



2022

Generaldirektören har ordet

Frågor som rör Sveriges inre och yttre säkerhet, totalförsvaret respektive rättsväsende, har fortsatt stått högt på den politiska agendan under det år som gått. Coronapandemins påverkan och effekter på samhället har klingat av under 2022. Istället har Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina i februari fått långtgående konsekvenser för Europas säkerhet och den europeiska säkerhetsordningen samt ställt nya krav på vår beredskap och vår krishanteringsförmåga. Sverige är påverkat med ett ökat hot från cyberangrepp och andra hybridhot, inklusive påverkan från främmande makts underrättelseinhämtning. I olika sammanhang varnar också Försvarsmakten för att situationen snabbt kan eskalera och påverka Sverige även militärt. Plikt- och prövningsverket genomförde därför tidigt under året, och fortsätter att genomföra, säkerhetshöjande åtgärder och beredskapsanpassningar för att stå bättre rustade framåt.

Under 2022 har myndigheten fortsatt att stödja det militära försvaret med personalförsörjning genom att kalla och mönstra totalförsvarspliktiga för inskrivning till grundutbildning med värnplikt. Bemanningsstöd har löpande lämnats till Försvarsmakten vad gäller redovisning av personalen i krigsförbanden och vid repetitionsutbildning. Under 2022 har vi också prövat för Polismyndighetens räkning på fortsatt höga nivåer och lämnat expertstöd inom medicin och psykologi i arbetet med att utveckla kravprofilen för att bli antagen till polisutbildningen.

Behovet av stöd avseende bemanningen av totalförsvaret i övrigt har varit stort även under 2022, som en följd av den återupptagna totalförsvarsplaneringen. Vi noterar att Rysslands invasion av Ukraina har skakat om och aktörer som inte tidigare arbetat med sin krigsorganisation eller krigsplacering vidtar nu skyndsamt åtgärder för att säkerställa att det finns bemanning även vid höjd beredskap eller i krig.

Plikt- och prövningsverket har skrivit in drygt 5 500 totalförsvarspliktiga till Försvarsmaktens 5 000 utbildningsplatser avseende grundutbildningsomgång 2022/23 (GU22/23). I januari 2022 började vi skicka ut brev till ungdomar födda år 2004 med information om totalförsvarsplikten och med en uppmaning att lämna uppgifter om sig själva via mönstringsunderlaget. Fler än 19 000 totalförsvarspliktiga ungdomar valdes ut och fick under våren besked om att de skulle kallas till mönstring.

Totalt genomförde myndigheten drygt 30 000 prövningar under 2022, vilket är i enlighet med uppdrag i regleringsbrev med mera.

Vid sidan av de ordinarie uppdragen har det enskilt viktigaste under 2022 varit att utöka prövningskapaciteten med ett tredje prövningskontor. Ett intensivt arbete har därför genomförts för att etablera och bemanna det nya prövningskontoret i Göteborg, ett arbete där hela myndigheten har kraftsamlat och bidragit. Mönstring och pröv-

ning för grundutbildning med värnplikt startade i början av augusti 2022 och följdes några veckor senare av en välbesökt och högtidlig invigning.

Det omfattande och långsiktiga arbetet med kompetensförsörjning och rekrytering har fortsatt. Det är nödvändigt för att kunna möta det utökade verksamhetsuppdraget och för att senast 2025 kunna mönstra med målet 8 000 inskrivna till grundutbildning med värnplikt. Det utökade uppdraget har resulterat i att myndigheten växt och vid utgången av året uppgick antalet medarbetare till 323.

Vi har fortsatt haft fokus på att utveckla det systematiska arbetsmiljöarbetet och det är mycket glädjande att årets två medarbetarundersökningar fortsatt visar på ett gott resultat.



För att dra lärdomar och att utvecklas för att stå bättre rustade inför kommande kriser har vi låtit Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) genomföra en utvärdering av hur vi hanterade coronapandemin. Resultatet av utvärderingen har tagits omhand inom ramen för arbetet med att förbättra förmågan till krishantering.

2022 har varit ett annorlunda år. Jag vill tacka alla medarbetare för goda insatser i en utmanande tid. I en mörk tid påminns vi alla om myndighetens unika och viktiga uppdrag för att stärka Sveriges inre och yttre säkerhet. Med kraft fortsätter vi därför tillsammans vårt arbete på det nya året.

Christina Malm, generaldirektör

Innehåll

OM PLIKT- OCH PRÖVNINGSVERKET	6
RESULTATREDOVISNING	8
Plikt- och prövningsverkets samlade resultat.....	9
Stöd till bemanningsansvariga	12
Stöd till personalförsörjning	16
Regleringsbrev 2022	30
SÄRSKILD ÅTERRAPPORTERING	32
Kompetensförsörjning	33
Avgiftsbelagd verksamhet.....	36
Övrig åiterrapportering	37
FINANSIELL REDOVISNING	40
Sammanställning över väsentliga uppgifter	41
Resultaträkning	42
Balansräkning	43
Anslagsredovisning	44
Finansiella villkor	44
Tilläggsupplysningar.....	45
Noter	46

1. Om Plikt- och prövningsverket

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) är en expertmyndighet under Försvarsdepartementet. Myndigheten bidrar till Sveriges inre och yttre säkerhet genom verksamhet och uppdrag inom bemanningsstöd respektive stöd till personalförsörjning. Det enskilt viktigaste för myndigheten under försvarsinriktningsperioden 2021–2025 är att bidra till att den operativa förmågan i krigsförbanden ökar och att den samlade förmågan i totalförsvaret stärks.

För att öka den operativa förmågan i krigsförbanden måste bland annat inflödet av personal vara större än utflödet, det vill säga mängden personal som utbildas och placeras i krigsförbanden måste vara större än antalet avgångar.

Plikt- och prövningsverket lämnar bemanningsstöd till Försvarsmaktens krigsförband och bemannar krigsorganisationen med värnpliktiga, anställda och avtalspersonal. För det övriga totalförsvaret är Plikt- och prövningsverkets uppgift att på uppdrag av myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer registerhålla krigsplacerad personal. Detta stöd till bemanningsansvariga är centralt för att Sverige som helhet ska ha ett fungerande totalförsvaret.

Plikt- och prövningsverket lämnar vidare ett stöd till personalförsörjning till det militära försvaret, bland annat genom mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt samt stöd till andra myndigheter inom totalförsvaret vad gäller personalförsörjning.

Sedan myndigheten 1968 (då med namn Värnpliktsverket) skildes från Försvarsmakten och blev en fristående myndighet har bemanningsstödet och stödet till personalförsörjning dominerats av verksamhet till stöd för det militära försvaret och Försvarsmakten. Under 2000-talet har emellertid myndighetens stöd till Polismyndigheten kraftigt växt i och med att Plikt- och pröv-

ningsverket svarar för hela antagningsprocessen till polisutbildningen. Detta är nu myndighetens andra stora prövningsuppdrag. Av alla prövningar är sju av tio prövningar för Försvarsmakten och grundutbildning med värnplikt, nästan tre av tio prövningar är relaterade till Polismyndigheten och antagning till polisutbildningen.

Uppdrag – utdrag från instruktion och regleringsbrev

I förordning (2010:1472) med instruktion för Totalförsvarets plikt- och prövningsverk bestäms myndighetens uppdrag – vad Plikt- och prövningsverket ska göra och vad myndigheten får göra. Regleringsbrevet fastställer bland annat kapacitet för delar av Plikt- och prövningsverkets löpande verksamhet för kommande år.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att myndigheter och andra som har bemanningsansvar inom totalförsvaret får stöd och service i frågor som avser bemanning med totalförsvaretspliktiga som skrivs in för värnplikt eller civilplikt. Stöd och service ska lämnas till de bemanningsansvariga även i fråga om totalförsvaretspliktigas tjänstgöring och om redovisning av annan personal inom totalförsvaret.

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk ska vidare utföra utredning om personliga förhållanden, mönstra, skriva in och slutligen krigsplacera totalförsvaretspliktiga enligt lagen (1994:1809) om totalförsvaretsplikt samt tillhandahålla urvalstester av dem som ansökt till militär utbildning inom Försvarsmakten.

Vidare har Plikt- och prövningsverket att ansvara för att information om vad lagen (1994:1809) om totalförsvaretsplikt innebär sprids till den som är skyldig att mönstra.

Ett av myndighetens mer omfattande uppdrag, som genomförs enligt instruktionen och preciseras i regleringsbrevet, är uppdraget att ansvara för antagningsprocessen till polisutbildningen.

Internationellt sett har Plikt- och prövningsverket en unik ställning. Stödet i form av bemanningsstöd och stöd till personalförsörjning till aktörer inom det svenska totalförsvaret, såväl till militära som civila delar, utförs som fristående myndighet, och inte som en verksamhet integrerad i Forsvarsmakten (eller motsvarande). Plikt- och prövningsverket stödjer totalförsvaret, där Forsvarsmakten är myndighetens största avnämare.

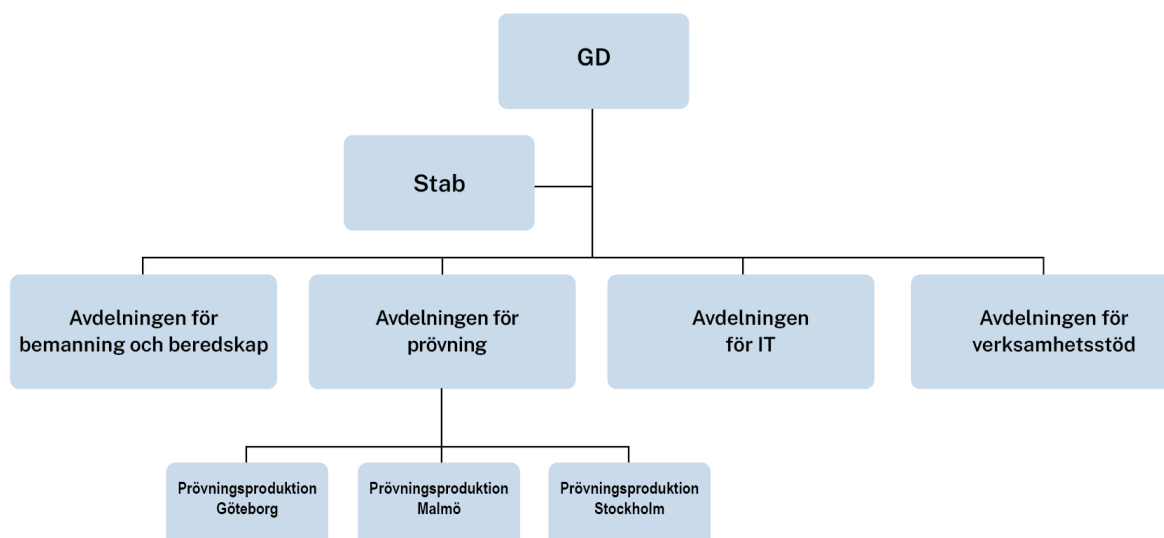
Totalförvarsplaneringen har nu återupptagits i Sverige. Myndigheter, regioner, kommuner och organisationer har i uppdrag att stärka sin beredskap, och vissa myndigheter pekats ut som sektorsansvariga, med uppgifter att samordna och planera verksamheten inom respektive sektor inför och under höjd beredskap. Detta kommer att påverka även Plikt- och prövningsverkets verksamhet och

roll inom totalförsvaret. Myndigheten behöver väga behoven inom totalförsvaret mot varandra och när civilplikten aktiveras kommer den uppgiften att vara än viktigare. Verksamheten behöver då hitta de som är bäst lämpade för att göra en insats inom försvaret av Sverige, oavsett om det är inom militära eller den civila delen av totalförsvaret.

Myndigheten har under 2022 påbörjat arbetet för att kunna skriva in till grundutbildning med civilplikt, ett arbete som kommer att fortsätta kommande år.

Mönstring och prövning genomförs på något av myndighetens prövningskontor, lokaliserade i Göteborg, Malmö och Stockholm. Plikt- och prövningsverket leds från huvudkontoret i Karlstad. Myndighetens organisation synliggörs i figuren nedan.

Figur 1. Plikt- och prövningsverkets organisation 2022



Resultat- redovisning

2. Plikt- och prövningsverkets samlade resultat

Det här avsnittet är en sammanfattning av hela myndighetens verksamhet och ekonomiska resultat för år 2022.

2.1 Samlad resultatbedömning

Plikt- och prövningsverket bedömer att myndigheten har uppnått ett samlat tillfredsställande resultat för 2022, i förhållande till regeringens uppdrag och mål för myndigheten. Bedömningen grundar sig på resultatredovisning för myndighetens verksamheter, ekonomiskt resultat och övrig relevant återrapportering.

Myndigheten har till Försvarsmakten löpande redovisat läget i krigsförbanden. Vidare har myndigheten till övriga aktörer inom totalförsvaret lämnat stöd och service gällande bemanningsstöd av krigsplacerad personal.

Under året har myndigheten mönstrat och prövat till grundutbildning med värnplikt enligt de volymer som regleringsbrevet anger. Plikt- och prövningsverket för löpande en dialog med Försvarsmakten för att på bästa sätt möta deras behov i frågor om personalförsörjning. Däri inbegrips även prövningar för Officersprogrammet för en framtida försörjning av officerare.

Till de totalförsvarspliktiga som är skyldiga att mönstra har Plikt- och prövningsverket riktat information så att kunskapsnivån om värnplikten och mönstringen säkerställs. Informationen har nått målgruppen och kunskapsnivån har enligt genomförda mätningar höjts.

För provande för antagning till polisutbildningen har myndigheten tillhandahållit prövningstider i enlighet med myndighetens regleringsbrev. Plikt- och prövningsverket har erbjudit prövningstider löpande under året för att erbjuda provande en möjlighet till prövning när det passar den enskilde som bäst.

Coronapandemin, som påverkat verksamheten under nästan två års tid, pågick även under inledningen av år 2022. Prövningsverksamheten var anpassad för att kunna verka under denna typ av kris, men likväl behövde prövningar planeras om för att glesa ut i lokalerna och på grund av personalbortfall. Pandemin kom dock att klinga av under årets första månader, och verksamheten kunde återgå till normalt läge redan under våren. Coronapandemins påverkan på myndigheten under början av året fick inte någon avgörande effekt på Plikt- och prövningsverkets totala kapacitet på helårsbasis.

2.2 Ekonomiskt resultat

Resultatredovisningen är indelad i verksamheterna *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning*. Inom dessa verksamheter finns två respektive fem delverksamheter som antingen är finansierade via anslag eller avgifter.

Tabell 1: Ekonomiskt resultat/kapitalförändring per verksamhet 2022 (tkr)

Verksamhet	Intäkter			Kostnader	Resultat/ kapital- förändring
	Utfall	Varav:			
		Anslag ¹	Övriga intäkter ²		
Stöd till bemanningsansvariga					
Bemanningsstöd till krigsförbanden	25 987	25 910	77	25 987	0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	6 947	6 926	21	6 947	0
Summa	32 934	32 836	98	32 934	0
Stöd till personalförsörjning					
Personalförsörjning till det militära försvaret	288 379	287 418	961	288 379	0
Försvarsmakten, övriga uppdrag	1 800		1 800	2 235	-435
Försvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	4 810		4 810	5 398	-588
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen	101 500		101 500	98 274	3 226
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	3 579		3 579	4 121	-542
Summa	400 068	287 418	112 650	398 407	1 661
TOTALT	433 002	320 254	112 748	431 341	1 661
Totalt enligt resultaträkningen	433 002	320 254	112 748	431 341	1 661

De totala intäkterna 2022 uppgick till 433 002 tkr och de totala kostnaderna till 431 341 tkr. Differensen, 1 661 tkr, utgörs av ett överskott i den avgiftsbelagda verksamheten.

Plikt- och prövningsverkets verksamhet finansierades 2022 till 74 procent med anslag och till 26 procent med avgifter.

De totala kostnadernas fördelning mellan verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning* är 8 procent respektive 92 procent.

¹ Den totala anslagsförbrukningen framgår av anslagsredovisningen, sidan 44.

² Intäkter av avgifter och andra ersättningar, intäkter av bidrag och finansiella intäkter.

Tabellen nedan visar totala intäkter och kostnader under åren 2020-2022 samt dess fördelning mellan verksamheter och delverksamheter.

Tabell 2: Intäkter och kostnader per verksamhet 2020-2022 (tkr)

Verksamhet	2022			2021			2020		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Stöd till bemanningsansvariga									
Bemanningsstöd till krigsförbanden	25 987	25 987	6,0	24 940	24 940	6,7	29 490	33 520	10,4
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	6 947	6 947	1,6	6 972	6 972	1,9	4 844	4 844	1,5
Summa	32 934	32 934	7,6	31 912	31 912	8,6	34 334	38 364	11,9
Stöd till personalförsörjning									
Personalförsörjning till det militära försvaret	288 379	288 379	66,9	250 076	250 076	67,6	192 890	192 890	59,7
Försvarmakten, övriga uppdrag	1 800	2 235	0,5	1 509	2 096	0,6	1 385	1 405	0,4
Försvårshögskolan, prövning inför officersutbildning	4 810	5 398	1,3	4 374	4 374	1,2	3 600	4 400	1,4
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen	101 500	98 274	22,8	88 500	79 278	21,4	81 919	83 706	25,9
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	3 579	4 121	1,0	1 297	2 168	0,6	2 157	2 263	0,7
Summa	400 068	398 407	92,4	345 756	337 992	91,4	281 951	284 664	88,1
TOTALT	433 002	431 341	100,0	377 668	369 904	100,0	316 285	323 028	100,0

De totala kostnaderna har ökat med 17 procent mellan åren 2021 och 2022, motsvarande 61 437 tkr. Ökningen förklaras främst av de utökade verksamhetsuppdragen.

3. Stöd till bemanningsansvariga

Plikt- och prövningsverket placerar rätt person på rätt plats för tjänstgöring under höjd beredskap eller ytterst i krig. Detta görs på uppdrag av Försvarmakten eller av en civil aktör inom totalförsvaret. Därutöver krigsplacerar myndigheten alla som fullgjort grundutbildning med värnplikt i Försvarmaktens krigsorganisation eller i personalreserven.

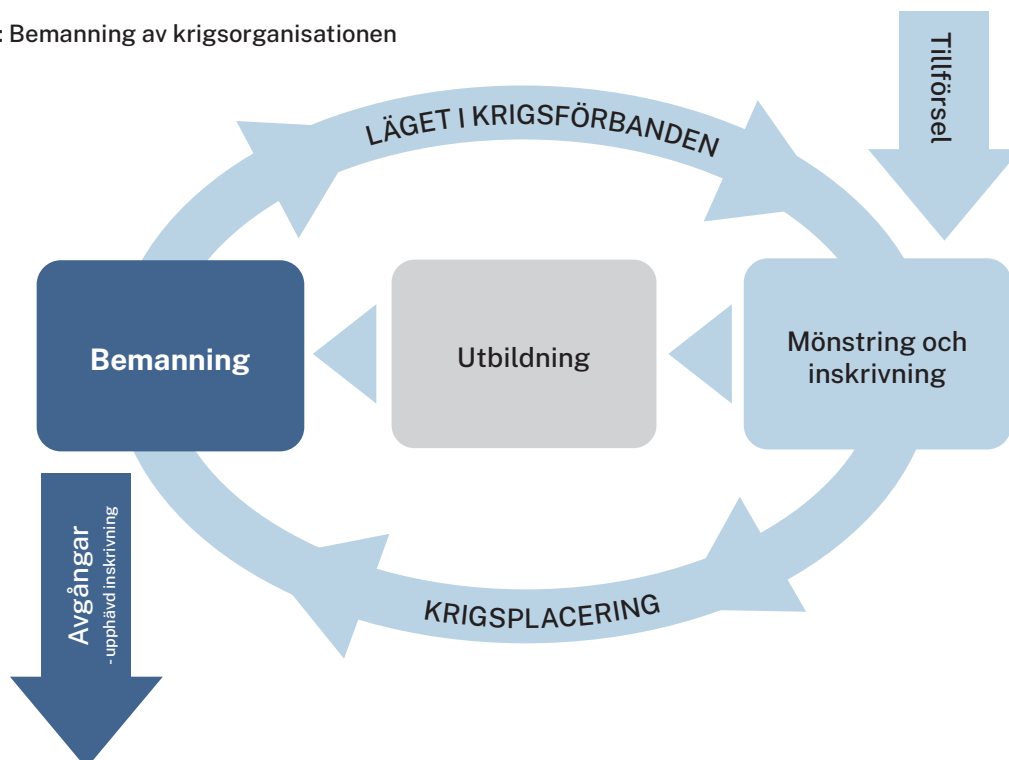
Plikt- och prövningsverket för register över alla krigsplacerade i Sverige för att säkerställa att ingen har fler än en (1) krigsplacering, det vill säga endast är ianspråktagen av en (1) totalförsvarsaktör.

På uppdrag av Försvarmakten kallar Plikt- och prövningsverket krigsplacerad personal till repetitionsutbildning med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten hanterar också ansökan om uppskov avseende repetitionsutbildning och ansökan om ekonomiskt stöd under utbildningen.

3.1 Bemanningstöd till krigsförbanden

Under 2022 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Försvarmakten arbetat med att kontinuerligt säkerställa att prioriterade krigsförband med tillhörande mobiliseringsreserver är bemannade med krigsplacerad personal. Detta innefattar bland annat en årlig omorganisation, omsättning och bemanning av krigsorganisationen, att kalla och redovisa värnpliktiga till repetitionsutbildning samt att löpande krigsplacera värnpliktiga, anställda och avtalspersonal i Försvarmaktens samtliga krigsförband och inte minst att sköta registervård av krigsförband och personal. Figur 2 nedan åskådliggör Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter gällande bemanningstöd och krigsplaceringar samt hur detta hänger samman med mönstring eller prövning och utbildningar i Försvarmakten.

Figur 2: Bemanning av krigsorganisationen



Plikt- och prövningsverket redovisar löpande uppfyllnadsläget i krigsorganisationen per krigsförband och personalkategori till Försvarsmaktens högkvarter och ansvariga vid organisationsenheterna.³ Utifrån läget i krigsförbanden planerar Försvarsmakten sitt utbildningsbehov. Behovet förmedlas till Plikt- och prövningsverket som kallar totalförsvarspliktiga till mönstring.

3.1.1 Krigsplacering

I samband med den årliga omorganisationen och omsättningen av krigsförbanden har Plikt- och prövningsverket bemannat krigsorganisationen enligt Försvarsmaktens uppdrag och krav. Resultatet av den årliga omorganisationen för 2022 redovisas i slutet av det första kvartalet 2023, och därefter redovisas krigsplaceringsläget kvartalsvis till Försvarsmakten enligt överenskommelse mellan myndigheterna. För att kvalitetssäkra arbetet med bemanningen av krigsorganisationen besöker Plikt- och prövningsverket löpande förband samt utbildningsgrupper inom hemvärnet.

3.1.2 Tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket stödjer Försvarsmaktens krigsförbandschefer vid all form av tjänstgöring efter grundutbildning. I fredstid kan det handla om repetitionsutbildning eller beredskaps-tjänstgöring.

Stödet består främst av att kalla in och redovisa värnpliktiga och att fackmässigt bistå i arbetet inför och i samband med att individerna inställer sig för tjänstgöring. Vid repetitionsutbildning besöker myndighetens personal förbanden, företrädesvis i samband med inmönstringen, för att säkerställa att rutiner och reglementen följs samt för att se till att fastställda tjänstgöringshandlingar hanteras på rätt sätt. Under 2022 fullgjorde 1 814 individer repetitionsutbildning och har därmed fått förlängd krigsplacering i krigsförband.

³ Organisationsenheter inom Försvarsmakten utgörs av staber och förband. Exempelvis är Arméstaben en organisationsenhet, liksom Lv6 (Luftvärnsregementet) i Halmstad.

3.1.3 Upphävd inskrivning

Enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt kan en individ vara inskriven med värnplikt i högst tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle, eller längst till och med utgången av det 47:e levnadsåret. Plikt- och prövningsverket har under året upphävt 545 individer från inskrivning med värnplikt.

Tjänstgöringsformer – värnplikt och civilplikt

Lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt reglerar totalförsvarets fyra tjänstgöringsformer. Inkallelser till tjänstgöring ska göras av Totalförsvarets plikt- och prövningsverk, om inte regeringen föreskriver något annat.

Grundutbildning: Grundutbildningen ska ge de kunskaper och färdigheter som krigsuppgiften kräver. Alla svenska medborgare är skyldiga att genomföra grundutbildning från början av det år när den totalförsvarspliktige fyller 19. Grundutbildning genomförs efter utredning av personliga förhållanden.

Repetitionsutbildning: Repetitionsutbildningen ska vidmakthålla och utveckla skickligheten för krigsuppgiften. Omfattning för varje totalförsvarspliktig skall bestämmas av krigsuppgiften och behovet att öva det förband eller den verksamhet där han eller hon är krigsplacerad.

Beredskaps-tjänstgöring: Om det behövs för Sveriges försvarsberedskap, får regeringen föreskriva att totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats skall fullgöra beredskaps-tjänstgöring. Regeringen beslutar när beredskaps-tjänstgöringen skall upphöra.

Krigstjänstgöring: Totalförsvarspliktiga som har krigsplacerats är skyldiga att fullgöra krigstjänstgöring under höjd beredskap. Regeringen skall för varje tillfälle besluta hur många totalförsvarspliktiga som skall kallas in till krigstjänstgöring. Regeringen beslutar när krigstjänstgöringen skall upphöra.

3.1.4 Kompetenshöjande verksamhet

Det koncept för utbildning inom området krigspersonaltjänst som Plikt- och prövningsverket arbetat med under ett antal år utvecklades under 2022 till att omfatta två olika typer av kurser:

- Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende krigsplacering och tjänstgöring. Kursen syftar till att deltagarna ska kunna genomföra årligt krigsplaceringsarbete för ett krigsförband samt att förbereda för och kunna genomföra tjänstgöring med dess ingående delar i samverkan med Plikt- och prövningsverket. Kursen genomfördes vid tre olika tillfällen med totalt 57 deltagare från 21 olika förband och staber.
- Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende bemanning och krigsplacering av hemvärnsförband. Kursen syftar till att deltagarna ska kunna genomföra årligt krigsplaceringsarbete med Hemvärnets avtalspersonal. Kursen genomfördes för 29 deltagare från 16 olika utbildningsgrupper och militärregionstaber.

3.2 Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt

Likt tidigare år har Plikt- och prövningsverket under 2022 fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningsstöd till det övriga totalförsvaret.

3.2.1 Återupptagen totalförsvarsplanering

Resultatet av en återupptagen totalförsvarsplanering i samhället har under de senaste åren resulterat i en stadig ökning av ärenden för behandling mot Plikt- och prövningsverkets register över krigsplacerade och därmed ianspråktagna i totalförsvaret. Antalet offentliga aktörer som vidtagit registrering i myndighetens register är totalt 280.⁴

4 Myndigheten har förändrat sättet att redovisa den återupptagna totalförsvarsplaneringen. I takt med att allt fler kommuner, regioner, myndigheter med flera registrerar krigsplacerad personal i myndighetens register kommer Plikt- och prövningsverket framgent endast redovisa antalet som de facto registrerat personal. Tidigare har även aktörer som ställt frågor eller initierat arbetet inbegripits i statistiken. Gällande den nya modellen finns statistik tillgänglig endast från och med år 2021.

Tabell 3: Antal registrerande offentliga aktörer

	2022	2021
Myndigheter	43	31
Länsstyrelser	21	21
Regioner	15	8
Kommuner	105	66
Offentligt ägda bolag	96	32
Summa	280	158

I samband med Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina i februari ökade inflödet av ärenden kraftigt och har därefter fortsatt ligga på en mycket hög nivå under hela 2022. Antalet organisationer som varit aktiva gentemot myndighetens register genom till exempel disponibilitetskontroller och registreringar har under året ökat betydligt jämfört med tidigare år.

Ökningen har även medfört ett stort inflöde av frågor från organisationer som hört av sig för att få stöd i processen som leder fram till registrering i myndighetens system. Plikt- och prövningsverket har med anledning av det stora behovet av stöd och utbildning under året genomfört flera digitala utbildningsinsatser mot enskilda och grupper av organisationer som till exempel myndigheter, kommuner och offentligt ägda företag.

För att säkerställa att Plikt- och prövningsverkets register hålls aktuellt har myndigheten fortsatt att teckna överenskommelser med de aktörer som registrerar krigsplacerade i myndighetens system. I överenskommelsen framgår rutiner för registervård och uppdatering så att registret hålls aktuellt. Vid utgången av 2022 fanns totalt 381 överenskommelser tecknade.⁵ Det är en markant ökning jämfört med tidigare år.

Tabell 4: Antal överenskommelser

Överenskommelser	2022	2021	2020	2019
Antal	381	187	137	98

5 Överenskommelser kan tecknas med organisationer som har registrerat i myndighetens system, eller som avser att göra det. Det finns därför överenskommelser med organisationer som ännu inte registrerat personal, liksom det finns organisationer med registrerad personal, men där ingen överenskommelse tecknats. Antalet överenskommelser har därför inget direkt samband med siffrorna avseende aktörer som krigsplacerat personal.

3.2.2 Krigsplacerade med civilplikt

Plikt- och prövningsverket redovisar totalt 40 civilpliktiga vid utgången av 2022 efter att krigsplaceringen upphört för 37 individer under året. Det beror på att det gått över tio år sedan individernas senaste tjänstgöringstillfälle, varför krigsplaceringen för dessa individer upphört.

3.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* under åren 2020-2022 samt dess fördelning mellan verksamhetens olika delar.

Tabell 5: Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till bemanningsansvariga (tkr)

Verksamhet	2022			2021			2020		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Bemanningsstöd till krigsförbanden	25 987	25 987	6,0	24 940	24 940	6,7	29 490	33 520	10,4
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	6 947	6 947	1,6	6 972	6 972	1,9	4 844	4 844	1,5
Summa	32 934	32 934	7,6	31 912	31 912	8,6	34 334	38 364	11,9

Verksamheten svarar för cirka åtta procent av Plikt- och prövningsverkets totala omsättning. Samtliga delverksamheter har finansierats via anslag.

4. Stöd till personalförsörjning

Plikt- och prövningsverket stödjer flera av totalförsvarets verksamheter vad gäller personalförsörjning. Det gäller försörjning av det militära försvaret, främst mönstring och prövning för grundutbildning med värnplikt, men även prövning till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning. Plikt- och prövningsverket stödjer också personalförsörjningen av totalförsvaret i övrigt, genom att svara för antagningsprocessen till polisutbildningen och för prövningar för Tullverket, Sjöfartsverket med flera.

Under året har Plikt- och prövningsverket genomfört drygt 30 000 prövningar, där mönstring och

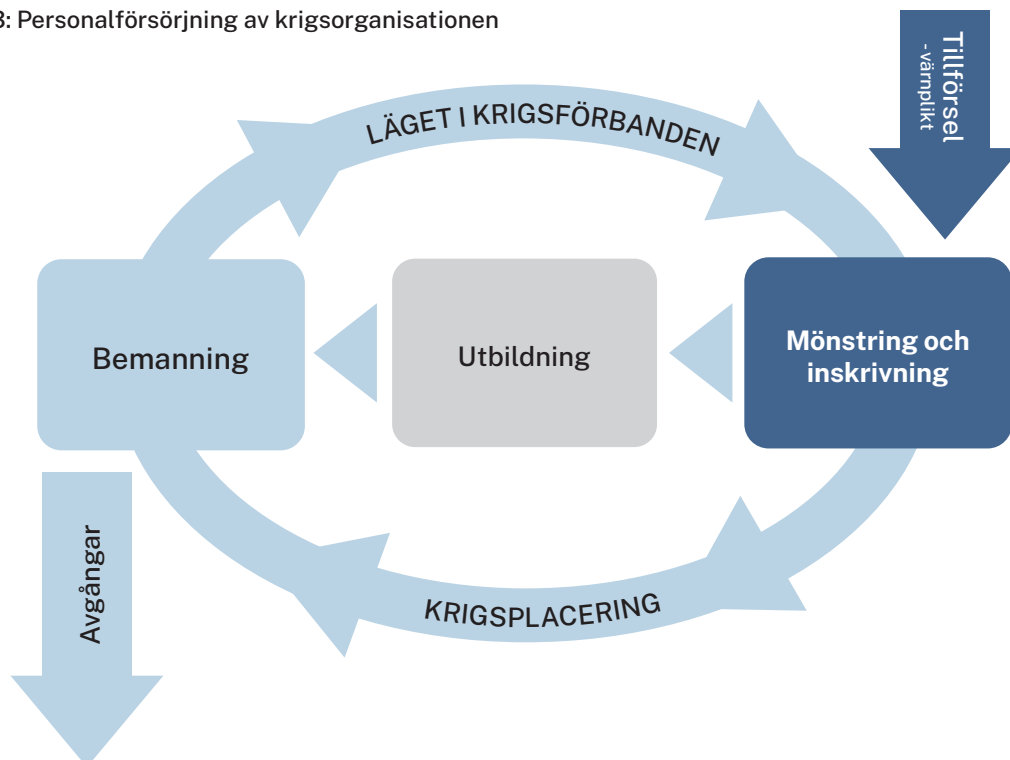
prövning till grundutbildning med värnplikt utgör 70 procent och prövningar till polisutbildningen 26 procent.

Antalet prövningar har ökat för varje år sedan värnplikten återaktiverades, med undantag för år 2020 då verksamheten tillfälligt stängde på grund av pandemin. Etableringen av ett nytt prövningskontor i Göteborg under 2022 bidrar till att Plikt- och prövningsverket fortsatt kan utöka prövningskapaciteten för att bland annat nå grundutbildningsvolymerna i enlighet med totalförsvarsbeslutet 2021–2025.

Tabell 6: Antal prövningar

Prövningar	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal	30 200	8 400	21 800	27 800	21 200	25 200

Figur 3: Personalförsörjning av krigsorganisationen



4.1 Personalförsörjning till det militära försvaret

Plikt- och prövningsverket genomför mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten prövar även de som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt.

Den mönstring och prövning Plikt- och prövningsverket genomfört under 2022 avser mönstring och prövning till två utbildningsomgångar, grundutbildning med värnplikt 2022/23 (GU22/23) och grundutbildning med värnplikt 2023/24 (GU23/24).

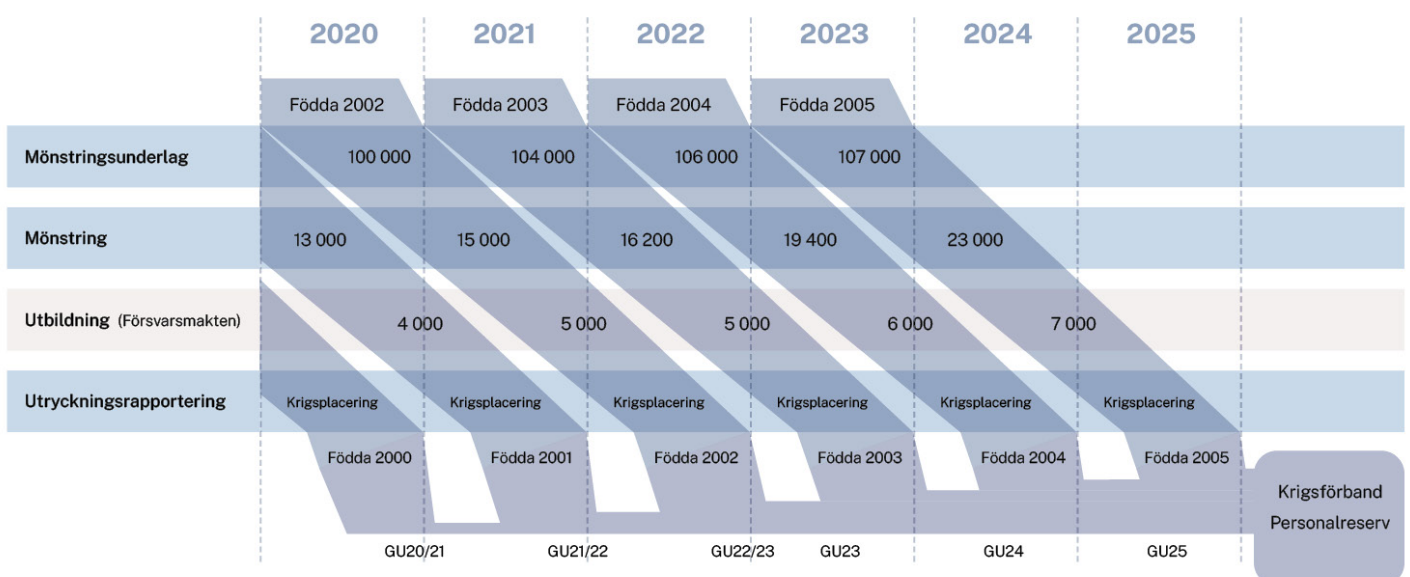
I figur 4 åskådliggörs att Plikt- och prövningsverket arbetar parallellt med flera årskullar totalförsvarspliktiga varje år. Under 2022 besvarade årskullen födda 2004 mönstringsunderlaget, årskullen födda 2003 mönstrade och årskullen födda 2002 genomgick grundutbildning med efterföljande krigsplacering.

Plikt- och prövningsverket har även prövat de som sökt till andra utbildningar inom Försvarsmakten, grundläggande officersutbildning (GOU), särskild officersutbildning (SOFU) med flera. Myndigheten har även genomfört prövningar till Officersprogrammet.

I figur 3 åskådliggörs Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter för mönstring och inskrivning och hur de hänger samman med utbildningar hos Försvarsmakten och bemanning av krigsförbanden.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att mönstra och skriva in till grundutbildning med värnplikt. Det gör myndigheten utifrån Försvarsmaktens utbildningsbehov. De mönstrande som skrivits in till en befattning genomgår utbildning i Försvarsmaktens regi. Efter att utbildningen genomförts uttryckningsrapporteras de till Plikt- och prövningsverket för att placeras i krigsförband eller i personalreserven.

Figur 4: Från mönstring till krigsplacering



4.1.1 Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt

Plikt- och prövningsverket har under året mönstrat och prövat 21 100 totalförsvarspliktiga till grundutbildning med värnplikt. Var femte prövande var kvinna. Regleringsbrevets mål om att genomföra prövning och mönstring av upp till 18 500 totalförsvarspliktiga har därmed uppnåtts.

Tabell 7: Antal mönstrande och prövande till GU

Mönstring/prövning	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal	21 100	4 300	16 800	19 800	13 000	16 200

4.1.1.1 Grundutbildningsomgång 2022/23

Mönstringen till GU22/23 pågick under perioden maj 2021 till maj 2022. Målet i regleringsbrevet var att fylla cirka 5 000 utbildningsplatser till grundutbildning med värnplikt. För att kompensera för avbrott före och under utbildningen finns cirka tio procent fler befattningar att skriva in till, en in- och utryckningsreserv. Plikt- och prövningsverket har därför skrivit in drygt 5 500 totalförsvarspliktiga till Försvarsmaktens 5 000 utbildningsplatser.

Av de som skrevs in till en befattning till GU22/23 kallades 84 procent med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, övriga 16 procent skrevs in efter att de själva gjort en ansökan om att pröva till grundutbildning med värnplikt. I den samlade redovisning som Plikt- och prövningsverket lämnat till regeringen finns fördjupad information från mönstringen och prövningen för den aktuella grundutbildningsomgången.⁶

4.1.1.2 Grundutbildningsomgång 2023/24

I januari 2022 skickades mönstringsunderlaget till drygt 106 000 totalförsvarspliktiga födda år 2004. Utifrån hur individerna svarade selekterade och kallade Plikt- och prövningsverket 19 400 individer, motsvarande 18 procent av årskullen, till mönstring inför GU23/24. De som selekteras för att mönstra är de som bedöms ha bäst förutsättningar att klara mönstringen med godkända värden. Selektionsprocessen syftar till att välja ut de som ska kallas till mönstring.

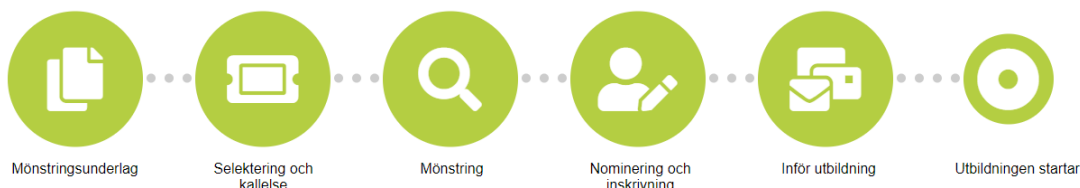
Tabell 8: Mönstringsunderlag

Mönstringsunderlag	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal totalförsvarspliktiga	106 200	52 000	54 200	104 200	99 600	94 200
Inkomna svar	102 400	50 100	52 300	100 700	95 700	89 800
Kvalificerande svar	36 400	14 700	21 700	37 500	33 500	38 100
Kallade	19 400	5 900	13 500	16 200	15 000	13 000

Försvarsmakten planerar att utbilda 6 000 värnpliktiga under GU23/24. Mönstringen av de totalförsvarspliktiga födda 2004 startade i maj 2022 och pågår till april 2023. Baserat på antalet totalförsvarspliktiga som återstår att mönstra, cirka 8 000, och ett uppskattat värde för hur många som kommer att göra en egen ansökan, bedömer Plikt- och prövningsverket att Försvarsmaktens 6 000 utbildningsplatser kommer att fyllas till GU23/24.

⁶ Mönstring och prövning till grundutbildningsomgång 2022/23, dnr 2021/0856:3.

Figur 5: Mönstringsprocessen



MÖNSTRINGSUNDERLAG

Sveriges totalförsvarspliktiga ungdomar som fyller 18 under året besvarar ett webbaserat mönstringsunderlag. Frågorna gäller bland annat hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång, intressen och inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt.



SELEKTERING OCH KALLELSE

Utifrån de uppgifter som de totalförsvarspliktiga lämnar i mönstringsunderlaget gör Plikt- och prövningsverket en bedömning, en selektion, av vilka som har bäst förutsättningar att genomföra en grundutbildning med värnplikt. Vid bedömningen tar myndigheten hänsyn till de medicinska och fysiska förutsättningarna samt individens inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt. De totalförsvarspliktiga som selekterats kallas till mönstring drygt två månader före mönstringstillfället.



MÖNSTRING

Vid mönstringen får den totalförsvarspliktige genomgå tester, undersökningar och bedömningar vid något av Plikt- och prövningsverkets prövningskontor. Mönstringen består bland annat av teoretiskt prov, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt samtal med psykolog.

För att Plikt- och prövningsverket ska kunna bedöma tjänstbarheten, och skriva in till vissa befattningar med särskilda krav, behöver den totalförsvarspliktige genomgå fördjupade eller särskilda tester, prov och bedömningar, så kallad utökad mönstring.



NOMINERING OCH INSKRIVNING

Försvarsmakten har många befattningar med varierande kravnivåer. Plikt- och prövningsverkets uppdrag är att placera den som är bäst lämpad på rätt befattning. Vid mönstringen skrivs de totalförsvarspliktiga som uppfyller kraven in preliminärt på en befattning. Ytterligare två befattningar, som motsvarar den mönstrandes mönstringsvärden, dokumenteras som andra- och tredjehandsalternativ. De som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt (egen ansökan) kan i detta läge välja att genomgå grundutbildning med värnplikt, och skrivs in preliminärt till en befattning, eller välja att avbryta sin ansökan. Inskrivningssamtalet om utbildning och befattning görs med en inskrivningshandläggare anställd vid Plikt- och prövningsverket.

Fyra gånger per år sker en nominering där de mönstrande samt de som själva ansökt om att få pröva till grundutbildning med värnplikt skrivs in till sin slutliga placering. Befattningarna fördelas jämnt över mönstringsperioden och nomineringstillfällena, så att bäst lämpad skrivs in till rätt befattning, oavsett när i tid de mönstrar. Vid nomineringen konkurrerar de totalförsvarspliktiga med sina mönstringsvärden. Om det vid nomineringstillfället finns fler preliminärt inskrivna till en befattning än det finns tillgängliga platser, kommer de med lägst värden till befattningen att konkurrera med sina värden till sina två alternativa befattningar. Innan den totalförsvarspliktige får beslut om inskrivning kontrolleras hen mot Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister.



INFÖR UTBILDNING

Inför utbildningsstart skickar Plikt- och prövningsverket underlag till Försvarsmakten, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten. Avisering för registerkontroll skickas till den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (Must) och till Polismyndigheten. Plikt- och prövningsverket skickar kallelse till utbildning till den värnpliktige.

4.1.1.3 Utökad mönstring

Plikt- och prövningsverket ansvarar för hela mönstringprocessen. Utökad mönstring genomförs då myndigheten inte har möjlighet att kontrollera de specifika förmågor och färdigheter som krävs för vissa befattningar. Huvuddelen av den utökade mönstringen genomförs hos Försvarsmakten på respektive förband, men det är Plikt- och prövningsverket som ansvarar för metoder och kvalitet. Personal från myndigheten följer alltid den utökade mönstringen på plats.

För stridsbåtsförare genomförs den utökade mönstringen vid myndighetens prövningskontor i samband med ordinarie mönstring. Under året har 146 individer genomfört den utökade mönstringen för stridsbåtsförare, varav 16 kvinnor och 130 män.⁷

4.1.1.4 Anmälan om brott mot totalförsvarsplikt

Plikt- och prövningsverket gör en anmälan om brott mot totalförsvarsplikten till Åklagarmyndigheten för de som tagit del av kallelsen till mönstring men som uteblir från den utan giltigt skäl. Under de senaste åren har antalet åtalsanmälda motsvarat cirka en procent av antalet kallade till mönstring. Mönstring av totalförsvarspliktiga födda 2004 pågår varför något värde för antalet åtalsanmälda ännu inte kan redovisas.

4.1.1.5 Kommunikation kring värnplikten

Plikt- och prövningsverket har ett särskilt ansvar för att informera de som ska svara på mönstringsunderlaget om innebörden av lagen om totalförsvarsplikt. Myndigheten ska även informera den totalförsvarspliktige om vad skyldigheten att mönstra och genomföra grundutbildning med värnplikt innebär och rättigheten att ansöka om att vara vapenfri.

För att öka kunskapen om totalförsvarsplikten inför utskicket av mönstringsunderlaget genomför Plikt- och prövningsverket en informationskampanj. Årets kampanj fick stor spridning och nådde stora delar av målgruppen.

Plikt- och prövningsverket mäter de totalförsvarspliktigas kännedom och attityder kring mönstring och värnplikt före och efter den årliga informationskampanjen för att utvärdera effekten av

genomförda informationsinsatser. De flesta vet att värnplikten är återaktiverad, men har låg kännedom om vad mönstring och värnplikt innebär. Den kunskap de inhämtat om totalförsvarsplikt kommer från sociala medier och webbplatser.

Plikt- och prövningsverket noterar att informationskampanjerna ger god effekt, exempelvis har det för totalförsvarspliktiga födda 2004 skett en tydlig ökning i andelen som känner till att det är obligatoriskt att göra värnplikt om man blir uttagen, från 66 procent till 90 procent, efter årets kampanj.

Informationskampanjen för nästa årskull, födda 2005, har påbörjats under december 2022.

Riktade insatser till målgruppen

Efter selekteringen av vilka som ska kallas till mönstring skickade Plikt- och prövningsverket Mönstringshandboken till alla som fått besked om att de kallats. Handboken beskriver mönstringprocessen och tidigare värnpliktiga delar med sig av sina erfarenheter av att göra grundutbildning med värnplikt. Det finns även information om vad krigsplacering innebär. I samband med utskicket genomfördes kampanjer i sociala medier.

I en privat grupp på Facebook kan de som ska mönstra skapa kontakt inför mönstringen genom att bland annat dela förväntningar och ställa frågor till varandra. Facebookgruppen för den aktuella årskullen hade under året närmare 5 000 medlemmar.

Plikt- och prövningsverket genomförde tillsammans med Försvarsmakten fyra webinarier för de mönstrande med syfte att berätta mer om hur mönstringen går till och de olika befattningarna i Försvarsmakten.

4.1.1.6 Avbrott under grundutbildning med värnplikt

En del av de totalförsvarspliktiga som påbörjar grundutbildning med värnplikt avbryter den. Ett avbrott kan initieras av den totalförsvarspliktige själv, av Plikt- och prövningsverket eller av Försvarsmakten.

Beslut om att avbryta utbildningen fattas av Plikt- och prövningsverket. I vissa situationer kan även Försvarsmakten fatta beslut om avbrott, vilket regleras i Plikt- och prövningsverkets föreskrift (TRMFS 2017:1). Nedan redogörs för de olika anledningarna som finns till att en utbildning avbryts. Antalet besluts som fattats under 2022 omfattar delar av GU21/22 och GU22/23.

⁷ Årets siffra avser endast den utökade mönstring som genomförts på något av Plikt- och prövningsverkets prövningskontor. Tidigare har redovisningen även avsett de som gör den utökade mönstringen hos Försvarsmakten på berörda förband.



Test av muskelstyrka är ett av momenten i mönstringen.

Ansökan om avbrott

Under pågående utbildning kan den totalförsvarspliktige ansöka hos Plikt- och prövningsverket om att få avbryta sin utbildning, till exempel på grund av studier, arbete eller andra sociala skäl. Under 2022 fattade myndigheten tre avbrottsbeslut, varav samtliga var män.

Upphävd inskrivning

Utbildningen kan även avbrytas på grund av att Plikt- och prövningsverket upphäver inskrivningen för värnplikt. Den vanligaste anledningen är att den totalförsvarspliktige bedöms ha en varaktig nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan. Andra, mindre vanligt förekommande anledningar, är att den totalförsvarspliktige inte bedöms vara lämplig ur säkerhetssynpunkt eller av andra skäl inte bedöms vara lämplig att slutföra utbildningen. Under 2022 upphäve myndigheten inskrivningen för 352 värnpliktiga, varav 93 kvinnor och 259 män, och därmed avbröt deras utbildning.

Rätt att vara vapenfri

Eftersom det i dagsläget inte finns några vapenfria alternativ avbryts utbildningen om en total-

försvarspliktig under pågående grundutbildning beviljas rätt att vara vapenfri. Under 2022 avbröts utbildningen för 16 totalförsvarspliktiga efter att ha beviljats att vara vapenfria. Av dessa var 2 kvinnor och 14 män. Detta är en ökning jämfört med 2021, då det var totalt sju avbrott av detta skäl.

Tabell 9: Avbrott

Anledning avbrott	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Ansökan om avbrott	3	0	3	3	6	0
Upphävd inskrivning	352	93	259	360	240	285
Rätt att vara vapenfri	16	2	14	7	8	20

Andelen avbrott

Sedan värnplikten återaktiverades har andelen avbrott varierat mellan åtta och tio procent. Under perioden före 2010 när allmän värnplikt gällde låg andelen avbrott i snitt på tretton procent. För den senaste grundutbildningsomgången GU21/22 var andelen avbrott nio procent.

4.1.1.7 Råd och stöd

Totalförsvarspiktiga och sökande till Försvarsmaktens och Försvarshögskolans utbildningar kan vända sig med frågor, främst per telefon och e-post, till Plikt- och prövningsverkets kontaktcenter.

Andelen kontakter till myndigheten ökade en kort period i samband med Rysslands fullskaliga invasion av Ukraina. Under den senare delen av våren återgick det till ett mer normalt inflöde. Kontaktcenter har under 2022 totalt haft 40 500 kontakter avseende personalförsörjning till det militära försvaret. Den vanligaste orsaken till kontakten gällde ombokning av mönstringstid på grund av sjukdom. För de som gjorde en egen ansökan om att pröva för grundutbildning med värnplikt var den vanligaste kontaktorsaken frågor gällande antagningskrav.

Tabell 10: Antal kontakter

Kontaktcenter	2022	2021	2020	2019
Antal kontakter	40 500	36 000	33 000	28 500

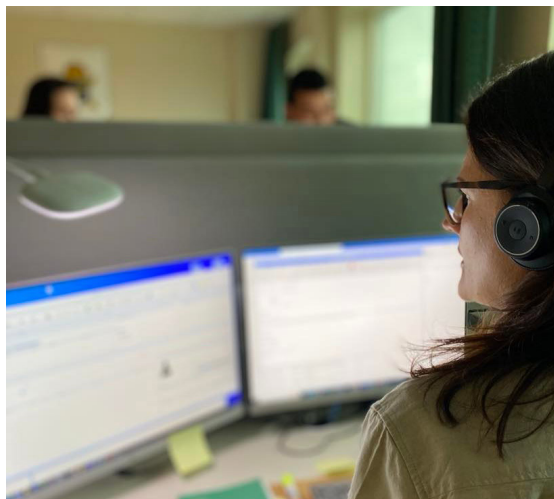
4.1.1.8 Kostnad per mönstrad eller prövad

Plikt- och prövningsverket har under året etablerat ett nytt prövningskontor i Göteborg för att bland annat möjliggöra ett ökat antal mönstringar av värnpliktiga. I augusti startade de första mönstringarna och prövningarna till grundutbildning med värnplikt. Detta innebär en högre kostnad per mönstrad och prövad då myndigheten från och med våren haft kostnader för personal som utbildats internt och kostnader för lokaler som varit under uppbyggnad.

Tabell 11: Kostnad per mönstrad eller prövad

Kostnad per mönstrad eller prövad	2022	2021	2020	2019
Styckkostnad, kr	13 668	12 622	14 881	10 956

Kostnaden per mönstrad eller prövad är för samtliga år framtagen utifrån totalkostnaden för delverksamheten *Personalförsörjning till det militära försvaret* dividerat med antalet mönstrande och prövande.



Kontaktcenter har under året haft drygt 40 000 kontakter avseende frågor kring det militära försvaret.

4.1.2 Försvarshögskolan, prövning för Officersprogrammet

På uppdrag av Försvarshögskolan utför Plikt- och prövningsverket medicinska undersökningar, fysiska och psykologiska tester samt psykologiska bedömningar av de som söker till Officersprogrammet. Personal från Försvarshögskolan genomför, inom ramen för processen, professionsintervjuer.

Prövningen genomförs i två steg. Det första steget utgörs av inskrivningsprov⁸ samt medicinska undersökningar och tester. Om den prövande är godkänd i det första steget går den vidare till steg två. En del prövande har redan tidigare godkända kapacitetsvärden för steg ett och går direkt till steg två. Det andra steget utgörs av psykologisk bedömning och professionsintervju.

Prövningen avslutas med en kommission där de prövandes resultat diskuteras av psykologer och professionsintervjuare. Det ligger till grund för Försvarshögskolans beslut om antagning. Under 2022 har Plikt- och prövningsverket genomfört 561 prövningar för Officersprogrammet, varav 180 kvinnor och 381 män.

Tabell 12: Prövning inför Officersprogrammet

Prövning inför Officersprogrammet	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal	561	180	381	573	416	366

⁸ Inskrivningsprovet (I-provet) är ett begåvningsstest som bland annat testar logiskt tänkande, rumsuppfattning och ordförståelse.

4.1.3 Försvarsmakten, övriga uppdrag

Förutom att stödja det militära försvaret med personalförsörjning genom mönstring och provning till grundutbildning med värnplikt genomför myndigheten även provningar till övriga uppdrag inom Försvarsmakten.

4.1.3.1 Grundläggande officersutbildning

Under 2022 har Plikt- och prövningsverket genomfört provningar för antagning till grundläggande officersutbildning (GOU). Här ingår specialistofficersprogrammet, reservofficersutbildning och anpassad reservofficersutbildning.

Prövningen består av medicinska undersökningar, fysiska och psykologiska tester samt psykologiska bedömningar. De sökande har tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt (GU) eller grundläggande militär utbildning (GMU).

Under 2022 genomförde Plikt- och prövningsverket 76 provningar för grundläggande officersutbildning, varav 17 kvinnor och 59 män.

4.1.3.2 Grundläggande soldatutbildning för internationell tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket genomför provningar till soldatutbildning för internationell tjänstgöring.

Under 2022 genomförde myndigheten 15 sådana provningar av individer som sökt befattningar i Försvarsmakten utan att tidigare ha genomgått värnpliktsutbildning, grundutbildning eller grundläggande militär utbildning. Av de prövande var åtta kvinnor och sju män.

4.1.3.3 Militärobservatör och stabspersonal

Plikt- och prövningsverket har testat och bedömt de som sökt befattning som militärobservatör eller stabspersonal i internationella insatser. Myndigheten genomför de psykologiska delarna av provningen, medan de medicinska undersökningarna hanteras av Försvarsmakten. Den psykologiska delen består av intervju och tester. Plikt- och prövningsverket har genomfört 16 provningar, varav 1 kvinna och 15 män.

4.1.3.4 Särskild officersutbildning och officer med särskild kompetens

Plikt- och prövningsverket har prövat för olika befattningar åt Försvarsmakten och genomfört provningar till särskild officersutbildning (SOFU) och officer med särskild kompetens (OFSK). I den senare ingår meteorologer, läkare och försvarsingenjörer. Plikt- och prövningsverket har prövat 72 individer, varav 17 kvinnor och 55 män.

Tabell 13: Försvarsmakten, övriga uppdrag

Försvarsmakten, övriga uppdrag	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Grundläggande officersutbildning	76	17	59	81	103	82
Grundläggande soldatutbildning, internationell tjänstgöring	15	8	7	5	14	27
Militärobservatör och stabspersonal	16	1	15	29	11	25
SOFU och OFSK	72	17	55	63	56	104

4.2 Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

Plikt- och prövningsverket lämnar stöd avseende personalförsörjning till andra myndigheter inom totalförsvaret, bland annat Polismyndigheten, Tullverket och Kustbevakningen.

4.2.1 Polismyndigheten

Prövningar till polisutbildningen genomförs i enlighet med uppdrag i regleringsbrevet. Myndigheten ska kunna genomföra 8 800 prövningar för Polismyndighetens behov i syfte att kunna fylla 1 020 utbildningsplatser till polisutbildningen varje termin samt för prövningar till den funktions- respektive verksamhetsintegrerade polisutbildningen.

4.2.1.1 Antagningsprocessen till polisutbildningen

Plikt- och prövningsverket har under året haft en prövningskapacitet om 8 800 prövningar för Polismyndighetens behov. Antalet individer som har bokat en tid och genomfört prövningen har dock inte motsvarat denna kapacitet. Myndigheten har under året genomfört mer än 7 800 prövningar, 6 500 för antagningsprocessen till polisutbildningen, 1 000 för den funktionsinriktade respektive drygt 300 för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen.

För antagningsprocessen till polisutbildningen har Plikt- och prövningsverket under året genomfört prövning till tre utbildningsstarter: höstterminen 2022 respektive vår- och höstterminen 2023.

Under år 2022 har drygt 1 900 godkänts i samtliga prövningsmoment och accepterat platsen till polisutbildningen för någon av de tre utbildningsstarterna.

Under 2021 fattade Polismyndigheten beslut om att uppdatera de fysiologiska och psykologiska kraven för antagning till polisutbildningen. Myndigheten fick då i uppdrag att tillsammans med Polismyndigheten utveckla hur tester och intervjuer skulle anpassas till den förändrade kravprofilen. Från årsskiftet infördes konditionstestet som ett maxtest.

Till följd av Polismyndighetens uppdatering av den psykologiska kravprofilen genomfördes utveckling av den metod som används för att bedöma psykologisk lämplighet. Utvecklingsarbetet genomfördes i ett samarbete mellan Plikt- och prövningsverket och Polismyndigheten. Den nya metoden implementerades i mars 2022. Med anledning av de uppdaterade psykologiska kraven fattade Polismyndigheten beslut om att häva spärrtiden för de prövande som tidigare blivit underkända på den psykologiska bedömningen.

Tabell 14: Antagningsprocessen till polisutbildningen

Antagningsprocessen till polisutbildningen	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Ansökningar	28 300	13 100	15 200	28 800	34 900	33 300
Behöriga sökande får boka tid för prövning	14 200	7 000	7 200	13 000	17 300	13 400
Bokat tid för prövning	7 500	3 300	4 200	7 600	8 500	
Genomfört prövningen	6 500	2 800	3 700	6 700	7 000	7 200
Antagna till polisutbildningen	1 900	700	1 200	1 500	1 900	1 600

Polismyndigheten beslutade även att uppdatera normgruppen för begåvningstestet som används i urvalet till polisutbildningen. Den nya normeringen baseras på resultat från prövande till polisutbildningen under åren 2019–2021 och är mer representativ för dagens polissökande. Implementeringen skedde i januari 2022.

Polismyndigheten fattade även beslut om att uppdatera de medicinska kraven. Dessa har tagits fram i samarbete mellan Polismyndigheten, Plikt- och prövningsverket och externa parter som Polismyndigheten anlitat. De uppdaterade kraven implementerades i prövningen i mars 2022. De medicinska bedömningarna har uppdaterats efter aktuellt kunskapsläge där fokus har legat på tydlighet och transparens. Väldefinierade krav har tagits fram kring de intyg som prövande med psykiatriska diagnoser, inklusive neuropsykiatriska funktionsnedsättningar, ska ha med till prövningen alternativt skicka in till myndigheten för bedömning innan prövning kan medges.

Plikt- och prövningsverket har, efter önskemål från Polismyndigheten, genomfört prövning i anslutning till eller under en helg vid fyra tillfällen under 2022: februari, juni, oktober och november. Detta för att möjliggöra för fler sökande att genomföra prövning till polisutbildningen. Genomförandet av prövningshelgerna kommer att utvärderas och resultatet presenteras för Polismyndigheten under 2023.

En ytterligare förändring har varit beslutet om att Plikt- och prövningsverket, i stället för halvårsrapporter, ska ta fram helårsrapporter för att presentera statistik rörande olika delar av antagningsprocessen. Skolstartsrapporterna fortsätter dock att redovisas som tidigare, efter terminsstart.

Polisutbildning

Målgrupp: Svenska medborgare fyllda 18 år.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet, fysiska, medicinska och psykologiska krav, drogtest och säkerhetsprövning.

Antagningsansvar: Plikt- och prövningsverket ansvarar för antagningsprocessen till polisutbildningen på uppdrag av Polismyndigheten.

Utbildningstid: Utbildning under två år, följt av sex månaders aspirantutbildning.

Funktionsinriktad polisutbildning (FPU)

Målgrupp: Civilt anställda inom Polismyndigheten och externt sökande.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, minst 120 högskolepoäng, körkort, simkunnighet, fysiska, medicinska och psykologiska krav, drogtest och säkerhetsprövning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten gör urvalet vid respektive polisregion.

Utbildningstid: Utbildning under ett år, följt av sex månaders aspirantutbildning.

Verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU)

Målgrupp: Civilt anställda inom Polismyndigheten.

Antagningskrav: Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet, fysiska, medicinska och psykologiska krav, drogtest och säkerhetsprövning.

Antagningsansvar: Polismyndigheten beslutar om antagning efter att den anställde anmält intresse.

Utbildningstid: Utbildning under tre år, följt av sex månaders aspirantutbildning. Kombinerar studietakt 50 procent med arbete på cirka 75 procent.

Figur 6: Från ansökan till antagningsbesked – polisprocessen

ANSÖKAN

Den som vill söka till polisutbildningen skapar ett konto på Plikt- och provningsverkets portal och gör en ansökan via Min sida. En första kontroll görs att den sökande är 18 år och svensk medborgare.

De som uppfyller grundkraven går vidare i processen och ska besvara ett webbaserat frågeformulär (ansökan del 2) som innehåller frågor om bland annat hälsa, fysik och andra personliga förutsättningar. En första bedömning görs om den sökandes möjligheter att klara polisutbildningen och att arbeta som polis, utifrån de krav som Polismyndigheten fastställt. Formuläret analyseras omgående och den sökande får svar direkt på om hen går vidare i processen.

För de som blir godkända efter ansökan del 2 genomförs en kontroll av att den grundläggande och särskilda behörigheten uppfylls. Detta gör myndigheten med hjälp av Universitets- och högskolerådet. Sökande som inte uppnår behörigheten har möjlighet att komplettera sina betyg och får instruktioner om hur de ska gå tillväga.



BOKA TID FÖR PRÖVNING

De som går vidare efter ansökan del 2 och som uppfyller behörigheten får boka en tid för provning via Min sida. Sökande som inte är närboende till provningskontoren kan också boka resa och boende som bekostas av Polismyndigheten.



MEDICINSK OCH PSYKOLOGISK PRÖVNING

Prövningen omfattar ett begåvnings- och personlighetstest, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar, intervju med psykolog samt drogtest. Prövningen avbryts för sökande som ej uppnår kravprofilen i ett av provningsmomenten.



SÄKERHETSPRÖVNING

I samband med den medicinska och psykologiska prövningen genomför Polismyndigheten en säkerhetsprovning med de som är godkända i samtliga provningsmoment. Säkerhetsprovningen består av en säkerhetsprovningsintervju och registerkontroll, där intervjun genomförs på Plikt- och provningsverkets provningskontor av personal från Polismyndigheten.



AVSLUTANDE SAMTAL

De som klarar alla moment i prövningen har ett obligatoriskt avslutande samtal med en antagningshandläggare. Vid samtalet får den sökande en preliminär antagning och får välja vilken termin den vill påbörja utbildningen, lärosäte och utbildningsform (campus eller distans) samt vid vilket polisområde den sökande ska genomföra sin aspirantutbildning. Den sökande har upp till två terminsstarter att välja på. Den sökande har också möjlighet att få en reservplats. Antagningen är preliminär i väntan på resultat på drogtest och säkerhetsprovning. För provande som inte klarat av ett moment är det avslutande samtalet frivilligt.

ANTAGNINGSBESKED

När resultat från drogtest och säkerhetsprovning är klara och godkända får den sökande ett antagningsbesked via Min sida och instruktioner om att bekräfta antagningen.

4.2.1.2 Funktionsinriktad polisutbildning

Plikt- och prövningsverket genomför från och med 2019 prövningar för den funktionsinriktade polisutbildningen.

Tabell 15: Antagningsprocessen till den funktionsinriktade polisutbildningen

	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Nominerade	1 617	1 125	492	269	139	92
Genomfört prövningen	1 001	705	296	251	118	77
Godkända i prövningen	372	225	147	111	71	44

Plikt- och prövningsverket har under 2022 genomfört prövningen för två utbildningsstarter (juni 2022 och januari 2023) och påbörjat processen för antagning till juni 2023. Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de nominerades resultat varpå Polismyndigheten beslutar om vilka som ska få genomföra utbildningen.

Antalet nominerade har ökat jämfört med föregående år. Ökningen beror på att den funktionsinriktade polisutbildningen öppnats för externa ansökningar vilket innebär att utbildningen numer inte enbart har civilt anställda inom Polismyndigheten som målgrupp.

4.2.1.3 Verksamhetsintegrerad polisutbildning

Från och med 2021 genomför Plikt- och prövningsverket prövningar för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen.

Tabell 16: Antagningsprocessen till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen

	2022			2021
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
Nominerade	687	385	302	209
Genomfört prövningen	341	195	146	74
Godkända i prövningen	104	47	57	14

Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket till Polismyndigheten de prövandes resultat. Utifrån det beslutar Polismyndigheten vilka som ska få genomföra utbildningen.

Antalet nominerade har ökat jämfört med föregående år. Ökningen beror på att samtliga polisregioner numer nominerar till och genomför verksamhetsintegrerad polisutbildning.

4.2.1.4 Råd och stöd

Sökande till polisutbildningen kan vända sig med frågor, främst per telefon och e-post, till Plikt- och prövningsverkets kontaktcenter.

Under 2022 har myndigheten haft 12 700 kontakter inom detta område, där många frågor rör behörighetskraven till polisutbildningen.

Tabell 17: Antal kontakter

Kontaktcenter	2022	2021	2020	2019
Antal kontakter	12 700	12 100	19 700	15 200

4.2.1.5 Kostnad per prövad till polisutbildningen

Plikt- och prövningsverket har under året etablerat ett nytt prövningskontor i Göteborg bland annat för att möjliggöra ett ökat antal prövningar till polisutbildningen. Prövning till polisutbildning startar i januari 2023. Detta har resulterat i en högre kostnad per prövad då myndigheten under året haft kostnader för både personal och lokaler som ännu inte har nyttjats för prövning till polisutbildningen.

Tabell 18: Kostnad per prövad till polisutbildningen

Kostnad per prövad	2022	2021	2020	2019
Styckkostnad, kr	12 561	11 298	11 707 ⁹	9 824 ¹⁰

Kostnaden per prövad är för samtliga år framtagen utifrån totalkostnaden för delverksamheten *Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen* dividerat med antalet prövande.

4.2.2 Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Plikt- och prövningsverket genomför på uppdrag av civila uppdragsgivare prövning i samband med rekrytering av personal till deras verksamheter.

För Tullverket har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar för tullaspiranter. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av muskelstyrka. Myndigheten har också genomfört psykologiska tester och bedömningar vid rekrytering av chefer. Totalt har 231 individer prövats, varav 112 kvinnor och 119 män.

För Sjöfartsverket har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar vid rekrytering av lotsar, chefer, sjö- och flygräddningsledare, helikopterförare och ytbärgare. Totalt har 83 psykologiska tester och bedömningar genomförts för 8 kvinnor och 75 män.

För Kustbevakningen har Plikt- och prövningsverket genomfört medicinska undersökningar och tester samt psykologiska tester och bedömningar vid rekrytering av aspiranter. De medicinska testerna omfattar ett konditionstest och mätning av muskelstyrka. Totalt har 69 individer prövats varav 12 kvinnor och 57 män.

För Polismyndigheten har Plikt- och prövningsverket genomfört psykologiska tester och bedömningar av 50 sökande till den förstärkta regionala insatsstyrkan i Polisregion Syd samt Polisregion Väst. Samtliga prövande har varit män.

⁹ Kostnaden per prövad är justerad jämfört med årsredovisningen 2020. I den justerade kostnaden ingår prövning till funktionsinriktad polisutbildning.

¹⁰ Ibid.

Tabell 19: Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Civila uppdragsgivare	2022			2021	2020	2019
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Tullverket	231	112	119	101	38	208
Sjöfartsverket	83	8	75	47	15	63
Kustbevakningen	69	12	57	0 ¹¹	48	48
Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten	0	0	0	2	0	0
Försvarsunderrättelsedomstolen	0	0	0	2	0	0
Polismyndigheten (insatsstyrka)	50	0	50	21	0	0
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap ¹²	-	-	-	-	389	456

4.3 Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till personalförsörjning* under åren 2020–2022. Verksamheten svarar för cirka 92 procent av Plikt- och prövningsverkets totala omsättning. Delverksamheten *Personalförsörjning till det militära försvaret* har finansierats via anslag. Övriga delverksamheter har finansierats via avgifter. Ökningen avseende kostnader och intäkter förklaras främst av utökade verksamhetsuppdrag.

Tabell 20: Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till personalförsörjning (tkr)

Stöd till personalförsörjning	2022			2021			2020		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Personalförsörjning till det militära försvaret	288 379	288 379	66,9	250 076	250 076	67,6	192 890	192 890	59,7
Försvarsmakten, övriga uppdrag	1 800	2 235	0,5	1 509	2 096	0,6	1 385	1 405	0,4
Försvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	4 810	5 398	1,3	4 374	4 374	1,2	3 600	4 400	1,4
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildning	101 500	98 274	22,8	88 500	79 278	21,4	81 919	83 706	25,9
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	3 579	4 121	1,0	1 297	2 168	0,6	2 157	2 263	0,7
Summa	400 068	398 407	92,4	345 756	337 992	91,4	281 951	284 664	88,1

11 Kustbevakningen har inte rekryterat några aspiranter under 2021 och har därför inte beställt några prövningar.

12 Uppdraget för Myndigheten för samhällsskydd och beredskap avslutades under år 2020.

5. Regleringsbrev 2022

5.1 Mönstring och grundutbildning med värnplikt

Plikt- och prövningsverket har under året lämnat en lägesredovisning och en samlad redovisning för grundutbildningsomgång 2022/23.¹³

5.2 Prövningskapacitet för polisutbildningen

Plikt- och prövningsverket har under 2022 tillhandahållit en prövningskapacitet som möjliggjort en uppfyllnad av 1 020 utbildningsplatser per termin till polisutbildningen samt för provningar till de funktions- respektive verksamhetsintegrerade polisutbildningarna. Under året har myndigheten erbjudit 13 000 provningstider, knappt 6 500 under våren och drygt 6 500 under hösten. Av dessa har sammantaget cirka 7 800 tider nyttjats av provande.

5.3 Etablering av nytt prövningskontor

Plikt- och prövningsverket har under 2022 etablerat ett tredje prövningskontor i Göteborg för att möjliggöra ett ökat antal mönstringar av värnpliktiga och provningar till polisutbildningen. I augusti startade de första mönstringarna och provningarna till grundutbildning med värnplikt. Provning till polisutbildning startar i januari 2023.

Plikt- och prövningsverket har under 2021 och 2022 lämnat lägesredovisningar till Försvarsdepartementet om den pågående etableringen.¹⁴

¹³ Mönstring och provning till grundutbildningsomgång 2022/23, dnr 2021/0856. Den första lägesredovisningen för grundutbildningsomgång 2023/24 lämnas 20 januari 2023.
¹⁴ Lägesredovisning tredje prövningskontor, dnr 2021/0468.

En slutredovisning av arbetet kommer att lämnas under 2023.

5.4 Ökad effektivitet i mönstringsprocessen

Plikt- och prövningsverket ser löpande över mönstringsprocessen för att öka effektiviteten. Nedan redovisas några exempel på vad som genomförts under året.

5.4.1 Mönstringsunderlaget

Myndigheten granskar och ser löpande över mönstringsunderlaget i syfte att skapa ett underlag för att kalla de totalförsvarspliktiga som har förutsättningar att klara mönstringen. Arbetet resulterade i det mönstringsunderlag som årskullen födda 2005 ska besvara.

5.4.2 Selektion

Plikt- och prövningsverket har genomfört en statistisk analys och jämfört hur tidigare årskul-



Det nya prövningskontoret i Göteborg invigdes i augusti av dåvarande försvarsminister Peter Hultqvist.



18-årige Anton var den första som mönstrande på det nya provningskontoret i Göteborg. Här hos inskrivningshandläggaren, det sista momentet i mönstringen.

lar har svarat i mönstringsunderlaget och hur de sedan har presterat under mönstringen. Arbetet har resulterat i en ny selekteringsmodell där årskullen delas in i tre selekteringsgrupper. Den nya modellen för selektering kommer att utvärderas. Den preliminära bedömningen är dock att den nya selekteringsmodellen har fallit väl ut genom att konkurrensen om befattningarna har varit hög, vilket innebär att bäst lämpad har kunnat skrivas in till rätt befattning.

5.4.3 Inskrivningsprovet

Ett nytt inskrivningsprov kommer att bidra till en effektivare mönstringsprocess. Ett av målen med utvecklingsarbetet är att effektivisera mönstring och provning genom att förkorta tidsåtgången för inskrivningsprovet.

5.4.4 IT

Plikt- och provningsverket utvecklar i egen regi de verksamhetssystem som behövs för mönstring och provning. Ett stort antal effektiviseringar har under året genomförts inom området systemutveckling. Några exempel är att flera moment har automatiserats, ledtider har kortats, utvecklingsmiljöerna har moderniserats och arbetssätt har anpassats. Myndigheten har också genomfört ett arbete för att minska personberoenden.

5.5 Minskade utsläpp för tjänsteresor

Plikt- och provningsverket har under året arbetat med uppföljningsbara mål för resande som ska leda till mindre miljö- och klimatpåverkan. Redovisningen kommer att lämnas till Regeringskansliet och Naturvårdsverket senast den 22 februari 2023.

5.6 Nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik

Plikt- och provningsverket har lämnat en redovisning till Statskontoret avseende uppdraget till statliga myndigheter om att ta emot nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik.¹⁵

Under året har myndigheten inte ställt några praktikplatser till förfogande, ej heller tagit emot praktikanter för nyanlända arbetssökande eller personer med funktionsnedsättning.

¹⁵ Svar till Statskontoret på enkäten Praktik i staten, dnr 2022/0324.

Särskild återrapportering

6. Kompetensförsörjning

Plikt- och prövningsverket har under året arbetat för att säkerställa att myndigheten har kompetens att utföra uppdraget på kort och lång sikt.

Bedömningen är att åtgärderna sammantaget bidragit till en god kompetensförsörjning som säkerställer att Plikt- och prövningsverket kan utföra sitt uppdrag.

6.1 Attrahera och rekrytera

Myndigheten har under 2022 fortsatt arbetat med att rekrytera till den växande organisationen. Plikt- och prövningsverket har under året startat upp och avslutat 57 rekryteringsprocesser. Dessutom har ytterligare 12 rekryteringsprocesser pågått som antingen påbörjats 2021 och avslutats under året eller påbörjats under året och avslutas 2023. Totalt har 69 rekryteringsprocesser pågått under året. En rekryteringsprocess kan avse flera anställningar. Ett tiotal rekryteringsprocesser har avsett att bemanna upp till nya prövningskontoret i Göteborg, medan övriga rekryteringsprocesser avser anställningar till myndighetens övriga orter. Bedömningen inför kommande år är att rekryteringsarbetet kommer att bli mindre intensivt.

Plikt- och prövningsverket har under året mött vissa utmaningar i att rekrytera specifik kompetens inom it och medicin. Inom it har det exempelvis handlat om kompetens inom it-arkitektur med inriktning utveckling, infrastruktur och säkerhet. Inom medicin är det främst läkarkompetens som varit svårrekryterad. Myndigheten har genomfört ett antal aktiviteter för att fortsatt kunna rekrytera personal på de orter där myndigheten har verksamhet. Exempel på aktiviteter är produktion av rekryteringsfilmer, utställare på mässor och anslutning till nätverk som genomför rekryterings-evenemang för it-kompetenser.

6.2 Kompetensutveckling

Inom myndigheten har det under året genomförts olika typer av kompetensutveckling, nedan ges några exempel på de aktiviteter som genomförts.

Nyanställda medarbetare deltar i myndighetens introduktionsutbildningar som genomförts vid två tillfällen 2022. Nyanställda chefer har under året getts möjlighet att delta i utbildning för kompetensbaserad rekrytering. Enskild chefs- och ledarutveckling pågår fortsatt inom ramen för Försvarets högskolans olika chefsutvecklingsprogram. Samtliga medarbetare har genomgått utbildning om värdegrund, medarbetarskap och tillitsbaserad styrning, som ett led i att ge alla en gemensam plattform till de värden som staten och myndigheten står för. Plikt- och prövningsverket har genomfört totalt fem utbildningar för psykologer i intervju- och bedömningsteknik, kursen omfattar tio lärarledda heldagar med föreläsningar, seminarier och praktiska moment rörande intervjuer och urvalsbedömning.

Under året har medarbetarna på det nya prövningskontoret i Göteborg introducerats och utbildats vid myndighetens kontor i Karlstad, Stockholm och Malmö.

Plikt- och prövningsverket har under året genomfört medarbetardagar i Göteborg för samtliga medarbetare under temat *Tillsammans*. Dagarna innehöll bland annat föreläsningar av representanter från Försvarmakten, Polismyndigheten och Försvarets högskolan. Besök gjordes på det nya prövningskontoret i Göteborg där prövningskedjan visades och korta presentationer av myndighetens olika verksamheter gavs.

6.3 Likabehandling

Plikt- och prövningsverket arbetar för en inkluderande och hållbar arbetsmiljö för att upprätthålla effektivitet och kvalitet i organisationen. Myndigheten vill fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare, för redan anställda och för framtida medarbetare. Målet är att myndigheten ska vara en arbetsplats fri från diskriminering, kränkande särbehandling och trakasserier. Ett systematiskt arbete pågår därför för att skapa en god arbetsmiljö och för ett jämställt arbetsklimat och kompetensutveckling inom området. Samtliga chefer har under året utbildats inom jämställdhet och jämlikhet.

Under året har Plikt- och prövningsverket arbetat med frågor kring hur myndigheten som statlig organisation skapar likvärdiga förutsättningar för alla medarbetare. Arbetet har bedrivits i myndighetens arbetsmiljökommitté, bestående av skyddsombud och arbetsgivarrepresentanter, som alla deltagit i Partsrådets utbildning om inkluderande arbetsmiljö.

Myndigheten deltar tillsammans med andra försvarsmyndigheter i Samverkansrådet för jämställdhet och jämlikhet. Rådet är ett forum för samverkan och erfarenhetsutbyte för att utveckla myndigheternas arbete med jämställdhet och jämlikhet.

6.4 Systematiskt arbetsmiljöarbete

Uppföljningen av föregående års systematiska arbetsmiljöarbete visade att myndighetens rutiner för riskbedömningar behöver förtydligas. Därför har myndigheten tagit fram en instruktion över hur riskbedömningar ska användas samt en riskbedömningsmall som finns som stöd i det digitala informationssystem för arbetsmiljö som myndigheten har tillgång till.

Plikt- och prövningsverket har under året beslutat om en ny arbetsmiljöpolicy. Den nya policyn inkluderar även arbetet med jämställdhet och aktiva åtgärder mot diskriminering.

Plikt- och prövningsverket har under året genomfört två medarbetarundersökningar. Totalt för myndigheten visade undersökningarna på ett gott resultat. Undersökningarna ligger till grund för pågående förbättringsarbeten.

6.5 Personalstatistik

Plikt- och prövningsverket har under året fortsatt ökat antalet anställda enligt den fastställda bemanningsplanen. Myndighetens etablering av ett nytt prövningskontor i Göteborg har påverkat antalet anställda i stor utsträckning.

Plikt- och prövningsverket har en förhållandevis jämn könsfördelning. Dock är fler tidsbegränsat anställda män, vilket avser anställda från Försvarsmakten som tjänstgör som inskrivningshandläggare.

Medelåldern vid myndigheten har minskat från 46 till 45 år under 2022. En övervägande del av de nyanställda är i ålder 35–40 år, vilket har påverkat medelåldern.

Tabell 21: Anställda Plikt- och prövningsverket per den 31 december

	2022	2021	2020	2019
Anställda	323	266	256	222
varav kvinnor	175 54 %	142	136	113
varav män	148 46 %	124	120	109
Tillsvidareanställda	306	246	237	202
varav kvinnor	171 56 %	136	130	106
varav män	135 44 %	110	107	96
Tidsbegränsat anställda	17	20	19	20
varav kvinnor	4 24 %	6	6	7
varav män	13 76 %	14	13	13

Tabellen nedan visar antalet nyanställda respektive antalet som slutat på myndigheten i förhållande till det genomsnittliga antalet anställda under året. Antalet nyanställda är fler 2022 med anledning av etableringen i Göteborg vilket också påverkar personalomsättningen.

Tabell 22: Personalrörlighet

Personalrörlighet	2022	2021	2020	2019
Antal nyanställda	83	41	51	54
Antal avgångar	31	30	14	15
Antal anställda (genomsnitt ¹⁶)	302	267	242	205
Personalomsättning	10,9 %	11,8 %	6,3 %	8,1 %

¹⁶ Plikt- och prövningsverkets medelantal anställda under året enligt Arbetsgivarverkets sammanställningar.

6.6 Sjukfrånvaro

Myndighetens sjukfrånvaro har ökat under året, både bland kvinnor och män, och uppgår till totalt 4,64 procent vilket är en ökning jämfört med föregående år. Myndigheten har identifierat att ökningen är sjukdomsrelaterad och inte kan hänföras till arbetsmiljö.

Den största ökningen har skett i åldersgruppen 50 år eller äldre. Det har varit fler inom åldersgruppen 50 år eller äldre som varit sjuka i längre sjukperioder. Dessa sjukperioder har dock varit kortare än 60 dagar.

Tabell 23: Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i procent	2022	2021	2020	2019
Sjukfrånvaro, totalt	4,64	4,04	4,38	2,67
–varav kvinnor	5,90	5,27	5,62	3,63
–varav män	3,11	2,60	3,02	1,70
–varav 29 år eller yngre	–	–	–	–
–varav 30–49 år	4,35	4,31	3,92	2,22
–varav 50 år eller äldre	5,23	3,78	5,18	3,35
Andel långtidssjuka av total sjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	40,99	44,06	30,71	33,08

7. Avgiftsbelagd verksamhet

Tabellen visar intäkter, kostnader och utfall för Plikt- och prövningsverkets avgiftsbelagda verksamhet samt beräknad budget i 2022 års regleringsbrev.

Utfallet i den avgiftsbelagda verksamheten 2022 är ett överskott om 1 661 tkr.

Det utgående ackumulerade utfallet är ett avgiftsöverskott på 10 194 tkr och motsvarar nio procent av 2022 års omsättning. Tillåtet ackumulerat överskott är tio procent.

Tabell24: Avgiftsbelagd verksamhet där avgifterna disponeras (tkr)

Uppdrags- verksamhet	2020	2021			2022						
	Acku- mulerat utfall	Utfall intäkter	Utfall kostna- der	Utfall netto	Budget intäkter	Utfall intäkter	Budget kostna- der	Utfall kostna- der	Budget netto	Utfall netto	Acku- mulerat utfall
Försvarsmakten	-2 881	1 509	2 096	-587	2 500	1 800	2 500	2 235	0	-435	-3 903
Försvarshögskolan	-203	4 374	4 374	0	4 400	4 810	4 400	5 398	0	-588	-791
Polismyndigheten	4 993	88 500	79 278	9 222	101 500	101 500	103 300	98 274	-1 800	3 226	17 441
Övriga civila	-1 140	1 297	2 168	-871	2 800	3 579	2 600	4 121	200	-542	-2 553
Summa	769	95 680	87 916	7 764	111 200	111 689	112 800	110 028	-1 600	1 661	10 194

8. Övrig återrapportering

8.1 Insatser för hög kvalitet och säkerhet inom medicin och psykologi

En viktig del i kvalitetsarbetet är att kontinuerligt säkerställa en hög kvalitet, säkerhet och rätts-säkerhet inom de medicinska och psykologiska verksamheterna.

Under året har arbetet med den systematiska uppföljningen av kvalitet och produktivitet fortsatt. Pilotprojekt har genomförts och processerna har därefter implementerats som ordinarie och löpande verksamhet.

I samband med uppstart av prövningskontoret i Göteborg har en genomgång och uppdatering av befintliga medicinska metoder och rutiner genomförts kombinerat med riktade utbildningsinsatser. Äldre medicinteknisk utrustning har bytts ut på befintliga kontor för att samordnas med den uppdaterade utrustning som införskaffats till Göteborg.

Ett flertal utbildningar, bedömningsövningar, erfarenhetsutbyten och informationsträffar om exempelvis nya rutiner, metoder och krav som rör prövningsverksamheten har genomförts. Inom psykologi har ett nytt format för bedömningsövning utvecklats och testats med positivt utfall. Under året genomfördes första omgången av *Urvalspsykologiskt nätverk för myndigheter inom totalförsvaret* på prövningskontoret i Stockholm. Nätverkets syfte är att utgöra en arena för utbyte av erfarenheter och kunskap inom området urvalspsykologi och främja kunskapsutveckling. Totalt deltog ett 40-tal psykologer och verksamhetsföreträdare från sju olika myndigheter.

Rutinerna för avvikelshantering har utvecklats och digitaliserats i syfte att förenkla inrapportering av avvikelser och öka graden av struktur kring arbetet med att åtgärda problem och förbättra arbetssätten.

Inom forsknings- och utvecklingsområdet medverkade medicinfunktionen i styrgruppen för Forsknings- och teknikutvecklingsprojektet (FoT) *Krigsbefattningarnas fysiska krav*.

8.2 Ökad leveranssäkerhet i verksamhetsstödande IT-system

Plikt- och prövningsverket har under året genomfört flera aktiviteter för att öka robustheten i myndighetens it-system. För att möjliggöra en effektiv verksamhetsutveckling har myndigheten behov av nya tekniska plattformar som klarar den ökade efterfrågan av funktioner både från egen verksamhet, prövande och andra externa parter. De tekniska plattformarna är en del i systemutvecklingen som gör det möjligt att bland annat bygga, testa, produktionssätta och hantera förändringar i applikationer på ett snabbt, säkert och flexibelt sätt. Plattformsbytet har beretts under året och kommer att genomföras under 2023.

8.3 Utveckling av inskrivningsprovet

Inskrivningsprovet (I-provet) är det teoretiska prov som inleder mönstringen och som bland annat testar logiskt tänkande, rumsuppfattning och ordförståelse.

Plikt- och prövningsverket arbetar med att utveckla I-provet. Inriktningen för utvecklingsarbetet är att i stora delar utveckla ett nytt I-prov baserat på moderna tekniska och metodologiska förutsättningar. Målet är att utveckla ett effektivt prov med goda mätegenskaper och god testsäkerhet.

Arbetet sker i samarbete med Försvarshögskolan (FHS). Under året har FHS fortsatt sitt arbete med

att ta fram nya uppgifter till I-provet. Parallellt med detta har Plikt- och prövningsverket påbörjat arbetet med det it-system som ska hantera provet.

8.4 Dataskydd

Plikt- och prövningsverket har under 2022 infört en dataskyddsorganisation och bemannat den med de olika roller som krävs. Ett arbete med kartläggning av personuppgiftsbehandling i myndighetens samtliga processer har påbörjats. Under 2022 har myndigheten anställt ett dataskyddsombud för att arbeta med frågorna på heltid.

8.5 Utvärdering av Plikt- och prövningsverkets hantering av coronapandemin

Med anledning av den påverkan som coronapandemin hade på myndigheten under åren 2020 och 2021 uppdrog myndigheten åt Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI) att utvärdera det sätt pandemin hanterades på. Utvärderingen genomfördes under 2021 och 2022 genom intervjuer av företrädare för myndigheten som varit involverade i

beslutsfattandet och även företrädare vid Regeringskansliet och samverkande myndigheter. Till bakgrund för intervjuerna låg den dokumentation gällande beslut, kommunikation och planering som finns i myndigheten.

Utvärderingen syftade till att bidra till ett lärande ur krishanteringsperspektiv. Genom att kartlägga händelseförloppet och diskutera alternativa handlingsmönster tydliggjordes såväl förtjänster som förbättringsområden i myndighetens krishantering.

8.6 Information och samverkan

Intresset för myndigheten är fortsatt stort och under året har Plikt- och prövningsverket informerat olika aktörer med intresse av Plikt- och prövningsverkets verksamhet, några exempel redovisas nedan.

En utökad ledningsgrupp från Plikt- och prövningsverket har besökt Flygstaben i Uppsala, mötet fokuserade på tillväxt och bemanningsstöd. Myndigheten har under året haft besök av representanter från Marinens ledning för att diskutera aktuella frågor i verksamheten och gemensamma



Försvarsminister Pål Jonsson besöker myndighetens huvudkontor i Karlstad.

utmaningar kring tillväxt. Med anledning av myndighetens arbete med att bedriva verksamhet under pågående pandemi besökte generaldirektören för Folkhälsomyndigheten prövningskontoret i Stockholm.

Plikt- och prövningsverkets ledningsgrupp har under året besökt polisregion Bergslagen som informerade om sin verksamhet. Tillsammans diskuterades aktuella frågor som förändringar i den psykologiska prövningen och uppdaterade medicinska krav för polissökande.

I augusti invigdes prövningskontoret i Göteborg med representanter från bland annat Regeringskansliet, Försvarsmakten, Polismyndigheten, Länsstyrelsen Västra Götaland och Göteborgs stad. Dåvarande försvarsminister Peter Hultqvist förklarade myndighetens tredje prövningskontor som invigt.

Plikt- och prövningsverket har under hösten haft besök av försvarsminister Pål Jonson på myndighetens kontor i Karlstad. Utöver den presentation som gjordes av myndighetens verksamhet fördes en dialog kring aktuella frågor. Försvarsministern gjorde därutöver en rundvandring och samtalade med medarbetare.

Under året har det visats intresse från internationellt håll för myndighetens verksamhet. Bland annat har prövningskontoret i Stockholm tagit emot besök av ett 20-tal utländska militärattachéer.

Flera ordinarie samverkansmöten har också skett under året med bland annat Försvarsmakten, Polismyndigheten och Försvarshögskolan.

Finansiell redovisning

9. Sammanställning över väsentliga uppgifter (tkr)

	2022	2021	2020	2019	2018
Låneram Riksgäldskontoret					
Beviljad	140 000	140 000	140 000	140 000	118 000
Utnyttjad totalt ¹	117 239	105 454	118 539	92 808	76 787
Kontokrediter Riksgäldskontoret					
Beviljade kontokrediter	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Maximalt utnyttjade kontokrediter	0	0	613	0	10 183
Räntekonto Riksgäldskontoret					
Ränteintäkter	398	0	0	0	0
Räntekostnader	0	0	1	65	108
Avgiftsintäkter					
Budgeterade avgiftsintäkter enligt regleringsbrev	111 200	104 000	104 000	98 500	88 000
Totala avgiftsintäkter som disponeras av myndigheten	111 708	97 191	105 110	85 958	89 954
Anslagskredit					
Beviljad	10 015	8 867	6 275	6 188	5 071
Utnyttjad	0	0	0	0	3 433
Anslagssparande	22 294	19 371	3 986	4 372	0
Personal					
Antalet årsarbetskrafter (st) ²	265	242	219	185	152
Medelantalet anställda (st) ³	297	262	239	204	163
Driftkostnad per årsarbetskraft	1 504	1 402	1 366	1 479	1 507
Årets kapitalförändring	1 661	7 764	-6 743	-12 877	8 755
Balanserad kapitalförändring	8 533	769	7 512	20 389	11 634

- Vid årets slut var låneramen utnyttjad till ett belopp på 156 tkr lägre än anläggningstillgångarnas bokförda värde. Från och med 2020 gäller ändrade regler för låneupptag till anläggningstillgångar. Reglerna innebär att en uppskattning av årets sena investeringar ska inkluderas vid december månads låneupptag. Det verkliga värdet av årets sena investeringar visade sig bli något högre än vad som hade uppskattats.
- Beräknat som antalet anställda reducerat med anställningsomfattningarna. Påverkas av om anställda har börjat, slutat eller varit tjänstlediga under perioden. Reducering har gjorts för delpension. Grunddata för värdet är tidsanvändningsstatistik hämtat från Arbetsgivarverkets webbportal.
- Beräknat som ett medelvärde av fyra kalenderdagar (1 februari, 1 juni, 31 augusti och 1 november). Antal anställda 2022-12-31 var 323.

10. Resultaträkning (tkr)

		2022	2021
Verksamhetens intäkter			
Intäkter av anslag	Not 1	320 253	280 042
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	111 708	97 191
Intäkter av bidrag	Not 3	632	435
Finansiella intäkter	Not 4	407	1
Summa intäkter		433 002	377 669
Verksamhetens kostnader			
Kostnader för personal	Not 5	-242 805	-215 810
Kostnader för lokaler	Not 6	-51 707	-39 504
Övriga driftkostnader	Not 7	-104 173	-83 887
Finansiella kostnader	Not 8	-825	-3
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-31 830	-30 701
Summa kostnader		-431 341	-369 905
Verksamhetsutfall		1 661	7 764
Årets kapitalförändring	Not 10	1 661	7 764

11. Balansräkning (tkr)

		2022-12-31	2021-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	Not 11		
Balanserade utgifter för utveckling		49 526	49 634
Rättigheter och andra immateriella tillgångar		343	340
		49 869	49 974
Materiella anläggningstillgångar	Not 12		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		32 726	30 263
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		34 800	25 562
		67 526	55 824
Kortfristiga fordringar	Not 13		
Kundfordringar		26	0
Fordringar hos andra myndigheter		18 072	7 410
Övriga kortfristiga fordringar		6	7
		18 104	7 417
Periodavgränsningsposter	Not 14		
Förutbetalda kostnader		20 137	12 648
Övriga upplupna intäkter		0	1 531
		20 137	14 178
Avräkning med statsverket	Not 15		
Avräkning med statsverket		-21 625	-18 540
		-21 625	-18 540
Kassa och bank			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	Not 16	44 479	51 681
		44 479	51 681
SUMMA tillgångar		178 490	160 535
KAPITAL OCH SKULDER			
Myndighetskapital	Not 17		
Statskapital		27	27
Balanserad kapitalförändring		8 533	769
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		1 661	7 764
		10 221	8 560
Avsättningar			
Övriga avsättningar	Not 18	2 639	2 167
		2 639	2 167
Skulder m.m.			
Lån i Riksgäldskontoret	Not 19	117 239	105 454
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	Not 20	10 128	8 549
Leverantörsskulder	Not 21	18 493	18 255
Övriga kortfristiga skulder	Not 22	4 239	3 446
		150 099	135 704
Periodavgränsningsposter	Not 23		
Upplupna kostnader		15 531	14 103
		15 531	14 103
SUMMA kapital och skulder		178 490	160 535

12. Anslagsredovisning (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerat anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 6 1:6 Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (ramanslag) ap 1	19 371	333 842	0	-10 504	342 709	-320 415	22 294
SUMMA totalt	19 371	333 842	0	-10 504	342 709	-320 415	22 294

Anslagsförbrukningen består av:
Intäkt av anslag, 320 253 tkr.

Årets minskning av semesterlöneskuld intjänad till och med 31 december 2008, 162 tkr.⁴

13. Finansiella villkor (tkr)

Villkor	Belopp	Utfall
Anslagskredit	10 015	0
Kredit på räntekonto	17 000	0
Låneram för anläggningstillgångar	140 000	117 239

⁴ Från och med 1 januari 2009 är statens budget kostnadsbaserad från att tidigare varit utgiftsbaserad. Semesterlöneskulden som fanns vid tidpunkten för budgetförändringen ska löpande anslagsbelastas vid uttag av intjänad semester innan denna tidpunkt. Efter årets minskning av denna semesterlöneskuld kvarstår 669 tkr.

14. Tilläggsupplysningar

14.1 Beskrivning av redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt god redovisningssed och i enlighet med förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB).

Årsredovisningen omfattar perioden 1 januari -31 december 2022 och består av resultatredovisning, finansiell redovisning med sammanställning över väsentliga uppgifter, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning samt tilläggsupplysningar och noter.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Kostnader och intäkter har redovisats mot anslagsfinansierad respektive avgiftsbelagd verksamhet. De kostnader som inte direkt har kunnat hänföras till korrekt verksamhet och finansieringsform, har fördelats genom tidredovisning samt overheadfördelning.

Leverantörsfakturer som har varit hänförliga till redovisningsåret men som inkommit till myndigheten efter 31 december 2022 och fram till och med brytdagen den 5 januari 2023, har skuldbokförts och belastat årets redovisning.

Kundfakturer som har ställts ut fram till den 31 december 2022 har fordringsbokförts.

14.2 Värdering av fordringar och skulder

Myndighetens fordringar och skulder har efter särskild prövning värderats till det belopp som beräknats bli betalt.

14.3 Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningsposter har bokförts leverantörsfaktura eller motsvarande underlag som inkommit till myndigheten efter den fastställda brytdagen 5 januari 2023. Fakturer som överstigit 50 tkr exklusive moms har bokförts som periodavgränsningsposter.

14.4 Värdering av anläggningstillgångar

Alla anskaffningar med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde på minst ett halvt prisbasbelopp har redovisats som anläggningstillgångar. Reparations- och underhållsarbeten på annans fastighet har redovisats som anläggningstillgång när anskaffningsvärdet varit minst 50 tkr. Utgifter för utveckling har aktiverats som immateriell anläggningstillgång när värdet har beräknats uppgå till minst 300 tkr. Linjär avskrivning har gjorts på anskaffningsvärdet utifrån den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivning har gjorts från och med den tidpunkt då tillgången har tagits i bruk. Avskrivningar har skett månadsvis. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Immateriella tillgångar	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner, tekniska anläggningar	5 år
IT-utrustning*	3 år
Serverutrustning	5 år
Möbler, övriga inventarier	10 år

* Persondatorer har kostnadsbokförts direkt vid inköp.

15. Noter

15.1 Resultaträkning

Not 1 – Intäkter av anslag

	2022	2021
06 01 006 Totalförsvarets plikt- och prövningsverk	320 415	280 183
Årets minskning av semesterlöneskulden intjänad före 2009	-162	-141
Intäkter av anslag	320 253	280 042

Not 2 - Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2022	2021
Intäkter av offentligrättsliga avgifter	3	0
Intäkter av uppdragsverksamhet	111 689	95 681
Intäkter, icke statliga medel	3	1 500
Övriga intäkter av avgifter och andra ersättningar	13	10
Summa	111 708	97 191

Förändringen av intäkter av avgifter beror främst på ökade intäkter från Polismyndigheten som ersättning för den prövningskapacitet som har tillhandahållits i antagningsprocessen för polisutbildningen.

Intäkter fördelade per uppdragsgivare

	2022	2021
Polismyndigheten	101 948	88 693
Försvarsmakten	1 749	1 509
Försvarshögskolan	4 834	4 375
Tullverket	1 796	487
Sjöfartsverket	834	466
Kustbevakningen	487	0
Övriga statliga myndigheter och affärsverk	19	142
Övriga uppdragsgivare	41	1 519
Summa	111 708	97 191

Not 3 – Intäkter av bidrag

	2022	2021
Bidrag från statliga myndigheter	632	435
Summa	632	435

Årets bidragsintäkter avser kompensation för höga sjuklönekostnader från Försäkringskassan.

Not 4 – Finansiella intäkter

	2022	2021
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	398	0
Övriga finansiella intäkter	9	1
Summa	407	1

Räntesatsen för Riksgäldskontorets räntekonto har under året ökat från noll procent till 2,5 procent vid årets slut.

Not 5 – Kostnader för personal

	2022	2021
Lönekostnader (exklusive arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal) <i>Varav arvoden 31 tkr (25 tkr 2021)</i>	-157 728	-137 719
Sociala avgifter	-82 806	-75 317
Aktivering av lönekostnader för egenutvecklade anläggnings-tillgångar	4 083	3 511
Övriga personalkostnader	-6 354	-6 284
Summa	-242 805	-215 810

Antalet anställda vid myndigheten har ökat under året, vilket är förklaringen till de ökade personalkostnaderna.

Not 6 – Kostnader för lokaler

	2022	2021
Kostnader för lokaler	-51 707	-39 504
Summa	-51 707	-39 504

Ökningen av kostnader för lokaler beror till största delen på att ett tredje prövningskontor öppnades i augusti 2022, ökade kostnader för fastighetsskatt efter 2022 års fastighetstaxering och ökade elkostnader.

Not 7 – Övriga driftkostnader

	2022	2021
Reparationer och underhåll	-1 388	-863
Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgång	-16	-12
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-233	-97
Resor, representation, information	-26 750	-17 663
Köp av varor	-14 450	-9 581
Köp av tjänster	-61 335	-55 672
<i>Varav aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar 5 832 tkr (4 583 tkr 2021)</i>		
Summa	-104 173	-83 887

Ökningen av driftkostnader jämfört med motsvarande period föregående år beror till stor del på att antalet anställda har ökat vid myndigheten, framförallt i och med att ett nytt prövningskontor har öppnats. Användandet av it-konsulter har ökat, dels för att stärka upp i linjearbetet för utveckling av myndighetens interna it-system när fler av ordinarie personal har arbetat i projekt och dels för kompetensförstärkning.

Not 8 – Finansiella kostnader

	2022	2021
Ränta på lån i Riksgäldskontoret	-822	0
Dröjsmålsräntor	-4	-3
Summa	-825	-3

Räntesatsen för Riksgäldskontorets avistakonto har under året ökat från noll procent till 2,5 procent vid årets slut.

Not 9 – Avskrivningar och nedskrivningar

	2022	2021
Balanserade utgifter för utveckling	-11 014	-13 611
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	-208	-353
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-13 468	-9 976
Maskiner, inventarier, installationer	-7 140	-6 761
Summa	-31 830	-30 701

Not 10 – Årets kapitalförändring

	2022	2021
Kapitalförändring, avgiftsfinansierad verksamhet		
Uppdrag Försvarmakten	-435	-587
Uppdrag Förvarshögskolan	-588	0
Uppdrag Polismyndigheten	3 226	9 222
Uppdrag övriga civila	-542	-871
Summa	1 661	7 764

15.2 Balansräkning**Not 11 – Immateriella anläggningstillgångar**

	2022-12-31	2021-12-31
Balanserade utgifter för utveckling		
IB anskaffningsvärde	207 210	207 941
Årets anskaffningar	10 912	8 520
Årets uttrangeringar/försäljningar	-1 866	-9 252
UB anskaffningsvärde	216 255	207 210
IB ackumulerade avskrivningar	-157 575	-153 216
Årets avskrivningar	-11 014	-13 611
Årets uttrangeringar/försäljningar	1 861	9 252
UB ackumulerade avskrivningar	-166 729	-157 575
Bokfört värde	49 526	49 634
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar		
IB anskaffningsvärde	1 854	1 576
Årets anskaffningar	210	278
UB anskaffningsvärde	2 064	1 854
IB ackumulerade avskrivningar	-1 514	-1 161
Årets avskrivningar	-208	-353
UB ackumulerade avskrivningar	-1 722	-1 514
Bokfört värde	343	340

Av balanserade utgifter för utveckling avser 27 883 tkr pågående utvecklingsarbeten som ännu inte har tagits i drift.

Not 12 – Materiella anläggningstillgångar

	2022-12-31	2021-12-31
Förbättringsutgifter på annans fastighet		
IB anskaffningsvärde	53 400	46 062
Årets anskaffningar	15 931	7 389
Årets utranteringar/försäljningar	0	-51
UB anskaffningsvärde	69 331	53 400
IB ackumulerade avskrivningar	-23 137	-13 200
Årets avskrivningar	-13 468	-9 976
Årets utranteringar/försäljningar	0	39
UB ackumulerade avskrivningar	-36 606	-23 137
Bokfört värde	32 726	30 263
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		
IB anskaffningsvärde	50 983	49 919
Årets anskaffningar	16 390	3 423
Årets utranteringar/försäljningar	-1 872	-2 359
UB anskaffningsvärde	65 502	50 983
IB ackumulerade avskrivningar	-25 422	-21 020
Årets avskrivningar	-7 140	-6 761
Årets utranteringar/försäljningar	1 860	2 359
UB ackumulerade avskrivningar	-30 701	-25 422
Bokfört värde	34 800	25 562

Det ökade bokförda värdet för förbättringsutgifter på annans fastighet respektive maskiner, inventarier, installationer med mera har främst påverkats av etableringen av det tredje provningskontoret som har öppnats i Göteborg. Av tillgångarnas anskaffningsvärde avser 10 135 tkr pågående utgifter för ombyggnationer som ännu inte har tagits i bruk.

Not 13 – Kortfristiga fordringar

	2022-12-31	2021-12-31
Fordran ingående mervärdesskatt	8 634	6 919
Kundfordringar hos andra myndigheter	9 422	490
Övriga fordringar hos andra myndigheter	17	1
	18 072	7 410
Kundfordringar, utomstatliga	26	0
Övriga kortfristiga fordringar, utomstatliga	6	7
	32	7
Summa	18 104	7 417

Den främsta anledningen till att de kortfristiga fordringarna har ökat är att Polismyndigheten 2021 betalade sin månadsfaktura för december före årsskiftet, till skillnad från 2022 då den har betalats efter årsskiftet.

Not 14 – Periodavgränsningsposter

	2022-12-31	2021-12-31
Förutbetalda hyreskostnader, utomstatliga	14 906	8 861
Övriga förutbetalda kostnader, utomstatliga	5 182	3 787
Övriga förutbetalda kostnader, inomstatliga	50	0
	20 137	12 648
Upplupna avgiftsintäkter, inomstatliga	0	31
Övriga upplupna intäkter, utomstatliga	0	1 500
	0	1 531
Summa	20 137	14 178

De förutbetalda kostnaderna har ökat, främst beroende på ökade hyreskostnader i och med öppnandet av ett tredje prövningskontor i Göteborg.

Not 15 – Avräkning med statsverket

	2022-12-31	2021-12-31
Anslag i räntebärande flöde		
Ingående balans	-19 371	-3 986
Redovisat mot anslag	320 415	280 183
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-333 842	-295 568
Återbetalning av anslagsmedel	10 504	0
Skuld avseende anslag i räntebärande flöde	-22 294	-19 371
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag		
Ingående balans	831	971
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-162	-141
Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag	669	830
Utgående balans	-21 625	-18 540

Anslagsförbrukningen består av:

Intäkt av anslag, 320 253 tkr (280 042 tkr 2021).

Årets minskning av semesterlöneskuld intjänad till och med 31 december 2008, 162 tkr (141 tkr 2021).

Not 16 – Kassa och bank

	2022-12-31	2021-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	44 479	51 681
Summa	44 479	51 681

Räntekontokredit enligt regleringsbrev: 17 000 tkr.

Behållningen på räntekontot består huvudsakligen av anslagssparande, överskott i den avgiftsbelagda verksamheten och differens mellan fordringar och skulder.

Not 17 - Myndighetskapital

	Stats- kapital	Balanserad kapital- förändring, avgifts- belagd verksamhet	Kapitalförändring enligt resultat- räkningen	Summa
Utgående balans 2021	27	769	7 764	8 560
Ingående balans 2022	27	769	7 764	8 560
Föregående års kapital- förändring	0	7 764	-7 764	0
Årets kapitalförändring	0	0	1 661	1 661
Summa årets förändring	0	7 764	-6 103	1 661
Utgående balans 2022	27	8 533	1 661	10 221

Not 18 – Övriga avsättningar

	2022-12-31	2021-12-31
Avsättning för lokalt omställningsarbete		
Ingående balans	2 167	1 753
Årets förändring	472	414
Utgående balans	2 639	2 167

Inga beslut om att ta i anspråk medel för kompetensutvecklingsåtgärder har fattats 2022.

Not 19 – Lån i Riksgäldskontoret

	2022-12-31	2021-12-31
Avser lån för investeringar i anläggningstillgångar		
Ingående balans	105 454	118 539
Under året nyupptagna lån	43 616	17 609
Årets amorteringar	-31 830	-30 694
Utgående låneskuld	117 239	105 454
Beviljad låneram enligt regleringsbrev	140 000	140 000
Utnyttjad låneram	117 239	105 454

Lån i Riksgäldskontoret har ökat på grund av investeringar som dels har gjorts för etableringen av ett nytt prövningskontor i Göteborg, dels för egenutvecklade it-system.

Av låneskulden till Riksgäldskontoret beräknas 26 593 tkr vara kortfristig skuld. Vid låneupptag i december ska årets sena anskaffningsutgifter uppskattas och inkluderas i låneupptaget. Jämfört med anläggningstillgångarnas slutliga bokförda värde är lånet 156 tkr lägre.

Not 20 – Kortfristiga skulder till andra myndigheter

	2022-12-31	2021-12-31
Utgående mervärdesskatt	415	323
Arbetsgivaravgifter	4 536	3 578
Leverantörsskulder, andra myndigheter	5 177	4 648
Summa	10 128	8 549

Not 21 – Leverantörsskulder

	2022-12-31	2021-12-31
Leverantörsskulder	18 493	18 255
Utgående balans	18 493	18 255

Not 22 – Övriga kortfristiga skulder

	2022-12-31	2021-12-31
Personalens källskatt	4 237	3 446
Skuld till bank, nettolön	2	0
Summa	4 239	3 446

Not 23 – Periodavgränsningsposter

	2022-12-31	2021-12-31
Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter	14 675	13 352
Övriga upplupna löner inkl. sociala avgifter	82	370
Övriga upplupna kostnader, utomstatliga	615	221
Övriga upplupna kostnader, inomstatliga	160	160
Summa	15 531	14 103

Ökningen av upplupna kostnader beror främst på en ökad semesterlöneskuld.

15.3 Övrigt

Not 24 – Uppgifter om rådsledamöter och ledande befattningshavare enligt 7 kap. 2 § förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag

Redovisning av utbetald ersättning till ledande befattningshavare samt uppgift om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter eller aktiebolag.

Namn	Ersättning 2022 (kr)	Andra uppdrag
Myndighetsledning		
Christina Malm, <i>generaldirektör Plikt- och prövningsverket</i>	1 327 409	Ledamot i Fortifikationsverkets styrelse Ledamot i Arbetsgivarverkets styrelse
Insynsråd		
Anna Asp, <i>rättschef Myndigheten för samhällsskydd och beredskap</i>	3 800	Ledamot i Totalförsvarets folkrättsråd
Mikael Granholm, <i>generaldirektör Försvarsmakten</i>	3 800	Ledamot i Riksdagsdirektörens råd
Jarl Holmström, <i>biträdande regionpolischef Polisregion Syd, Polismyndigheten</i>	3 800	
Jan R Andersson, <i>riksdagsledamot Moderaterna (ledamot insynsråd Plikt- och prövningsverket t.o.m. 2022-08-31)</i>	3 800	
Daniel Bäckström, <i>riksdagsledamot Centerpartiet (ledamot insynsråd Plikt- och prövningsverket t.o.m. 2022-08-31)</i>	3 800	Ledamot i Länsstyrelsens i Värmland insynsråd Ledamot i Gentekniknämnden Ledamot i Sparbanksstiftelsen Alfa
Alexandra Völker, <i>riksdagsledamot Socialdemokraterna (ledamot insynsråd Plikt- och prövningsverket t.o.m. 2022-08-31)</i>	3 800	

Årsredovisningens undertecknande

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Karlstad den 21 februari 2023

Christina Malm
Generaldirektör

Foto: Anna Björkegren (sida 21) och Plikt- och prövningsverket (sida 3, 22, 30 och 31).

Plikt-och prövningsverket
Box 31, 651 02 Karlstad
Tel 0771-24 40 00
www.pliktverket.se