

# ÅRSREDOVISNING 2020



# INNEHÅLLSFÖRTECKNING

GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET .....	4
RESULTATREDOVISNING.....	6
Totalförsvarets rekryteringsmyndighet.....	6
Stöd till bemanningsansvariga .....	14
Stöd till personalförsörjning.....	18
Övrig återsrapportering.....	33
FINANSIELL REDOVISNING.....	40
Sammanställning över väsentliga uppgifter .....	40
Resultaträkning .....	41
Balansräkning.....	42
Anslagsredovisning.....	43
Tilläggsupplysningar och noter .....	44

# GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET

## **Gott resultat trots pandemi**

År 2020 har varit ett år som, för Rekryteringsmyndigheten likt som för de flesta andra, i hög grad präglats av coronapandemin. Vår verksamhet ska genomföras i fred, i kris och vid höjd beredskap, det vill säga ytterst i krig. Fokus under året har därför varit att säkerställa att all verksamhet fortsatt kan bedrivas trots en allvarlig kris med en pågående smittspridning i samhället - en utmaning i en verksamhet som i liten utsträckning kan bedrivas på distans.

Riksdagen fattade i december 2020 beslut om inriktningen för försvarsbeslutsperioden 2021-2025 (totalförsvarsbeslutet). För vår del gäller att det senast år 2025 ska vara 8 000 individer som genomför grundutbildning med värnplikt, en kraftig ökning jämfört med dagens 5 000. Vidare har riksdagen, genom totalförsvarsbeslutet, fattat beslut om att Rekryteringsmyndigheten den 1 februari 2021 ska byta namn till Totalförsvarets plikt- och provningsverk.

Under 2020 har myndigheten fortsatt att stödja det militära försvaret med såväl personalförsörjning som bemanningsstöd, genom att kalla och mönstra totalförsvarspliktiga för inskrivning till grundutbildning med värnplikt. Vi har löpande lämnat stöd till Försvarsmakten vad gäller redovisning av personalen i krigsförbanden och vid repetitionsutbildning. Under 2020 har vi också provat för Polismyndighetens räkning på fortsatt höga nivåer, trots pågående pandemi.

Behovet av stöd avseende bemanningen av totalförsvaret i övrigt har varit stort även under 2020, som en följd av den återupptagna totalförsvarsplaneringen.

I mars 2020 började vi skicka ut brev till ungdomar födda år 2002 med information om totalförsvarsplikten och med en uppmaning att lämna uppgifter om sig själva via webbformuläret mönstringunderlaget. Cirka 15 000 totalförsvarspliktiga ungdomar valdes ut och fick under försommaren besked om att de skulle kallas till mönstring.

Rekryteringsmyndigheten har skrivit in totalt 5 088 totalförsvarspliktiga födda 2001 till Försvarsmaktens 5 000 utbildningsplatser avseende grundutbildningsomgång 2020/21 (GU20/21). Resultatet är påverkat av pandemin och myndighetens möjligheter att mönstra och pröva, framför allt under den första vågens smittspridning våren 2020.

Antalet genomförda provningar under 2020 var cirka 21 000, vilket är färre än planerat och färre jämfört med 2019. Orsaken är pandemin och att myndigheten tillfälligt stängde för provning under fyra veckor i mars-april. Provningsverksamheterna i Stockholm och Malmö öppnade därefter stegvis med målet att de prövandes resande i sig inte skulle bidra till en ökad smittspridning mellan regioner.

Det omfattande och långsiktiga arbetet med kompetensförsörjning och rekrytering, som pågått sedan 2017, har fortsatt. Det är nödvändigt för att kunna möta det utökade verksamhetsuppdraget och för att senast 2025 kunna mönstra med målet 8 000 inskrivna till grundutbildning med värnplikt.

Rekryteringsmyndigheten har under året satsat särskilt på att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet. En del i det arbetet innebar en ny och till innehållet mer heltäckande medarbetarundersökning som genomfördes under november månad. Svarsfrekvensen var hög och resultatet överlag gott. Vi noterar två förbättringsområden: tydliga beslutsvägar respektive intern information.

Det fleråriga utvecklingsprojekt som handlar om att ta fram ett nytt inskrivningsprov har fortsatt under året. Myndigheten har också fortsatt den kraftsamling avseende modernisering av den samlade IT-infrastrukturen, användarnära IT-tjänster och avveckling av äldre, sårbara system som inleddes 2018. Den nya antagningsprocess för polisutbildningen som driftsattes den 1 januari 2020 har gett positiva resultat och bland annat bidragit till att snabba upp processen för de polissökande.

Myndigheten hade vid utgången av året 258 medarbetare. Den snabba tillväxten ställer nya krav på ledning och ledningsstruktur och samtliga avdelningar har arbetat med att tydliggöra roller och mandat.

Arbetet med utökade lokaler har fortsatt, framför allt arbetet med att färdigställa myndighetens nya lokaler för provningsverksamheten i Stockholm. I juli månad flyttade vi in i de moderna och ändamålsenliga provningslokalerna. Även i Karlstad och Malmö har utökningar av lokalytorna genomförts.

Jag är mycket stolt över de verksamhetsresultat som vi har uppnått under 2020, inte minst mot bakgrund av den pågående pandemin. Utan våra kompetenta och professionella medarbetare samt skickliga chefer och ledare hade detta inte varit möjligt. Vi har i många stycken gjort det omöjliga. Jag är djupt imponerad och tacksam över det engagemang och den lojalitet som jag möter.

*Christina Malm, generaldirektör*



# RESULTATREDOVISNING

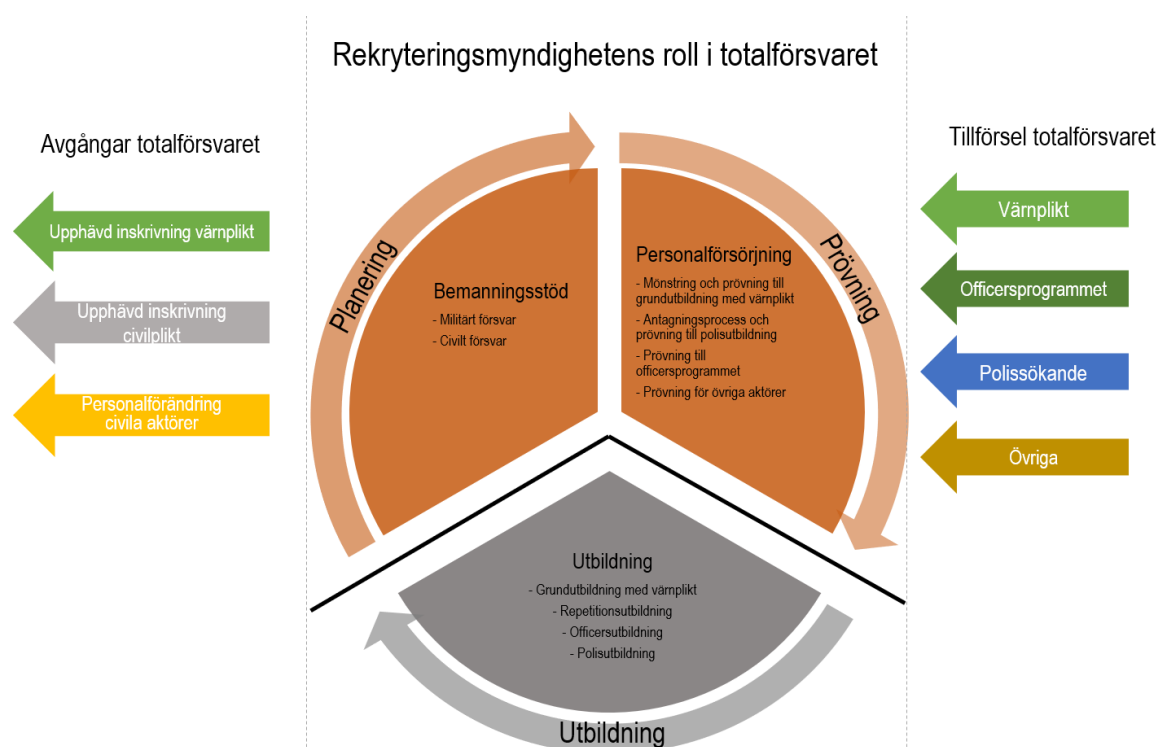
## Totalförsvarets rekryteringsmyndighet

Totalförsvarets rekryteringsmyndighet (Rekryteringsmyndigheten) är en expertmyndighet som lyder under Försvarsdepartementet. Myndigheten bidrar till Sveriges inre och yttre säkerhet genom verksamhet och uppdrag inom bemanningsstöd och personalförsörjning.

Det enskilt viktigaste under försvarsinriktningsperioden 2016–2020 är att öka den operativa förmågan i krigsförbanden och att säkerställa den samlade förmågan i totalförsvaret. För att öka den operativa förmågan måste bland annat inflödet, det vill säga mängden personal som utbildas och skrivs in i krigsförbanden, vara större än utflödet.

Rekryteringsmyndigheten lämnar bemanningsstöd till krigsförbanden och till totalförsvaret i övrigt. Tillsammans med Försvarsmakten bemannar Rekryteringsmyndigheten också krigsorganisationen med värnpliktig och anställd personal.

För det övriga totalförsvaret är Rekryteringsmyndighetens uppgift att på uppdrag av myndigheter, kommuner och regioner registerhålla deras krigsplacerade personal. Detta stöd till bemanningsansvariga är centralt för att Sverige som helhet ska ha ett fungerande totalförsvaret.



Rekryteringsmyndigheten lämnar stöd till personalförsörjning till centrala aktörer inom totalförsvaret. En av huvuduppgifterna är att mönstra och skriva in totalförsvarspliktiga till grundutbildning med värnplikt. Ett annat viktigt uppdrag är att ansvara för antagningsprocessen till polisutbildningen, liksom för prövningen till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning.

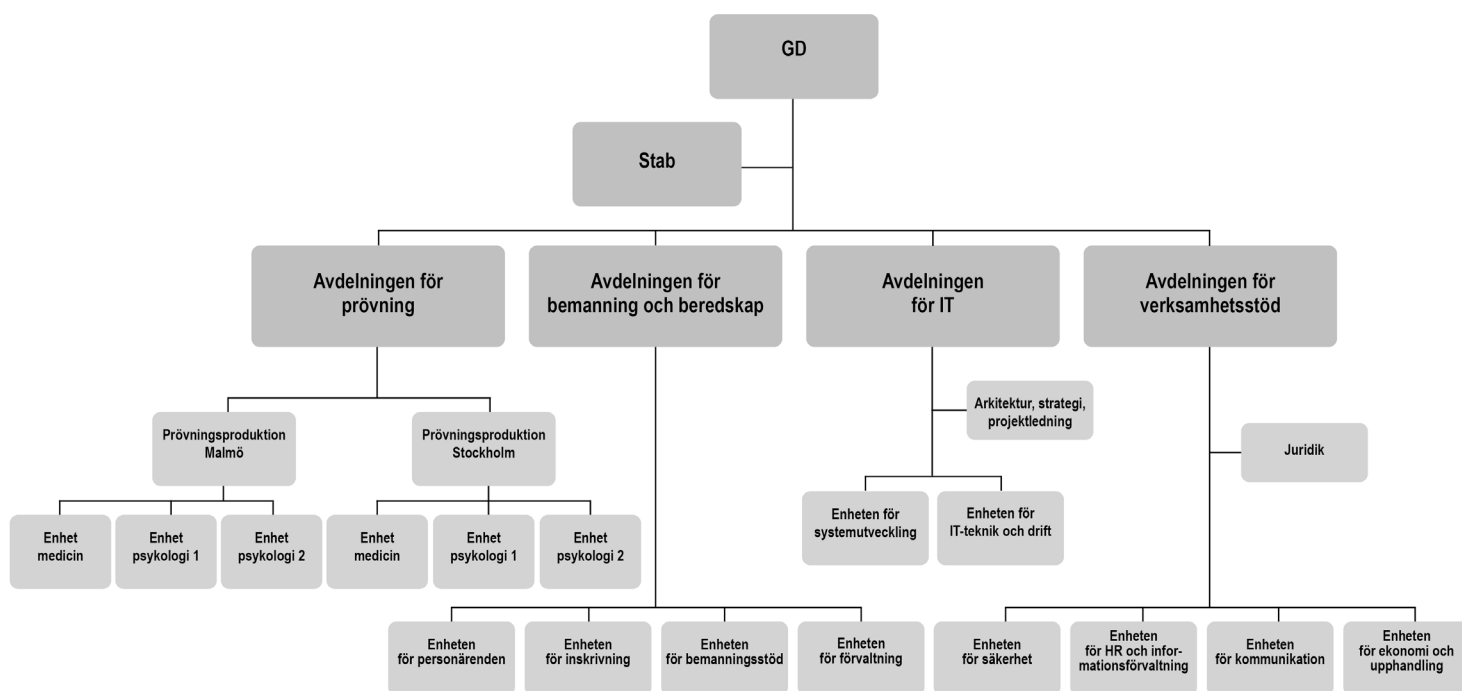
Åt andra myndigheter genomförs undersökningar, bedömningar och urval för yrken och utbildningar med krav på särskild lämplighet som handlar om trygghet och säkerhet i det svenska samhället, exempelvis Tullverkets gränsskydd och Kustbevakningen.

Rekryteringsmyndigheten har sitt ursprung i Pliktverket som bildades 1995 och har sedan dess prövat och placerat personal i det svenska totalförsvaret. Då plikten lades vilande bytte år 2011 Pliktverket namn till Totalförsvarets rekryteringsmyndighet. Den 1 februari 2021 byter myndigheten återigen namn, nu till Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket). Det nya namnet stämmer bättre överens med det uppdrag och det mandat myndigheten har idag och det bidrar till en ökad förståelse för myndighetens roll inom totalförsvaret.

Myndigheten har sitt huvudkontor i Karlstad samt prövningsverksamhet i Malmö och i Stockholm. Antalet anställda har ökat från 221 år 2019 till 258 år 2020, varav 137 kvinnor och 121 män.

Under 2020 omsatte myndigheten 323 000 tkr och genomförde 21 000 prövningar.

## Myndighetens organisation 2020



## Coronapandemins påverkan på Rekryteringsmyndigheten

I början av 2020 började ett nytt smittsamt coronavirus (covid-19) spridas över världen. Den 1 februari klassade Sveriges regering smittan som en allmän- och samhällsfarlig sjukdom och den 11 mars deklarerade WHO att spridningen av covid-19 var att betrakta som en pandemi. I syfte att motverka smittspridningen i Sverige skärpte Folkhälsomyndigheten sina rekommendationer och allmänna råd undan för undan. De handlade primärt om hygienrutiner, om att hålla avstånd och reserestriktioner för att smittan inte skulle spridas för snabbt över landet.

Rekryteringsmyndighetens krisorganisation aktiverades i slutet av februari och har sedan dess haft som minst veckovisa möten.

En kontinuitetsplan för myndighetens hantering av pandemin utarbetades under mars månad.

### Stöd till personalförsörjning

Det stod tidigt klart att Rekryteringsmyndighetens verksamhet skulle påverkas av pande-

min. Mönstringen/prövningen innebär att mönstrande/prövande från hela landet reser till och från provningsenheterna i Stockholm respektive Malmö, att många individer befinner sig på en begränsad yta samtidigt under en hel dag samt att mönstringen/prövningen bland annat innehåller flera kroppsnära moment och moment med lång exponeringstid, till exempel psykologintervju.

### Det legala ramverket

Mönstring och provning vid Rekryteringsmyndigheten lyder under hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), vilket bland annat innebär att det ska finnas en utsedd verksamhetschef med särskilt ansvar för den medicinska och psykologiska verksamheten. Därutöver gäller patient säkerhetslagen (2010:659) för provningsverksamheten. Det innebär att de prövande i lagens mening likställs med patienter.

Enligt 5 kap. 1 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30), ska hälso- och sjukvård bedrivas så att kraven på god vård uppfylls. Det innebär att vården särskilt ska ha en god hygienisk standard och tillgodose patientens behov av trygghet, kontinuitet och säkerhet.

Enligt 1 kap. 10 § smittskyddslagen (2004:168), ska myndigheter, läkare, samt annan hälso- och sjukvårdspersonal samverka för att förebygga och begränsa utbrott eller spridning av smittsamma sjukdomar.

### Effekter på provningsverksamheten

Mot bakgrund av de lagar och regler som styr Rekryteringsmyndighetens provningsverksamhet, situationen avseende smittspridningen av covid-19 och Folkhälsomyndighetens nationella reserestriktioner, fattade Rekryteringsmyndigheten i mitten av mars 2020 beslut om att tillfälligt ställa in all provningsverksamhet. Till grund för beslutet låg risken för smitta i myndighetens verksamhet och risken för att resor till mönstring/prövning skulle bidra till en ökad smittspridning mellan regioner. Beslutet innebar att all mönstring och provning för grundutbildning med värnplikt, alla provningar för polisutbildningen liksom alla provningar för officersutbildningen ställdes in under den aktuella perioden. Provningsverksamheten var stängd under veckorna 13 till 16.

I vecka 13 fattade Rekryteringsmyndigheten beslut att häva resterande kallelser till mönstring för totalförsvarspliktiga födda 2001. An-



*Sjuksköterska Marie är redo att ta emot mönstrande och prövande.*



ledningen var osäkerheten kring smittspridningen och när det åter skulle vara möjligt att bedriva provningsverksamhet. Hävningen av kallelsen berörde cirka 1 750 totalförsvarspliktiga. I samband med hävningen informerades berörda om möjligheten att i ett senare skede kunna göra en egen ansökan om provning till grundutbildning med värnplikt. På grund av att verksamheten stängdes ned annullerade Rekryteringsmyndigheten också ansökningarna för cirka 850 sökande till polisutbildningen. Alla polisprövande erbjöds att återkomma med en ansökan i ett senare skede när situationen åter gjorde provning möjlig.

Övriga uppdrag, så som provningar för Tullverkets räkning, ställdes in. Under tiden som provningsverksamheten var stängd utarbetade myndigheten rutiner och skyddsåtgärder, för att så snart som situationen tillät, kunna bedriva en trygg och säker provning. Detta inkluderade informationsinsatser till de som skulle komma att pröva för olika utbildningar inom totalförsvaret.<sup>1</sup> Flera verksamhetsutvecklingsarbeten initierades också, se vidare avsnitt *Övrig återrapportering*.

Utöver de skyddsåtgärder som myndigheten vidtagit har även själva provningen påverkats. Vissa alternativa metoder för provning har tillämpats. För provande till grundutbildning med värnplikt samt för provande till polisutbildningen utgick exempelvis arbetsprovet på cykel. Arbetsprovet ersattes med en av dåvarande Försvarets forskningsanstalt (FOA) utarbetad metod att genom skattning bedöma de provande.

Den utökade mönstring, som genomförs för Försvarets befattningar med särskilda krav, ställdes in och skulle komma att återupptas först under hösten 2020.

Provningar till Officersutbildningen genomfördes på distans. För att det skulle vara möjligt användes en säker teknisk lösning där den provande medverkade och intervjuades via länk.

De logement som finns på Rekryteringsmyndighetens provningsenheter för provande med lång resväg togs tillfälligt ur bruk under våren 2020. I den mån övernattning skulle behövas inkvarterades de provande i enkelrum på anvisat hotell. Från och med hösten 2020 används hälften av sängplatserna i logementen för att undvika trängsel.

Rekryteringsmyndighetens målsättning var att genomföra provningar med god kvalitet och samtidigt minimera risken för smittspridning. Alla avsteg från ordinarie provningsförfarande har genomförts i samråd med Försvarets makt, Polismyndigheten och Försvarets högskolan.

### *Verksamheten öppnar*

Myndigheten beslutade att åter öppna provningsverksamheten när de skyddsåtgärder, hygienrutiner och informationsinsatser som genomförts under stängningen bedömdes som tillräckliga för att erbjuda en säker provning. Från mitten av april (vecka 17) öppnades verksamheten vid provningsenheterna stegvis upp. Kapaciteten var inledningsvis kraftigt reducerad, dels för att testa de skyddsåtgärder och rutiner som etablerats, dels för att alla, provande såväl som personal, skulle känna sig trygga i provningen.

Under våren fanns stora regionala skillnader i landet avseende smittspridningen. Därför beslutade Rekryteringsmyndigheten att erbjuda provningsmöjligheter i Malmö för folkbokförda i regioner

### **Sju lager av skyddsåtgärder**

1. Kom inte till jobbet eller pröva vid infektionssymtom.
2. Information till de provande om våra skyddsåtgärder sker på olika nivåer och i olika kanaler före provningen. Prövande fyller i en egendeklaration vid ankomst till receptionen där de intygar att de är fullt friska.
3. Hygienrutiner för medicinsk personal ska följas upp av funktionsansvariga medicin.
4. Håll avstånd och påminn gärna varandra om det.
5. Vi använder skyddsbarriärer i vissa provningsmoment där exponeringsrisken är hög eller där genomströmningen är stor.
6. Skyddsutrustningen består för närvarande av förkläden, handskar och andningsskydd.
7. Alternativ provning - alla begränsningar gäller fortfarande. När risken i samhället för nya utbrott är tillräckligt låg kommer beslutet att omprövas.

<sup>1</sup> Sju lager av skyddsåtgärder: se faktaruta.

där smittspridningen var låg. Till Stockholm hänvisades prövande folkbokförda i regioner där smittspridningen var hög. Under våren bedömdes smittspridningen i upptagningsområdena för respektive provningsort på veckobasis. Öppningen av verksamheten genomfördes i samråd med berörda smittskyddsmyndigheter.

Först under vecka 25, då de nationella rese-restriktionerna hävdes, bedömdes risken för att myndighetens verksamhet ytterligare skulle förvärra situationen i någon region som så liten att nationell provning åter kunde genomföras. På så sätt kunde provning för samhällsviktiga uppdrag återupptas i sin helhet trots en pågående pandemi.

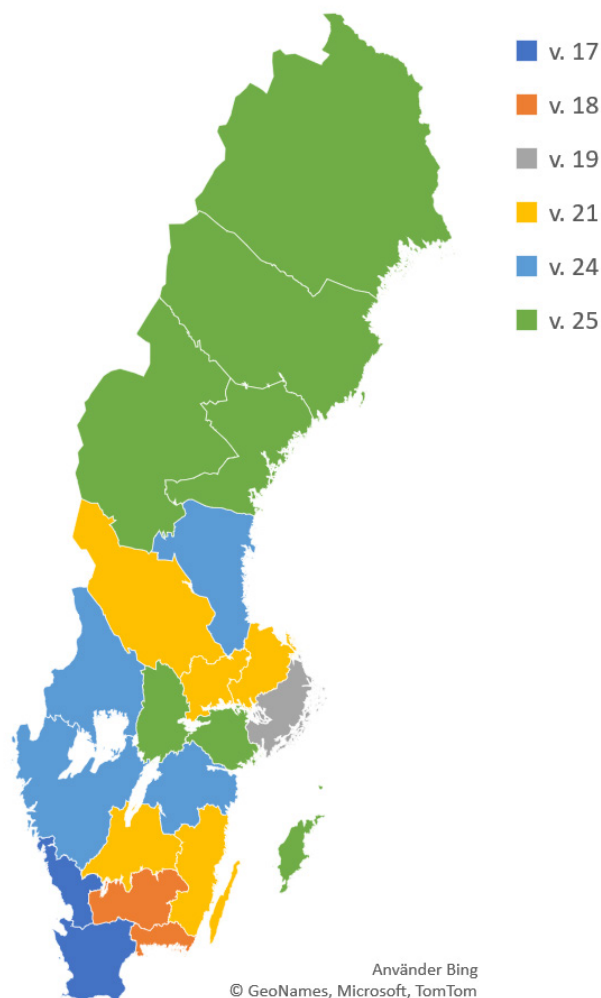
Rekryteringsmyndigheten erbjuder från och med november 2020 busstransport till och från Stockholms centralstation till de som kallas till mönstring i Stockholm så att de kan resa till provningsenheten på ett smittskyddssäkert sätt. Genom detta har mönstrande kunnat undvika den lokala kollektivtrafiken. I Malmö har samma åtgärd inte varit nödvändig då provningsenheten ligger inom gångavstånd från Malmö centralstation.

Rekryteringsmyndigheten har under hösten anlitat ytterligare vaktpersonal vid provningsenheterna för löpande rondering under dagen, i syfte att följa upp att tillräckligt avstånd upprätthålls mellan prövande.

### *Prioritering i provningsverksamheten*

Till följd av nedstängningen bedömde Rekryteringsmyndigheten att regleringsbrevets mål om att mönstra och pröva upp till 18 500 individer för grundutbildning med värnplikt samt att pröva 8 500 för polisutbildning inte skulle vara möjligt att nå. Nedstängningen av verksamheten hade emellertid haft olika konsekvenser för pågående provningsuppdrag. Då mönstringen/prövningen för grundutbildning med värnplikt pågick sedan augusti 2019 var regleringsbrevets mål om 5 000 inskrivna nästan uppnått när den tillfälliga stängningen genomfördes. Situationen för antagningen till polisutbildningen såg annorlunda ut - här var knappt hälften av utbildningsplatserna för höstens utbildning fyllda. Myndigheten fattade därför i vecka 20 ett beslut att prioritera provningar för polisutbildningen från och med vecka 21 till och med vecka 33 inför utbildningsstarten hösten 2020.

### Successiv öppning av provningsverksamhet för prövande från landets regioner.



Den nya antagningsprocessen möjliggjorde för Rekryteringsmyndigheten att förlänga provningsperioden för utbildningsstart höstterminen 2020 ända fram till och med augusti. Det hade inte varit möjligt i den tidigare processen då provningar för motsvarande utbildningsstart avslutades i maj.

Prioriteringsbeslutet innebar att merparten av provningstiderna viktes för polisprövande och provningar för grundutbildning med värnplikt erbjöds endast i liten omfattning. Då antalet provningar för grundutbildning med värnplikt under vårens senare del var mycket färre än planerat, frångick Rekryteringsmyndigheten ordinarie inskrivningsförfarande med nominering. Istället tillämpades direktinskrivning för att kunna skriva in så många som möjligt till Försvarsmaktens befattningar. Rekryteringsmyndigheten kontaktade även prövande som var placerade i utbildningsreserven. De individer med godkända värden från mönstringen, men som vid nomineringstillfällena 1 och 2

inte skrivits in till någon befattning, erbjöds nu utbildningsplatser som ännu fanns lediga.

När inskrivningen till grundutbildningsomgång 2020/21 (GU20/21) summeras har Rekryteringsmyndigheten, trots effekterna av pandemin, skrivit in över 5 000 individer till grundutbildning med värnplikt.

Prioriteringen av provande till polisutbildningen fick också avsedd effekt. Vid utbildningsstart hade 773 antagits till höstens utbildningsstart. Totalt resulterade årets provningar till polisutbildningen i över 2 000 godkända fördelat på fyra utbildningsstarter.

### **Stöd till bemanningsansvariga**

Försvarsmaktens beslut att ställa in all repetitionsutbildning påverkade Rekryteringsmyndighetens arbete med att kalla och skriva in till repetitionsutbildning. Det har varit färre personerna att hantera och alla resor till förband inför och i samband med tjänstgöringens start har ställts in.

Den personal som arbetar med bemanningsstöd till krigsförbanden arbetar med säkerhetsklassad information och måste därför arbeta på plats för att ha tillgång till systemstöd. För att inte riskera att hela arbetsgruppen insjuknar samtidigt har Rekryteringsmyndigheten beslutat att denna del i verksamheten arbetar i skiftgång.

Rekryteringsmyndighetens förmåga avseende bemanningsstödet till krigsförbanden respektive bemanningsstödet till totalförsvaret i övrigt har under året, tack vare vidtagna åtgärder, inte påverkats av pandemin.

### **Övriga åtgärder i verksamheten**

Sedan smittspridningens början har Rekryteringsmyndigheten löpande bedömt möjligheterna för att bedriva verksamheten på ett säkert sätt. Medarbetarna har informerats kontinuerligt om åtgärder som vidtagits, om pandemins utveckling och hur myndigheten hanterat provningsverksamheten i samband med det. Skyddsåtgärder har vidtagits för medarbetarnas säkerhet. Rutiner och möjligheter till distansarbete har utarbetats. Arbetet i myndighetens skyddsorganisation har intensifierats under året.

Genom en snabbt implementerad VPN-lösning kan de medarbetare som i sin verksamhet har möjlighet, arbeta hemifrån. Myndighetens IT-avdelning prioriterade ett planerat arbete med bärbara datorer till alla medarbetare i

provningsverksamheten för att möjliggöra hemarbete. En förbättrad lösning för digitala möten har införts och för de som behöver befinna sig på plats har tydliga markeringar för att undvika trängsel satts upp. Nyhetsbrev till alla medarbetare har gjort det möjligt för var och en att värdera och bedöma arbetet under rådande pandemi.

Även insynsrådet har hållits informerade med tätare intervall än vanligt, så att de kunnat bedöma och värdera åtgärder inom verksamheten.

Under hösten 2020 beslutade Rekryteringsmyndigheten att erbjuda de medarbetare som inte hade möjlighet att arbeta hemifrån en ersättning för parkeringsavgift, i och med att förmänsbeskattningen tillfälligt togs bort. Syftet med åtgärden var att möjliggöra för så många som möjligt att ta sig till arbetsplatsen utan att nyttja kollektivtrafiken och därmed bidra till minskad smittspridning. Beslutet gällde medarbetarna vid provnings- och inskrivningsverksamheten i Malmö respektive Stockholm.

Rekryteringsmyndigheten tillskrev under hösten Smittskydd Skåne respektive Smittskydd Stockholm för att myndighetens personal i provnings- och inskrivningsverksamheten skulle prioriteras vid covid-testning. Bakgrunden var att Rekryteringsmyndigheten hänfördes till prioriteringsgrupp 3, Personal inom övrig samhällsviktig verksamhet, i den av MSB framtagna listan.<sup>2</sup> Syftet med skrivelsen var att berörd personal snabbare skulle få möjlighet att testas vid misstänkt covid-19 infektion. Skrivelsen resulterade i att Rekryteringsmyndighetens personal i Stockholm fick möjlighet till prioriterad testning av covid-19. I Skåne fanns inte samma möjlighet då testkapaciteten var begränsad.

Interna och externa möten har till största del genomförts digitalt och antalet resor har minimerats.

Sedan vecka 14 rapporterar Rekryteringsmyndigheten veckovis till Försvarsdepartementet hur pandemin påverkar myndighetens verksamhet och vilka åtgärder som vidtagits.

---

<sup>2</sup> Samhällsviktig verksamhet vid nationell testning av symtom på covid-19.

## Ekonomiskt resultat

Resultatredovisningen är indelad i verksamheterna *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning*. Inom dessa verksamheter finns två respektive fem delverksamheter som antingen är finansierade över anslag eller avgifter.

### Ekonomiskt resultat/kapitalförändring per verksamhet 2020 (tkr)

Verksamhet	Intäkter			Kostnader	Resultat / Kapitalförändring
	Utfall	Varav:			
		Anslag <sup>3</sup>	Övriga intäkter <sup>4</sup>		
<b>Stöd till bemanningsansvariga</b>					
Bemanningsstöd till krigsförbanden					
<i>Krigsplacering</i>	13 519	13 434	85	13 519	0
<i>Tjänstgöring</i>	15 971		15 971	20 001	-4 030
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	4 844	4 774	70	4 844	0
<b>Summa</b>	<b>34 334</b>	<b>18 208</b>	<b>16 126</b>	<b>38 364</b>	<b>-4 030</b>
<b>Stöd till personalförsörjning</b>					
Personalförsörjning till det militära försvaret	192 890	191 324	1 566	192 890	0
Försvarsmakten, övriga uppdrag	1 385		1 385	1 405	-20
Försvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	3 600		3 600	4 400	-800
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildning	81 919		81 919	83 706	-1 787
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	2 157		2 157	2 263	-106
<b>Summa</b>	<b>281 951</b>	<b>191 324</b>	<b>90 627</b>	<b>284 664</b>	<b>-2 713</b>
<b>TOTALT</b>	<b>316 285</b>	<b>209 532</b>	<b>106 753</b>	<b>323 028</b>	<b>-6 743</b>
<b>Totalt enligt resultaträkningen</b>	<b>316 285</b>	<b>209 532</b>	<b>106 753</b>	<b>323 028</b>	<b>-6 743</b>

De totala intäkterna 2020 uppgick till 316 285 tkr och de totala kostnaderna till 323 028 tkr. Differensen, 6 743 tkr, utgörs av ett underskott i den avgiftsbelagda verksamheten.

Rekryteringsmyndighetens verksamhet finansierades 2020 till 65 procent med anslag och till 35 procent med avgifter.

De totala kostnadernas fördelning mellan verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning* är 12 procent respektive 88 procent.

3 Den totala anslagsförbrukningen framgår av anslagsredovisningen.

4 Intäkter av avgifter, bidrag och finansiella intäkter.

Tabellen nedan visar totala intäkter och kostnader under åren 2018-2020 samt dess fördelning mellan verksamheter och delverksamheter.

### Intäkter och kostnader per verksamhet 2018-2020 (tkr)

Verksamhet	2020			2019			2018		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
<b>Stöd till bemanningsansvariga</b>									
Bemanningsstöd till krigsförbanden									
<i>Krigsplacering</i>	13 519	13 519	4,2	16 727	16 727	5,6	16 187	16 187	6,4
<i>Tjänstgöring</i>	15 971	20 001	6,2	10 464	13 533	4,5	10 477	12 696	5,0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	4 844	4 844	1,5	4 790	4 790	1,6	3 315	3 315	1,3
<b>Summa</b>	<b>34 334</b>	<b>38 364</b>	<b>11,9</b>	<b>31 981</b>	<b>35 050</b>	<b>11,8</b>	<b>29 979</b>	<b>32 198</b>	<b>12,7</b>
<b>Stöd till personalförsörjning</b>									
Personalförsörjning till det militära försvaret	192 890	192 890	59,7	177 327	177 327	59,6	153 276	153 276	60,4
Försvarmakten, övriga uppdrag	1 385	1 405	0,4	1 764	3 701	1,2	3 405	3 957	1,6
Försvårshögskolan, prövning inför officersutbildning	3 600	4 400	1,4	3 853	4 269	1,4	4 420	3 407	1,3
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildning	81 919	83 706	25,9	65 000	71 840	24,1	67 000	56 068	22,1
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	2 157	2 263	0,7	4 837	5 452	1,8	4 626	5 045	2,0
<b>Summa</b>	<b>281 951</b>	<b>284 664</b>	<b>88,1</b>	<b>252 781</b>	<b>262 589</b>	<b>88,2</b>	<b>232 727</b>	<b>221 753</b>	<b>87,3</b>
<b>TOTALT</b>	<b>316 285</b>	<b>323 028</b>	<b>100</b>	<b>284 762</b>	<b>297 639</b>	<b>100</b>	<b>262 706</b>	<b>253 951</b>	<b>100</b>

De totala kostnaderna har ökat med åtta procent mellan åren 2019 och 2020, motsvarande 25 389 tkr. Ökningen förklaras av de utökade verksamhetsuppdragen.

# Stöd till bemanningsansvariga

Rekryteringsmyndigheten placerar rätt person på rätt plats för tjänstgöring under höjd beredskap eller ytterst i krig. Det görs på uppdrag av Försvarsmakten eller av en civil beredskapsorganisation. Rekryteringsmyndigheten krigsplacerar därutöver alla som fullgjort grundutbildning med värnplikt.

Rekryteringsmyndigheten säkerställer att ingen person har mer än en (1) krigsplacering, det vill säga att alla som är krigsplacerade bara har en uppgift i händelse av höjd beredskap eller ytterst i krig. Därför för Rekryteringsmyndigheten register över de som är krigsplacerade i Försvarsmakten eller övriga totalförsvaret.

På uppdrag av Försvarsmakten kallar Rekryteringsmyndigheten krigsplacerad personal till repetitionsutbildning med stöd av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten hanterar också ansökan om uppskov med repetitionsutbildning och ansökan om ekonomiskt stöd under utbildningen.

## Bemanningsstöd till krigsförbanden

Rekryteringsmyndigheten och Försvarsmakten har under 2020 arbetat tillsammans för att säkerställa att prioriterade krigsförband, med tillhörande mobiliseringsreserver, är bemannade med krigsplacerad personal. Rekryteringsmyndigheten har utfört uppdragen utifrån underlag från Försvarsmakten. Verksamheten innefattar bland annat en årlig omorganisation, omsättning och bemanning av krigsorganisationen, att kalla och redovisa totalförsvarspliktig personal till repetitionsutbildning samt att löpande krigsplacera personer samt sköta registervård av krigsförband och personal.

## Krigsplacering

I samband med den årliga omorganisationen och omsättningen av krigsförbanden har Rekryteringsmyndigheten bemannat krigsorganisationen enligt Försvarsmaktens uppdrag och krav. Resultatet av den årliga omorganisationen redovisas i slutet av kvartal 1 år 2021, och därefter redovisas krigsplaceringsläget kvartalsvis till Försvarsmakten. Som en del av arbetet med att bemanna krigsorganisationen har Rekryteringsmyndigheten som målsättning att årligen besöka alla förband och utbildningsgrupper. Under 2020 har flertalet av dessa besök ställts in på grund av pandemin och möten har istället genomförts digitalt, där det varit möjligt.

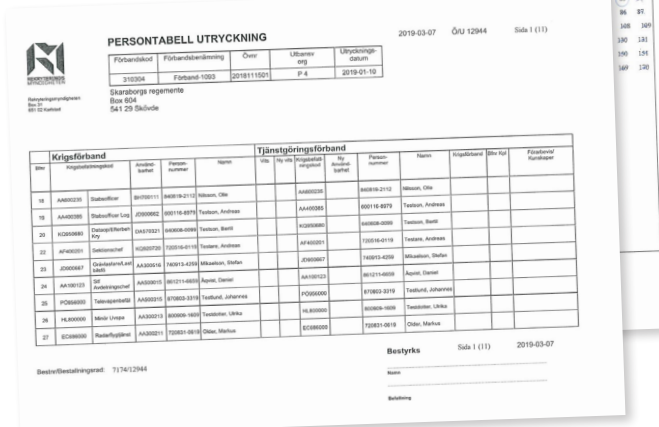
## Upphävd inskrivning

Enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt kan en individ vara inskriven med värnplikt i högst tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle eller längst till och med utgången av det 47:e levnadsåret. Rekryteringsmyndigheten har under året upphävt 5 883 individer från inskrivning med värnplikt.

## Förlängd krigsplacering

En individs krigsplacering kan förlängas om det finns särskilda skäl. Rekryteringsmyndigheten fattade under 2020 beslut om förlängd krigsplacering bortom tioårsregeln för 5 093 individer.<sup>5</sup> Det gjordes efter en hemställan från Försvarsmakten och ett fördjupat beredningsarbete där Rekryteringsmyndigheten

5 Dnr 2020/0433:5 Angående hemställan om förlängd krigsplacering av värnpliktig personal.



bedömde att det fanns sådana särskilda skäl. För varje individ har en ny krigsbefattning identifierats, en mindre kvalificerad tjänst.

## Tjänstgöring

Rekryteringsmyndigheten stödjer Försvarsmaktens krigsförbandschefer vid repetitionsutbildning. Stödet består främst av att fackmässigt bistå i arbetet inför och i samband med utbildningsstart. Myndigheten besöker huvuddelen av repetitionsutbildningarna, för att säkerställa att rutiner och reglementen följs samt för att se till att fastställda tjänstgöringshandlingar hanteras på rätt sätt. Det är viktigt också ur mobiliseringssynpunkt då samma handlingar används vid höjd beredskap och mobilisering.

Rekryteringsmyndigheten säkerställer att värnpliktig personal som ska tjänstgöra genomgår registerkontroll samt att en avisering till Försäkringskassan sker så att dagpenning kan betalas ut.

Drygt 25 procent av de kallade till en repetitionsutbildning ansöker om och beviljas uppskov. Rekryteringsmyndigheten kallar därför fler individer än Försvarsmaktens aviserade utbildningsbehov. Under 2020 kallades 1 325 personer till repetitionsutbildning. Majoriteten av dessa hävdes från tjänstgöring då Försvarsmakten beslutade att inte genomföra planerade övningar med hänsyn till rådande pandemi. Innan pandemin hade 257 individer beviljats uppskov och endast 74 hunnit genomföra sin repetitionsutbildning. Försvarsmakten har även valt att häva inkallelsen av andra anledningar och därför blir den totala mängden individer som genomfört repetitionsutbildning under 2020 blygsamma 84 personer.

Repetitionsutbildning	2020	2019	2018	2017
Försvarsmaktens utbildningsbehov	1 200	1 000 <sup>6</sup>	1 400	1 450
Kallade	1 325	1 250	1 900	1 950
Inställelse	84	600	1 250	1 150

Den vanligaste orsaken till att personer inte genomför repetitionsutbildningen är att de sökt och beviljats uppskov av Rekryteringsmyndigheten. Bestämmelser och riktlinjer för myndighetens beslut finns i 5 kap. 8-11 §§ lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt och i 5 kap. 8 § förordningen (1995:238) om totalförsvarsplikt. Därutöver har Rekryteringsmyndigheten beslutat om *Riktlinjer för handläggning av uppskovaärenden 2017:1*.

Andra skäl till att repetitionsutbildning inte blir aktuell kan vara att inskrivning för värnplikt upphävs på grund av att personen har krigsplacerats hos annan myndighet, utfall i slagning mot misstanke- och belastningsregistret eller felaktigt registrerad användbarhet vid utryckningsrapportering från grundutbildningsförband.

Uppskov repetitionsutbildning	2020	2019	2018	2017
Beviljade uppskov	259*	334*	477	594

\* I beviljade uppskov ingår även de vars inskrivning till värnplikt har upphävts på grund av hälsoskäl.

Ju längre repetitionsutbildningarna är desto fler ansökningar om uppskov inkommer.

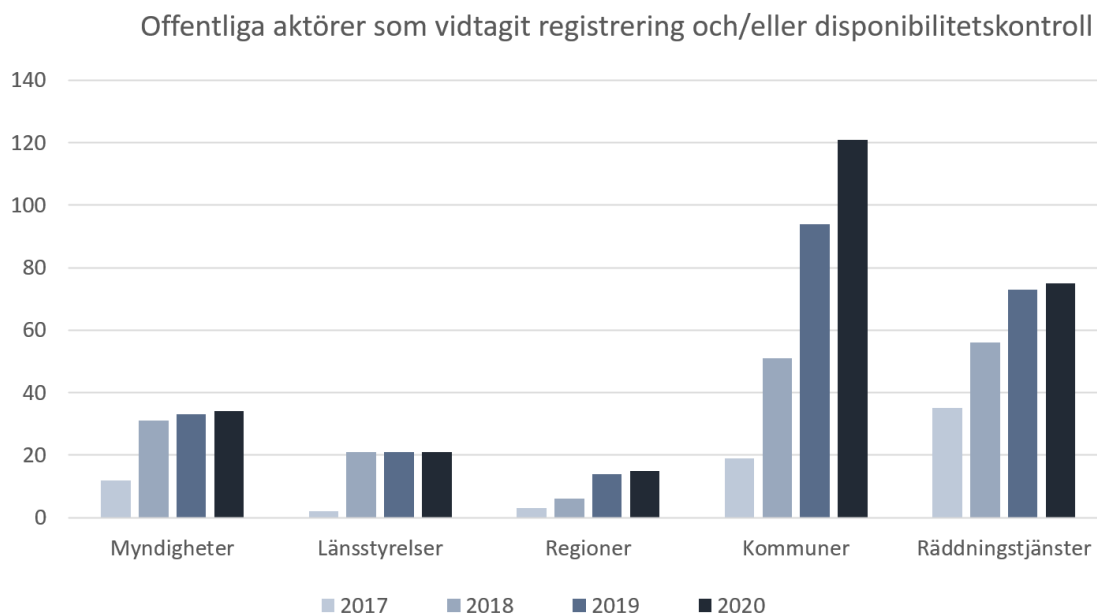
## Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt

Rekryteringsmyndigheten har under 2020 fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningsstöd till det övriga totalförsvaret. Arbetet med totalförsvarsplanering fortsätter att intensifieras bland myndigheter och organisationer vilket Rekryteringsmyndigheten märker genom ett ökat inflöde av ärenden som hänförs till krigsplacering. Liket tidigare år är det framförallt antalet disponibilitetskontroller, där arbetsgivare skapar sig en bild av vilka anställda som är tillgängliga för krigsplacering, som har ökat mest. Rekryteringsmyndigheten noterar att ett ökat antal organisationer krigsplacerar sin personal.

6 Försvarsmakten planerade repetitionsutbildning för drygt 1 000 värnpliktiga. 239 av dessa utbildningsplatser drogs emellertid tillbaka.

Rekryteringsmyndigheten har under 2020 hanterat allt fler samrådsbeslut där aktörer inom totalförsvaret godkänner att personal får ändrad tillhörighet till annan aktör inom totalförsvaret eller att Försvarsmakten godkänt att personal i ett krigsförband får ändrad tillhörighet till annan aktör i totalförsvaret. Detta är ett naturligt led i det ökande antalet organisationer som krigsplacerar personal och därefter vårdar sina register med regelbundna uppdateringar.

I diagrammet nedan visas offentliga aktörer som har genomfört disponibilitetskontroll och/eller registrering under perioden 2017-2020.



Samtliga bevakningsansvariga myndigheter, inklusive de 21 länsstyrelserna, har genomfört disponibilitetskontroll och registrerat sin personal vid Rekryteringsmyndigheten.

För att säkerställa att myndigheter och organisationer håller registret över krigsplacerad personal aktuellt har Rekryteringsmyndigheten fortsatt att teckna överenskommelser där rutiner för hur register ska uppdateras fastställs mellan den registrerande organisationen och Rekryteringsmyndigheten. Vid utgången av 2020 fanns 137 sådana överenskommelser, motsvarande siffra för 2019 var 98 och 27 för 2018.

### Civilplikt

Vid utgången av 2020 kunde Rekryteringsmyndigheten redovisa totalt 110 civilpliktiga efter att krigsplaceringen upphört för 28 personer. Det beror på att ingen enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt ska vara krigsplacerad längre än tio år efter sin senaste tjänstgöringsdag, eller efter det datum som krigsplacerande myndighet angett om krigsplaceringen förlängts. Samtliga som i nuläget är inskrivna för civilplikt är placerade vid Svenska Kraftnät.



## Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till bemanningsansvariga (tkr)

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* under åren 2018-2020 samt dess fördelning mellan verksamhetens olika delar. Verksamheten svarar för cirka tolv procent av Rekryteringsmyndighetens totala omsättning. Delverksamheten *Tjänstgöring* inom verksamhetsdelen *Bemanningsstöd till krigsförbanden* har finansierats via avgifter från Försvarmakten. Övriga delverksamheter har finansierats via anslag.

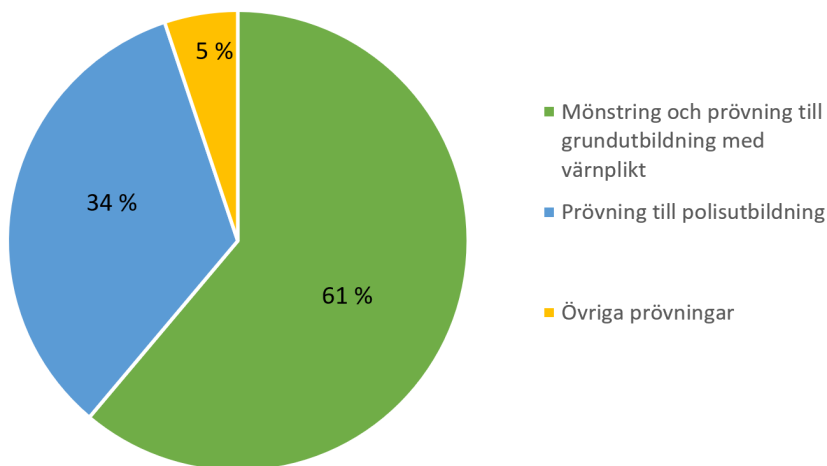
Stöd till bemanningsansvariga	2020			2019			2018		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Bemanningsstöd till krigsförbanden									
<i>Krigsplacering</i>	13 519	13 519	4,2	16 727	16 727	5,6	16 187	16 187	6,4
<i>Tjänstgöring</i>	15 971	20 001	6,2	10 464	13 533	4,5	10 477	12 696	5,0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	4 844	4 844	1,5	4 790	4 790	1,6	3 315	3 315	1,3
<b>Summa</b>	<b>34 334</b>	<b>38 364</b>	<b>11,9</b>	<b>31 981</b>	<b>35 050</b>	<b>11,8</b>	<b>29 979</b>	<b>32 198</b>	<b>12,7</b>

Enligt Försvarmaktens perspektivplanering ska Försvarmaktens krigsorganisation utökas med fler krigsförband fram till 2035. Ökningen är en fördubbling jämfört med insatsorganisationen 2018. Försvarmakten har även planerat för fler övningstillfällen där värnpliktig personal kallas till repetitionsutbildning. För att möta Försvarmaktens planering har Rekryteringsmyndigheten byggt upp en robust grundorganisation med fler medarbetare i verksamheten och har utvecklat ett nytt stödsystem.

## Stöd till personalförsörjning

Rekryteringsmyndigheten genomför prövningsverksamhet till stöd för flera av totalförsvarets verksamheter. Det gäller stöd till personalförsörjning av det militära försvaret, främst mönstring och provning för grundutbildning med värnplikt, samt provning till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning. Rekryteringsmyndigheten stödjer också personalförsörjningen av totalförsvaret i övrigt. Det senare handlar om att svara för antagningsprocessen inklusive provning för polisutbildningen, men också provningar för Kustbevakningen, Tullverket med flera.

Under året har Rekryteringsmyndigheten genomfört 21 000 provningar där mönstring och provning till grundutbildning med värnplikt och polisprovningarna utgör 95 procent, se cirkeldiagram.



Antalet provningar ökade under åren 2017-2019, från 13 000 till 25 000. Effekterna av pandemin gör att antalet provningar stannar på drygt 21 000 för år 2020.

Myndigheten har under 2020 fortsatt arbetet med att öka prövningskapaciteten med fokus på effektivitet och kvalitet, för att nå de prövningsvolymerna som krävs för försvarsbeslutsperioden 2021-2025. Se mer i avsnitt *Övrig återrapportering* under rubrikerna *Ökad effektivitet i mönstringsprocessen* och *Planering för utökad prövningskapacitet*.

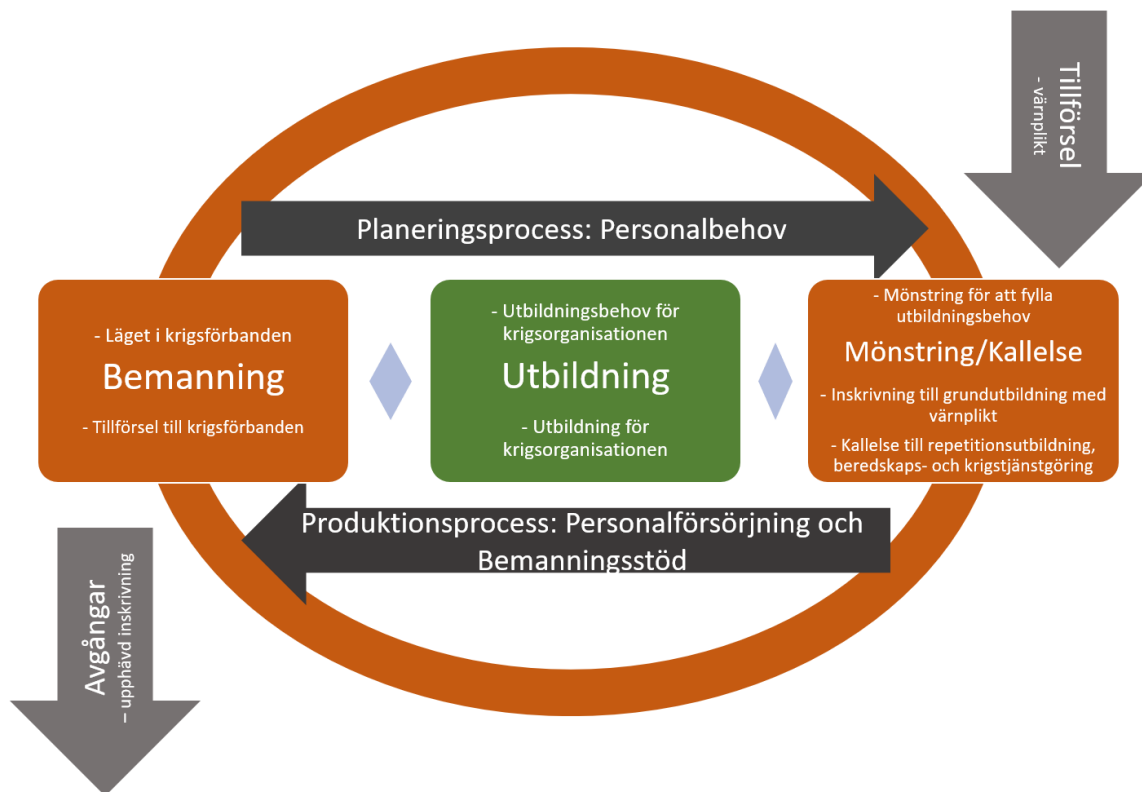
### Personalförsörjning till det militära försvaret

Med stöd av lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt har Rekryteringsmyndigheten genomfört mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga. Myndigheten har också provat de som själva ansökt om provning till grundutbildning med värnplikt.

Den mönstring och de provningar Rekryteringsmyndigheten genomfört under 2020 avser mönstring och provning till Försvarsmaktens utbildningar *Grundutbildning med värnplikt 2020/21* (GU20/21) och *Grundutbildning med värnplikt 2021/22* (GU21/22).

Rekryteringsmyndigheten har också provat de som sökt till andra militära utbildningar inom Försvarsmakten, till bland annat grundläggande officersutbildning och genomfört provningar till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning.

Rekryteringsmyndigheten ansvarar för att redovisa läget i krigsförbanden och för att mönstra/pröva individer till grundutbildning med värnplikt såväl som för andra uppdrag inom Försvarsmakten.



Utifrån läget i krigsförbanden planerar Försvarsmakten sitt utbildningsbehov. Behovet förmedlas till Rekryteringsmyndigheten som kallar totalförsvarspiktiga till mönstring. De mönstrande som skrivits in till befattning genomgår utbildning i Försvarsmaktens regi. När utbildningen genomförs utryckningsrapporteras de till Rekryteringsmyndigheten för att placeras i krigsförband eller i personalreserven. Avgångar ur krigsförbanden sker löpande beroende på upphävd inskrivning på grund av åldersskäl (47 år) eller tioårsregeln<sup>7</sup>.

<sup>7</sup> Enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspikt kan en individ vara inskriven med värnplikt i högst tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle.

# KALLELSE TILL MÖNSTRING (1) OCH ANSÖKAN OM PRÖVNING TILL GRUNDUTBILDNING MED VÄRNPLIKT (2)



Mönstringsunderlag



Selektering och kallelse



Mönstring



Nominering och inskrivning



Inför utbildning



Utbildningen startar



## MÖNSTRINGSUNDERLAG (1)

Mönstringsunderlaget är ett webbaserat frågeformulär som Sveriges totalförsvarspliktiga ungdomar som fyller 18 under året besvarar. Frågorna gäller bland annat hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång, intressen och inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt.



## SELEKTERING OCH KALLELSE (1)

Utifrån lämnade uppgifter gör Rekryteringsmyndigheten en bedömning av vilka som har förutsättningar att genomföra grundutbildning med värnplikt. Vid bedömningen tar myndigheten hänsyn till de medicinska och fysiska förutsättningarna samt individens inställning till att genomföra en värnpliktsutbildning. Drygt två månader före mönstringstillfället kallas den totalförsvarspliktige till mönstring.



## MÖNSTRING

(1) Vid mönstringen får den totalförsvarspliktige genomgå undersökningar och bedömningar vid någon av Rekryteringsmyndighetens prövningsenheter. Mönstringen består bland annat av teoretiska prov, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt intervju med psykolog.

(2) Den som är intresserad av att genomföra grundutbildning med värnplikt, men inte kallats till mönstring, kan själv ansöka via Rekryteringsmyndighetens webbplats. Individens svar på frågor liknande de i mönstringsunderlaget i det webbaserade rekryttestet och själv boka tid för prövning. Prövningen är densamma som för den som kallats och mönstrar enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt.

(1 och 2) För att Rekryteringsmyndigheten ska kunna bedöma tjänstbarheten, och skriva in till vissa befattningar med särskilda krav, behöver den totalförsvarspliktige genomgå fördjupade eller särskilda tester, prov och bedömningar, så kallad utökad mönstring.



## NOMINERING OCH INSKRIVNING (1 och 2)

Försvarsmakten har många befattningar med varierande kravnivåer. Rekryteringsmyndighetens uppdrag är att placera den som är bäst lämpad på rätt befattning. Vid mönstringen skrivs de totalförsvarspliktiga som uppfyller kraven in preliminärt på en befattning. Ytterligare två befattningar, som motsvarar den mönstrandes mönstringsvärden, dokumenteras som andra- och tredjehandsalternativ. De som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt (egen ansökan) kan i detta läge välja att genomgå grundutbildning med värnplikt och skrivas in preliminärt på en befattning, eller att avbryta sin ansökan. Inskrivningssamtalet om utbildning och befattning görs med en inskrivningshandläggare anställd vid Rekryteringsmyndigheten, en person med en bakgrund som yrkesofficer i Försvarsmakten.

Tre till fem gånger per år sker en nominering där de mönstrande samt de som själva ansökt om att få pröva till grundutbildning med värnplikt skrivs in till sin slutliga placering. Befattningarna fördelas jämnt över mönstringsperioden och nomineringstillfällena, så att bäst lämpad skrivs in till rätt befattning oavsett när i tid de mönstrar. Vid nomineringen konkurrerar de totalförsvarspliktiga med sina mönstringsvärden. Om det vid nomineringstillfället finns fler preliminärt inskrivna till en befattning än det finns tillgängliga platser, kommer de med lägst värden till befattningen att konkurrera med sina värden till sina två alternativa befattningar. Innan den totalförsvarspliktige får beslut om inskrivning kontrolleras hen mot Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister.

För att säkerställa insyn och god samverkan bjuds Försvarsmakten in att delta vid nomineringen.



## INFÖR UTBILDNING (1 och 2)

Inför utbildningsstart skickar Rekryteringsmyndigheten underlag till Försvarsmakten, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten. Avisering för registerkontroll skickas till den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (Must) och till Polismyndigheten. Rekryteringsmyndigheten skickar kallelse till utbildning till den värnpliktige.

## Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt

Rekryteringsmyndigheten har under året mönstrat och prövat 13 000 totalförsvarspliktiga till GU20/21 och GU21/22, varav 3 400 kvinnor och 9 600 män. Motsvarande siffra för 2019 var 16 200, 14 200 för 2018 och 7 100 för år 2017<sup>8</sup>. Nedgången i antalet mönstringar/prövningar förklaras av effekter av pandemin, läs mer under avsnittet *Totalförsvarets rekryteringsmyndighet*, rubrik *Coronapandemins påverkan på Rekryteringsmyndigheten*. Regleringsbrevets mål om att genomföra prövning och mönstring av upp till 18 500 totalförsvarspliktiga har därmed inte nåtts.

Mönstring/prövning	2020			2019	2018	2017
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal	13 000	3 400	9 600	16 200	14 200	7 100

### Grundutbildningsomgång 2020/21

Mönstring till GU20/21 startade i augusti 2019 och avslutades i mars 2020, i samband med att prövningsverksamheten tillfälligt stängde. När prövning åter kunde bedrivas prövades bara de som gjort en egen ansökan till grundutbildning med värnplikt. Ordinarie inskrivningsförfarande med nominering frångicks och direktinskrivning till befattningar tillämpades. Dessutom kontaktades 275 mönstrande som var placerade i utbildningsreserven. De individer som hade godkända värden från mönstringen, men som vid tidigare nomineringstillfällena inte skrivits in, erbjöds nu utbildningsplatser som ännu fanns lediga. Trettiofyra individer tackade ja och skrevs in till grundutbildning med värnplikt.

Syftet med ordinarie inskrivningsförfarande via nominering är att säkerställa att bäst lämpad alltid skrivs in till respektive befattning. Tillämpningen av direktinskrivningsförfarandet under våren innebär att alla som har skrivits in har godkända värden, men att de inte har konkurrerat med sina prövningsvärden gentemot andra mönstrande/prövande.

Sammantaget har Rekryteringsmyndigheten totalt skrivit in 5 088 totalförsvarspliktiga till Försvarsmaktens 5 000 utbildningsplatser och därmed uppnått regleringsbrevets mål att fylla cirka 5 000 utbildningsplatser till grundutbildning med värnplikt.

För att kompensera för avbrott före och under utbildningen finns cirka tio procent fler befattningar att skriva in till, en in- och utryckningsreserv. På grund av pandemin kunde alla dessa platser inte fyllas.

Omkring 75 procent av de inskrivna, ungdomar födda år 2001, har kallats med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. 25 procent blev inskrivna efter att själva ha ansökt om att pröva till grundutbildning med värnplikt. Av dem är 38 procent födda år 2001. Fördelningen av de som kallats med totalförsvarsplikt respektive gjort en egen ansökan har tidigare år varit 80 respektive 20 procent. Förändringen år 2020 förklaras av pandemin och att Rekryteringsmyndigheten hävde kallelserna till mönstring för 1 750 totalförsvarspliktiga.

Rekryteringsmyndigheten har lämnat en samlad redovisning för GU20/21 till regeringen.<sup>9</sup> Där finns fördjupad information från mönstringen och prövningen för den aktuella grundutbildningsomgången.

### Grundutbildningsomgång 2021/22

#### Mönstringsunderlag

Under 2020 skickades mönstringsunderlaget till 100 000 totalförsvarspliktiga födda 2002. Svarsfrekvensen var 96 procent vilket är i nivå med tidigare år.

<sup>8</sup> År 2017 var ett övergångsår då myndigheten det första halvåret genomförde antagningsprövning till grundutbildning enligt det system för frivillighet som gällt sedan 2011. Under andra halvåret kallade myndigheten totalförsvarspliktiga till mönstring och skrev in till grundutbildning med värnplikt i enlighet med regleringsbeslut den 2 mars 2017.

<sup>9</sup> Mönstring och prövning till grundutbildningsomgång 2020/21, dnr 2019/1062.

Personalförsörjningen av det militära försvaret ska så långt som möjligt bygga på den enskildes intresse, motivation och vilja<sup>10</sup>. Därför finns frågor i mönstringsunderlaget som handlar om den enskildes inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt. Utifrån svaren i mönstringsunderlaget kunde Rekryteringsmyndigheten konstatera att 19 000 individer, 6 000 kvinnor och 13 000 män, både lämnat kvalificerande svar på frågorna om hälsa, fysik med mera och var positivt inställda till att göra grundutbildning med värnplikt.

Svar i mönstringsunderlag	2020			2019	2018	2017
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal totalförsvarspliktiga	100 000	49 000	51 000	94 000	93 000	90 000
Inkomna svar	96 000	47 000	49 000	90 000	88 000	84 000
Kvalificerande svar	33 000	14 000	19 000	38 000	39 000	40 000
Kvalificerande svar och positiv inställning	19 000	6 000	13 000	19 000	18 000	15 000

Lagen (1994:1809) om totalförsvarsplikt ger Rekryteringsmyndigheten möjlighet att använda vites- föreläggande om inte mönstringsunderlaget besvaras. Två (2) procent av de cirka 4 000 som inte besvarade mönstringsunderlaget fick brev med föreläggande om vite under 2020 och ungefär en tredjedel av de som tagit emot besked om vitesföreläggandet besvarade därefter mönstringsunderlaget.

## Mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga födda 2002

Av de dryga 19 000 individer som lämnat kvalificerande svar och uppgivit att de är positivt inställda fick omkring 15 000 totalförsvarspliktiga besked om att de skulle kallas till mönstring. Av dessa var 4 588 kvinnor och 10 375 män.

Försvarsmakten har för avsikt att utbilda 5 000 värnpliktiga till GU21/22. Efter första nomineringen i november 2020 hade cirka 2 000 totalförsvarspliktiga slutligt skrivits in till en befattning. Mönstringen startade i augusti 2020 och pågår till april/maj 2021.

Baserat på antalet totalförsvarspliktiga som återstår att mönstra, och ett uppskattat värde för hur många som kommer att göra en egen ansökan, bedömer Rekryteringsmyndigheten att Försvarsmaktens 5 000 utbildningsplatser kommer att fyllas till GU21/22. Det förutsätter dock att Rekryteringsmyndigheten fortsatt kan pröva med nuvarande kapacitet under rådande pandemi.

## Utökad mönstring

Grunden för utökad mönstring är att Rekryteringsmyndigheten inte har möjlighet att kontrollera de specifika förmågor och färdigheter som vissa utbildningar kräver. Det kan till exempel handla om IT-kompetens, språk eller hantering av höga höjder och vattenvana. Exempel på befattningar med utökad mönstring är jägare, röjdykare, tolkar och IT-soldater.

I samråd med Försvarsmakten ställdes huvuddelen av den utökade mönstringen för GU20/21 in med anledning av pandemin. Under hösten genomfördes dock en utökad mönstring för stridsbåt och cybersoldat, totalt 195 individer. För GU21/22 genomförde cirka 20 individer under hösten utökad mönstring för förhörssoldat respektive röjdykare.

Kalenderåret 2019 genomförde nästan 700 individer utökad mönstring.

<sup>10</sup> Regeringsbeslut Fö2016/01252/MFI, Uppdrag till Försvarsmakten och Totalförsvarets rekryteringsmyndighet om mönstring och grundutbildning med värnplikt.

## Kommunikation kring värnplikten

### Informationsuppdraget

Rekryteringsmyndighetens informationsuppdrag framgår i förordning (1995:238) om totalförsvarsplikt och i myndighetens instruktion. I instruktionen fastställs att Totalförsvarets rekryteringsmyndighet ”inför och vid mönstringen ska lämna de totalförsvarspliktiga råd och upplysningar om värnplikten, civilplikten och utbildningsreserven samt om rätten att vara vapenfri.”

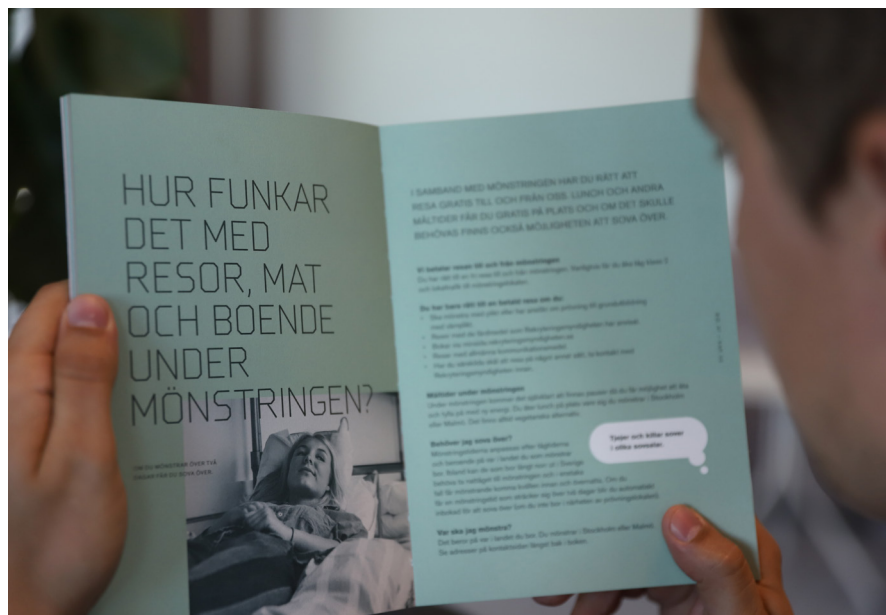
Det innebär att myndigheten har ett särskilt ansvar att informera de som ska svara på mönstringsunderlaget om vad lagen om totalförsvarsplikt betyder. Myndigheten ska också informera den totalförsvarspliktiga om vad skyldigheten att mönstra och genomföra grundutbildning med värnplikt innebär liksom rättigheten att ansöka om att vara vapenfri.

### Årlig informationskampanj till totalförsvarspliktiga

Rekryteringsmyndigheten informerar totalförsvarspliktiga ungdomar i en årlig informationskampanj. Där tydliggörs skyldigheten att besvara mönstringsunderlaget och skyldigheten att mönstra för den som blir kallad och att genomföra grundutbildning med värnplikt för den som klarar mönstringen.

Genom att mäta de totalförsvarspliktigas kunskap och attityder kring mönstring och värnplikt innan informationskampanjen kan Rekryteringsmyndigheten utvärdera effekten av de informationsinsatser som genomförts. Resultatet i mätningarna visar att kunskapen om värnplikt generellt sett ökat bland Sveriges 18-åringar.

Efter informationskampanjen 2020 ökade kännedomen om vad totalförsvarsplikten innebär. Störst skillnad mellan mätningarna var att 66 procent uppgav före kampanjen att de kände till att alla 18-åringar behöver fylla i mönstringsunderlag. Efter kampanjen hade kännedomen ökat till 96 procent.



### Riktade insatser till målgruppen

2020 års informationsuppdrag inleddes med att 100 000 ungdomar födda år 2002 i början av januari fick en broschyr hemskickad, med information om sina skyldigheter och möjligheter när det gäller mönstring och värnplikt. En vecka efter informationsbroschyren fick de ett brev med inloggningsuppgifter till mönstringsunderlaget.

Som komplement till den skriftliga informationen använder Rekryteringsmyndigheten också sociala medier i kommunikationen. Mönstringslinsen lanserades 2019 och finns i Snapchat. Där har de totalförsvarspliktiga möjlighet att via augmented reality (AR - förstärkt verklighet) uppleva hela mönstringsprocessen genom att gå från rum till rum och se vad som väntar. Mönstringslinsen har startats cirka en miljon gånger hittills.

Värnpliktsboten i Messenger lanserades 2018, med syfte att svara på frågor om mönstring och värnplikt. Om inte värnpliktsboten kan svara hänvisar den till Rekryteringsmyndighetens kontaktcenter, som under dagtid kan svara på frågor.

Varje år skapas också en Facebookgrupp för den aktuella årskullen. År 2020 hade den närmare 5 000 medlemmar av de totalt 15 000 som är kallade till mönstring. Här pratar gruppmedlemmarna med varandra om träning och förväntningar inför mönstringen och ställer frågor till varandra.

I år tog Rekryteringsmyndigheten också fram Mönstringshandboken som skickades hem till alla som fått besked om att de skulle mönstra. Där får de en beskrivning av mönstringsprocessen. Den innehåller också intervjuer med några som har genomfört grundutbildning med värnplikt och som berättar hur de upplevt inledningen av sin utbildning.

Rekryteringsmyndigheten skickar löpande nyhetsbrev med aktuell information till de mönstrande under pågående mönstringsperiod.

## Kontaktcenter

Rekryteringsmyndigheten har ett kontaktcenter dit totalförsvarspliktiga, sökande till Försvarsmaktens och Försvarshögskolans utbildningar och andra intressenter kan vända sig med frågor, främst per telefon och e-post. Under 2020 har kontaktcenter haft 33 000 kontakter. Detta är en ökning jämfört med tidigare år, vilket till stora delar kan förklaras med ett ökat antal frågor i samband med pandemin.

Kontaktcenter	2020	2019	2018	2017
Antal kontakter	33 000	28 500	29 000	17 100

## Avbrott under grundutbildning med värnplikt

Alla totalförsvarspliktiga som påbörjar en grundutbildning fullföljer den inte. Initiativet till avbrottet kan komma från den totalförsvarspliktige själv, från Rekryteringsmyndigheten eller från Försvarsmakten.

Beslut om att avbryta utbildningen fattas av Rekryteringsmyndigheten, men kan i vissa situationer även fattas av Försvarsmakten. Det regleras i Rekryteringsmyndighetens föreskrifter (TRMFS 2017:1).

Det finns olika anledningar till att en utbildning avbryts.

### Ansöka om avbrott

En totalförsvarspliktig kan under pågående utbildning ansöka till Rekryteringsmyndigheten om att få avbryta denna, exempelvis på grund av studier, arbete, sociala skäl eller en sammanvägning av dessa. Under 2020 fattade myndigheten sex sådana avbrottsbeslut, varav fyra kvinnor och två män.

### Upphävd inskrivning

Utbildningen kan även avbrytas på grund av att Rekryteringsmyndigheten upphäver inskrivningen för värnplikt. Den vanligaste anledningen är att den totalförsvarspliktige bedöms ha en varaktig nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan. Andra, mindre vanligt förekommande anledningar, är att den totalförsvarspliktige inte bedöms vara lämplig ur säkerhetssynpunkt eller av andra skäl inte bedöms vara lämplig att slutföra utbildningen. Myndigheten upphävde under 2020 inskrivningen för 240 värnpliktiga varav 42 kvinnor och 198 män, vars utbildning avbröts.

### Rätt att vara vapenfri

Om en totalförsvarspliktig under pågående grundutbildning ansöker om och beviljas rätt att vara vapenfri, avbryts utbildningen eftersom det idag inte finns några vapenfria utbildningar. Under



*Mönstringshandboken. En del i myndighetens informationskampanj som riktar sig till totalförsvarspliktiga som fyller 18 år. Mönstringshandboken skickades till de 15 000 som blev kallade till mönstring.*



2020 avbröts utbildningen för åtta personer av detta skäl, varav alla var män.

Sammanfattning över anledningar till att utbildningen avbryts.

Anledning avbrott	2020			2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt
Ansökan om avbrott	6	4	2	0	14
Upphävd inskrivning	240	42	198	285	141
Rätt att vara vapenfri	8	0	8	20	14

## Försvarsmakten kan avbryta utbildningen

Försvarsmakten har delegation från Rekryteringsmyndigheten att fatta beslut om avbrott i ärenden som beror på att den totalförsvarspliktige inte inställt sig för tjänstgöring, inte kan nå utbildningsmålet på grund av för stor frånvaro, avvikit från utbildningen, vägrar fullgöra sina skyldigheter eller att den fysiska eller psykiska prestationsförmågan är tillfälligt nedsatt. Den vanligaste anledningen till att Försvarsmakten avbryter utbildningen är tillfälligt nedsatt fysisk eller psykisk prestationsförmåga.

## Andelen avbrott

Sedan värnplikten återaktiverades har antalet avbrott i förhållande till antalet som påbörjade utbildningen varit lägre än för perioden före 2010 då allmän värnplikt gällde. Under denna period uppgick avbrotten i snitt till 13 procent. För grundutbildningsomgången 2018/19 uppgick andelen avbrott till nio procent och för grundutbildningsomgången 2019/20 var andelen avbrott tio procent. Avbrottsstatistik per förband har redovisats till Försvarsmakten.

## Kostnad per mönstrad/prövad

Kostnaden per mönstrad/prövad är för samtliga år framtagen utifrån totalkostnaden för delverksamheten *Personalförsörjning till det militära försvaret* dividerat med antalet mönstrande/prövande.

Kostnad per mönstrad/prövad	2020	2019	2018
Styckkostnad, kr	14 881	10 956	10 812

Det finns flera orsaker till att styckkostnaden har ökat 2020. Huvudorsaken är att färre individer än planerat mönstrade, en följd av att Rekryteringsmyndigheten hävde kallelserna till mönstring under våren på grund av pandemin, se vidare avsnitt *Totalförsvarets rekryteringsmyndighet*, rubrik *Coronapandemins påverkan på Rekryteringsmyndigheten*.

För att nå de prövningsvolymerna som krävs för försvarsbeslutsperioden 2021-2025 har Rekryteringsmyndigheten fortsatt arbetet med att öka prövningskapaciteten och förbereda för en tredje prövningsenhet. Det har medfört högre kostnader jämfört med tidigare år.

## Försvarshögskolan, prövning inför officersutbildning

På uppdrag av Försvarshögskolan utför Rekryteringsmyndigheten medicinska undersökningar samt psykologiska tester och bedömningar av de som söker till Officersprogrammet. Personal från Försvarshögskolan genomför, inom ramen för processen, professionsintervjuer.

Varje prövningsvecka avslutas med en kommission där de prövandes resultat diskuteras för att kunna ligga till grund för Försvarshögskolans beslut om antagning.

Under 2020 har Rekryteringsmyndigheten genomfört 416 prövningar för Officersprogrammet, steg 2<sup>11</sup>.

När Rekryteringsmyndigheten under våren tillfälligt stängde prövningsverksamheten återstod drygt 250 sökande som skulle pröva till officersutbildningen. Rekryteringsmyndigheten utarbetade

11 132 individer prövades i steg 1.

då tillsammans med Försvarshögskolan en alternativ lösning för prövningen. Den innebär att de prövande intervjuades av Rekryteringsmyndighetens psykologer och Försvarshögskolans professionsintervjuare via länk med hjälp av Telias tjänst Säkra rum. Intervjuerna genomfördes vid närmsta förband, för att minimera långa resor.

En intern uppföljning som har gjorts av psykologintervjuerna visar att distansintervjuer går att genomföra, de är dock inte fullt jämförbara med prövning på plats. Intervjuare och prövande blir bland annat begränsade i sitt uttrycksätt och viss information förloras i och med det uteblivna personliga mötet. Det har heller inte gått att helt undvika störningar och överhörning i lokalerna vid förbanden.

Prövning inför officersutbildning	2020	2019	2018	2017
Antal	416	366	264	200

Den återaktiverade värnplikten är en trolig förklaring till det ökande antalet prövningar till officersutbildningen. Bland sökande till utbildningsstarten 2020 kom över hälften direkt från sin grundutbildning med värnplikt. Det är en dryg fördubbling jämfört med föregående år.<sup>12</sup>



*Jonna är psykolog och träffar bland annat de som prövar till officersutbildningen.*

12 [www.fhs.se/arkiv/nyheter/2020-02-17-ater-rekordmanga-sokande-till-officersprogrammet](http://www.fhs.se/arkiv/nyheter/2020-02-17-ater-rekordmanga-sokande-till-officersprogrammet)

## Försvarmakten, övriga uppdrag

### Grundläggande officersutbildning

Under 2020 har Rekryteringsmyndigheten genomfört provningar för antagning till grundläggande officersutbildning (GOU). Här ingår specialistofficersprogrammet, reservofficersutbildning och anpassad reservofficersutbildning. Provningsen består av medicinska undersökningar och fysiska tester samt psykologiska tester och bedömningar. De sökande är individer som tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt (GU) eller grundläggande militär utbildning (GMU).

Myndigheten har under 2020 genomfört 103 provningar till grundläggande officersutbildning.

### Grundläggande soldatutbildning för internationell tjänstgöring

Rekryteringsmyndigheten har prövat 14 individer som sökt befattningar i internationella insatser utan att tidigare ha genomgått värnpliktsutbildning eller GU eller GMU.

### Militärobservatör/stabspersonal

Myndigheten har testat och bedömt de som sökt befattning som militärobservatör eller stabspersonal i internationella insatser. Under 2020 har de sökande enbart genomfört de psykologiska delarna i provningen. De medicinska undersökningarna har hanterats av Försvarmakten. Den psykologiska delen innefattar en intervju och ett flertal tester. Rekryteringsmyndigheten har genomfört elva provningar av individer som sökt dessa befattningar

### Anställning i Försvarmakten

Rekryteringsmyndigheten har prövat 56 individer för olika befattningar inom Försvarmakten. Provningsen har avsett SOFU (särskild officersutbildning), OFF/K (Officer kontinuerligt tjänstgörande) och OFSK (Officer med särskild kompetens). I den sistnämnda kategorin ingår meteorologer, läkare och försvarsingenjörer.

Försvarmakten, övriga uppdrag	2020	2019	2018	2017
Grundläggande officersutbildning	103	82	75	48
Grundläggande soldatutbildning int. tjänstgöring	14	27	36	24
Militärobservatör/stabspersonal	11	25	40	53
Anställning i Försvarmakten	56	104	211	–



*Ann-Sofie är provningsadministratör och en av dem som välkomnar mönstrande och prövande till provningsenheten i Stockholm. Nu i nya lokaler på Tegelvägen.*

## Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

### Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen

På uppdrag av Polismyndigheten ansvarar Rekryteringsmyndigheten för antagningsprocessen till polisutbildningen. Den 2 januari 2020 infördes en ny process som arbetats fram i nära samarbete med Polismyndigheten under 2019.

Polismyndigheten har successivt utökat antalet utbildningsplatser till polisutbildningen. Under 2017 fanns 1 600 utbildningsplatser, motsvarande siffra för år 2020 var 2 040. Rekryteringsmyndigheten har under 2020 genomfört 7 032 provningar av sökande till polisutbildningen, en minskning med tre procent jämfört med året innan.

Rekryteringsmyndigheten har under året utvecklat en portal som lärosätena har åtkomst till. Via portalen når de exempelvis aktuella studentlistor, ser antagningsläget på lärosätet och i portalen finns också funktioner för att kunna rapportera studenter som lämnar återbud eller saknar körkort. Under 2021 kommer även Polismyndigheten att få åtkomst till portalen för att ta del av aktuell statistik kring antagningsprocessen och antagningen till respektive lärosäte och aspirantutbildningsort.

Antagningsprocessen till polisutbildningen	2020			2019	2018	2017
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Ansökningar	34 896	15 381	19 515	33 250	21 200	15 300
Behöriga sökande får boka tid för provning	17 294	8 338	8 956	13 400	10 350	7 350
Bokat tid för provning	8 508	3 698	4 810			
Genomfört provningen	7 032	3 031	4 001	7 250	6 500	4 700
Antagna till polisutbildningen	1 869 <sup>13</sup>	691	1 178	1 600	1 550	1 350
Påbörjat utbildning	773 <sup>14</sup>	263	510	1 436 <sup>15</sup>	1 344	1 166

Under 2020 har Rekryteringsmyndigheten genomfört provning till fyra utbildningsstarter: höstterminen 2020, vår- och höstterminen 2021 samt vårterminen 2022 där 1 869 individer godkändes i alla provningsmoment och tackade ja till sin utbildningsplats. Höstterminen 2020 påbörjade 773 studenter polisutbildningen.

Med anledning av den tillfälliga nedstängningen på grund av pandemin beslutade Rekryteringsmyndigheten att från och med vecka 21 och till och med vecka 33 prioritera provning för polisutbildningen, se vidare avsnitt *Totalförsvarets rekryteringsmyndighet*, rubrik *Coronapandemins påverkan på Rekryteringsmyndigheten*. Rekryteringsmyndigheten har därför under 2020 kunnat erbjuda nästan 12 000 provningstider för sökande till polisutbildningen. Antalet antagna till polisutbildningen, 1 869, är den högsta siffran sedan Rekryteringsmyndigheten började ansvara för hela antagningsprocessen till polisutbildningen.

För provningar till polisutbildningen har arbetsprovet under pandemin ersatts med en av Försvarets forskningsinstitut (FOI) utarbetad metod att genom skattning bedöma de prövande. Polismyndigheten har därefter beslutat att låta polisprövande genomföra fysiska tester som komplement under utbildningstiden. Polismyndigheten fattade vidare beslut om att tillfälligt frångå kravet på simintyg till provningen från den 23 november. Många sökande har inte haft möjlighet att genomföra testet då simhallar varit stängda på grund av pandemin. Under 2020 var det 240 personer som genomförde provningen utan att visa upp ett simintyg.

13 Antagningen avser höstterminen 2020, vår- och höstterminen 2021 och vårterminen 2022.

14 Avser höstterminen 2020.

15 Avser höstterminen 2019 och vårterminen 2020.

## FRÅN ANSÖKAN TILL ANTAGNINGSBESKED – POLISPROCESSEN



### ANSÖKAN

Den som vill söka till polisutbildningen skapar ett konto på Rekryteringsmyndighetens portal och gör en ansökan via Min sida. En första kontroll görs att den sökande är 18 år och svensk medborgare.

De som uppfyller grundkraven går vidare i processen och ska besvara ett webbaserat frågeformulär (ansökan del 2) där den sökande besvarar frågor om bland annat hälsa, fysik och andra personliga förutsättningar. Då görs en första bedömning om den sökandes möjligheter att klara polisutbildningen och att arbeta som polis, utifrån de krav som Polismyndigheten fastställt. Formuläret automaträttas omgående och den sökande får snabbt svar på om hen går vidare i processen.

För de som blir godkända efter ansökan del 2 kontrolleras att den sökande uppfyller den grundläggande och särskilda behörigheten, det gör myndigheten med hjälp av Universitets- och högskolerådet. Sökande som inte uppnår behörigheten har möjlighet att komplettera sina betyg och får instruktioner om hur de ska gå tillväga.



### BOKA TID FÖR PRÖVNING, RESA OCH BOENDE

De som går vidare efter ansökan del 2 och som uppfyller behörigheten får boka en tid för prövning via Min sida. Sökande som inte bor i Stockholms län eller Malmö kommun kan också boka resa och boende, som bekostas av Polismyndigheten.



### MEDICINSK OCH PSYKOLOGISK PRÖVNING

Prövningen omfattar ett begåvnings- och personlighetstest, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar, intervju med psykolog samt drogtest. Prövningen avbryts för sökande som ej uppnår kravprofilen i ett av provningsmomenten.



### SÄKERHETSPRÖVNING

I samband med den medicinska och psykologiska prövningen genomför Polismyndigheten en säkerhetsprövning med de som är godkända i samtliga provningsmoment och den består av en säkerhetsprövningsintervju och registerkontroll. Intervjun genomförs på provningsenheterna av personal från Polismyndigheten.



### AVSLUTANDE SAMTAL

De som klarar alla moment i prövningen har ett obligatoriskt avslutande samtal med en antagningshandläggare. Vid det samtalet får den sökande en preliminär antagning och får välja vilken termin hen vill påbörja utbildningen, vilket lärosäte och utbildningsform (campus/distans) samt vid vilket polisområde den sökande ska genomföra sin aspirantutbildning, och den sökande har upp till tre terminsstarter att välja på. Den sökande har också möjlighet att få en reservplats. Antagningen är preliminär i väntan på resultaten på drogtest och säkerhetsprövning. För provande som inte klarat av ett moment är det avslutande samtalet frivilligt.

### ANTAGNINGSBESKED

När resultaten från drogtest och säkerhetsprövning är klara och godkända får den sökande ett antagningsbesked via Min sida och instruktioner om att bekräfta antagningen.

## Erfarenheter av den nya antagningsprocessen

Rekryteringsmyndigheten bedömer att den nya antagningsprocessen har gett positiva effekter.

Fler sökande fullföljer sin ansökan, 89 procent besvarar ansökan del 2 vilket kan jämföras med 60 procent föregående år. Det är även fler studenter som tackar ja till sin utbildningsplats, 96 procent av de som blev erbjudna en utbildningsplats under 2020 tackade ja. Under åren 2018 och 2019 var det 88 procent av de som erbjudits en utbildningsplats som var kvar tre veckor in i utbildningen. Det kan bero på att det är enklare för den sökande att genomföra ansökan. Den sökande kan också välja och styra sin utbildningsstart på ett annat sätt än tidigare: välja utbildningsort, välja vilken termin de vill börja utbildningen och välja vid vilket polisområde de ska genomföra sin aspirantutbildning.

Ett nytt moment i processen är att de sökande har ett avslutande samtal med en antagningshandläggare. De som är godkända i alla moment i provningen får då en preliminär antagning i väntan på resultatet av drogtest och säkerhetsprovningsintervju/registerkontroll. De får också välja vilken termin de ska påbörja utbildningen, vid vilket lärosäte, utbildningsform och aspirantutbildningsort. För sökande som inte är godkända på ett moment är det avslutande samtalet valfritt. En undersökning som Polismyndigheten genomfört visar att upplevelsen av det avslutande samtalet är god och att de provande upplever samtalet som givande.

## Funktionsinriktad polisutbildning

Den funktionsinriktade polisutbildningen vänder sig till civilt anställda inom Polismyndigheten. Det är ett sätt att, baserat på de civilanställdas kompetens, erbjuda en anpassad utbildning. Polismyndigheten gör urvalet genom en nominering vid respektive polisregion, ur målgruppen civila utredare, kriminaltekniker och forensiker/IT-forensiker. Kraven för att antas till den funktionsinriktade utbildningen är lika som för alla andra som provar för polisutbildningen med den skillnaden att de nominerade även ska ha 120 högskolepoäng och ska ha arbetat två år vid Polismyndigheten.

Utifrån Polismyndighetens beställning har Rekryteringsmyndigheten genomfört provningen för två utbildningsstarter, vårterminen 2020<sup>16</sup> och vårterminen 2021, och börjat processen för antagning till juni 2021. Efter genomförd provning redovisar Rekryteringsmyndigheten de nominerades resultat varpå Polismyndigheten beslutar om vilka som ska få genomföra utbildningen.

Antagningsprocessen till den funktionsinriktade polisutbildningen	2020	2019
Nominerade	139	92
Genomfört provningen	118	77
Godkända i provningen	71	44

## Kontaktcenter

Sökande till polisutbildningen och andra intressenter kan vända sig till Rekryteringsmyndighetens kontaktcenter med frågor, främst per telefon och e-post.

Under 2020 har myndigheten haft 19 700 kontakter hänförliga till polisutbildningen, vilket är en ökning jämfört med föregående år. Det beror till stor del på att det under en del av våren tillkom en temporär hantering där polissökande i större utsträckning hänvisades till kontaktcenter för att boka och boka om sin provningstid och resa. I vanliga fall hanteras det av den sökande själv via Rekryteringsmyndighetens portal Min sida. Dessa tillfälliga rutiner berodde på pandemin.

Kontaktcenter	2020	2019	2018	2017
Antal kontakter	19 700	15 200	24 000	18 200

16 Det genomfördes ingen utbildning med start höstterminen 2020.

## Kostnad per prövad till polisutbildningen

Kostnad per prövad	2020	2019	2018	2017
Styckkostnad, kr	11 904	9 938	8 590	8 891

Kostnaden per prövad är för samtliga år framtagen utifrån totalkostnaden för delverksamheten *Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen* dividerat med antalet prövande.

Det finns flera orsaker till att styckkostnaden ökat 2020. Uppdraget för Polismyndigheten har utökats i och med den nya antagningsprocessen, exempelvis genomför Rekryteringsmyndigheten avslutande samtal med de sökande. Därför har ett antal antagningshandläggare anställts vid myndigheten vilket har ökat de totala kostnaderna och därmed styckkostnaden.

Rekryteringsmyndigheten har därtill fortsatt arbetet med att öka prövningskapaciteten och förbereda för en tredje prövningsenhet för att nå de prövningsvolymerna som krävs för försvarsbeslutsperioden 2021–2025. Detta har medfört ökade kostnader jämfört med tidigare år. Polismyndigheten har och kommer att få bära sin andel av kostnaderna för den tredje prövningsenheten.

Rekryteringsmyndigheten har tillhandahållit den prövningskapacitet för polisutbildningen som anges i regleringsbrevet.

## Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Rekryteringsmyndigheten har på uppdrag av MSB genomfört medicinska undersökningar för de individer som ska påbörja utbildningen *Skydd mot olyckor*. Ytterligare en läkarundersökning genomförs i samband med att eleverna börjar sitt andra studieår. Rekryteringsmyndigheten genomför även medicinska undersökningar för de som ska påbörja sin utbildning som brandingenjör. Under 2020 undersöktes 389 elever.

Uppdraget för MSB har omfattat en medicinsk hälsoundersökning i syfte att utfärda ett intyg för rök-/kemdykning enligt medicinska kontroller för arbetslivet (AFS). Under 2020 har en analys genomförts och en bedömning har gjorts att uppdraget inte tillhör Rekryteringsmyndighetens specifika kompetensområde som är urval och lämplighetsbedömningar. Kompetens för att genomföra de aktuella medicinska undersökningarna finns hos andra aktörer, till exempel företagshälsovården. Rekryteringsmyndigheten har därför under året, i dialog med MSB, avslutat uppdraget.

På uppdrag av Tullverket har Rekryteringsmyndigheten prövat 38 individer för Tullverkets brottsbekämpande verksamhet, gränsskyddet och bistått i chefsurval.

För Kustbevakningen har Rekryteringsmyndigheten genomfört 48 psykologiska tester och bedömningar för elever till Kustbevakningens aspirantutbildning.

För Sjöfartsverkets räkning har Rekryteringsmyndigheten genomfört psykologiska tester och bedömningar av främst lotsar, 15 individer.

Civila uppdragsgivare	2020	2019	2018	2017
MSB	389	456	486	425
Tullverket	38	208	170	140
Kustbevakningen	48	48	39	29
Sjöfartsverket	15	63	91	31

Rekryteringsmyndigheten kunde på grund av kapacitetsbrist till följd av pandemin inte genomföra höstens provningar för MSB respektive vissa av vårens provningar för Tullverket. Därtill ställde Tullverket in sin planerade utbildning vilket innebar att Rekryteringsmyndigheten inte genomförde höstens planerade provningar av tullaspiranter.

## Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till personalförsörjning (tkr)

Nedan sammanfattas intäkter och kostnader för samtliga delverksamheter inom Stöd till personalförsörjning under åren 2018-2020. Av myndighetens totala kostnader 2019 har 88 procent förbrukats inom denna verksamhet. Delverksamheten *Personalförsörjning till det militära försvaret* finansieras via anslag. Övriga delverksamheter finansieras via avgifter.

Ökningen avseende kostnader och intäkter förklaras främst av utökade verksamhetsuppdrag.

Stöd till personalförsörjning	2020			2019			2018		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Personalförsörjning till det militära försvaret	192 890	192 890	59,7	177 327	177 327	59,6	153 276	153 276	60,4
Försvarmakten, övriga uppdrag	1 385	1 405	0,4	1 764	3 701	1,2	3 405	3 957	1,6
Förvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	3 600	4 400	1,4	3 853	4 269	1,4	4 420	3 407	1,3
Polisenmyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildning	81 919	83 706	25,9	65 000	71 840	24,1	67 000	56 068	22,1
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	2 157	2 263	0,7	4 837	5 452	1,8	4 626	5 045	2,0
<b>Summa</b>	<b>281 951</b>	<b>284 664</b>	<b>88,1</b>	<b>252 781</b>	<b>262 589</b>	<b>88,2</b>	<b>232 727</b>	<b>221 753</b>	<b>87,3</b>



# Övrig återrapportering

## Regleringsbrev 2020

I avsnittet redovisas de mål och återrapporteringskrav som återfinns i Rekryteringsmyndighetens regleringsbrev för 2020.

## Totalförvarsplanering enligt förordning (2015:1053) om totalförsvaret och höjd beredskap

Planeringen för Rekryteringsmyndighetens verksamhet och organisation under höjd beredskap beskrivs i myndighetens beredskapsplan. Under året har myndigheten förstärkt sin organisation kring beredskapsplanering. Arbetet med att färdigställa en alternativ ledningsplats har därmed intensifierats. I och med den förändrade planeringen för Totalförvarsövning 2020 (TFÖ 2020) har ett antal mindre omfattande övningar genomförts i samverkan med externa parter. Övningarna har syftat till att träna samverkan och ansvarsfördelning och förmåga att lösa specifika uppgifter. Planeringen och genomförandet av TFÖ 2020 följer det som anordnande myndigheter anger i sina direktiv.

## Mönstring och grundutbildning med värnplikt

Rekryteringsmyndigheten har lämnat tre lägesredovisningar<sup>17</sup> och en samlad redovisning för grundutbildningsomgång 2020/21<sup>18</sup> samt en lägesredovisning för grundutbildningsomgång 2021/22.

## Ökad effektivitet i mönstringsprocessen

Myndigheten utvecklar löpande en effektiv och rättssäker verksamhet med den prövande i fokus. Här redovisas några av de större insatser som genomförts under året inom området.

### *Utvecklat nomineringsförfarande*

Rekryteringsmyndigheten har utvecklat nomineringsförfarandet för att skriva in bäst lämpad för respektive befattning till grundutbildning med värnplikt.

Vid mönstringen skrivs de totalförvarspliktiga in *preliminärt* till en befattning. Ytterligare två befattningar dokumenteras som andra- och tredjehandsalternativ.

Om det vid nomineringstillfället finns fler preliminärt inskrivna till en befattning än det finns tillgängliga platser, kommer de med lägst värden till befattningen att konkurrera med sina värden också till sina två övriga alternativ. Detta ökar möjligheten att finna rätt person till rätt befattning. Tidigare konkurrerade de enbart till den preliminärt inskrivna befattningen (sitt förstahandsalternativ).

Förändringen infördes i november 2020, vid den första nomineringen inför GU21/22.

### *Psykologisk urvalsmetod*

Utifrån den uppdaterade metoden för psykologisk bedömning av lämplighet inför grundutbildning med värnplikt, som infördes från och med 1 januari 2020, har en uppföljande tidsstudie genomförts. Resultatet visade att intervjutiden i genomsnitt minskade med 30 procent.

### *Inskrivningsprov*

Utvecklingen av ett nytt inskrivningsprov kommer att bidra till en effektivare mönstringsprocess, se vidare avsnitt *Utveckling av inskrivningsprovet – ett projekt över flera år*.

## Prövningskapacitet för polisutbildningen

Rekryteringsmyndigheten har under 2020 tillhandahållit en prövningskapacitet som möjliggör en uppfyllnad av 1 020 utbildningsplatser per termin till polisutbildningen. Under året har myndigheten haft 11 872 prövningstider tillgängliga, 5 545 under våren och 6 327 under hösten. Av dessa har 7 032 tider nyttjats av prövande. Se vidare avsnitt *Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen*.

## Jämställdhetsintegrering

Rekryteringsmyndigheten arbetar kontinuerligt med att säkerställa att de medicinska och psykologiska metoder som används i mönstrings- och prövningsprocesserna är validerade och icke-diskriminerande. På samma sätt arbetar myndigheten med momenten som sker före mönstring, exempelvis mönstringsunderlag och selektering, och det som genomförs i mönstringens slutskede, vid inskrivning och nominering.

Rekryteringsmyndigheten har ett särskilt informationsuppdrag att inför och vid mönstring informera den totalförvarspliktige om

17 Varav en lägesredovisning lämnades hösten 2019.

18 Dnr. 2019/1062.

vad skyldigheten att mönstra och tjänstgöra innebär. Myndigheten arbetar löpande med text- och bildspråk i bland annat informationsmaterial, för att säkerställa att informationen når alla målgrupper och att den inte upplevs exkluderande.

Myndigheten bistår vid behov uppdragsgivare med att utveckla och se över de kravprofiler som gäller för olika befattningar. Under året har Rekryteringsmyndigheten deltagit i Försvarsmaktens fleråriga projekt kring översyn av krigsbefattningarnas fysiska krav. Rekryteringsmyndigheten tillhandahåller löpande könsuppdelad statistik för mönstringsprocessen såväl som för andra prövningsuppdrag.

Myndigheten har en jämn könsfördelning - av 258 anställda är 53 procent kvinnor och 47 procent män. En tidigare (2019) genomförd lönekartläggning på myndigheten visade att det inte fanns några osakliga skillnader gällande lön mellan kvinnor och män.

Rekryteringsmyndigheten har deltagit i *Samverkansråd för jämställdhet och jämlikhet, mot diskriminering*.<sup>19</sup>

### Nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik

Rekryteringsmyndigheten har lämnat en redovisning till Statskontoret avseende uppdraget till statliga myndigheter om att ta emot nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik<sup>20</sup>.

### Planering för utökad prövningskapacitet

Rekryteringsmyndigheten har under 2020 påbörjat planeringen för att utöka sin mönstrings- och prövningskapacitet, främst genom förberedelser för att etablera prövning på en tredje geografisk plats. Arbetet med att utveckla den organisation, tidsplan och struktur som krävs för att möjliggöra att en tredje prövningsenhet kan vara i drift i augusti 2022, har startat. En lokalsökningsprocess har genomförts och Rekryteringsmyndigheten tecknade i november 2020 ett hyreskontrakt med förbehåll för prövningslokaler i Göteborg.

19 Myndigheterna som ingår är Försvarsmakten, Totalförsvarets forskningsinstitut, Försvarets materielverk, Försvarets radioanstalt, Förvarshögskolan och Rekryteringsmyndigheten.

20 Dnr 2020/0172.

Rekryteringsmyndigheten har även börjat planera för att kunna hantera den ökade mängden prövande och den ökade mängden anställda. Det handlar till exempel om en kvalitetssäkring av IT-system och en kartläggning av organisatoriska behov.

## Kompetensförsörjning

Rekryteringsmyndighetens kompetensförsörjningsarbete har liksom tidigare år handlat mycket om rekrytering och introduktion. Antalet medarbetare har ökat, från 221 anställda år 2019 till 258 vid utgången av 2020. Under året har myndigheten startat och avslutat 30 rekryteringsprocesser.

Totalt antal anställda <sup>21</sup>	Kvinnor		Män	
258	137	53 %	121	47 %

Totalt började 51 nya medarbetare under 2020.

Totalt nyrekryteringar, antal anställda	Kvinnor		Män	
51	30	59 %	21	41 %

Under året avslutade 14 medarbetare sin anställning.

Rekryteringsmyndigheten har därutöver även nyttjat ett antal timavlönade medarbetare och också hyrt in extern kompetens, främst konsulter inom IT-området men även läkare. Arbetet med att minska beroendet av externa konsulter och timavlönade fortsatte under 2020. Det gjordes genom att öka grundbemanningen i organisationen.

Under 2019 beslutades om nya enheter och chefsled i organisationen och vid årsskiftet 20/21 finns 23 chefer med personalansvar jämfört med 14 vid föregående årsskifte.

Alla nyanställda medarbetare deltar i myndighetens introduktionsutbildning som genomförts vid två tillfällen. Alla nyanställda chefer deltar därutöver i en utbildning för chefer i syfte att introducera och stärka dem i deras roll. Chefsintroduktionen har genomförts två gånger under året. Samtliga utbildningstillfällen har genomförts digitalt.

Som ett led i arbetsgivarprofileringen har myndigheten under året deltagit vid rekryteringsmässan Hot Spot som arrangeras av Karlstads universitet.

I syfte att skapa förutsättningar för kontinuitet

21 Månadsavlönade.

och stabilitet i processer för kompetensförsörjningen har en större omarbetning av lönebildningsprocessen gjorts. Den kommer att införas från 2021.

## Arbetsmiljö

Under året har myndighetens systematiska arbetsmiljöarbete setts över och utvecklats. En del har varit att uppdatera arbetsmiljöpolicy, en annan att utveckla form och innehåll för återkommande medarbetarundersökningar. Den första undersökningen i det nya verktyget genomfördes under hösten och bestod av cirka 40 frågor fördelade på sex frågeområden.<sup>22</sup> Svarsfrekvens var 92 procent. Totalt för myndigheten visade undersökningen ett gott resultat.

Rekryteringsmyndigheten har även infört ett digitalt verktyg för att anmäla tillbud och arbetsskador. Samtliga chefer, HR och skyddsombud har genomfört en utbildning i organisatorisk och social arbetsmiljö.

Under året har myndigheten arbetat med att formulera syfte, vision och värdegrund till en sammanhållen helhet. Arbetet har genomförts genom intervjuer och workshops, där hela myndigheten deltagit.

En digital medarbetarförmiddag genomfördes i december där ledningsgruppen reflekterade över året som gått, hur pandemin påverkat myndigheten och där myndighetens syfte, vision och värdegrund presenterades.

Enskild chefs- och ledarutveckling pågår inom ramen för Försvarshögskolans Strategiska Chefsutvecklingsprogram (SCU).

Två chefsforum har kunnat genomföras, det är ett tillfälle där Rekryteringsmyndighetens chefer och ledare samlas för att diskutera och följa upp verksamhetsplanen, få information om utvecklingen inom områden som myndigheten verkar inom, utbyta erfarenheter i frågor som ledarskap och jämställdhetsarbete.

Bedömningen är att åtgärderna sammantaget bidragit till en god kompetensförsörjning som säkerställer att Rekryteringsmyndigheten kan utföra sitt uppdrag. Myndigheten ska fortsatt växa och en god kompetensförsörjning är avgörande för att lyckas med uppdraget.

<sup>22</sup> De sex frågeområdena är arbetssituation, balans, ledarskap, medarbetarskap, ledning och styrning samt säkerhet och hälsa.

## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har ökat från tidigare år och uppgår för 2020 till totalt 4,38 procent.

Sjukfrånvaro i procent i förhållande till tillgänglig arbetstid	2020	2019	2018
<b>Totalt</b>	<b>4,38</b>	<b>2,67</b>	<b>2,97</b>
<b>Varav andel långtidssjuka (60 dagar eller mer)</b>	<b>30,71</b>	<b>33,08</b>	<b>42,39</b>
Kvinnor	5,62	3,63	3,96
Män	3,02	1,70	1,80
Anställda 29 år eller yngre	-	-	-
Anställda 30-49 år	3,92	2,22	2,74
Anställda 50 år eller äldre	5,18	3,35	3,30

Antalet anställda som omfattas av sjukstatistiken har ökat eftersom antalet medarbetare totalt sett har ökat. Medelåldern vid myndigheten fortsätter att sjunka från 48 år 2017 till 47 år vid utgången av 2020.

Sjukfrånvaron har ökat i samtliga ovanstående grupper och som mest i gruppen kvinnor och därefter i gruppen anställda 50 år eller äldre. Andelen korttidssjuka har ökat medan andelen långtidssjuka har minskat. En orsak till ökningen av korttidssjukfrånvaron bedöms vara pandemin.

Antalet sjukskrivningar varierar under året med en topp under månaderna mars och november. Som lägst är sjukfrånvaron i juli. Liknande variationer finns även för 2018 och 2019.

## Insatser för hög kvalitet och säkerhet inom medicin och psykologi

En viktig del i kvalitetsarbetet är att kontinuerligt säkerställa och höja kvalitet, säkerhet och rättssäkerhet inom de medicinska och psykologiska verksamheterna.

Vid Rekryteringsmyndigheten finns en verksamhetschef i enlighet med 4 kap 2 § hälso- och sjukvårdslagen (2017:30). Chefläkaren och chefspsykologen ansvarar för att det inom områdena medicin respektive psykologi finns aktuella och av personalen kända föreskrifter, handböcker och interna styrdokument och att medicinsk personal respektive psykologer har den kompetens som arbetet kräver.

Medarbetarna har regelbundna utbildningar, bedömningsövningar, erfarenhetsutbyten och informationsträffar om exempelvis nya rutiner, metoder och krav som rör provningsverksamheten.

Under året har kvalitetsstyrningsdokumentet *Rekryteringsmyndighetens rutiner för psykologiska undersökningar* införts i syfte att skapa övergripande ramar kring den psykologiska provningen. Rutinerna ska användas när nya uppdrag formuleras samt när befintliga uppdrag utvärderas och utvecklas.

Rekryteringsmyndigheten har genomfört två utbildningar för nyanställda psykologer i intervju- och bedömningsteknik. Kursen har under året vidareutvecklats för att omfatta ett bredare perspektiv rörande urvalspsykologi, psykometri<sup>23</sup> och intervjuetodik.

I syfte att säkerställa en jämn kvalitet i urvalen har psykologigruppen genomfört halvårsvisa bedömningsövningar och seminarier.

En ny process för uppdragsuppföljning har utvecklats under året vilken innefattar såväl kvalitativ som kvantitativ utvärdering.

Under året har Rekryteringsmyndigheten följt upp implementerade metodförändringar som utvecklats i samarbete med Förvarshögskolan i syfte att effektivisera det psykologiska urvalet till grundutbildning med värnplikt. Interna utvärderingar har visat att metoden är kvalitetsmässigt likvärdig med tidigare arbets sätt.

Psykologifunktionen har varit med och tagit fram delrapport 4 i projektet *Metodförsök med*

*systematisk urvalsuppföljning*, i samverkan med Förvarsmakten och Förvarshögskolan.

Inom området medicin har flera utbildningar genomförts, exempelvis utbildning inom arbets-EKG och medicinska kontroller i arbetslivet.

Ett projekt avseende systematiskt kvalitetsarbete inom den medicinska verksamheten startade under 2019 och fortsatte under 2020. Utbildning har skett inom området medicinska riskbedömningar. Läkargruppen har utarbetat vägledande medicinska dokument och nu finns de för alla större diagnosgrupper (t ex astma, allergi, psykiatri, ortopedi och tumörer).

Ett medicinskt informationsmaterial inför provning har utvecklats under året: Medicinsk Information Inför Mönstring och Medicinsk Information Inför Polisprovning.

Medicinfunktionen har medverkat i Förvarsmaktens arbetsgrupp för revision av de medicinska bedömningsgrunderna (FM MBG). Stöd har också lämnats till Polismyndigheten i förarbetet inför framtagande av en ny kravprofil för polis.

Inom forsknings- och utvecklingsområdet har medicinfunktionen medverkat i styrgruppen för Forsknings- och teknikutvecklingsprojektet (FoT) *Krigsbefattningarnas fysiska krav*.

## Utveckling av inskrivningsprovet – ett projekt över flera år

Inskrivningsprovet (I-provet) är det teoretiska prov som inleder mönstringen och som bland annat testar de provandes logiska tänkande, rumsuppfattning och ordförståelse.

Med en förstudie som grund togs ett projektdirektiv fram 2017 med syfte att utveckla myndighetens instrument för att mäta generell begåvning.

Under 2018 inleddes ett samarbete med Förvarshögskolan om empiriska datainsamlingar och psykometriska analyser.

Myndighetens nuvarande I-prov har validerats inom ramen för förstudien 2017. Där konstaterades det att provet mäter det som avses att mäta, nämligen generell begåvning, samt att det inte diskriminerar någon grupp.

Inriktningen är att utveckla ett i stora delar nytt prov som kan användas i många olika uppdrag inom provningsverksamheten, inte enbart för mönstrande. Med det nya provet

23 Läran om psykologisk mätning.

kommer en totaladaptiv lösning att användas. Det kommer att minska oönskade inlärnings-effekter samt kombinera hög prognosförmåga med hög testsäkerhet. Målet är att tiden för att göra provet ska minska från dagens 90 minuter till cirka 30 minuter.

Under 2020 har Försvarshögskolan fortsatt att utveckla nya items/uppgifter. Dessa testades på mönstrande/prövande och polisprövande under 2020. Tester och analys av resultat fortsätter under 2021.

Inom ramen för projektet genomförs en förstudie om möjligheterna att genomföra I-provet på annan plats än i Rekryteringsmyndighetens lokaler. Förstudien genomförs av Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI).

### Utveckling av myndighetens IT

År 2020 har varit ett viktigt år för utveckling av myndighetens IT. Tekniska plattformar och arbetssätt för att arbeta på distans har utvecklats snabbt. Exempel är nya funktioner för säker uppkoppling till myndighetens nät, system och tjänster, personliga videokonferensrum och tillgång till testmiljöer på distans.

Myndigheten har flyttat hela sin verksamhet i Stockholm till nya lokaler. I samband med och inför detta har all lokal IT ersatts med ny modern teknik samtidigt som de gamla lokalerna med tillhörande teknik har avvecklats. Även i Malmö och Karlstad har förändringar och utökning av lokaler inneburit omfattande insatser från IT.

Myndigheten har ökat sin tillgänglighet och servicenivå genom att förnya plattformarna för telefoni och kontaktcenter, vilket skapar möjligheter att dirigera och styra samtalstrafiken, ta fram statistik med mera.

Flera steg har tagits för att avveckla äldre och sårbara IT-system. Det har skett både genom ny utveckling i modernare plattformar och genom ett antal utredningar och förstudier som ger beslutsstöd för kommande nyutveckling, driftsäkerhet och avveckling. Ett stort arbete har gjorts för att utveckla systemstödet för myndighetens verksamhetsprocesser och stöd till användarna. Exempel på detta är nytt systemstöd för provningarna för Officersprogrammet, grundläggande officersutbildning och funktionsinriktad polisutbildning.

För att säkerställa kvaliteten och effektivisera

systemutvecklingen har myndigheten övergått till ett agilt arbetssätt. Genom arbetssättet får verksamheten löpande och tätare avstämning av funktionalitet och resultat vilket skapar stora fördelar för hela systemutvecklingskedjan, med snabbare leveranser till verksamheten.

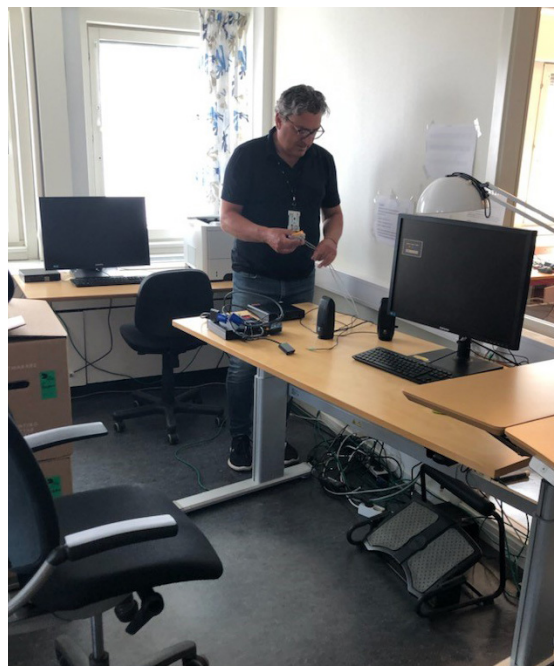
### Lokalutvecklingsprojekt

Under sommaren 2020 flyttade verksamheten i Stockholm till nya och mer ändamålsenliga lokaler på Tegeluddsvägen 29. Prövningarna i de nya lokalerna startade i augusti 2020.

Vid provningsverksamheten i Malmö har en utökning och en större ombyggnad av lokalerna genomförts under våren 2020. Syftet har varit att förbättra arbetsmiljön och att skapa förutsättningar för ett mer effektivt provningsflöde. Ombyggnaden innebär att varje verksamhetsdel i provningen disponerar ett eget väningsplan.

I Karlstad har lokalerna i Fanfaren utökats med ytterligare ett väningsplan.

Under våren 2020 genomförde myndigheten en lokalsökningsprocess i Göteborg. Myndigheten har under hösten genomfört förhandlingar och tecknat ett hyresavtal med förbehåll. Lokalerna kommer att anpassas för provnings- och inskrivningsverksamhet och provningarna planeras att starta i augusti 2022.



*Daniel är en av våra IT-tekniker som hade bråda dagar i samband med flytten till nya lokaler i Stockholm.*

## Övrig verksamhetsutveckling

Som en följd av den genomförda risk- och sårbarhetsanalysen 2019 har Rekryteringsmyndigheten under 2020 etablerat en enhet för förvaltning. Enheten förvaltar bland annat processerna för mönstring och personalredovisning samt arbetar med att identifiera och förtydliga verksamhetens behov och krav på IT-stöd.

Rekryteringsmyndigheten har vidare etablerat en projektledningsfunktion i syfte att kunna hantera mer komplexa projekt, exempelvis arbetet med att upprätta en tredje provningsenhet.

## Besök och studiebesök

Intresset för myndighetens verksamhet är stort och vanligtvis genomförs många besök och studiebesök varje år. Under 2020 har pandemin påverkat denna verksamhet. Många planerade besök och studiebesök har ställts in och vissa genomfördes istället digitalt.

I början av året besöktes myndigheten av Polismyndighetens nye HR-direktör, Förvarshögskolans vicerektor, generaldirektören för FMV och ordföranden i Förvarsutskottet.

I februari besökte ledningsgruppen Arméstaben och Ledningsregementet i Enköping för information och dialog.

Förvarsministern besökte huvudkontoret i Karlstad i februari och tidigt i mars fick försvarsberedningens tidigare ordförande och generaldirektören för FOI information om verksamheten på plats i Karlstad.

Andra speciella tillfällen under året var då försvarsministern den 18 september klippte bandet och invigde Rekryteringsmyndighetens nya provningslokaler i Stockholm samt när H.K.H. Kronprinsessan den 21 oktober besökte verksamheten i Karlstad. I mitten av augusti besökte flygvapenchefen Rekryteringsmyndighetens verksamhet i Karlstad.

Flera samverkansmöten har också skett under året med bland annat Förvarsmakten, Förvarshögskolan och Polismyndigheten.



*H.K.H. Kronprinsessan besökte i oktober myndigheten i Karlstad. Hon fick information om myndighetens arbete och en rundvandring i lokalerna. Hans arbetar med bemanningsstöd till krigsförbanden.*



*I slutet av januari besökte försvarsminister Peter Hultqvist Rekryteringsmyndigheten i Karlstad. Han presenterades för verksamheten och fick bland annat se delar av myndighetens årliga informationskampanj. Linnéa arbetar med civil krigsplacering.*

## Avgiftsbelagd verksamhet

Tabellen visar intäkter, kostnader och utfall för Rekryteringsmyndighetens avgiftsbelagda verksamhet samt beräknad budget i 2020 års regleringsbrev.

Utfallet i den avgiftsbelagda verksamheten 2020 är ett underskott om 6 743 tkr. Detta är ett något mindre underskott än budgeterat nettoutfall (-7 775 tkr) i regleringsbrevets avgiftsbudget. Det ackumulerade utfallet är ett avgiftsöverskott på 769 tkr vilket motsvarar 0,7 procent av 2020 års omsättning. Tillåtet överskott är tio procent.

### Avgiftsbelagd verksamhet där avgifterna disponeras (tkr)

Uppdragsverksamhet	2018	2019			2020						
	Ackumulerat utfall	Utfall intäkter	Utfall kostnader	Utfall netto	Budget intäkter	Utfall intäkter	Budget kostnader	Utfall kostnader	Budget netto	Utfall netto	Ackumulerat utfall
Uppdrag Försvarsmakten	6 175	12 228	17 234	-5 006	20 000	17 356	20 000	21 406	-1 406	-4 050	-2 881
Uppdrag Försvarshögskolan	1 013	3 853	4 269	-416	4 500	3 600	4 500	4 400	100	-800	-203
Uppdrag Polismyndigheten	13 620	65 000	71 840	-6 840	75 000	81 919	75 000	83 706	-8 706	-1 787	4 993
Uppdrag övriga civila	-419	4 837	5 452	-615	4 500	2 157	4 000	2 263	2 237	-106	-1 140
<b>Summa</b>	<b>20 389</b>	<b>85 918</b>	<b>98 795</b>	<b>-12 877</b>	<b>104 000</b>	<b>105 032</b>	<b>103 500</b>	<b>111 775</b>	<b>-7 775</b>	<b>-6 743</b>	<b>769</b>

# FINANSIELL REDOVISNING

## SAMMANSTÄLLNING ÖVER VÄSENTLIGA UPPGIFTER (tkr)

	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	140 000	140 000	118 000	90 000	90 000
Utnyttjad totalt <sup>1</sup>	118 539	92 808	76 787	61 285	54 133
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljade kontokrediter	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Maximalt utnyttjade kontokrediter	613	0	10 183	7 766	3 438
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	0	0	0	0	6
Räntekostnader	1	65	108	97	50
<b>Avgiftsintäkter</b>					
Budgeterade avgiftsintäkter enligt regleringsbrev	104 000	98 500	88 000	167 000	144 000
Totala avgiftsintäkter som disponeras av myndigheten	105 110	85 958	89 954	162 204	154 873
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad	6 275	6 188	5 071	736	727
Utnyttjad	0	0	3 433	0	0
<b>Anslagssparande</b>	3 986	4 372	0	0	400
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st) <sup>2</sup>	219	185	152	116	101
Medelantalet anställda (st) <sup>3</sup>	239	204	163	128	113
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft</b>	1 366	1 479	1 507	1 433	1 602
<b>Årets kapitalförändring</b>					
Statskapital	27	0	0	0	0
Avgiftsfinansierad verksamhet	-6 743	-12 877	8 755	1 617	1 489
<b>Balanserad kapitalförändring</b>	7 512	20 389	11 634	10 017	8 528

1 Vid årets slut var låneramen utnyttjad till ett belopp på 1 684 tkr högre än anläggningstillgångarnas bokförda värde. Från och med 2020 gäller ändrade regler för låneupptag till anläggningstillgångar. Reglerna innebär att en uppskattning av årets sena investeringar ska inkluderas vid december månads låneupptag. Vissa av de investeringar som uppskattades ske innan årsskiftet var inte genomförda vid bokslutstillfället.

2 Beräknat som antalet anställda reducerat med anställningsomfattningarna. Påverkas av om anställda har börjat, slutat eller varit tjänstlediga under perioden. Reducering har gjorts för delpension. Grunddata för värdet är tidsanvändningsstatistik hämtat från Arbetsgivarverkets webbportal.

3 Beräknat som ett medelvärde av fyra kalenderdagar (1 februari, 1 juni, 31 augusti och 1 november). Antal anställda 2020-12-31 var 258.



## RESULTATRÄKNING (tkr)

		2020	2019
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag	Not 1	209 532	198 375
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	105 110	85 958
Intäkter av bidrag	Not 3	1 638	208
Finansiella intäkter	Not 4	6	221
<b>Summa intäkter</b>		<b>316 285</b>	<b>284 762</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	Not 5	-191 675	-164 658
Kostnader för lokaler	Not 6	-35 412	-30 355
Övriga driftkostnader	Not 7	-71 996	-78 655
Finansiella kostnader	Not 8	0	-77
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-23 946	-23 894
<b>Summa kostnader</b>		<b>-323 028</b>	<b>-297 639</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>-6 743</b>	<b>-12 877</b>
<b>Årets kapitalförändring</b>	Not 10	<b>-6 743</b>	<b>-12 877</b>

## BALANSRÄKNING (tkr)

		2020-12-31	2019-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	<b>Not 11</b>		
Balanserade utgifter för utveckling		54 725	49 906
Rättigheter och andra immateriella tillgångar		415	701
		<b>55 140</b>	<b>50 607</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	<b>Not 12</b>		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		32 862	28 072
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		28 899	22 961
		<b>61 761</b>	<b>51 033</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>	<b>Not 13</b>		
Fordringar hos andra myndigheter		11 344	14 853
Övriga kortfristiga fordringar		29	31
		<b>11 373</b>	<b>14 884</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>	<b>Not 14</b>		
Förutbetalda kostnader		12 448	9 553
		<b>12 448</b>	<b>9 553</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>	<b>Not 15</b>		
Avräkning med statsverket		- 3 014	-3 351
		<b>-3 014</b>	<b>-3 351</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	<b>Not 16</b>	23 142	15 261
Kassa och bank		0	0
		<b>23 142</b>	<b>15 261</b>
<b>SUMMA tillgångar</b>		<b>160 849</b>	<b>137 987</b>
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>	<b>Not 17</b>		
Statskapital		27	0
Balanserad kapitalförändring		7 512	20 389
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		-6 743	-12 877
		<b>796</b>	<b>7 512</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	<b>Not 18</b>	158	1 114
Övriga avsättningar	<b>Not 19</b>	1 753	1 788
		<b>1 911</b>	<b>2 903</b>
<b>Skulder mm</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	<b>Not 20</b>	118 539	92 808
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	<b>Not 21</b>	9 884	5 768
Leverantörsskulder	<b>Not 22</b>	11 159	14 966
Övriga kortfristiga skulder	<b>Not 23</b>	3 260	2 990
		<b>142 843</b>	<b>116 531</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>	<b>Not 24</b>		
Upplupna kostnader		15 300	11 041
		<b>15 300</b>	<b>11 041</b>
<b>SUMMA kapital och skulder</b>		<b>160 849</b>	<b>137 987</b>

## ANSLAGSREDOVISNING (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerat anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 6 1:6 Totalförsvarets rekryteringsmyndighet (ramanslag) ap 1	4 372	209 195	0	0	213 567	-209 582	3 986
<b>SUMMA totalt</b>	<b>4 372</b>	<b>209 195</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>213 567</b>	<b>-209 582</b>	<b>3 986</b>

Anslagsförbrukningen består av:

Intäkt av anslag, 209 532 tkr

Årets minskning av semesterlöneskuld per 31 december 2008, 50 tkr<sup>4</sup>

### Finansiella villkor (tkr):

Villkor	Belopp	Utfall
Anslagskredit	6 275	0
Kredit på räntekonto	17 000	0
Låneram för anläggningstillgångar	140 000	118 539

4 Från och med 1 januari 2009 är statens budget kostnadsbaserad från att tidigare varit utgiftsbaserad. Semesterlöneskulden som fanns vid tidpunkten för budgetförändringen ska löpande anslagsbelastas vid uttag av intjänad semester innan denna tidpunkt. Efter årets minskning av denna semesterlöneskuld kvarstår 971 tkr.

## TILLÄGGSUPPLYSNINGAR OCH NOTER

### Beskrivning av redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt god redovisningssed och i enlighet med förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB).

Årsredovisningen omfattar perioden 1 januari - 31 december 2020 och består av resultatredovisning, finansiell redovisning med sammanställning över väsentliga uppgifter, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning samt tilläggsupplysningar och noter.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Kostnader och intäkter har redovisats mot anslagsfinansierad respektive avgiftsbelagd verksamhet. De kostnader som inte direkt har kunnat hänföras till korrekt verksamhet och finansieringsform, har fördelats genom tidredovisning samt overheadfördelning.

Leverantörsfakturor som har varit hänförbara till redovisningsåret men som inkommit till myndigheten efter 31 december 2020 och fram till och med brytdagen den 5 januari 2021, har skuldbokförts och belastat årets redovisning.

Kundfakturor som har ställts ut fram till den 31 december 2020 har fordringsbokförts. Inga kundfakturor som har tillhört redovisningsåret har redovisats som en upplupen intäkt.

### Värdering av fordringar och skulder

Myndighetens fordringar och skulder har efter särskild prövning värderats till det belopp som beräknats bli betalt.

### Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningsposter har bokförts leverantörsfaktura eller motsvarande underlag som inkommit till myndigheten efter den fastställda brytdagen 5 januari 2021. Fakturor som överstigit 50 tkr har bokförts som periodavgränsningsposter.

### Avsättningar

Avsättning för pensionsförpliktelser har redovisats till det försäkringstekniska värdet av pensionsåtaganden enligt underlag från Statens tjänstepensionsverk (SPV).

### Värdering av anläggningstillgångar

Alla anskaffningar med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp har redovisats som anläggningstillgångar. Reparations- och underhållsarbeten på annans fastighet har redovisats som en anläggningstillgång när anskaffningsvärdet varit minst 50 tkr. Utgifter för utveckling har aktiverats som immateriell anläggningstillgång när värdet har beräknats uppgå till minst 300 tkr. Linjär avskrivning har gjorts på anskaffningsvärdet utifrån den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivning har gjorts från och med den tidpunkt då tillgången har tagits i bruk. Avskrivningar har skett månadsvis. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Immateriella tillgångar	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner, tekniska anläggningar	5 år
Datorer och kringutrustning	3 år
Serverutrustning	5 år
Möbler, övriga inventarier	10 år

\* Persondatorer har kostnadsbokförts direkt vid inköp.

## Resultaträkning

### Not 1 – Intäkter av anslag

	2020	2019
06 01 006 Totalförsvarets rekryteringsmyndighet	209 582	198 467
Årets minskning av semesterlöneskulden före 2009	-50	-92
<b>Intäkter av anslag</b>	<b>209 532</b>	<b>198 375</b>

### Not 2 - Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2020	2019
Intäkter av uppdragsverksamhet	105 032	85 918
Intäkter av andra ersättningar	78	39
<b>Summa</b>	<b>105 110</b>	<b>85 958</b>

Intäktsförändringen mellan åren består dels av utökade intäkter/uppdrag för Försvarsmakten och Polismyndigheten 2020 dels en återbetalning av avgifter till Polismyndigheten 2019 (10 000 tkr).

### Intäkter fördelade per kund

	2020	2019
Försvarsmakten	17 356	12 226
Polismyndigheten	81 919	65 823
Försvarshögskolan	3 613	3 853
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	1 295	1 666
Kustbevakningen	368	395
Sjöfartsverket	152	626
Tullverket	288	1 279
Övriga statliga myndigheter och affärsverk	30	44
Övriga kunder	89	46
<b>Summa</b>	<b>105 110</b>	<b>85 958</b>

### Not 3 – Intäkter av bidrag

	2020	2019
Bidrag från statliga myndigheter	1 638	208
<b>Summa</b>	<b>1 638</b>	<b>208</b>

Ökningen av bidragsintäkter avser ersättning för höga sjuklönekostnader från Försäkringskassan under pandemin.

### Not 4 – Finansiella intäkter

	2020	2019
Ränta på lån anläggningstillgångar	5	220
Övriga finansiella intäkter	1	1
<b>Summa</b>	<b>6</b>	<b>221</b>

Riksgäldskontorets ränta har varit noll under större delen av året, vilket varit orsaken till de minskade finansiella intäkterna.

#### Not 5 – Kostnader för personal

	2020	2019
Lönekostnader (exklusive arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal) <i>Varav arvoden 27 tkr (39 tkr)</i>	-126 530	-109 114
Arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag	-65 155	-53 255
Aktivering av lönekostnader	4 085	3 255
Övriga personalkostnader	-4 075	-5 544
<b>Summa</b>	<b>-191 675</b>	<b>-164 658</b>

Antalet anställda vid myndigheten har ökat under året, vilket är förklaringen till de ökade personalkostnaderna.

#### Not 6 - Kostnader för lokaler

	2020	2019
Kostnader för lokaler	-35 412	-30 355
<b>Summa</b>	<b>-35 412</b>	<b>-30 355</b>

Lokalkostnaderna har ökat under året beroende av att prövningsenheten i Stockholm har flyttats till nya lokaler och lokalytorna vid prövningsenheten i Malmö och huvudkontoret i Karlstad har utökats.

#### Not 7 - Övriga driftkostnader

	2020	2019
Övriga driftkostnader	-71 996	-78 655
<b>Summa</b>	<b>-71 996</b>	<b>-78 655</b>

Övriga driftkostnader har minskat. Detta är till stor del en följd av den under året rådande pandemin, vilket inneburit minskade kostnader för både de prövande och för anställd personal.

#### Not 8 – Finansiella kostnader

	2020	2019
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	-1	-65
Dröjsmålsränta	-2	-10
Övriga finansiella kostnader	2	-2
<b>Summa</b>	<b>0</b>	<b>-77</b>

Riksgäldskontorets ränta har varit noll under större delen av året, vilket varit orsaken till de minskade finansiella kostnaderna.

#### Not 9 – Avskrivningar och nedskrivningar

	2020	2019
Balanserade utgifter för utveckling	-9 569	-12 795
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	-316	-298
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-7 437	-4 850
Maskiner, inventarier, installationer	-6 624	-5 950
<b>Summa</b>	<b>-23 946</b>	<b>-23 894</b>

## Not 10 – Årets kapitalförändring

	2020	2019
<b>Kapitalförändring, avgiftsfinansierad verksamhet</b>		
Uppdrag Försvarmakten	-4 050	-5 006
Uppdrag Försvarshögskolan	-800	-416
Uppdrag Polismyndigheten	-1 787	-6 840
Uppdrag övriga civila	-106	-615
<b>Summa</b>	<b>-6 743</b>	<b>-12 877</b>

## Balansräkning

### Not 11 – Immateriella anläggningstillgångar

	2020-12-31	2019-12-31
<b>Balanserade utgifter för utveckling</b>		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	193 883	349 123
Tillkommande tillgångar, årets anskaffning	14 400	17 537
Avgående tillgångar vid utrangering/försäljning	-341	-172 777
	207 941	193 883
Årets avskrivningar	-9 569	-12 795
Ackumulerade nedskrivningar	0	-26 430
Ackumulerade avskrivningar	-143 977	-277 529
Återföring ackumulerad avskrivning vid utrangering/försäljning	330	172 777
<b>Bokfört värde</b>	<b>54 725</b>	<b>49 906</b>
<b>Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar</b>		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	1 822	1 407
Tillkommande tillgångar, årets anskaffning	30	415
Avgående tillgångar vid utrangering/försäljning	-276	0
	1 576	1 822
Årets avskrivningar	-316	-298
Ackumulerade avskrivningar	-1 121	-823
Återföring ackumulerad avskrivning vid utrangering/försäljning	276	0
<b>Bokfört värde</b>	<b>415</b>	<b>701</b>

Av tillgångarnas anskaffningsvärde avser 15 546 tkr pågående utvecklingsarbeten som ännu inte har tagits i drift.

**Not 12 – Materiella anläggningstillgångar**

	2020-12-31	2019-12-31
<b>Förbättringsutgifter på annans fastighet</b>		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	36 475	27 739
Tillkommande tillgångar, årets anskaffning	12 307	13 514
Avgående tillgångar vid utrangering/försäljning	-2 720	-4 778
	46 062	36 475
Årets avskrivningar	-7 437	-4 850
Ackumulerade avskrivningar	-8 403	-7 981
Återföring ackumulerad avskrivning vid utrangering/försäljning	2 639	4 429
<b>Bokfört värde</b>	<b>32 862</b>	<b>28 072</b>
<b>Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b>		
Tillgångarnas anskaffningsvärde	41 962	51 176
Tillkommande tillgångar, årets anskaffning	12 698	6 092
Avgående tillgångar vid utrangering/försäljning	-4 741	-15 306
	49 919	41 962
Årets avskrivningar	-6 624	-5 950
Ackumulerade avskrivningar	-19 001	-28 006
Återföring ackumulerad avskrivning vid utrangering/försäljning	4 605	14 955
<b>Bokfört värde</b>	<b>28 899</b>	<b>22 961</b>

Det bokförda värdet för förbättringsutgifter på annans fastighet har ökat på grund av investeringar gjorda i de nya lokalerna för provningsenheten i Stockholm.

Det bokförda värdet för maskiner, inventarier, installationer med mera har framförallt ökat på grund av nyinvesteringar i utrustning till de nya lokalerna för provningsenheten i Stockholm.

**Not 13 - Kortfristiga fordringar**

	2020-12-31	2019-12-31
Kundfordringar, andra myndigheter	5 526	9 069
Fordran ingående mervärdesskatt	5 505	5 783
Övriga kortfristiga fordringar	342	33
<b>Summa</b>	<b>11 373</b>	<b>14 884</b>

Den främsta anledningen till de minskade kundfordringarna hos andra myndigheter är att Polismyndigheten har betalat sin decemberfaktura före årsskiftet.

**Not 14 - Periodavgränsningsposter**

	2020-12-31	2019-12-31
Förutbetalda lokalkostnader, utomstatliga	9 040	6 320
Övriga förutbetalda kostnader, utomstatliga	3 407	3 233
<b>Summa</b>	<b>12 448</b>	<b>9 553</b>

De förutbetalda lokalkostnaderna har ökat på grund av ökade lokalkostnader för provningsenheten i Stockholm och på grund av utökade lokalytor för provningsenheten i Malmö samt huvudkontoret i Karlstad.



#### Not 15 - Avräkning med statsverket

	2020-12-31	2019-12-31
<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
<b>Ingående balans</b>	<b>-4 372</b>	<b>3 433</b>
Redovisat mot anslag	209 582	198 467
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-209 195	-206 272
<b>Skuld avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-3 986</b>	<b>-4 372</b>
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>		
<b>Ingående balans</b>	<b>1 021</b>	<b>1 113</b>
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-50	-92
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	<b>971</b>	<b>1 021</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>-3 014</b>	<b>-3 351</b>

Anslagsförbrukningen består av:

Intäkt av anslag, 209 532 tkr (198 375 tkr 2019)

Årets minskning av semesterlöneskuld per 31 december 2008, 50 tkr (92 tkr 2019)

#### Not 16 - Kassa och bank

	2020-12-31	2019-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	23 142	15 261
<b>Summa</b>	<b>23 142</b>	<b>15 261</b>

Räntekontokredit enligt regleringsbrev: 17 000 tkr.

#### Not 17 - Myndighetskapital

	Stats- kapital	Balanserad kapital- förändring, avgifts- belagd verksamhet	Kapitalför- ändring enligt resultat- räkningen	Summa
Utgående balans 2019	0	20 389	-12 877	7 512
<b>Ingående balans 2020</b>	<b>0</b>	<b>20 389</b>	<b>-12 877</b>	<b>7 512</b>
Föregående års kapitalförändring	0	-12 877	12 877	0
Årets kapitalförändring	0	0	-6 743	-6 743
Finansiering anläggnings- tillgångar (konst)	27	0	0	27
Summa årets förändring	0	0	-6 743	-6 743
<b>Utgående balans 2020</b>	<b>27</b>	<b>7 512</b>	<b>-6 743</b>	<b>796</b>

#### Not 18 - Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2020-12-31	2019-12-31
<b>Ingående balans</b>	<b>1 114</b>	<b>2 167</b>
Årets pensionskostnad	-37	-178
Årets pensionsutbetalningar	-920	-874
<b>Utgående avsättning enligt SPV</b>	<b>158</b>	<b>1 114</b>

**Not 19 - Övriga avsättningar**

	2020-12-31	2019-12-31
Avsättning för kompetensutvecklingsåtgärder enligt avtal om lokalt aktivt omställningsarbete	1 753	1 380
Avvecklingskostnader särskild pensionspremie	0	409
<b>Utgående avsättning</b>	<b>1 753</b>	<b>1 788</b>

Inga beslut har fattats om förbrukning av medel för kompetensutvecklingsåtgärder.

**Not 20 - Lån i Riksgäldskontoret**

	2020-12-31	2019-12-31
<b>Ingående balans</b>	<b>92 808</b>	<b>76 787</b>
Under året nyupptagna lån	51 728	38 809
Årets amorteringar	-25 997	-22 789
<b>Utgående låneskuld</b>	<b>118 539</b>	<b>92 808</b>

Beviljad låneram: 140 000 tkr.

Lån i Riksgäldskontoret har ökat under 2020 bland annat med anledning av investeringar i samband med nya/utökade lokaler vid samtliga verksamhetsorter. Även framtagande av egenutvecklade IT-system har bidragit till utökat låneupptag.

Av låneskulden till Riksgäldskontoret beräknas cirka 29 589 tkr som kortfristig skuld. Vid årets slut var låneramen utnyttjad till ett belopp på 1 684 tkr högre än anläggningstillgångarnas bokförda värde. Från och med 2020 gäller ändrade regler för låneupptag till anläggningstillgångar. Reglerna innebär att en uppskattning av årets sena investeringar ska inkluderas vid december månads låneupptag. Vissa av de investeringar som uppskattades ske innan årsskiftet var inte genomförda vid bokslutstillfället.

**Not 21 - Kortfristiga skulder till andra myndigheter**

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder, andra myndigheter	6 426	2 692
Arbetsgivaravgifter	3 388	2 961
Utgående mervärdesskatt	62	68
Övriga skulder, andra myndigheter	8	47
<b>Summa</b>	<b>9 884</b>	<b>5 768</b>

De kortfristiga skulderna till andra myndigheter har ökat, främst beroende på en sent inkommen faktura från Universitets- och högskolerådet på 2 985 tkr.

**Not 22 - Leverantörsskulder**

	2020-12-31	2019-12-31
Leverantörsskulder	11 159	14 966
<b>Utgående balans</b>	<b>11 159</b>	<b>14 966</b>

**Not 23 - Övriga kortfristiga skulder**

	2020-12-31	2019-12-31
Personalens källskatt	3 266	2 990
Övriga kortfristiga skulder	-6	0
<b>Summa</b>	<b>3 260</b>	<b>2 990</b>

#### Not 24 - Periodavgränsningsposter

	2020-12-31	2019-12-31
Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter	11 819	8 819
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende ej genomförd löneförhandling	900	444
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende kompensationsledighet	191	250
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende tillägg/avdrag	715	173
Övriga upplupna kostnader, utomstatliga	1 537	1 211
Övriga upplupna kostnader, inomstatliga	138	145
<b>Summa</b>	<b>15 300</b>	<b>11 041</b>

Ökningen av upplupna kostnader beror framförallt på att semesterlöneskulden har ökat som en följd av att antalet anställda har ökat.

#### Ersättning till de ledande befattningshavarna i Rekryteringsmyndigheten och till rådsledamöterna som regeringen har utsett

Namn	Ersättning 2020		Övriga uppdrag som styrelse- eller rådsledamot
	Lön (kr)	Övriga skattepliktiga ersättningar och förmåner (kr)	
<b>Myndighetsledning</b> Christina Malm	1 287 331	5 930	Fortifikationsverkets styrelse
<b>Styrelsearvoden/Insynsråd</b> Daniel Bäckström		4 500	Gentekniknämnden Sparbanksstiftelsen Alfa
Peter Sandwall		4 500	Kustbevakningens insynsråd Ekonomistyrningsverkets insynsråd Statskontorets råd
Alexandra Völker		3 000	
Jarl Holmström		6 000	
Anna Asp		4 500	Totalförsvarets folkrättsråd
Ronny Modigs		4 500	Militärhögskolans stiftelse

# ÅRSREDOVISNINGENS UNDERTECKNANDE

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Karlstad den 19 februari 2021

Christina Malm  
Generaldirektör

Foto: Micael Carlsson och Rekryteringsmyndigheten.

# HÖR GÄRNA AV DIG OM DU VILL VETA MER

Den 1 februari 2021 bytte Rekryteringsmyndigheten namn till Plikt- och prövningsverket. Myndigheten lyder under Försvarsdepartementet. Generaldirektören och myndighetens ledning finns i Karlstad. I Stockholm och i Malmö finns prövningsverksamheten där undersökningar, bedömningar och urval görs. Om du har frågor om oss eller vår verksamhet är du välkommen att höra av dig.

Plikt- och prövningsverket, Box 31, 651 02 Karlstad.  
Telefon: 0771-24 40 30. E-post: [exp@pliktverket.se](mailto:exp@pliktverket.se)  
Webbplats: [pliktverket.se](http://pliktverket.se)