökat eftersom antalet provningar till polisutbildningen har varit betydligt färre än föregående år, 5 700 år 2023 jämfört med 7 800 år 2022.

Polisutbildning

Målgrupp: Svenska medborgare fyllda 18 år.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet, fysiska, medicinska och psykologiska krav, drogtest och säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Plikt- och prövningsverket ansvarar för antagningsprocessen till polisutbildningen på uppdrag av Polismyndigheten.

Utbildningstid: Utbildning under två år, följt av sex månaders aspirantutbildning.

Funktionsinriktad polisutbildning (FPU)

Målgrupp: Civilt anställda inom Polismyndigheten och externt sökande.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, minst 120 högskolepoäng, körkort, simkunnighet, fysiska, medicinska och psykologiska krav, drogtest och säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten gör urvalet vid respektive polisregion.

Utbildningstid: Utbildning under ett år, följt av sex månaders aspirantutbildning.

Verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU)

Målgrupp: Civilt anställda inom Polismyndigheten.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet, fysiska, medicinska och psykologiska krav, drogtest och säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten beslutar om antagning efter att den anställde anmält intresse.

Utbildningstid: Utbildning under två och ett halvt år och sex månaders aspirantutbildning*. Kombinerar studietakt 50 procent med arbete på 75–80 procent.

Deltidspolisutbildningen (DPU)

Målgrupp: Civilt anställda inom Polismyndigheten.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet, fysiska, medicinska och psykologiska krav, drogtest och säkerhetsprovning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten beslutar om antagning efter att den anställde anmält intresse.

Utbildningstid: Utbildning under två och ett halvt år och sex månaders aspirantutbildning. Kombinerar studietakt 50 procent med arbete på 75–80 procent.

* I förra årets årsredovisning stod det felaktigt utbildning under tre år följt av aspirantutbildning.

Tabell 22: Kostnad per prövad till polisutbildningen

Kostnad per prövad	2023	2022	2021
Styckkostnad, kr	20 114	12 561	11 298

Kostnaden per prövad är för samtliga år framtagen utifrån totalkostnaden för delverksamheten Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen dividerat med antalet prövande. I kostnaden ingår även kostnader såsom kontroll gentemot Universitets- och högskolerådet, personalkostnader för administrativ personal, handläggning av olika ärenden samt administration och utveckling av antagningsprocessen.

4.2.2 Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Plikt- och prövningsverket genomför på uppdrag av civila uppdragsgivare prövning i samband med rekrytering av personal till deras verksamheter.

För Tullverket har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar för tullaspiranter. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av muskelstyrka. Myndigheten har också genomfört psykologiska tester och bedömningar vid rekrytering av chefer. Totalt 197 har individer prövats, varav 85 kvinnor och 112 män.

För Sjöfartsverket har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar vid rekrytering av lotsar, chefer, helikopterförare och ytbärgare. Totalt har 60 psykologiska tester och bedömningar genomförts för 8 kvinnor och 52 män.

För Kustbevakningen har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar vid rekrytering av aspiranter. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av muskelstyrka. Myndigheten har också genomfört psykologiska tester och bedömningar vid rekrytering av chefer och båtförare samt fysiska tester, som består av ett konditionstest och mätning av muskelstyrka, vid rekrytering av piloter till Kustbevakningens flyg. Totalt har 139 individer prövats varav 35 kvinnor och 104 män.

För Polismyndigheten har Plikt- och prövningsverket genomfört psykologiska tester och bedömningar till den förstärkta regionala insatsstyrkan i Polisregion Syd. Totalt har 19 individer prövats, varav 1 kvinna och 18 män.

Under året har Plikt- och prövningsverket arbetat med ett nytt uppdrag för Säkerhetspolisen som är en del av deras ordinarie rekryteringsprocess. Uppdraget innebär att sökanden till Säkerhetspolisens befattningar genomför ett begåvningsstest hos Plikt- och prövningsverket. En helt ny process har tagits fram för uppdraget.

Tabell 23: Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Civila uppdragsgivare	2023			2022			2021		
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män
Tullverket	197	85	112	231	112	119	101	54	47
Sjöfartsverket	60	8	52	83	8	75	47	10	37
Kustbevakningen	139	35	104	69	12	57	0	0	0
Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten	7	1	6	0	0	0	2	1	1
Försvarsunderrättelsedomstolen	0	0	0	0	0	0	2	2	0
Polismyndigheten (insatsstyrka)	19	1	18	50	0	50	21	0	21

4.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till personalförsörjning* under åren 2021–2023. Verksamheten svarar för 93 procent av Plikt- och prövningsverkets totala omsättning. Delverksamheten *Personalförsörjning till det militära försvaret* har finansierats via anslag. Övriga delverksamheter har finansierats via avgifter. Ökningen avseende kostnader och intäkter förklaras främst av utökade verksamhetsuppdrag.

Tabell 24: Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till personalförsörjning (tkr)

Stöd till personalförsörjning	2023			2022			2021		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Personalförsörjning till det militära försvaret	327 661	327 661	66,4	288 379	288 379	66,9	250 076	250 076	67,6
Försvarmakten, övriga uppdrag	6 533	6 622	1,3	1 800	2 235	0,5	1 509	2 096	0,6
Försvårshögskolan, prövning till Officersprogrammet	5 411	6 271	1,3	4 810	5 398	1,3	4 374	4 374	1,2
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildning	110 247	115 191	23,3	101 500	98 274	22,8	88 500	79 278	21,4
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	4 319	5 212	1,1	3 579	4 121	1,0	1 297	2 168	0,6
Summa	454 171	460 957	93,4	400 068	398 407	92,4	345 756	337 992	91,4

5. Regleringsbrev 2023

5.1 Mönstring och grundutbildning med värnplikt

Plikt- och prövningsverket har under året lämnat två lägesredovisningar och en samlad redovisning för grundutbildning med värnplikt 2023 och grundutbildning med värnplikt 2024.¹⁴

5.2 Prövningskapacitet för polisutbildningen

Plikt- och prövningsverket har under året tillhållit en prövningskapacitet som möjliggjort en uppfyllnad av 1 020 utbildningsplatser per termin till polisutbildningen samt för prövningar till de funktions- respektive verksamhetsintegrerade polisutbildningarna. Under året har myndigheten erbjudit nästan 14 000 prövningstider, varav 9 000 under våren och 5 000 under hösten. Av dessa har sammantaget 5 700 nyttjats.

5.3 Informationssäkerhet

Plikt- och prövningsverket har den 21 april redovisat till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) hur myndigheten arbetat för att förvalta och utveckla sin informationssäkerhet och för hur myndigheten planerar att möta framtida behov.¹⁵

5.4 Totalförsvarsplanering

Plikt- och prövningsverket kommer att redovisa till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) senast den 22 februari 2024 vilka åtgärder som

vidtagits och planeras att vidtas för att stärka myndighetens förmåga att verka under höjd beredskap.

5.5 Nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik

Plikt- och prövningsverket har lämnat en redovisning till Statskontoret avseende uppdraget till statliga myndigheter om att ta emot nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik.¹⁶

Myndigheten har inte tagit emot några nyanlända arbetssökande eller ställt några praktikplatser till förfogande för personer med funktionsnedsättning.

5.6 Planering för utökad prövningskapacitet

Plikt- och prövningsverket kommer i samband med budgetunderlaget för 2025-2027 att redovisa skalbara förslag på hur myndigheten kan öka kapaciteten i antal prövningar om regeringen fattar beslut som kan medföra ett ökat antal värnpliktiga, polisaspiranter eller införande av civilplikt. Även förslagens samhällsekonomiska konsekvenser och beräknade kostnader kommer att beskrivas.

¹⁴ Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt 2023 och 2024, dnr 2023/0043.

¹⁵ Plikt- och prövningsverkets arbete med informationssäkerhet, dnr 2022/1633.

¹⁶ Svar till Statskontoret på enkäten Praktik i staten, dnr 2023/0270.

Särskild återrapportering

6. Kompetensförsörjning

Plikt- och prövningsverket arbetar kontinuerligt för att säkerställa att myndigheten har rätt kompetens för att fullgöra uppdraget enligt instruktion, regleringsbrev eller annat regeringsbeslut.

Bedömningen är att åtgärderna sammantaget bidragit till en god kompetensförsörjning som säkerställer att Plikt- och prövningsverket kan utföra sitt uppdrag.

6.1 Attrahera och rekrytera

Myndigheten har under 2023 fortsatt rekrytera och bemanna organisationen. Under året har 46 nya rekryteringsprocesser startat, vilka till stor del varit ersättningsrekryteringar. Under året har 71 nya medarbetare påbörjat sin anställning och 36 har avslutat sin anställning.

Bedömningen är att det funnits ett stort intresse för myndighetens lediga anställningar och tillgången på kompetens har i de allra flesta fall varit god.

Plikt- och prövningsverket har under året aktivt marknadsfört it-verksamheten genom annonsering, produktion av rekryteringsfilmer, som utställare på mässor och i sociala medier. Det har bidragit till att utmaningarna att rekrytera it-kompetens inte har varit lika påtagliga under 2023 som under 2022. Däremot har myndigheten mött vissa svårigheter att rekrytera kompetens med aktuell militär bakgrund. Svårigheterna bedöms bero på att Försvarsmakten är i ett expansivt skede.

6.2 Kompetensutveckling

Plikt- och prövningsverket har vid två tillfällen genomfört myndighetsgemensamma introduktionsdagar för nyanställda. Myndigheten har även genomfört ett antal interna utbildningar för berörda

grupper, till exempel inom diarieföring, juridik och säkerhet. Utöver myndighetsgemensamma utbildningar och interna utbildningar i grupp genomförs individuella kompetensutvecklingsåtgärder som överenskomms mellan chef och medarbetare. Plikt- och prövningsverket har genomfört totalt tre utbildningar för psykologer i intervju- och bedömningsteknik. Kursen omfattar tio lärarledda heldagar med föreläsningar, seminarier samt praktiska moment rörande intervjuer och urvalsbedömning.

6.3 Likabehandling

Plikt- och prövningsverket arbetar för en inkluderande och hållbar arbetsmiljö för att upprätthålla effektivitet och kvalitet i organisationen. Myndigheten fortsätter arbeta för att vara en attraktiv arbetsgivare, för redan anställda och för framtida medarbetare. Plikt- och prövningsverket ska vara en arbetsplats fri från diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Ett systematiskt arbete pågår för att upprätthålla en god arbetsmiljö och för ett jämställt arbetsklimat och kompetensutveckling inom området.

Myndigheten deltar tillsammans med andra försvarsmyndigheter i Samverkansrådet för jämställdhet och jämlikhet. Rådet är ett forum för samverkan och erfarenhetsutbyte för att utveckla myndigheternas arbete med jämställdhet och jämlikhet.

6.4 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Plikt- och prövningsverket arbetar aktivt med arbetsmiljöfrågor, dels på myndighetsövergripande nivå genom arbetsmiljökommitténs arbete, dels i direktsamverkan mellan chef och medarbetare.

Totalt för myndigheten visade den under året genomförda medarbetarundersökningen på ett gott resultat. Utifrån undersökningens resultat ska varje enhet ta fram en handlingsplan som ligger till grund för kommande förbättringsarbeten.

Plikt- och prövningsverket har under hösten påbörjat en översyn av arbetssätt, roller och ansvar inom förvaltning och utveckling av myndighetens it-system. Översynen som beräknas vara klar i april ska identifiera utvecklingsområden och ligga till grund för förbättringsåtgärder.

6.5 Personalstatistik

Plikt- och prövningsverket har under året fortsatt ökat antalet anställda enligt den fastställda bemanningsplanen.

Myndigheten har en förhållandevis jämn könsfördelning. Dock är fler tidsbegränsat anställda män, vilket avser anställda från Försvarsmakten som tjänstgör som inskrivningshandläggare.

Medelåldern vid myndigheten var 45 år vid utgången av 2023 vilket är i paritet med tidigare år.

Tabell 25: Anställda Plikt- och prövningsverket per den 31 december

	2023		2022		2021	
Anställda	355		323		266	
varav kvinnor	185	52 %	175	54 %	142	53 %
varav män	170	48 %	148	46 %	124	47 %
Tillsvidareanställda	344		306		246	
varav kvinnor	181	53 %	171	56 %	136	55 %
varav män	163	47 %	135	44 %	110	45 %
Tidsbegränsat anställda	11		17		20	
varav kvinnor	4	36 %	4	24 %	6	30 %
varav män	7	64 %	13	76 %	14	70 %

6.6 Sjukfrånvaro

Myndighetens sjukfrånvaro har minskat under året, både bland kvinnor och män och i de olika åldersgrupperna, och uppgår till 4,12 procent. Myndigheten har haft fler anställda som varit sjukfrånvarande under 2023 i jämförelse med 2022. De som varit sjuka har haft en kortare frånvaro jämfört med föregående år.

Antalet anställda som varit sjuka 60 dagar eller mer under 2023 har inte ökat i förhållande till 2022 men sjukperiodernas längd har ökat. Detta medför en ökad andel långtidssjuka i förhållande till total sjukfrånvaro.

Tabell 26: Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i procent	2023	2022	2021
Sjukfrånvaro, totalt	4,12	4,64	4,04
-varav kvinnor	5,15	5,90	5,27
-varav män	2,97	3,11	2,60
-varav 29 år eller yngre	-	-	-
-varav 30-49 år	3,59	4,35	4,31
-varav 50 år eller äldre	5,07	5,23	3,78
Andel långtidssjuka av total sjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	42,78	40,99	44,06

7. Avgiftsbelagd verksamhet

Tabellen visar intäkter, kostnader och utfall för Plikt- och prövningsverkets avgiftsbelagda verksamhet samt beräknad budget i 2023 års regleringsbrev.

Utfallet i den avgiftsbelagda verksamheten 2023 är ett underskott om 6 786 tkr.

Det utgående ackumulerade utfallet är ett avgiftsöverskott på 3 408 tkr och motsvarar tre procent av 2023 års omsättning inom avgiftsbelagd verksamhet. Tillåtet ackumulerat överskott är tio procent.

Tabell 27: Avgiftsbelagd verksamhet där avgifterna disponeras (tkr)

Uppdrags- verksamhet	2021	2022			2023						
	Acku- mulerat utfall	Utfall intäkter	Utfall kostna- der	Utfall netto	Budget intäkter	Utfall intäkter	Budget kostna- der	Utfall kostna- der	Budget netto	Utfall netto	Acku- mulerat utfall
Försvarsmakten	-3 468	1 800	2 235	-435	1 500	6 533	1 000	6 622	500	-89	-3 992
Försvarshögskolan	-203	4 810	5 398	-588	4 800	5 411	4 200	6 271	600	-860	-1 651
Polismyndigheten	14 215	101 500	98 274	3 226	110 000	110 247	121 500	115 191	-11 500	-4 944	12 497
Övriga civila	-2 011	3 579	4 121	-542	2 600	4 319	2 000	5 212	600	-893	-3 446
Summa	8 533	111 689	110 028	1 661	118 900	126 510	128 700	133 296	-9 800	-6 786	3 408

8. Övrig återrapportering

8.1 Insatser för hög kvalitet och säkerhet inom medicin och psykologi

En viktig del i kvalitetsarbetet är att kontinuerligt säkerställa en hög kvalitet, säkerhet och rätts-säkerhet inom de medicinska och psykologiska verksamheterna.

Under året har arbetet med den systematiska uppföljningen av kvalitet och produktivitet fortsatt och förstärkts ytterligare. De processer som implementerats i verksamheten har setts över och de utbildningsbehov som framkommit via dessa har tillgodosetts.

Ett flertal utbildningar, bedömningsövningar, erfarenhetsutbyten och informationsträffar om exempelvis nya rutiner, metoder och krav som rör provningsverksamheten har genomförts inom både den psykologiska och medicinska verksamheten. Noterbart är att den tredje modulen i psykologernas kompetensutveckling inom området urvalspsykologi utvecklades och genomfördes för första gången i slutet av året.

Under hösten 2023 genomfördes andra omgången av Urvalspsykologiskt nätverk för myndigheter inom totalförsvaret på provningskontoret i Stockholm. Nätverkets syfte är att utgöra en arena för utbyte av erfarenheter och kunskap inom området urvalspsykologi och främja kunskapsutveckling. Totalt deltog ett 50-tal psykologer och verksamhetsföreträdare från sju olika myndigheter.

Under den internationella militärpsykologiska konferensen International Military Testing Association (IMTA) presenterade företrädare för Plikt- och provningsverket en studie som undersökte kopplingarna mellan bakgrundsvariabler i mönstringsunderlaget med resultatet på inskrivningsprovet (I-provet) i syfte att utveckla nya metoder. Studien visade att det finns förutsättningar att estimer

resultat på I-provet utifrån bakgrundsvariabler med viss träffsäkerhet.

Psykologer från myndigheten har under året deltagit i ett NORDEFKO¹⁷-projekt avseende kartläggning och jämförelse av de nordiska ländernas officersurval med fokus på urvalskriterier, processer, metoder och validitet.

Den digitalisering av rutinerna för avvikelshantering som genomfördes under 2022 har haft goda effekter och ökat graden av struktur kring arbetet med att åtgärda problem och förbättra arbetsätten. Vidare har insatser genomförts för att medvetandegöra processerna för avvikelshantering hos såväl chefer som medarbetare för att öka benägenheten att rapportera avvikelser i verksamheten.

Ett arbete med att följa upp bedömningar pågår i syfte att säkerställa en likvärdighet oavsett var mönstring eller provning genomförs.

8.2 Utveckling av inskrivningsprovet

Arbetet med att utveckla ett nytt I-prov baserat på moderna tekniska och metodologiska förutsättningar fortsätter. Målet är ett effektivt prov med goda mätegenskaper och god testsäkerhet. Arbetet sker i samarbete med Försvarshögskolan som under året har fortsatt med att ta fram nya uppgifter till I-provet. Parallellt med detta har Plikt- och provningsverket fortsatt utvecklingen av it-systemet som ska hantera provet. Driftsättning av det nya I-provet kommer att ske under 2025.

¹⁷ Det nordiska försvarssamarbetet (NORDEFKO) består av Danmark, Finland, Island, Norge och Sverige. NORDEFKO:s övergripande syfte är att stärka deltagarnas nationella försvar, utforska gemensamma synergieffekter och underlätta effektiva gemensamma lösningar.

8.3 Säkerhetsprövning av totalförsvarspliktiga

Från och med den 1 oktober 2023 genomför Försvarsmakten säkerhetsprövning av de mönstrande som skrivits in preliminärt, i enlighet med den reviderade säkerhetsskyddslagen (2018:585).¹⁸

Den tidigare grundutredningen som genomfördes av Plikt- och prövningsverket är borttagen. I stället genomför Försvarsmakten grundutredningen innehållande bland annat en säkerhetsintervju på respektive prövningskontor efter att den mönstrande har blivit preliminärt inskriven.

Tillsammans med Försvarsmakten har under 2023 nya rutiner och processer utvecklats. Plikt- och prövningsverket och Försvarsmakten har också reglerat förväntningar och ansvarsförhållanden i en överenskommelse.¹⁹

8.4 Information och samverkan

Intresset för myndigheten är fortsatt stort och under året har Plikt- och prövningsverket informerat olika aktörer med intresse av Plikt- och prövningsverkets verksamhet, ett urval presenteras nedan.

Plikt- och prövningsverket ser ett ökat internationellt intresse för Sveriges återinförande av värnplikten. Myndigheten har välkomnat tre besök från Nederländerna, vid ett av besöken var statssekreteraren vid Försvarsdepartementet värd för sin kollega med motsvarande roll i Nederländerna. Besöket medförde fler besök för mer verksamhetsnära frågor. Plikt- och prövningsverket har även deltagit vid ett besök från Georgien vid Försvarsmakten för att informera om myndighetens verksamhet.

Polismyndighetens nye HR-direktör och Polismyndighetens nationella samordnare med flera besökte prövningskontoret i Stockholm i juni för att få information om antagningsprocessen till polisutbildningen och en fördjupad information om den psykologiska prövningen. Polisförbundets styrelse och kansli besökte prövningskontoret i Stockholm i februari och fick information om myndighetens uppdrag, antagningen till polisutbildningen och

en rundvandring med information om den psykologiska och medicinska prövningen.

I mars besökte ministern för civilt försvar och dennes statssekreterare huvudkontoret i Karlstad. Utöver en presentation av myndighetens verksamhet diskuterades aktuella frågor såsom civilplikt och krigsplacering i de civila delarna av totalförsvaret. Civilplikten och myndighetens stöd till det civila försvaret stod även på agendan när nya länsrådet vid länsstyrelsen i Värmland besökte huvudkontoret i Karlstad i september och landshövdingen i Västra Götaland besökte prövningskontoret i Göteborg i april.

Försvarsmaktens nye flygvapenchef besökte prövningskontoret i Stockholm i november. Ökade värnpliktsvolymerna liksom motivation och intresse hos de totalförsvarspliktiga diskuterades. Nyttillträdde chefen Must besökte huvudkontoret i Karlstad under hösten för att få information om pliktprocessen och processen för säkerhetsprövning, myndighetens arbete med bemanningsstöd till krigsförbanden samt arbetet med säkerhetsskydd.

Under året har myndigheten också haft besök av och deltagit på externa möten med flera frivilligorganisationer.

¹⁸ Lag om ändring i säkerhetsskyddslagen (2018:585).

¹⁹ Överenskommelse mellan Plikt- och prövningsverket och Försvarsmakten, dnr 2023/1587.



Försvarens flygvapenchef besöker myndighetens prövningskontor i Stockholm.

Finansiell redovisning

9. Sammanställning över väsentliga uppgifter (tkr)

	2023	2022	2021	2020	2019
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	140 000	140 000	140 000	140 000	140 000
Utnyttjad totalt ¹	123 809	117 239	105 454	118 539	92 808
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljade kontokrediter	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Maximalt utnyttjade kontokrediter	0	0	0	613	0
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	1 095	398	0	0	0
Räntekostnader	73	0	0	1	65
Avgiftsintäkter					
Budgeterade avgiftsintäkter enligt regleringsbrev	118 900	111 200	104 000	104 000	98 500
Totala avgiftsintäkter som disponeras av myndigheten	126 229	111 708	97 191	105 110	85 958
Anslagskredit					
Beviljad	10 541	10 015	8 867	6 275	6 188
Utnyttjad	0	0	0	0	0
Anslagssparande	2 237	22 294	19 371	3 986	4 372
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st) ²	318	265	242	219	185
Medelantalet anställda (st) ³	348	297	262	239	204
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 440	1 504	1 402	1 366	1 479
Årets kapitalförändring	-6 786	1 661	7 764	-6 743	-12 877
Balanserad kapitalförändring	10 194	8 533	769	7 512	20 389

- Vid årets slut var låneramen utnyttjad till ett belopp som är 475 tkr högre än anläggningstillgångarnas bokförda värde. Från och med 2020 gäller ändrade regler för låneupptag till anläggningstillgångar. Reglerna innebär att en uppskattning av årets sena investeringar ska inkluderas vid december månads låneupptag. Det verkliga värdet av årets sena investeringar visade sig bli något lägre än vad som hade uppskattats.
- Beräknat som antalet anställda reducerat med anställningsomfattningarna. Påverkas av om anställda har börjat, slutat eller varit tjänstlediga under perioden. Reducering har gjorts för delpension. Grunddata för värdet är tidsanvändningsstatistik hämtat från Arbetsgivarverkets webbportal.
- Beräknat som ett medelvärde av fyra kalenderdagar (1 februari, 1 juni, 31 augusti och 1 november). Antal anställda 2023-12-31 var 355.

10. Resultaträkning (tkr)

		2023	2022
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	Not 1	359 169	320 253
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	126 229	111 708
Intäkter av bidrag	Not 3	64	632
Finansiella intäkter	Not 4	1 095	407
Summa intäkter		486 557	433 002
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 5	-288 942	-242 805
Kostnader för lokaler	Not 6	-67 299	-51 707
Övriga driftkostnader	Not 7	-101 733	-104 173
Finansiella kostnader	Not 8	-4 184	-825
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-31 186	-31 830
Summa kostnader		-493 343	-431 341
Verksamhetsutfall		-6 786	1 661
Årets kapitalförändring	Not 10	-6 786	1 661

11. Balansräkning (tkr)

		2023-12-31	2022-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	Not 11		
Balanserade utgifter för utveckling		61 609	49 526
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		305	343
		61 914	49 869
Materiella anläggningstillgångar	Not 12		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		26 206	32 726
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		35 215	34 800
		61 421	67 526
Kortfristiga fordringar	Not 13		
Kundfordringar		133	26
Fordringar hos andra myndigheter		19 330	18 072
Övriga kortfristiga fordringar		22	6
		19 484	18 104
Periodavgränsningsposter	Not 14		
Förutbetalda kostnader		25 096	20 137
		25 096	20 137
Avräkning med statsverket	Not 15		
Avräkning med statsverket		-1 563	-21 625
		-1 563	-21 625
Kassa och bank	Not 16		
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret		15 372	44 479
		15 372	44 479
SUMMA tillgångar		181 723	178 490
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	Not 17		
Statskapital		27	27
Balanserad kapitalförändring		10 194	8 533
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		-6 786	1 661
		3 435	10 221
Avsättningar	Not 18		
Övriga avsättningar		3 199	2 639
		3 199	2 639
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	Not 19	123 809	117 239
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	Not 20	9 956	10 128
Leverantörsskulder	Not 21	17 294	18 493
Övriga kortfristiga skulder	Not 22	4 706	4 239
		155 766	150 099
Periodavgränsningsposter	Not 23		
Upplupna kostnader		19 323	15 531
		19 323	15 531
SUMMA kapital och skulder		181 723	178 490

12. Anslagsredovisning (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerat anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 6 1:6 Totalförsvarets plikt-och prövningsverk (ramanslag) ap.1	22 294	351 386	0	-12 278	361 401	-359 164	2 237
SUMMA totalt	22 294	351 386	0	-12 278	361 401	-359 164	2 237

Anslagsförbrukningen består av:
Intäkt av anslag, 359 164 tkr.

Årets förändring av semesterlöneskuld per 31 december 2008, 5 tkr.⁴

13. Finansiella villkor (tkr)

Villkor	Belopp	Utfall
Anslagskredit	10 541	0
Kredit på räntekonto	17 000	0
Låneram för anläggningstillgångar	140 000	123 809

⁴ Semesterlöneskulden som fanns vid tidpunkten för budgetförändringen ska löpande anslagsbelastas vid uttag av intjänad semester innan denna tidpunkt. Efter årets förändring av denna semesterlöneskuld kvarstår 674 tkr.

14. Tilläggsupplysningar

14.1 Beskrivning av redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt god redovisningssed och i enlighet med förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB).

Årsredovisningen omfattar perioden 1 januari–31 december 2023 och består av resultatredovisning, finansiell redovisning med sammanställning över väsentliga uppgifter, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning samt tilläggsupplysningar och noter.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Kostnader och intäkter har redovisats mot anslagsfinansierad respektive avgiftsbelagd verksamhet. De kostnader som inte direkt har kunnat hänföras till korrekt verksamhet och finansieringsform, har fördelats genom tidredovisning samt overheadfördelning.

Leverantörsfakturer som har varit hänförliga till redovisningsåret men som inkommit till myndigheten efter 31 december 2023 och fram till och med brytdagen den 5 januari 2024, har skuldbokförts och belastat årets redovisning.

Kundfakturer som har ställts ut fram till den 31 december 2023 har fordringsbokförts.

14.2 Värdering av fordringar och skulder

Myndighetens fordringar och skulder har efter särskild prövning värderats till det belopp som beräknats bli betalt.

14.3 Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningspost har bokförts leverantörsfaktura eller motsvarande underlag som inkommit till myndigheten efter den fastställda brytdagen 5 januari 2024. Fakturer som överstigit 50 tkr exklusive moms har bokförts som periodavgränsningsposter.

14.4 Värdering av anläggningstillgångar

Alla anskaffningar med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp har redovisats som anläggningstillgångar. Reparations- och underhållsarbeten på annans fastighet har redovisats som anläggningstillgång när anskaffningsvärdet varit minst 50 tkr. Utgifter för utveckling har aktiverats som immateriell anläggningstillgång när värdet har beräknats uppgå till minst 300 tkr. Linjär avskrivning har gjorts på anskaffningsvärdet utifrån den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivning har gjorts från och med den tidpunkt då tillgången har tagits i bruk. Avskrivningar har skett månadsvis. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Immateriella tillgångar	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner, tekniska anläggningar	5 år
IT-utrustning*	3 år
Serverutrustning	5 år
Möbler, övriga inventarier	10 år

* Persondatorer har kostnadsbokförts direkt vid inköp.

15. Noter

15.1 Resultaträkning

Not 1 – Intäkter av anslag

	2023	2022
06 01 006 Totalförsvarets plikt- och prövningsverk	359 164	320 415
Årets förändring av semesterlöneskulden intjänad före 2009	5	-162
Summa	359 169	320 253

Nettoförändringen avseende semesterlöneskulden intjänad före 2009 omfattar minskning av skulden men samtidigt en ökning av sociala avgifter. Denna post har belastat anslaget men inte bokförts som kostnad i resultaträkningen.

Not 2 - Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2023	2022
Intäkter av offentligrättsliga avgifter	0	3
Intäkter av uppdragsverksamhet	126 219	111 689
Intäkter, icke statliga medel	0	3
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	10	13
Summa	126 229	111 708

Intäkter fördelade per verksamhet

	2023	2022
Uppdrag Försvarsmakten	6 519	1 800
Uppdrag Försvarshögskolan	5 394	4 810
Uppdrag Polismyndigheten	110 000	101 500
Uppdrag övriga civila	4 316	3 598
Summa	126 229	111 708

Förändringen beror främst på ökade intäkter från Polismyndigheten som ersättning för den prövningskapacitet som har tillhandahållits i antagningsprocessen för polisutbildningen och från Försvarsmakten för ökat antal prövningar till grundläggande officersutbildning. Not har anpassats till Regleringsbrevets uppställning för den avgiftsbelagda verksamheten, vilket har medfört en omräkning av jämförelsetal för 2022.

Not 3 – Intäkter av bidrag

	2023	2022
Bidrag från statliga myndigheter	64	632
Summa	64	632

Årets bidragsintäkter avser omställnings- och kompetensstöd från Försäkringskassan.

Not 4 – Finansiella intäkter

	2023	2022
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	1 095	398
Övriga finansiella intäkter	0	9
Summa	1 095	407

Räntesatsen för Riksgäldskontorets räntekonto har under året ökat från 2,5 procent till 4 procent vid årets slut.

Not 5 – Kostnader för personal

	2023	2022
Lönekostnader (exklusive arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal) <i>Varav arvoden 17 tkr (31 tkr 2022)</i>	-189 024	-157 728
Sociala avgifter	-101 734	-82 806
Aktivering av lönekostnader för egenutvecklade anläggningstillgångar	7 272	4 083
Övriga kostnader för personal	-5 456	-6 354
Summa	-288 942	-242 805

Lönekostnaderna har ökat till följd av fler anställda. Myndigheten har bedrivit immateriella projekt i större omfattning än föregående år vilket förklarar ökningen av aktivering av lönekostnader för egenutvecklade anläggningstillgångar.

Not 6 – Kostnader för lokaler

	2023	2022
Lokalkostnader	-67 299	-51 707
Summa	-67 299	-51 707

Ökningen av kostnader för lokaler beror till största delen på en helårseffekt för provningskontoret i Göteborg som öppnade i augusti 2022 och till följd av utökade lokalytor vid provningskontoren i Stockholm och Malmö.

Not 7 – Övriga driftkostnader

	2023	2022
Reparationer och underhåll	-1 430	-1 388
Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	0	-16
Offentlighetsrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-146	-233
Resor, representation, information	-26 024	-26 750
Köp av varor	-10 343	-14 450
Köp av tjänster	-78 265	-67 167
Aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar	14 476	5 832
Summa	-101 733	-104 173

Köp av konsulttjänster har ökat, dels för att stärka upp i linjearbetet för utveckling av myndighetens interna it-system när fler av ordinarie personal har arbetat i projekt och dels för kompetensförstärkning. Myndigheten har bedrivit immateriella projekt i större omfattning än föregående år vilket förklarar ökningen av aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar.

Not 8 – Finansiella kostnader

	2023	2022
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	-73	0
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-4 107	-822
Övriga finansiella kostnader	-3	-4
Summa	-4 184	-825

Räntesatsen för Riksgäldskontorets avistakonto har under året ökat från 2,5 procent till 4 procent vid årets slut.

Not 9 – Avskrivningar och nedskrivningar

	2023	2022
Balanserade utgifter för utveckling	-9 665	-11 014
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	-261	-208
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-12 530	-13 468
Maskiner, inventarier, installationer	-8 729	-7 140
Summa	-31 186	-31 830

Not 10 – Årets kapitalförändring

	2023	2022
Avgiftsfinansierad verksamhet, över-/underskott		
Uppdrag Försvarmakten	-88	-435
Uppdrag Förvarshögskolan	-860	-588
Uppdrag Polismyndigheten	-4 945	3 226
Uppdrag övriga civila	-892	-542
Summa	-6 786	1 661

15.2 Balansräkning**Not 11 – Immateriella anläggningstillgångar**

	2023-12-31	2022-12-31
Balanserade utgifter för utveckling		
Ingående anskaffningsvärde	216 255	207 210
Årets anskaffningar	21 748	10 912
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-1 572	-1 866
Summa anskaffningsvärde	236 431	216 255
Ingående ackumulerade avskrivningar	-166 729	-157 576
Årets avskrivningar	-9 665	-11 014
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	1 572	1 861
Summa ackumulerade avskrivningar	-174 822	-166 729
Utgående bokfört värde	61 609	49 526
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	2 064	1 854
Årets anskaffningar	223	210
Summa anskaffningsvärde	2 288	2 064
Ingående ackumulerade avskrivningar	-1 722	-1 514
Årets avskrivningar	-261	-208
Summa ackumulerade avskrivningar	-1 983	-1 722
Utgående bokfört värde	305	343

Av balanserade utgifter för utveckling avser 40 239 tkr pågående utvecklingsarbeten som ännu inte har tagits i drift.

Not 12 – Materiella anläggningstillgångar

	2023-12-31	2022-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet		
Ingående anskaffningsvärde	69 331	53 400
Årets anskaffningar	6 010	15 931
Summa anskaffningsvärde	75 341	69 331
Ingående ackumulerade avskrivningar	-36 606	-23 137
Årets avskrivningar	-12 530	-13 468
Summa ackumulerade avskrivningar	-49 136	-36 606
Utgående bokfört värde	26 206	32 726
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
Ingående anskaffningsvärde	65 502	50 983
Årets anskaffningar	9 144	16 390
Årets försäljningar/utrangeringar, anskaffningsvärde	-2 413	-1 872
Summa anskaffningsvärde	72 232	65 502
Ingående ackumulerade avskrivningar	-30 701	-25 421
Årets avskrivningar	-8 729	-7 140
Årets försäljningar/utrangeringar, avskrivningar	2 413	1 860
Summa ackumulerade avskrivningar	-37 017	-30 701
Utgående bokfört värde	35 215	34 800

Av tillgångarnas anskaffningsvärde avser 277 tkr pågående förbättringsutgifter på annans fastighet för ombyggnationer som ännu inte har tagits i bruk.

Not 13 – Kortfristiga fordringar

	2023-12-31	2022-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	8 536	8 634
Kundfordringar hos andra myndigheter	10 767	9 422
Övriga fordringar hos andra myndigheter	27	17
Summa inomstatliga fordringar	19 330	18 072
Kundfordringar, utomstatliga	133	26
Fordringar hos anställda	22	6
Summa utomstatliga fordringar	155	32
Summa	19 484	18 104

Not 14 – Periodavgränsningsposter

	2023-12-31	2022-12-31
Förutbetalda hyreskostnader, utomstatliga	16 604	14 906
Övriga förutbetalda kostnader, utomstatliga	8 390	5 181
Övriga förutbetalda kostnader, inomstatliga	102	50
Summa	25 096	20 137

Ökade förutbetalda hyreskostnader beror främst på utökade lokalytor i Stockholm och Malmö. Utökning av verksamheten och antalet anställda har genererat ökade förutbetalda kostnader för bland annat licenser.

Not 15 – Avräkning med statsverket

	2023-12-31	2022-12-31
Anslag i räntebärande flöde		
Ingående balans	-22 294	-19 371
Redovisat mot anslag	359 164	320 415
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-351 386	-333 842
Återbetalning av anslagsmedel	12 278	10 504
Skuld avseende anslag i räntebärande flöde	-2 237	-22 294
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
Ingående balans	669	831
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	5	-162
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	674	669
Summa	-1 563	-21 625

Anslagsförbrukningen består av:
Intäkt av anslag, 359 169 tkr (320 253 tkr 2022).

Not 16 – Kassa och bank

	2023-12-31	2022-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	15 372	44 479
Summa	15 372	44 479

Räntekontokredit enligt regleringsbrev: 17 000 tkr.

Behållningen på räntekontot har minskat till följd av ökade kostnader.

Not 17 – Myndighetskapital

	Stats- kapital	Balanserad kapital- förändring, avgifts- belagd verksamhet	Kapitalförändring enligt resultat- räkningen	Summa
Utgående balans 2022	27	8 533	1 661	10 221
Ingående balans 2023	27	8 533	1 661	10 221
Föregående års kapital- förändring	0	1 661	-1 661	0
Årets kapitalförändring	0	0	-6 786	-6 786
Summa årets förändring	0	1 661	-8 447	-6 786
Utgående balans 2023	27	10 194	-6 786	3 435

Not 18 – Avsättningar

	2023-12-31	2022-12-31
Avsättning för lokalt omställningsarbete		
Ingående balans	2 639	2 167
Årets förändring	560	472
Utgående balans	3 199	2 639

Inga beslut om att ta i anspråk medel för kompetensutvecklingsåtgärder har fattats under 2023.

Not 19 – Lån i Riksgäldskontoret

	2023-12-31	2022-12-31
Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar		
Ingående balans	117 239	105 454
Under året nyupptagna lån	37 731	43 616
Årets amorteringar	-31 160	-31 830
Utgående balans	123 809	117 239
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	140 000	140 000
Utnyttjad låneram	123 809	117 239

Lån i Riksgäldskontoret har ökat dels på grund av investeringar för egenutvecklade it-system och dels för förbättringar på annans fastighet i samband med lokalutökningar.

Av låneskulden till Riksgäldskontoret beräknas 25 922 tkr vara kortfristig skuld. Vid låneupptag i december ska årets sena anskaffningsutgifter uppskattas och inkluderas i låneupptaget. Jämfört med anläggningstillgångarnas slutliga bokförda värde är lånet 475 tkr högre.

Not 20 – Kortfristiga skulder till andra myndigheter

	2023-12-31	2022-12-31
Utgående mervärdesskatt	491	415
Arbetsgivaravgifter	5 239	4 536
Leverantörsskulder, andra myndigheter	4 226	5 177
Summa	9 956	10 128

Not 21 – Leverantörsskulder

	2023-12-31	2022-12-31
Leverantörsskulder	17 294	18 493
Summa	17 294	18 493

Not 22 – Övriga kortfristiga skulder

	2023-12-31	2022-12-31
Personalens källskatt	4 706	4 237
Skuld till bank, nettolön	0	2
Summa	4 706	4 239

Not 23 – Periodavgränsningsposter

	2023-12-31	2022-12-31
Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter	18 544	14 675
Övriga upplupna löner inkl. sociala avgifter	103	82
Övriga upplupna kostnader, utomstatliga	481	615
Övriga upplupna kostnader, inomstatliga	195	160
Summa	19 323	15 531

Ökningen av upplupna kostnader beror främst på en ökad semesterlöneskuld vilket är en effekt av fler anställda.

15.3 Övrigt

Not 24 – Uppgifter om rådsledamöter och ledande befattningshavare enligt 7 kap. 2 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

Redovisning av utbetald ersättning till ledande befattningshavare samt uppgift om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter eller aktiebolag.

Namn	Ersättning 2023		Andra uppdrag
	Lön (kr)	Övriga skattepliktiga ersättningar och förmåner (kr)	
Myndighetsledning			
Christina Malm, <i>Generaldirektör Plikt- och prövningsverket</i>	1 403 613	5 835	Ledamot i Fortifikationsverkets styrelse Ledamot i Arbetsgivarverkets styrelse
Insynsråd			
Lili André, <i>Riksdagsledamot Kristdemokraterna</i>		3 800	Ledamot i Bolagsverkets insynsråd Ledamot i Polismyndigheten region Mitts insynsråd Ledamot i Myndigheten för arbetsmiljökunskaps insynsråd Ledamot i stiftelsen Folkteatern, Gävleborg
Anna Asp, <i>Rättschef Myndigheten för samhällsskydd och beredskap</i>		1 900	Ledamot i Totalförsvarets folkrättsråd
Erik Ezelius, <i>Riksdagsledamot Socialdemokraterna</i>		0	Ledamot i Radio Tidaholms Aktiebolag
Mikael Granholm, <i>Generaldirektör Försvarmakten</i>		1 900	Ledamot i Riksdagsdirektörens råd
Jarl Holmström, <i>Biträdande regionpolischef Polisregion Syd, Polismyndigheten</i>		1 900	
Lars Püss, <i>Riksdagsledamot Moderaterna</i>		3 800	Ledamot i Exportkontrollrådet

Årsredovisningens undertecknande

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Karlstad den 20 februari 2024

Christina Malm
Generaldirektör

Foto: Plikt- och prövningsverket (sida 3, 13, 21, 22 och 41).

Plikt-och prövningsverket
Box 31, 651 02 Karlstad
Tel 0771-24 40 00
www.pliktverket.se