



# 2021



# Innehållsförteckning

GENERALDIREKTÖREN HAR ORDET .....	4
OM PLIKT- OCH PRÖVNINGSVERKET .....	6
RESULTATREDOVISNING .....	8
Pandemins påverkan på Plikt- och provningsverket .....	9
Ekonomiskt resultat.....	12
Stöd till bemanningsansvariga .....	14
Stöd till personalförsörjning .....	18
Regleringsbrev 2021.....	31
Kompetensförsörjning.....	33
Avgiftsbelagd verksamhet.....	36
Övrig åiterrapportering .....	37
FINANSIELL REDOVISNING .....	39
Sammanställning över väsentliga uppgifter .....	40
Resultaträkning.....	41
Balansräkning .....	42
Anslagsredovisning .....	43
Finansiella villkor .....	43
Tilläggsupplysningar och noter .....	44

# Generaldirektören har ordet

## Fortsatt tillväxt för ett starkare totalförsvaret

År 2021 har varit ett år som, för Plikt- och provningsverket likt som för de flesta andra, i hög grad präglats av coronapandemin. Vår verksamhet ska genomföras i fred, i kris och vid höjd beredskapsytterst i krig. Fokus under året har därför varit att säkerställa att all verksamhet fortsatt kan bedrivas trots en allvarlig kris med en pågående smittspridning i samhället – en utmaning i en verksamhet som måste bedrivas på plats i myndighetens lokaler.

Plikt- och provningsverket har under 2021 fortsatt att löpande lämna stöd till Försvarsmakten vad gäller redovisning av personalen i krigsförbanden och vid repetitionsutbildning. Vidare har myndigheten fortsatt att stödja det militära försvaret med personalförsörjning genom att kalla och mönstra totalförsvarspliktiga för inskrivning till grundutbildning med värnplikt. Under 2021 har vi också prövat för Polismyndighetens räkning på fortsatt höga nivåer, trots pågående pandemi.

En myndighet i tillväxt måste tillse att verksamhetens kompetensförsörjning fungerar. Utan ett utvecklat arbete kring rekrytering och utan att fortsätta vara en attraktiv arbetsplats kan inte det utökade verksamhetsuppdraget lösas. Uppdraget

innebär, i enlighet med inriktningen för försvarsbeslutsperioden, att myndigheten ska skriva in 8 000 för grundutbildning med värnplikt år 2024. Det innebär att fler ska mönstras och prövas.

Plikt- och provningsverket genomförde 2021 cirka 28 000 provningar. Därmed har myndigheten nått kapacitetstaket för vad som kan genomföras med två provningskontor. Vid 28 000 provningar infaller brytpunkten för behov av ett tredje provningskontor. Arbetet med etablering och bemanning av ett tredje provningskontor i Göteborg har därför pågått under 2021 och provning kommer att starta i augusti 2022.

Utveckling sker också inom andra delar av myndighetens verksamhet. Utvecklingsprojektet som handlar om att ta fram ett nytt inskrivningsprov har fortsatt under året och kommer att innebära att vi får tillgång till ett begåvningsstest i framkant baserat på modern vetenskaplig grund. Myndigheten har också fortsatt satsningen på att modernisera den samlade IT-infrastrukturen, utveckla metoderna för systemutveckling och avveckla äldre, sårbara system.

Sedan den 1 februari 2021 har myndigheten ett nytt namn, Totalförsvarets plikt- och provningsverk (Plikt- och provningsverket). Det nya namnet speglar på ett bättre sätt vår verksamhet och vårt

mandat. Införandet av det nya namnet har varit ett omfattande arbete som fallit mycket väl ut. Plikt- och prövningsverket är nu etablerat och tydliggör myndighetens verksamhet för medarbetare, mönstrande/prövande, samarbetspartners och allmänheten.

När vi nu går in i det nya verksamhetsåret 2022 drar molnen ihop sig på den säkerhetspolitiska himlen. Plikt- och prövningsverket har en viktig roll vad gäller bemanningsstödet till krigsförbanden och myndigheten står redo för att fullgöra sin uppgift för det fall att beredskapsnivån skulle höjas.

Jag är mycket stolt över de verksamhetsresultat som vi har uppnått under 2021, inte minst mot bakgrund av den pågående pandemin. Utan våra lojala och engagerade medarbetare samt skickliga chefer och ledare hade detta inte varit möjligt. Vi har gjort det omöjliga igen. Krisen har också fört en del gott med sig. Vi har utvecklat en ödmjukhet och förståelse för varandras kompetenser och olika bidrag till helheten. Det är med stor tillförsikt som vi kan gå in i 2022 med vetskap om att vi bär med oss detta in i framtiden.

*Christina Malm, generaldirektör*



# Om Plikt- och prövningsverket

Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket) är en expertmyndighet under Försvarsdepartementet. Myndigheten bidrar till Sveriges inre och yttre säkerhet genom verksamhet och uppdrag inom bemanningsstöd respektive stöd till personalförsörjning. Det enskilt viktigaste för myndigheten under försvarsinriktningsperioden 2021-2025 är att bidra till att den operativa förmågan i krigsförbanden ökar och att säkerställa den samlade förmågan i totalförsvaret.

För att öka den operativa förmågan i krigsförbanden måste bland annat inflödet av personal vara större än utflödet, det vill säga mängden personal som utbildas och placeras i krigsförbanden måste vara större än antalet avgångar.

Plikt- och prövningsverket lämnar bemanningsstöd till Försvarsmakten och bemannar krigsorganisationen med värnpliktig och anställd personal. För det övriga totalförsvaret är Plikt- och prövningsverkets uppgift att på uppdrag av myndigheter, kommuner, regioner och andra aktörer registerhålla krigsplacerad personal. Detta stöd till bemanningsansvariga är centralt för att Sverige som helhet ska ha ett fungerande totalförsvaret.

Plikt- och prövningsverket lämnar vidare ett stöd till personalförsörjning till det militära försvaret, bland annat genom mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt samt stöd till andra myndigheter inom totalförsvaret vad gäller personalförsörjning.

Sedan myndigheten 1968 (då med namn Värnpliktsverket) skildes från Försvarsmakten och blev en fristående myndighet har bemanningsstödet och stödet till personalförsörjning dominerats av verksamhet till stöd för det militära försvaret och Försvarsmakten. Under 2000-talet har emellertid myndighetens stöd till Polismyndigheten kraftigt

växt i och med att myndigheten svarar för hela antagningsprocessen till polisutbildningen. Detta är nu myndighetens andra stora prövningsuppdrag. Av alla prövningar är sju av tio prövningar för Försvarsmakten och grundutbildning med värnplikt, nästan tre av tio prövningar är relaterade till Polismyndigheten och antagning till polisutbildningen.

Internationellt sett har Plikt- och prövningsverket en unik ställning. Stödet i form av bemanningsstöd och stöd till personalförsörjning till aktörer inom det svenska totalförsvaret, såväl till militära som civila delar, utförs som fristående myndighet, och inte som en verksamhet integrerad i Försvarsmakten (motsvarande).

Värnplikt och skyldigheten att genomföra mönstring är ett rättsligt ingripande instrument som riksdagen sett som nödvändigt för att värna Sveriges frihet och oberoende. Därför har riksdagen också stiftat lagar som tydligt reglerar vilka skyldigheter som åligger medborgaren, men också vilka rättigheter som denne har. För att upprätthålla legitimiteten i det svenska systemet, med ett starkt folkförankrat försvar som bygger på värnplikt och totalförsvarsplikt, har Plikt- och prövningsverket en särskild roll att tillse att skyldigheter respekteras och efterlevs samt att de rättigheter medborgarna har garanteras och säkerställs. Exempelvis ska ingen skrivas in till en befattning där den enskilde riskerar att komma till skada under utbildning eller skrivas in i konflikt med de egna värderingarna och samvetet. Plikt- och prövningsverket säkerställer också att skyddet för den enskildes personliga integritet upprätthålls genom hela processen.

Att väga dessa intressen, totalförsvarets behov respektive individens rättigheter, är en viktig roll för myndigheten.

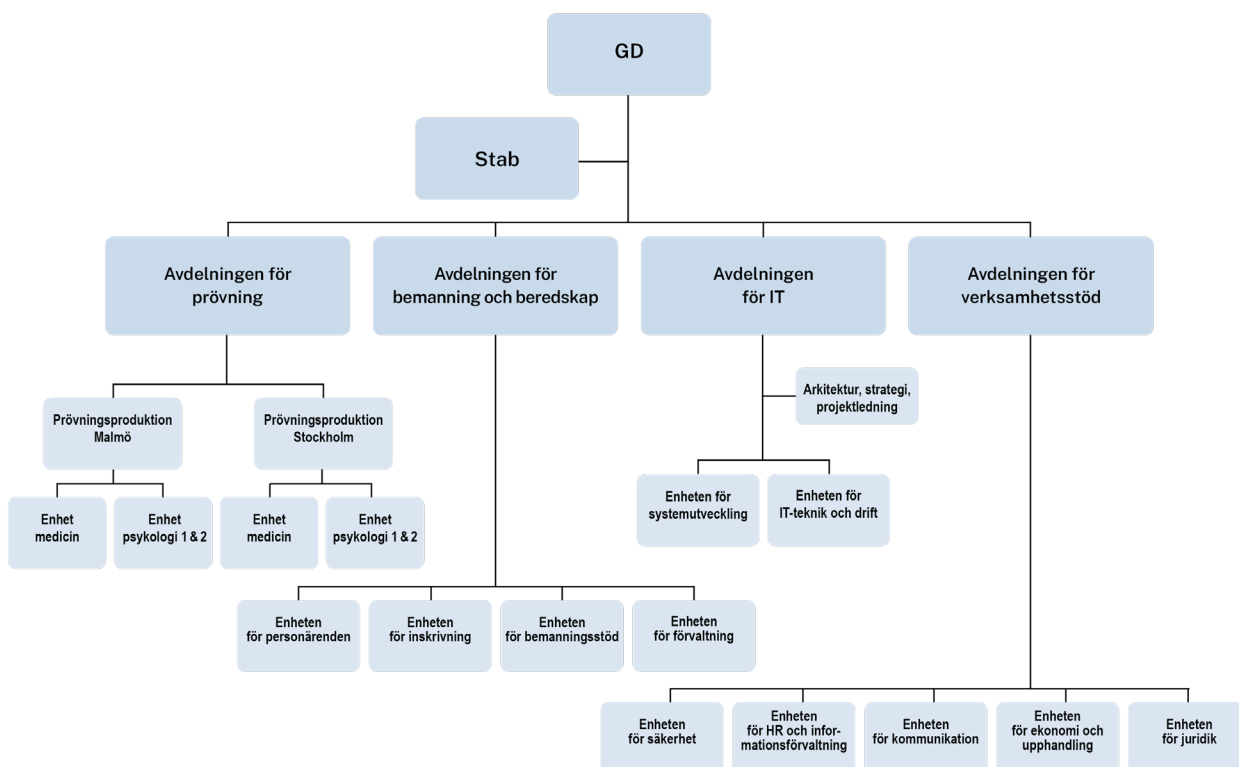
## Plikt- och prövningsverkets organisation

Plikt- och prövningsverket har sitt ursprung i Värnpliktsverket, och sedermera Pliktverket som bildades 1995 och har sedan dess prövat och placerat personal i det svenska totalförsvaret. Då plikten lades vilande 2010 ändrades Pliktverkets namn till Totalförsvarets rekryteringsmyndighet. I och med att plikten återaktiverades bytte myndigheten under 2021 återigen namn, nu till Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (Plikt- och prövningsverket). Det nya namnet stämmer bättre överens med det uppdrag och det mandat myndigheten har idag och det bidrar till en ökad förståelse för myndighetens roll inom totalförsvaret.

Myndigheten har sitt huvudkontor i Karlstad samt prövningsverksamhet i Malmö och i Stockholm. Under 2021 inleddes arbetet med att etablera ett tredje prövningskontor i Göteborg. Prövningskontoret invigs under hösten 2022.

Antalet anställda har ökat från 258 år 2020 till 266 år 2021, varav 142 kvinnor och 124 män. Under 2021 omsatte myndigheten 378 000 tkr och genomförde nära 28 000 prövningar.

Figur: Plikt- och prövningsverkets organisation 2021



# Resultat- redovisning



# Pandemins påverkan på Plikt- och provningsverket

Den pandemi som tog fart i början av år 2020 fortsatte att påverka samhällen och verksamheter under 2021. Även om en ljusning började skönjas under 2021 i och med att ett flertal vacciner mot covid-19 utvecklats, rådde restriktioner under första halvåret. Det var först under hösten 2021 som restriktionerna lättade och verksamheter kunde återgå till ett mer normalt läge.

Pandemin påverkade fortsatt Plikt- och provningsverkets verksamhet i stor utsträckning. Under 2020 hade skyddsåtgärder införts i verksamheten för att kunna genomföra mönstring och provning på ett smittskyddssäkert sätt. Myndighetens IT-avdelning hade snabbt infört säkra verktyg för att möjliggöra arbete på distans. Det innebar bland annat att personalen under våren 2021 arbetade från hemmet där så var möjligt. Plikt- och provningsverket gick in i 2021 med dessa åtgärder redan etablerade och verksamheten kunde, trots pandemin, fortsatt upprätthållas.

I myndighetens verksamhet som arbetar med bemanningsstöd infördes "skiftgång". Verksamhetens säkerhetskänsliga karaktär gör att en stor del av arbetet måste utföras på arbetsplatsen, i myndighetens säkra IT-system. Skiftgång infördes som en beredskapsåtgärd i samband med att region Värmland införde regionala restriktioner i november 2020. Skiftgången tillämpades till och med augusti 2021. Först efter sommaren 2021 bedömdes smittspridningen vara så låg att all personal i den verksamhetsdelen åter kunde vara på plats.

I provningsverksamheten infördes skyddsbarriärer i bland annat prov- och cykelsalar, personal och provande använde personlig skyddsutrustning och antalet provande i lokalerna reducerades. Detta innebar också en kapacitetssänkning i provningsverksamheten under den tid som skyddsåtgärderna var verksamma.

För att de mönstrande säkert skulle kunna ta sig till provningsplatsen i Stockholm erbjöd myndigheten busstransport från centralstationen till provningskontoret. Den särskilda busstransporten fortsatte till november 2021. Myndighetens logementverksamhet på provningskontoren har anpassats så att risken för smittspridning har minimerats. Endast hälften av sängplatserna har nyttjats och i övrigt har mönstrande inkvarterats på närliggande hotell.

För att undersöka de mönstrandets upplevelse av om mönstringen genomfördes på ett smittskyddssäkert sätt tog myndigheten i början av året fram en enkät riktad till de mönstrande. Enkäten omfattade även resan till och från mönstringen. De mönstrandets svar visade att de i stor utsträckning kände sig trygga med de åtgärder som införts och att det generellt sett inte fanns någon oro för att smittas av covid-19 under vare sig transport till och från provningskontoren eller under genomförandet av mönstringen.

Myndigheten följde löpande utvecklingen av smittspridningen i samhället. I januari 2021 fattades beslut om att flytta 180 mönstrande för grundutbildning med värnplikt som skulle prövat under februari till ett senare tillfälle under våren för att ytterligare glesa ut i lokalerna.

När vaccinet mot covid-19 började distribueras och användas i regionerna adresserade myndigheten region Skåne respektive region Stockholm. Myndigheten menade att, för att kunna fullgöra sitt uppdrag gentemot myndigheter som Försvarsmakten och Polismyndigheten, borde personal som arbetar med "vårdliknande moment" – som genomförande av kroppsundersökningar, EKG, arbetsprov cykel och drogtester – prioriteras för vaccination liksom övrig vårdpersonal i samhället och därmed ingå i vaccinationsfas 2. Både region Stockholm och region Skåne avvisade dock myn-

dighetens begäran då regionerna inte ansåg att myndighetens målgrupp var utsatta för ökad risk att drabbas av svår covid.

Under mars 2021 ökade smittspridningen i samhället betydligt. För myndigheten innebar det att det åter fanns behov av att se över produktionsplaneringen kommande veckor för att glesa ut i lokalerna. Mer än 600 totalförsvarspliktiga erhöll nya tider (senarelagda).

För att ytterligare minska risken för att smitta skulle spridas vid provningstillfällena infördes krav på munskydd för de provande i april. Alla provande anmodades att bära munskydd när de befann sig i Plikt- och provningsverkets lokaler i Stockholm respektive Malmö. För att provningen fortsatt skulle hålla god kvalitet behövde de provande inte använda munskydd under bedömningsmomenten.

Under april månad erbjöd myndigheten också antigenest för personalen på samtliga orter. Det var ytterligare ett sätt att så långt som möjligt garantera en smittsäker verksamhet, både för personal och för de provande. Som komplement till antigenesterna möjliggjorde myndigheten också för de anställda att vaccinera sig mot covid-19 på arbetstid, i den mån verksamheten tillät.

När smittspridningen började minska såg myndigheten över hur de smittskyddsåtgärder som införts i provningsverksamheten skulle kunna avvecklas. Vissa av de åtgärder som införts (exempelvis skyddsbarriärer i provsalar och cykelsalar) bedömdes fungera väl utan att påverka myndighetens provningskapacitet. Dessa skyddsåtgärder kommer att behållas i verksamheten. Alla provningsmoment där myndigheten tidigare fått använda alternativa metoder (jägartest och arbetsprov cykel) genomförs från och med hösten enligt ordinarie förfaringssätt.

Andra åtgärder – så som utglesningen i lokalerna, munskydd för de provande, särskild busstransport i Stockholm – avvecklades successivt under hösten. Under hela processen följdes smittspridningen i samhället noggrant av myndighetens krisledningsgrupp. Under oktober månad avvecklades kvarvarande skyddsåtgärder i verksamheten för att myndigheten åter skulle kunna mönstra och pröva med full kapacitet. Från september återgick

## Sju lager av skyddsåtgärder

1. Kom inte till jobbet eller pröva vid infektionssymtom.
2. Information till de provande om våra skyddsåtgärder sker på olika nivåer och i olika kanaler före provningen. Provande fyller i en egendeklaration vid ankomst till receptionen där de intygar att de är fullt friska.
3. Hygienrutiner för medicinsk personal ska följas upp av funktionsansvariga medicin.
4. Håll avstånd och påminn gärna varandra om det.
5. Vi använder skyddsbarriärer i vissa provningsmoment där exponeringsrisken är hög eller där genomströmningen är stor.
6. Personlig skyddsutrustning som förkläden, handskar och andningsskydd.
7. Alternativ provning - alla begränsningar gäller fortfarande. När risken i samhället för nya utbrott är tillräckligt låg kommer beslutet att omprövas.

personal som tidigare arbetat hemma successivt till arbetsplatsen.

En tilltagande smittspridning i våra grannländer, och även i Sverige under december, gjorde att myndigheten åter fattade beslut om användandet av personlig skyddsutrustning i provningsverksamheten. Myndigheten följer Folkhälsomyndighetens råd och rekommendationer löpande och anpassar verksamheten.

Myndigheten har löpande informerat de mönstrande och provande via nyhetsbrev, på webbplatsen, i sociala medier och i väntrummen på provningskontoren om vilka skyddsåtgärder som Plikt- och provningsverket har infört baserat på Folkhälsomyndighetens råd och rekommendationer. De mönstrande och provande har bland annat fått information om att de ska komma fullt friska till provningen, att de ska hålla avstånd på resan och, om lokaltrafiken rekommenderar, även bära munskydd till och från provningskontoren.

Under själva prövningen ska de hålla avstånd enligt avståndsmarkering och de har påmints om att tvätta händerna ofta.

Plikt- och prövningsverket har inte fått indikation på att smitta har spridits inom verksamheten. Personal vid myndigheten har insjuknat, i såväl Karlstad som i Stockholm och Malmö. Dessa sjukdomsfall bedöms inte kunna knytas till den verksamhet myndigheten bedrivit. Inte heller har rapporter om sjukdomsfall för mönstrande och prövande kommit myndigheten till del.

För att Plikt- och prövningsverket ska få en bra bild av hur verksamheten hanterats under pandemin initierades under hösten 2021 en utvärdering av myndighetens hantering av pandemin. Utvärderingen genomförs av FOI och ska rapporteras under tredje kvartalet 2022.

Genom att myndigheten under 2020 och 2021 etablerat arbetsprocesser anpassade efter rådande pandemi kunde myndigheten genomföra sitt uppdrag gällande mönstringar och prövningar till Försvarsmakten och Polismyndigheten med flera.

# Ekonomiskt resultat

Resultatredovisningen är indelad i verksamheterna *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning*. Inom dessa verksamheter finns två respektive fem delverksamheter som antingen är finansierade över anslag eller avgifter.

**Tabell: Ekonomiskt resultat/kapitalförändring per verksamhet 2021 (tkr)**

Verksamhet	Intäkter			Kostnader	Resultat / Kapitalförändring
	Utfall	Varav:			
		Anslag <sup>1</sup>	Övriga intäkter <sup>2</sup>		
<b>Stöd till bemanningsansvariga</b>					
Bemanningsstöd till krigsförbanden	24 940	24 770	170	24 940	0
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	6 972	6 934	38	6 972	0
<b>Summa</b>	<b>31 912</b>	<b>31 704</b>	<b>208</b>	<b>31 912</b>	<b>0</b>
<b>Stöd till personalförsörjning</b>					
Personalförsörjning till det militära försvaret	250 076	248 338	1 738	250 076	0
Försvarsmakten, övriga uppdrag	1 509		1 509	2 096	-587
Försvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	4 374		4 374	4 374	0
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen	88 500		88 500	79 278	9 222
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	1 297		1 297	2 168	-871
<b>Summa</b>	<b>345 756</b>	<b>248 338</b>	<b>97 418</b>	<b>337 992</b>	<b>7 764</b>
<b>TOTALT</b>	<b>377 668</b>	<b>280 042</b>	<b>97 626</b>	<b>369 904</b>	<b>7 764</b>
Totalt enligt resultaträkningen	377 668	280 042	97 626	369 904	7 764

De totala intäkterna 2021 uppgick till 377 668 tkr och de totala kostnaderna till 369 904 tkr. Differensen, 7 764 tkr, utgörs av ett överskott i den avgiftsbelagda verksamheten som i huvudsak hänförs till uppdraget för Polismyndigheten.

Plikt- och prövningsverkets verksamhet finansierades 2021 till 75 procent med anslag och till 25 procent med avgifter.

De totala kostnadernas fördelning mellan verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* och *Stöd till personalförsörjning* är nio procent respektive 91 procent.

<sup>1</sup> Den totala anslagsförbrukningen framgår av anslagsredovisningen.

<sup>2</sup> Intäkter av avgifter och andra ersättningar, intäkter av bidrag och finansiella intäkter.

Tabellen nedan visar totala intäkter och kostnader under åren 2019-2021 samt dess fördelning mellan verksamheter och delverksamheter.

**Tabell: Intäkter och kostnader per verksamhet 2019-2021 (tkr)**

Verksamhet	2021			2020			2019		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
<b>Stöd till bemanningsansvariga</b>									
Bemanningsstöd till krigsförbanden	24 940	24 940	6,7	29 490	33 520	10,4	27 191	30 260	10,2
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	6 972	6 972	1,9	4 844	4 844	1,5	4 790	4 790	1,6
<b>Summa</b>	<b>31 912</b>	<b>31 912</b>	<b>8,6</b>	<b>34 334</b>	<b>38 364</b>	<b>11,9</b>	<b>31 981</b>	<b>35 050</b>	<b>11,8</b>
<b>Stöd till personalförsörjning</b>									
Personalförsörjning till det militära försvaret	250 076	250 076	67,6	192 890	192 890	59,7	177 327	177 327	59,6
Försvarmakten, övriga uppdrag	1 509	2 096	0,6	1 385	1 405	0,4	1 764	3 701	1,2
Försvårshögskolan, prövning inför officersutbildning	4 374	4 374	1,2	3 600	4 400	1,4	3 853	4 269	1,4
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen	88 500	79 278	21,4	81 919	83 706	25,9	65 000	71 840	24,1
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	1 297	2 168	0,6	2 157	2 263	0,7	4 837	5 452	1,8
<b>Summa</b>	<b>345 756</b>	<b>337 992</b>	<b>91,4</b>	<b>281 951</b>	<b>284 664</b>	<b>88,1</b>	<b>252 781</b>	<b>262 589</b>	<b>88,2</b>
<b>TOTALT</b>	<b>377 668</b>	<b>369 904</b>	<b>100</b>	<b>316 285</b>	<b>323 028</b>	<b>100</b>	<b>284 762</b>	<b>297 639</b>	<b>100</b>

De totala kostnaderna har ökat med 16 procent mellan åren 2020 och 2021, motsvarande 46 876 tkr. Ökningen förklaras främst av de utökade verksamhetsuppdragen.

Från och med verksamhetsåret 2021 finansieras delverksamheten *Bemanningsstöd till krigsförbanden* helt över anslag, från att tidigare ha finansierats både från anslag (*Krigsplacering*) och avgifter (*Tjänstgöring*). Redovisningen av delverksamheten har därför ändrats till att ske samlat. Jämförelsesiffrorna 2020 och 2019 är justerade.

# Stöd till bemanningsansvariga

Plikt- och prövningsverket placerar rätt person på rätt plats för tjänstgöring under höjd beredskap eller ytterst i krig. Detta görs på uppdrag av Försvarmakten eller på uppdrag av en civil beredskapsorganisation. Därutöver krigsplacerar myndigheten alla som fullgjort grundutbildning med värnplikt.

För att säkerställa att ingen har fler än en (1) krigsplacering, det vill säga är ianspråktagen endast av en aktör under höjd beredskap, för Plikt- och prövningsverket register över alla krigsplacerade i Försvarmaktens krigsorganisation respektive i övriga totalförsvaret.

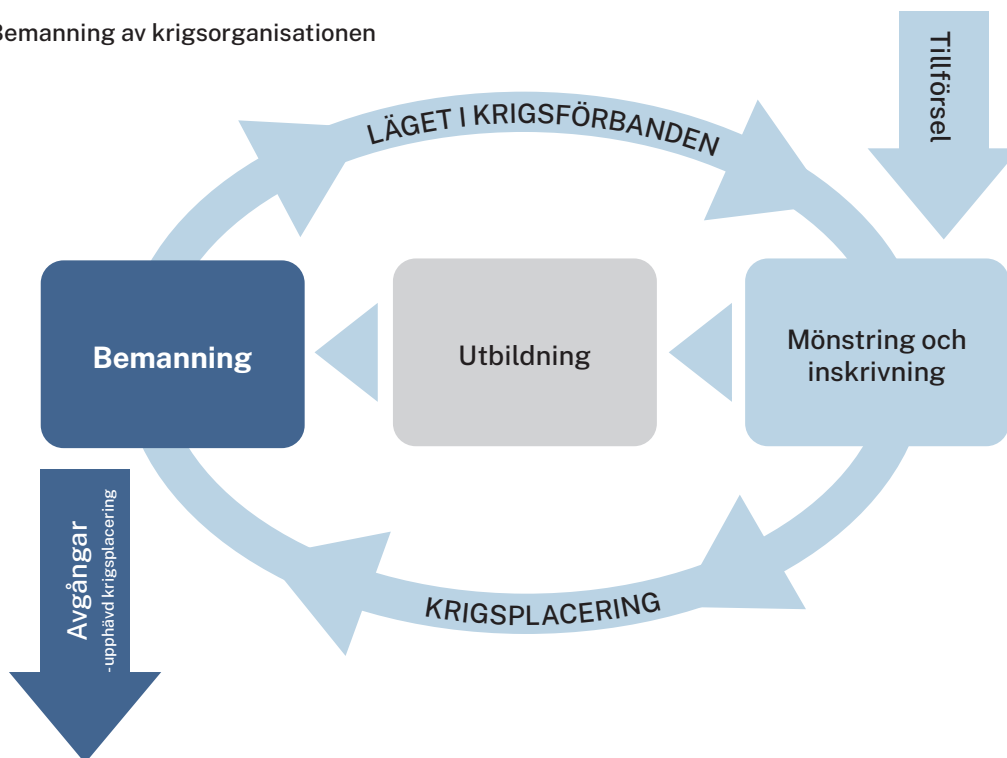
På uppdrag av Försvarmakten kallar Plikt- och prövningsverket krigsplacerad personal till repetitionsutbildning med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Myndigheten hanterar också ansökan om uppskov med repetitionsutbildning och ansökan om ekonomiskt stöd under utbildningen.

## Bemanningsstöd till krigsförbanden

Under 2021 har Plikt- och prövningsverket tillsammans med Försvarmakten arbetat med att kontinuerligt säkerställa att prioriterade krigsförband med tillhörande mobiliseringsreserver är bemannade med krigsplacerad personal. Detta innefattar bland annat en årlig omorganisation, omsättning och bemanning av krigsorganisationen, att kalla och redovisa totalförsvarspliktig personal till repetitionsutbildning samt att löpande krigsplacera Försvarmaktsanställda och värnpliktiga och inte minst att sköta registervård av krigsförband och personal. I figuren nedan åskådliggörs Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter gällande bemanningsstöd och krigsplaceringar samt hur detta hänger samman med mönstring/prövning och utbildningar hos Försvarmakten.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att redovisa läget i krigsförbanden. Utifrån läget i

Figur: Bemanning av krigsorganisationen



krigsförbanden planerar Försvarsmakten sitt utbildningsbehov. Behovet förmedlas till Plikt- och prövningsverket som kallar totalförsvarspliktiga till mönstring. Avgångar ur krigsförbanden sker löpande beroende på upphävd inskrivning på grund av åldersskäl (47 år) eller tioårsregeln.<sup>3</sup>

## Krigsplacering

I samband med den årliga omorganisationen och omsättningen av krigsförbanden har Plikt- och prövningsverket bemannat krigsorganisationen enligt Försvarsmaktens uppdrag och krav. Resultatet av den årliga omorganisationen redovisas i slutet av kvartal 1 år 2022, och därefter redovisas krigsplaceringsläget kvartalsvis till Försvarsmakten enligt överenskommelse myndigheterna emellan. Som en del av arbetet med att bemanna krigsorganisationen har Plikt- och prövningsverket som målsättning att årligen besöka alla förband och utbildningsgrupper i hemvärnet. Då myndigheten under stor del av 2021 bedrivit verksamhet med restriktioner till följd av pandemin så har detta till fullo inte kunnat uppnås.

## Upphävd inskrivning

Enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt kan en individ vara inskriven med värnplikt i högst tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle, eller längst till och med utgången av det 47:e levnadsåret. Plikt- och prövningsverket har under året upphävt 441 individer från inskrivning med värnplikt.

## Tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket stödjer Försvarsmaktens krigsförbandschefer vid all form av tjänstgöring, i fredstid handlar det om repetitionsutbildning. Stödet består främst av att kalla och redovisa värnpliktiga och fackmässigt bistå i arbetet inför och i samband med utbildningsstart. Myndigheten besöker också huvuddelen av repetitionsutbildningarna, företrädesvis i samband med inmönstringen, för att säkerställa att rutiner och reglementen följs samt för att se till att fastställda tjänstgöringshandlingar hanteras på rätt sätt.

Detta är viktigt ur mobiliseringssynpunkt då samma handlingar används vid övriga tjänstgöringsformer (beredskaps- och krigstjänstgöring).

Plikt- och prövningsverket säkerställer också att Försäkringskassan får uppgifter om vilken värnpliktig personal som tjänstgör så att dagpenning kan betalas ut.

Under 2021 kallade Plikt- och prövningsverket 1 226 personer till repetitionsutbildning. Myndigheten kallar fler individer än Försvarsmaktens aviserade utbildningsbehov. Erfarenheten från tidigare repetitionsutbildningar visar att omkring 25 procent av de inkallade inte inställer sig för tjänstgöring.

De vanligaste orsakerna till att personer inte genomför repetitionsutbildningen är att de ansökt om och beviljats uppskov eller fått inskrivningen för värnplikt upphävd enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt och enligt förordning (1995:238) om totalförsvarsplikt. Ett fåtal ansöker och beviljas rätten att bli vapenfri.

Andra skäl till att repetitionsutbildningen inte blir aktuell kan vara att inskrivning för värnplikt upphävs på grund av att personen har krigsplacerats hos annan myndighet eller att individen blivit felaktigt inkallad på grund av felaktigt registrerad utbildning vid utryckningsrapportering från Försvarsmakten. Eftersom Försvarsmakten genomför säkerhetsprövning av värnpliktiga så har ett antal individer inte godkänts vid denna, alternativt ej samtyckt till registerkontroll, och därmed hävts från tjänstgöringen.

<sup>3</sup> Tioårsregeln innebär att, enligt lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt, ingen ska vara krigsplacerad längre än tio år efter sin senaste tjänstgöringsdag, eller efter det datum som krigsplacerande myndighet angett om krigsplaceringen förlängts.

## Kompetenshöjande verksamhet

För att ytterligare främja arbetet med bemanning av Försvarsmaktens krigsorganisation och öka förmågan internt i Försvarsmakten har Plikt- och prövningsverket under 2021 genomfört kurser inom ramen för krigspersonaltjänst.

- Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende *krigsplacering* av personal
- Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende *tjänstgöring* (repetitionsutbildning) av värnpliktig personal
- Krigspersonaltjänst för Försvarsmakten avseende *bemanning och krigsplacering* av hemvärnsförband

Samtliga kurser har haft ett stort antal deltagare och Plikt- och prövningsverket kommer att fortsätta att utveckla utbildningskonceptet kommande år.

## Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt

Plikt- och prövningsverket har under 2021 fortsatt sitt arbete med att lämna bemanningsstöd till det

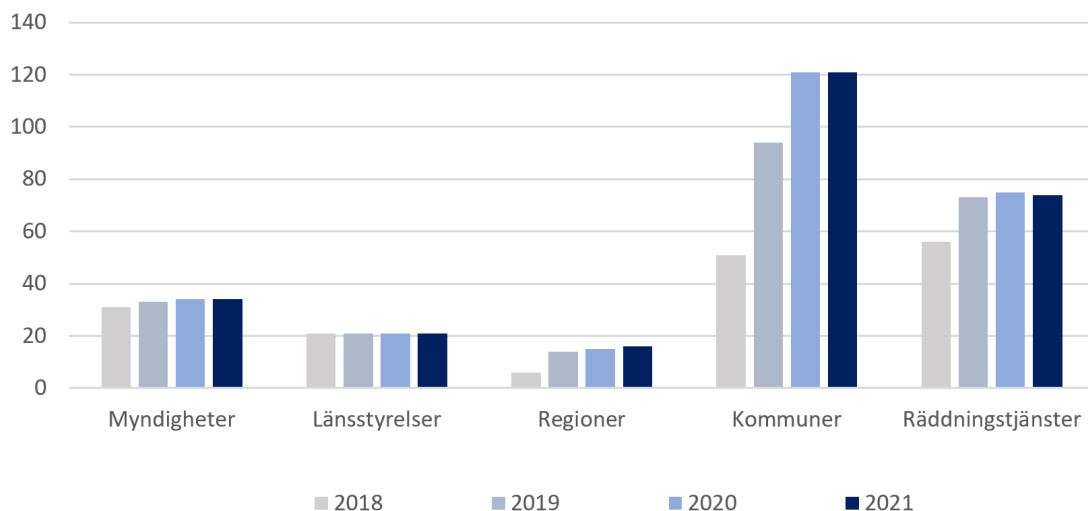
övriga totalförsvaret. Arbetet med totalförsvarsplanering fortsätter och likt tidigare år är det framförallt antalet disponibilitetskontroller, där arbetsgivare skapar sig en bild av vilka anställda som är tillgängliga för krigsplacering, som har ökat mest.

Plikt- och prövningsverket har under 2021 hanterat allt fler samrådsbeslut där aktörer inom totalförsvaret godkänner att personal får ändrad tillhörighet till annan aktör inom totalförsvaret eller att Försvarsmakten godkänt att personal i ett krigsförband får ändrad tillhörighet till annan aktör i totalförsvaret. Detta är ett naturligt led i det ökande antalet organisationer som krigsplacerar personalen och därefter vårdar sina register med regelbundna uppdateringar.

Samtliga bevakningsansvariga myndigheter, inklusive de 21 länsstyrelserna, har genomfört disponibilitetskontroll och registrerat sin personal vid Plikt- och prövningsverket.

Plikt- och prövningsverket fortsätter att teckna överenskommelser med de aktörer som registrerar krigsplacerade i myndighetens system. I överenskommelsen framgår rutiner för registervård och

Diagram: Offentliga aktörer som vidtagit registrering och/eller disponibilitetskontroll





uppdatering så att registret hålls aktuellt. Vid utgången av 2021 fanns 187 sådana överenskommelser, vilket visar på en fortsatt ökning av antalet överenskommelser jämfört med föregående år.

Tabell: Antal överenskommelser

Överenskommelser	2021	2020	2019	2018
Antal	187	137	98	27

## Civilplikt

Vid utgången av 2021 kunde Plikt- och prövningsverket redovisa totalt 77 civilpliktiga efter att krigsplaceringen upphört för 33 personer. Det beror på att det gått över tio år sedan senaste tjänstgöringstillfälle, varför krigsplaceringen för dessa individer upphört. Samtliga som i nuläget är inskrivna för civilplikt är placerade vid Svenska Kraftnät.



I september 2021 genomfördes en kurs för civila organisationer i totalförsvaret.

## Kompetenshöjande verksamhet

För att ytterligare främja arbetet med bemanning av totalförsvaret i övrigt har Plikt- och prövningsverket genomfört kurs för den civila delen av totalförsvaret.

- Samverkan med Plikt- och prövningsverket vid *bemanning* av krigsorganisation och *krigsplacering* i civila organisationer.

Kursen har haft ett stort antal deltagare och Plikt- och prövningsverket kommer att fortsätta att utveckla utbildningskonceptet kommande år.

## Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga* under åren 2019-2021 samt dess fördelning mellan verksamhetens olika delar. Verksamheten svarar för cirka nio procent av Plikt- och prövningsverkets totala omsättning. Samtliga delverksamheter har finansierats via anslag.

Tabell: Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till bemanningsansvariga (tkr)

Verksamhet	2021			2020			2019		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Bemanningsstöd till krigsförbanden	24 940	24 940	6,7	29 490	33 520	10,4	27 191	30 260	10,2
Bemanningsstöd till totalförsvaret i övrigt	6 972	6 972	1,9	4 844	4 844	1,5	4 790	4 790	1,6
<b>Summa</b>	<b>31 912</b>	<b>31 912</b>	<b>8,6</b>	<b>34 334</b>	<b>38 364</b>	<b>11,9</b>	<b>31 981</b>	<b>35 050</b>	<b>11,8</b>

Från och med verksamhetsåret 2021 finansieras delverksamheten *Bemanningsstöd till krigsförbanden* helt över anslag, från att tidigare ha finansierats både från anslag (*Krigsplacering*) och avgifter (*Tjänstgöring*). Redovisningen av delverksamheten har därför ändrats till att ske samlat. Jämförelsesiffrorna 2020 och 2019 är justerade.

# Stöd till personalförsörjning

Plikt- och prövningsverket genomför prövningsverksamhet till stöd för flera av totalförsvarets verksamheter. Det gäller stöd till personalförsörjning av det militära försvaret, främst mönstring och prövning för grundutbildning med värnplikt, samt prövning till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning. Plikt- och prövningsverket stödjer också personalförsörjningen av totalförsvaret i övrigt. Det senare handlar om att svara för antagningsprocessen för polisutbildningen, men också prövningar för Tullverket, Sjöfartsverket med flera.

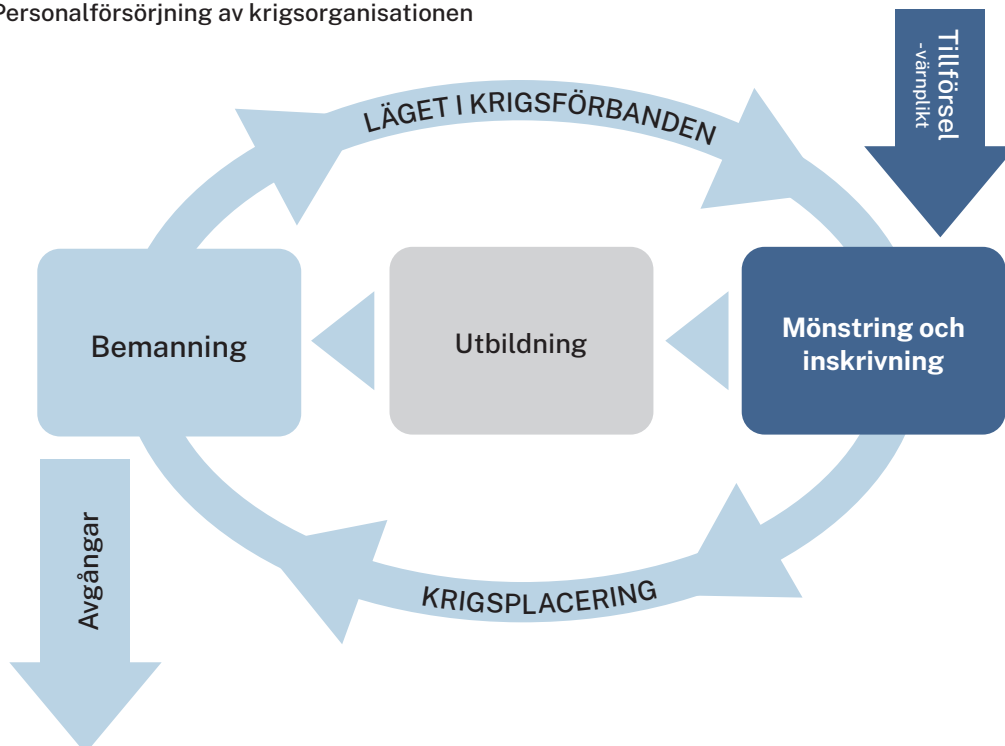
Under året har Plikt- och prövningsverket genomfört nära 28 000 prövningar där mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt utgör 71 procent och prövningar till polisutbildningen 25 procent.

Allt sedan värnplikten återaktiverades har antalet prövningar ökat, med undantag av år 2020 då verksamheten stängde ned under en period på grund av pandemin. Plikt- och prövningsverket fortsätter arbetet med att öka prövningskapaciteten, där etableringen av ett prövningskontor i Göteborg under 2022 kommer att bidra till att kunna genomföra det antal prövningar som krävs för att nå utbildningsvolymerna i enlighet med totalförvarsbeslut 2021-2025.

Tabell: Antal prövningar

Prövningar	2021	2020	2019	2018
Antal	28 000	21 000	25 000	22 000

Figur: Personalförsörjning av krigsorganisationen



## Personalförsörjning till det militära försvaret

Med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt har Plikt- och prövningsverket genomfört mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga. Myndigheten har också prövat de som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt.

Den mönstring och de prövningar Plikt- och prövningsverket genomfört under 2021 avser mönstring och prövning till två utbildningsomgångar, grundutbildning med värnplikt 2021/22 (GU21/22) och grundutbildning med värnplikt 2022/23 (GU22/23).

Plikt- och prövningsverket har också prövat de som sökt till andra utbildningar inom Försvarsmakten, till bland annat grundläggande officersutbildning och genomfört prövningar till Officersprogrammet för Försvarshögskolans räkning.

I figuren ovan åskådliggörs Plikt- och prövningsverkets roll och uppgifter för mönstring och inskrivning och hur de hänger samman med utbildningar hos Försvarsmakten och bemanning av krigsförbanden.

Plikt- och prövningsverket ansvarar för att mönstra och skriva in till grundutbildning med värnplikt. Det gör myndigheten utifrån Försvarsmaktens utbildningsbehov. De mönstrande som skrivits in till en befattning genomgår utbildning i Försvarsmaktens regi. När utbildningen genomförts uttryckningsrapporteras de till Plikt- och prövningsverket för att placeras i krigsförband eller i personalreserven.

## Mönstring och prövning till grundutbildning med värnplikt

Plikt- och prövningsverket har under året mönstrat och prövat 19 800 totalförsvarspliktiga till GU21/22 och GU22/23, varav 38 procent kvinnor och 62 procent män. Regleringsbrevets mål om att genomföra prövning och mönstring av upp till 18 500 totalförsvarspliktiga har därmed nåtts.

Tabell: Antal mönstrande

Mönstring/ prövning	2021			2020	2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal	19 800	7 600	12 200	13 000	16 200	14 200

## Grundutbildningsomgång 2021/22

Mönstringen till GU21/22 pågick under perioden augusti 2020 till maj 2021. Under denna tid har arbetsprov cykel inte genomförts på grund av risken för smittspridning. Arbetsprovet ersattes med en av dåvarande Försvarets forskningsanstalt (FOA) utarbetad metod att genom skattning bedöma de prövande.

För att säkerställa inskrivningen av värnpliktiga till grundutbildningen öppnades fler platser vid de tidigare nomineringstillfällena, för det fall att pandemin skulle förvärras och att myndigheten inte skulle kunna pröva fullt ut. Det innebar att det fanns färre befattningar kvar för de mönstrande vid sista nomineringstillfället, vilket innebar en hård konkurrens om kvarvarande befattningar.

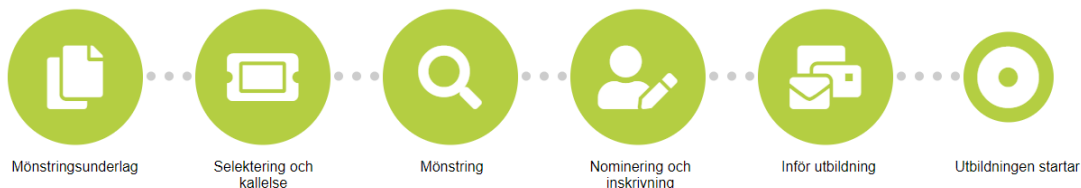
Plikt- och prövningsverket har skrivit in över 5 800 totalförsvarspliktiga till Försvarsmaktens 5 000 utbildningsplatser och därmed nått regleringsbrevets mål att fylla cirka 5 000 utbildningsplatser till grundutbildning med värnplikt. För att kompensera för avbrott före och under utbildningen finns cirka tio procent fler befattningar att skriva in till, en in- och utryckningsreserv.

Omkring 81 procent av de inskrivna, individer födda år 2002, har kallats med stöd av lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt. Övriga 19 procent blev inskrivna efter att själva ha ansökt om att pröva till grundutbildning med värnplikt.

Plikt- och prövningsverket har lämnat en samlad redovisning för GU21/22 till regeringen.<sup>4</sup> Där finns fördjupad information från mönstringen och prövningen för den aktuella grundutbildningsomgången.

<sup>4</sup> Mönstring och prövning till grundutbildningsomgång 2021/22, dnr 2021/516

## KALLELSE TILL MÖNSTRING (1) OCH ANSÖKAN OM PRÖVNING TILL GRUNDUTBILDNING MED VÄRNPLIKT (2)



### MÖNSTRINGSUNDERLAG (1)

Mönstringsunderlaget är ett webbaserat frågeformulär som Sveriges totalförsvarspålitiga ungdomar som fyller 18 under året besvarar. Frågorna gäller bland annat hälsa, fysiska förutsättningar, skolgång, intressen och inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt.



### SELEKTERING OCH KALLELSE (1)

Utifrån lämnade uppgifter gör Plikt- och prövningsverket en bedömning av vilka som har förutsättningar att genomföra grundutbildning med värnplikt. Vid bedömningen tar myndigheten hänsyn till de medicinska och fysiska förutsättningarna samt individens inställning till att genomföra en värnpliktsutbildning. Drygt två månader före mönstringstillfället kallas den totalförsvarspålitige till mönstring.



### MÖNSTRING

(1) Vid mönstringen får den totalförsvarspålitige genomgå undersökningar och bedömningar vid någon av Plikt- och prövningsverkets prövningskontor. Mönstringen består bland annat av teoretiska prov, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar samt intervju med psykolog.

(2) Den som är intresserad av att genomföra grundutbildning med värnplikt, men inte kallats till mönstring, kan själv ansöka via Plikt- och prövningsverkets webbplats. Individens svar på frågor liknande de i mönstringsunderlaget i det webbaserade rekryttestet och själv boka tid för prövning. Prövningen är densamma som för den som kallats och mönstrar enligt lagen (1994:1809) om totalförsvarspålitig.

(1 och 2) För att Plikt- och prövningsverket ska kunna bedöma tjänstbarheten, och skriva in till vissa befattningar med särskilda krav, behöver den totalförsvarspålitige genomgå fördjupade eller särskilda tester, prov och bedömningar, så kallad utökad mönstring.



### NOMINERING OCH INSKRIVNING (1 och 2)

Försvarsmakten har många befattningar med varierande kravnivåer. Plikt- och prövningsverket uppdrag är att placera den som är bäst lämpad på rätt befattning. Vid mönstringen skrivs de totalförsvarspålitiga som uppfyller kraven in preliminärt på en befattning. Ytterligare två befattningar, som motsvarar den mönstrandes mönstringsvärden, kan dokumenteras som andra- och tredjehandsalternativ. De som själva ansökt om prövning till grundutbildning med värnplikt (egen ansökan) kan i detta läge välja att genomgå grundutbildning med värnplikt och skrivas in preliminärt på en befattning, eller att avbryta sin ansökan.

Tre till fem gånger per år sker en nominering där de mönstrande samt de som själva ansökt om att få prova till grundutbildning med värnplikt skrivs in till sin slutliga placering. Befattningarna fördelas jämnt över mönstringsperioden och nomineringstillfällena, så att bäst lämpad skrivs in till rätt befattning oavsett när i tid de mönstrar. Vid nomineringen konkurrerar de totalförsvarspålitiga med sina mönstringsvärden. Om det vid nomineringstillfället finns fler preliminärt inskrivna till en befattning än det finns tillgängliga platser, kommer de med lägst värden till befattningen att konkurrera med sina värden till sina alternativa befattningar. Innan den totalförsvarspålitige får beslut om inskrivning kontrolleras hen mot Polismyndighetens misstanke- och belastningsregister. För att säkerställa insyn och god samverkan erbjuds Försvarsmakten att delta vid nomineringen.



### INFÖR UTBILDNING (1 och 2)

Inför utbildningsstart skickar Plikt- och prövningsverket underlag till Försvarsmakten, Försäkringskassan och Pensionsmyndigheten. Avisering för registerkontroll skickas till den militära underrättelse- och säkerhetstjänsten (Must) och till Polismyndigheten. Plikt- och prövningsverket skickar kallelse till utbildning till den värnpliktsige.

## Grundutbildningsomgång 2022/23

### Mönstringsunderlag

Under 2021 skickades mönstringsunderlaget till 104 000 totalförsvarspliktiga födda 2003. Nära 97 procent svarade, vilket är i nivå med tidigare år. Personalförsörjningen av det militära försvaret ska så långt som möjligt bygga på den enskildes intresse, motivation och vilja. De totalförsvarspliktiga får i mönstringsunderlaget ange sin egen inställning till att genomföra grundutbildning med värnplikt. Utifrån svaren i mönstringsunderlaget kunde Plikt- och prövningsverket konstatera att 22 000 individer, 8 000 kvinnor och 14 000 män, både lämnat kvalificerande svar på frågorna om hälsa, fysik med mera och var inte negativt inställda till att göra grundutbildning med värnplikt.

Tabell: Svar i mönstringsunderlag

Svar i mönstringsunderlag	2021			2020	2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal totalförsvarspliktiga	104 000	51 000	53 000	100 000	94 000	93 000
Inkomna svar	101 000	50 000*	51 000	96 000	90 000	88 000
Kvalificerande svar	37 000	16 000	21 000	33 000	38 000	39 000
Kvalificerande svar och inte negativ inställning	22 000	8 000	14 000	19 000	19 000	18 000

\* Den exakta siffran är 49 427, avrundad till 50 000 för att summeringen i tabellen ska stämma.

Lag (1994:1809) om totalförsvarsplikt ger Plikt- och prövningsverket möjlighet att använda vitesföreläggande om inte mönstringsunderlaget besvaras. Två (2) procent av de cirka 3 000 som inte besvarade mönstringsunderlaget fick brev med föreläggande om vite under 2021, och lite mindre än hälften av de som tagit emot besked om vitesföreläggandet besvarade därefter mönstringsunderlaget.

Diskrimineringsombudsmannen bedömer att Plikt- och prövningsverket har överträtt diskrimineringsförbudet i 2 kap. 15 § 1 diskrimineringslagen (2008:567), DL, genom att automatiskt utesluta personer som uppgett att de har diagnosen ADHD eller autism från möjligheten att provas för sin lämplighet att genomföra grundutbildning med värnplikt. Som en följd av detta har Försvarsmakten beslutat att förändra rekryttestet i denna del och Plikt- och prövningsverket har gjort det samma gällande mönstringsunderlaget, som totalförsvarspliktiga födda 2004 kommer att svara på under 2022.

### Mönstring och inskrivning av totalförsvarspliktiga födda 2003

Av de 22 000 totalförsvarspliktiga fick 16 200 besked om att de skulle kallas till mönstring, varav 5 500 kvinnor och 10 700 män.

Försvarsmakten planerar att utbilda 5 000 värnpliktiga till GU22/23. Efter tredje nomineringen i

december 2021 hade 3 000 totalförsvarspliktiga slutligt skrivits in till en befattning. Mönstringen startade i maj 2021 och pågår till maj 2022. Baserat på antalet totalförsvarspliktiga som återstår att mönstra, nästan 6 000, och ett uppskattat värde för hur många som kommer att göra en egen ansökan, bedömer Plikt- och prövningsverket att Försvarsmaktens 5 000 utbildningsplatser kommer att fyllas till GU22/23, förutsatt att planerade prövningar kan genomföras trots pandemin.

### Utökad mönstring

Plikt- och prövningsverket ansvarar för hela mönstringsprocessen. Utökad mönstring genomförs då myndigheten inte har möjlighet att kontrollera de specifika förmågor och färdigheter som krävs för vissa befattningar. Huvuddelen av den utökade mönstringen genomförs hos Försvarsmakten på respektive förband men det är Plikt- och prövningsverket som ansvarar för metoder och kvalitet. För enstaka befattningar genomförs den utökade mönstringen av Plikt- och prövningsverket, exempelvis stridsbåtsförare.

Under året har utökad mönstring genomförts för stridsbåtsförare, röjdykare, förhörssoldat, ubåt och flygstridsledarbiträden. Cirka 340 individer har genomfört utökad mönstring. Den utökade mönstringen för samtliga jägarbefattningar ställdes in på grund av pandemin.

## Anmälan om brott mot totalförsvarsplikt

För de som tagit del av kallelsen till mönstring, men uteblivit från den utan giltigt skäl, gör Plikt- och prövningsverket en anmälan om brott mot totalförsvarsplikten till Åklagarmyndigheten.

Tabellen visar hur många individer Plikt- och prövningsverket har anmält till åtal per årskull och grundutbildningsomgång. Årets anmälningar avser endast totalförsvarspliktiga födda 2003. Eftersom mönstringen pågår för denna årskull kan antalet anmälningar därför komma att förändras.

Tabell: Antal åtalsanmälda

Grundutbildningsomgång	GU22/23			GU21/22	GU20/21	GU19/20
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Kallade	16 200	5 500	10 700	15 000	13 000	11 000
Åtalsanmälda*	43	21	22	161	92	146
Andel anmälda till åtal	Mönstring pågår			1,1 %	0,7 %	1,3 %

\* Antal åtalsanmälda för GU22/23 till och med 2021-12-31.

## Kommunikation kring värnplikten

### Informationsuppdraget

Plikt- och prövningsverket har ett särskilt ansvar för att information om innebörden av lagen om totalförsvarsplikt sprids till de som ska svara på mönstringsunderlaget. Myndigheten ska även informera den totalförsvarspliktige om vad skyldigheten att mönstra och genomföra grundutbildning med värnplikt innebär och rättigheten att ansöka om att vara vapenfri.

### Den årliga informationskampanjen till totalförsvarspliktiga

Plikt- och prövningsverket mäter de totalförsvarspliktigas kännedom och attityder kring mönstring och värnplikt före och efter den årliga informationskampanjen för att utvärdera effekten av genomförda informationsinsatser.

Myndigheten har genomfört informationsuppdraget för fem årskullar efter det att värnplikten återaktiverades 2017. De flesta vet att värnplikten är återaktiverad, men har låg kännedom om vad mönstring och värnplikt innebär och den kunskap de inhämtat om totalförsvarsplikt kommer från sociala medier och webbplatser.

Plikt- och prövningsverket noterar att informationskampanjerna ger god effekt, exempelvis har det skett en tydlig ökning i andelen som känner till att det är obligatoriskt att göra värnplikt om man blir uttagen, från 53 till 92 procent, efter årets kampanj.

Det har i myndighetens undersökningar framkommit att ungdomar sätter stor tilltro till sina föräldrars kännedom om värnplikt. Plikt- och prövningsverket genomförde därför under året en undersökning i syfte att se vilken kännedom föräldrarna har och deras möjlighet att svara på frågor från de totalförsvarspliktiga när de ska fylla i mönstringsunderlaget. I undersökningen framkom att det finns begränsad kännedom bland föräldrarna om vad som gäller vid mönstring och värnplikt, men att 77 procent av föräldrarna är positiva till att Sverige har värnplikt. Sju av tio föräldrar är positiva till att deras barn skulle bli inkallad och göra grundutbildning med värnplikt.



Under våren skickades Mönstringshandboken till alla som fått besked om att de kallas till mönstring.



Läkarbesöket. Bilden kommer från årets informationsfilm som beskriver alla moment som ingår i mönstringen.

### Riktade insatser till målgruppen

I början av 2021 fick de 104 000 totalförsvarspliktiga som under året fyller 18 år en broschyr hemskickad med information om deras skyldigheter att fylla i mönstringsunderlaget, men också om deras möjligheter i den fortsatta processen när det gäller mönstring och värnplikt. En vecka efter informationsbroschyren fick de ett brev med inloggningsuppgifter till mönstringsunderlaget. Samtidigt genomfördes kampanjer i sociala medier, i år även på arabiska.

Under våren skickade Plikt- och prövningsverket Mönstringshandboken till alla som fått besked om att de kallas till mönstring. Handboken beskriver hur mönstringen går till och hur förberedelser för mönstring kan göras.

Facebookgruppen för den aktuella årskullen hade under året närmare 5 000 medlemmar av de 16 200 som är kallade till mönstring. Här pratar gruppmedlemmarna med varandra om träning, förväntningar inför mönstringen och ställer frågor till varandra. Plikt- och prövningsverket har under 2021 genomfört två webbseminarier för de mönstrande tillsammans med Försvarsmakten för att berätta mer om de olika befattningarna.

Plikt- och prövningsverket håller de mönstrande informerade under hela mönstringsperioden, exempelvis genom nyhetsbrev och olika sociala medier.

### Avbrott under grundutbildning med värnplikt

Alla totalförsvarspliktiga som påbörjar en grundutbildning fullföljer den inte. Initiativet till avbrottet kan komma från den totalförsvarspliktige själv, från Plikt- och prövningsverket eller från Försvarsmakten.

Beslut om att avbryta utbildningen fattas av Plikt- och prövningsverket, men kan i vissa situationer även fattas av Försvarsmakten. Det regleras i Plikt- och prövningsverkets föreskrift (TRMFS 2017:1).

Det finns olika anledningar till att en utbildning avbryts. Nedan redovisas dessa, samt det antal beslut som fattats under 2021, vilka då omfattar delar av GU20/21 och GU21/22.

### Ansökan om avbrott

En totalförsvarspliktig kan under pågående utbildning ansöka till Plikt- och prövningsverket om att få avbryta denna, exempelvis på grund av studier, arbete, sociala skäl eller en sammanvägning av dessa. Under 2021 fattade myndigheten tre sådana avbrottsbeslut, varav en kvinna och två män.

### Upphävd inskrivning

Utbildningen kan även avbrytas på grund av att Plikt- och prövningsverket upphäver inskrivningen för värnplikt. Den vanligaste anledningen är att

den totalförsvarspliktige bedöms ha en varaktig nedsättning av den fysiska eller psykiska prestationsförmågan. Andra, mindre vanligt förekommande anledningar, är att den totalförsvarspliktige inte bedöms vara lämplig ur säkerhetssynpunkt eller av andra skäl inte bedöms vara lämplig att slutföra utbildningen. Myndigheten upphävde under 2021 inskrivningen för 360 värnpliktiga varav 96 kvinnor och 264 män, vars utbildning avbröts.

### Rätt att vara vapenfri

Om en totalförsvarspliktig under pågående grundutbildning ansöker om och beviljas rätt att vara vapenfri, avbryts utbildningen då det idag inte finns några vapenfria utbildningar.

Under 2021 avbröts utbildningen för sju totalförsvarspliktiga av detta skäl. Två av dessa var kvinnor och fem var män.

Tabell: Avbrott

Anledning avbrott	2021			2020	2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män			
Ansökan om avbrott	3	1	2	6	0	14
Upphävd inskrivning	360	96	264	240	285	141
Rätt att vara vapenfri	7	2	5	8	20	14

### Andelen avbrott

Sedan värnplikten återaktiverades har antalet avbrott i förhållande till antalet som påbörjade utbildningen varit lägre än för perioden före 2010 då allmän värnplikt gällde. Under denna period uppgick avbrotten i snitt till 13 procent. För GU18/19 uppgick andelen avbrott till nio procent och för GU19/20 var andelen avbrott tio procent. Den senaste grundutbildningsomgången, GU20/21, var andelen avbrott åtta procent. Avbrottsstatistik per förband har redovisats till Försvarsmakten.

### Råd och stöd

Plikt- och prövningsverket har ett kontaktcenter dit totalförsvarspliktiga, sökande till Försvarsmaktens och Försvarshögskolans utbildningar och andra intressenter kan vända sig med frågor, främst per telefon och e-post. Under 2021 har kontaktcenter haft 36 000 kontakter avseende dessa uppdrag.

Tabell: Antal kontakter

Kontaktcenter	2021	2020	2019	2018
Kontakter	36 000	33 000	28 500	29 000

### Kostnad per mönstrad/prövad

Plikt- och prövningsverket har under året mönstrat och prövat mer än 50 procent fler individer än 2020 vilket bidrar till en lägre kostnad per mönstrad/prövad.

Tabell: Kostnad per mönstrad/prövad

Kostnad per mönstrad/prövad	2021	2020	2019	2018
Styckkostnad, kr	12 622	14 881	10 956	10 812

Kostnaden per mönstrad/prövad är för samtliga år framtagen utifrån totalkostnaden för delverksamheten *Personalförsörjning till det militära försvaret* dividerat med antalet mönstrande/prövande.



## Försvårshögskolan, prövning inför officersutbildning

På uppdrag av Försvårshögskolan utför Plikt- och prövningsverket medicinska undersökningar samt psykologiska tester och bedömningar av de som söker till Officersprogrammet. Personal från Försvårshögskolan genomför, inom ramen för processen, professionsintervjuer.

Varje prövningsvecka avslutas med en kommission, där de prövandes resultat diskuteras av psykologer och professionsintervjuare, för att kunna ligga till grund för Försvårshögskolans beslut om antagning. Under 2021 har Plikt- och prövningsverket genomfört 573 prövningar för Officersprogrammet, varav 163 kvinnor och 410 män.

Till skillnad från föregående år kunde samtliga prövningsmoment, förutom professionsintervjun, genomföras vid ett prövningskontor. Professionsintervjun genomfördes digitalt med den sökande på plats, vid ett prövningskontor, och med en professionsintervjuare vid Försvårshögskolan.

Tabell: Prövning inför officersutbildning

	2021			2020	2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Antal	573	163	410	416	366	264

Den återaktiverade värnplikten är en trolig förklaring till det ökande antalet prövningar till officersutbildningen.

Under året har en ny treårig överenskommelse träffats mellan Försvårshögskolan och Plikt- och prövningsverket om ett fortsatt samarbete att genomföra prövning inför officersutbildning.



Generaldirektör Christina Malm och rektor Robert Egnell signerar överenskommelsen mellan myndigheterna.

## Försvårsmakten, övriga uppdrag

### Grundläggande officersutbildning

Under 2021 har Plikt- och prövningsverket genomfört prövningar för antagning till grundläggande officersutbildning (GOU). Här ingår specialist-officersprogrammet, reservofficersutbildning och anpassad reservofficersutbildning.

Prövningen består av medicinska undersökningar och fysiska tester samt psykologiska tester och bedömningar. De sökande är individer som tidigare genomfört grundutbildning med värnplikt (GU) eller grundläggande militär utbildning (GMU).

Myndigheten har under 2021 genomfört 81 prövningar för grundläggande officersutbildning, fem kvinnor och 76 män.

### Grundläggande soldatutbildning för internationell tjänstgöring

Plikt- och prövningsverket har prövat fem individer, fyra kvinnor och en man, som sökt befattningar i Försvårsmakten utan att tidigare ha genomgått värnpliktsutbildning eller GU eller GMU.

### Militärobservatör/stabspersonal

Plikt- och prövningsverket har testat och bedömt de som sökt befattning som militärobservatör eller stabspersonal i internationella insatser. Plikt- och prövningsverket genomför de psykologiska delarna i prövningen. De medicinska undersökningarna har hanterats av Försvårsmakten. Den psykologiska delen innefattar en intervju och ett flertal tester. Plikt- och prövningsverket har genomfört 29 prövningar av individer, två kvinnor och 27 män.

## Anställning i Försvarsmakten

Plikt- och prövningsverket har prövat 63 individer, 20 kvinnor och 43 män, för olika befattningar inom Försvarsmakten. Prövningarna har avsett särskild officersutbildning (SOFU) och officer med särskild kompetens (OFSK). I den sistnämnda kategorin ingår meteorologer, läkare och försvarsingenjörer.

Tabell: Försvarsmakten, övriga uppdrag

Försvarsmakten, övriga uppdrag	2021			2020	2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Grundläggande officersutbildning	81	5	76	103	82	75
Grundläggande soldatutbildning int. tjänstgöring	5	4	1	14	27	36
Militärobservatör/stabspersonal	29	2	27	11	25	40
Anställning i Försvarsmakten	63	20	43	56	104	211

## Personalförsörjning till totalförsvaret i övrigt

Plikt- och prövningsverket genomför prövningar åt andra myndigheter inom totalförsvaret, med stöd av förordning med instruktion för Plikt- och prövningsverket. Prövningar till polisutbildningen genomförs enligt uppdrag i regleringsbrevet, att kunna genomföra 8 500 prövningar för Polismyndighetens behov i syfte att fylla 1 020 utbildningsplatser till polisutbildningen varje termin.

## Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen

Plikt- och prövningsverket har haft en prövningskapacitet om 8 500 prövningar för Polismyndighetens behov men antalet individer som har bokat en tid och genomfört prövningen har varit lägre än tidigare år. Myndigheten har under året genomfört mer än 7 000 prövningar, 6 692 för antagningsprocessen till polisutbildningen, 251 för den funktionsinriktade respektive 74 för den verksamhetsintegrerade polisutbildningen.

Plikt- och prövningsverket har för antagningsprocessen till polisutbildningen genomfört prövning till tre utbildningsstarter: höstterminen 2021 respektive vår- och höstterminen 2022. För de tre utbildningsstarterna totalt har 1 495 godkänts i alla prövningsmoment och tackat ja till sin plats på polisutbildningen.

Tabell: Antagningsprocessen till polisutbildningen

Antagningsprocessen till polisutbildningen	2021			2020	2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Ansökningar	28 765	13 453	15 312	34 896	33 250	21 200
Behöriga sökande får boka tid för prövning	12 956	6 558	6 398	17 294	13 400	10 350
Bokat tid för prövning	7 602	3 554	4 048	8 508		
Genomfört prövningen	6 692	3 080	3 612	7 032	7 250	6 500
Antagna till polisutbildningen	1 495 <sup>5</sup>	583	912	1 869	1 600	1 550
Påbörjat utbildning	1 602 <sup>6</sup>	641	961	773 <sup>7</sup>	1 436 <sup>8</sup>	1 344

5 Antagningen avser höstterminen 2021 samt vår- och höstterminen 2022

6 Avser vår- och höstterminen 2021

7 Avser höstterminen 2020

8 Avser höstterminen 2019 och vårterminen 2020

## FRÅN ANSÖKAN TILL ANTAGNINGSBESKED – POLISPROCESSEN



### ANSÖKAN

Den som vill söka till polisutbildningen skapar ett konto på Plikt- och provningsverkets portal och gör en ansökan via Min sida. En första kontroll görs att den sökande är 18 år och svensk medborgare.

De som uppfyller grundkraven går vidare i processen och ska besvara ett webbaserat frågeformulär (ansökan del 2) där den sökande besvarar frågor om bland annat hälsa, fysik och andra personliga förutsättningar. Då görs en första bedömning om den sökandes möjligheter att klara polisutbildningen och att arbeta som polis, utifrån de krav som Polismyndigheten fastställt. Formuläret analyseras omgående och den sökande får direkt svar på om hen går vidare i processen.

För de som blir godkända efter ansökan del 2 kontrolleras att den sökande uppfyller den grundläggande och särskilda behörigheten, det gör myndigheten med hjälp av Universitets- och högskolerådet. Sökande som inte uppnår behörigheten har möjlighet att komplettera sina betyg och får instruktioner om hur de ska gå tillväga.



### BOKA TID FÖR PRÖVNING

De som går vidare efter ansökan del 2 och som uppfyller behörigheten får boka en tid för provning via Min sida. Sökande som inte bor i Stockholms län eller Malmö kommun kan också boka resa och boende, som bekostas av Polismyndigheten.



### MEDICINSK OCH PSYKOLOGISK PRÖVNING

Prövningen omfattar ett begåvningsstest och personlighetstest, fysiologiska tester, medicinska undersökningar och bedömningar, intervju med psykolog samt drogtest. Prövningen avbryts för sökande som ej uppnår kravprofilen i ett av provningsmomenten.



### SÄKERHETSPRÖVNING

I samband med den medicinska och psykologiska prövningen genomför Polismyndigheten en säkerhetsprovning med de som är godkända i samtliga provningsmoment och den består av en säkerhetsprovningsintervju och registerkontroll. Intervjun genomförs på provningsenheterna av personal från Polismyndigheten.



### AVSLUTANDE SAMTAL

De som klarar alla moment i prövningen har ett obligatoriskt avslutande samtal med en antagningshandläggare. Vid det samtalet får den sökande en preliminär antagning och får välja vilken termin hen vill påbörja utbildningen, vilket lärosäte och utbildningsform (campus/distans) samt vid vilket polisområde den sökande ska genomföra sin aspirantutbildning. Den sökande har upp till två terminsstarter att välja på. Den sökande har också möjlighet att få en reservplats. Antagningen är preliminär i väntan på resultaten på drogtest och säkerhetsprovning. För provande som inte klarat av ett moment är det avslutande samtalet frivilligt.

### ANTAGNINGSBESKED

När resultaten från drogtest och säkerhetsprovning är klara och godkända får den sökande ett antagningsbesked via Min sida och instruktioner om att bekräfta antagningen.

## Polisutbildning

**Målgrupp:** Svenska medborgare fyllda 18 år.

**Antagningskrav:** Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprövning.

**Antagningsansvar:** Plikt- och prövningsverket ansvarar för antagningsprocessen till polisutbildningen på uppdrag av Polismyndigheten.

**Utbildningstid:** Utbildning under två år och sex månaders aspirantutbildning.

## Funktionsinriktad polisutbildning (FPU)

**Målgrupp:** Civilt anställda inom Polismyndigheten.

**Antagningskrav:** Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, minst 120 högskolepoäng, körkort, simkunnighet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprövning.

**Antagningsansvar:** Polismyndigheten gör urvalet vid respektive polisregion.

**Utbildningstid:** Utbildning under ett år och sex månaders aspirantutbildning.

## Verksamhetsintegrerad polisutbildning (VPU)

**Målgrupp:** Civilt anställda inom Polismyndigheten.

**Antagningskrav:** Svenskt medborgarskap, grundläggande och särskild behörighet, körkort, simkunnighet. Fysiska, medicinska och psykologiska krav, godkänt drogtest och godkänd säkerhetsprövning.

**Antagningsansvar:** Polismyndigheten beslutar om antagning efter att den anställde anmält intresse.

**Utbildningstid:** Utbildning under tre år och sex månaders aspirantutbildning. Kombinerar studietakt 50 procent med arbete på cirka 75 procent.

Arbetsprov cykel återinfördes vid halvårsskiftet när smittspridningen minskade. Även krav på simintyg återinfördes, i augusti månad.

Efter önskemål från Polismyndigheten genomförde Plikt- och prövningsverket prövning under en helg, för att möjliggöra för fler sökande att genomföra prövningen. Ytterligare helgprövning kommer att genomföras under 2022 för att därefter utvärderas.

Polismyndigheten har fattat beslut om att sökande till polisutbildningen med diagnosen ADHD eller autism ska få möjlighet till en individuell bedömning i samband med prövningen. Från den 1 november 2021 genomför Plikt- och prövningsverket individuella bedömningar av sökande med diagnos ADHD eller autism, baserat på det intygskrav Polismyndigheten beslutat om.

## Funktionsinriktad polisutbildning

Från och med 2019 genomför Plikt- och prövningsverket prövningar för den funktionsinriktade polisutbildningen.

Tabell: Funktionsinriktad polisutbildning

Antagningsprocessen till den funktionsinriktade polisutbildningen	2021	2020	2019
Nominerade	269	139	92
Genomfört prövningen	251	118	77
Godkända i prövningen	111	71	44

Andelen godkända i prövningen, i förhållande till de som genomfört prövning, är betydligt högre för den funktionsinriktade polisutbildningen än för prövningen till den ordinarie polisutbildningen.

Utifrån Polismyndighetens beställning har Plikt- och prövningsverket under 2021 genomfört prövningen för två utbildningsstarter (juni 2021 och januari 2022) och påbörjat processen för antagning till juni 2022. Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de nominerades resultat varpå Polismyndigheten beslutar om vilka som ska få genomföra utbildningen.

## Verksamhetsintegrerad polisutbildning

Under året fick Plikt- och prövningsverket en förfrågan från Polismyndigheten om att genomföra prövning inför en ny typ av polisutbildning, den verksamhetsintegrerade polisutbildningen.

Efter genomförd prövning redovisar Plikt- och prövningsverket de prövandes resultat varpå Polismyndigheten beslutar om vilka som ska få genomföra utbildningen.

Tabell: Verksamhetsintegrerad polisutbildning

Antagningsprocessen till den verksamhetsintegrerade polisutbildningen	2021
Nominerade	209
Genomfört prövningen	74
Godkända i prövningen	14

## Råd och stöd

Sökande till polisutbildningen och andra intressenter kan vända sig med frågor, främst per telefon och e-post, till Plikt- och prövningsverkets kontaktcenter.

Under 2021 har myndigheten haft 12 100 kontakter inom området, vilket är en minskning jämfört med föregående år. Detta kan till stor del förklaras med att pandemin innebar att manuella rutiner tillämpades under delar av 2020, vilket innebar att många polissökanden hänvisades till att ta kontakt med kontaktcenter. Denna typ av rutiner har inte krävts under 2021. Plikt- och prövningsverket utvecklar kontinuerligt informationen på myndighetens webbplats och i sociala medier för att tillgodose behovet av information på flera sätt.

Tabell: Antal kontakter

Kontaktcenter	2021	2020	2019	2018
Kontakter	12 100	19 700	15 200	24 000

## Kostnad per prövad till polisutbildningen

Kostnaderna för antagningsprocessen till polisutbildningen har varit något lägre under 2021 än under 2020, vilket bidrar till en lägre kostnad per prövad.

Tabell: Kostnad per prövad till polisutbildningen

Kostnad per prövad	2021	2020	2019	2018
Styckkostnad, kr	11 298	11 707*	9 824*	8 590

\* Kostnaden per prövad är justerad jämfört med årsredovisningen 2020. I den justerade kostnaden ingår prövning till funktionsriktad polisutbildning.

Kostnaden per prövad är för samtliga år framtagen utifrån totalkostnaden för delverksamheten *Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen* dividerat med antalet prövande.

## Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Plikt- och prövningsverket genomför på uppdrag av civila uppdragsgivare urvalstester i samband med rekrytering av personal till uppdragsgivarnas olika verksamheter.

På uppdrag av Tullverket har Plikt- och prövningsverket genomfört psykologiska tester och bedömningar för tullaspiranter och vid chefsurval/rekrytering. Totalt 101 individer har prövats varav 54 kvinnor och 47 män.

På uppdrag av Sjöfartsverket har myndigheten genomfört prövningar vid rekrytering av lotsar och chefer samt vid rekrytering till sjö- och flygräddningsledare. Totalt 47 psykologiska tester och bedömningar har genomförts för tio kvinnor och 37 män.

För Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten (SIUN) har Plikt- och prövningsverket genomfört psykologiska tester, fördjupad psykologintervju och säkerhetsprövning i samband med rekrytering till en juristtjänst.

På uppdrag av Försvarsunderrättelsedomstolen har Plikt- och prövningsverket genomfört psykologiska tester, fördjupad psykologintervju och säkerhetsprövning i samband med rekrytering till en handläggartjänst.

För Polismyndigheten har myndigheten genomfört psykologiska tester och bedömningar av 21 sökande till den förstärkta regionala insatsstyrkan (Polisregion Väst), samtliga män.

Tabell: Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare

Civila uppdragsgivare	2021			2020	2019	2018
	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt	Totalt	Totalt
Tullverket	101	54	47	38	208	170
Sjöfartsverket	47	10	37	15	63	91
Kustbevakningen <sup>9</sup>	0	0	0	48	48	39
Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten	2	1	1	0	0	0
Försvarsunderrättelsedomstolen	2	2	0	0	0	0
Polismyndigheten (insatsstyrka)	21	0	21	0	0	0
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap <sup>10</sup>	-	-	-	389	456	486

## Intäkter och kostnader

Tabellen visar totala intäkter och kostnader för verksamheten *Stöd till personalförsörjning* under åren 2019-2021. Verksamheten svarar för cirka 91 procent av Plikt- och prövningsverkets totala omsättning. Delverksamheten *Personalförsörjning till det militära försvaret* har finansierats via anslag. Övriga delverksamheter har finansierats via avgifter. Ökningen avseenden kostnader och intäkter förklaras främst av utökade verksamhetsuppdrag.

Tabell: Intäkter och kostnader i verksamheten Stöd till personalförsörjning (tkr)

Stöd till personalförsörjning	2021			2020			2019		
	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%	Intäkter	Kostnader	%
Personalförsörjning till det militära försvaret	250 076	250 076	67,6	192 890	192 890	59,7	177 327	177 327	59,6
Försvarsmakten, övriga uppdrag	1 509	2 096	0,6	1 385	1 405	0,4	1 764	3 701	1,2
Försvarshögskolan, prövning inför officersutbildning	4 374	4 374	1,2	3 600	4 400	1,4	3 853	4 269	1,4
Polismyndigheten, antagningsprocessen till polisutbildningen	88 500	79 278	21,4	81 919	83 706	25,9	65 000	71 840	24,1
Övriga uppdrag, civila uppdragsgivare	1 297	2 168	0,6	2 157	2 263	0,7	4 837	5 452	1,8
<b>Summa</b>	<b>345 756</b>	<b>337 992</b>	<b>91,4</b>	<b>281 951</b>	<b>284 664</b>	<b>88,1</b>	<b>252 781</b>	<b>262 589</b>	<b>88,2</b>

9 Kustbevakningen har inte rekryterat några aspiranter under 2021 och har därför inte beställt några prövningar.

10 Uppdraget för Myndigheten för samhällsskydd och beredskap avslutades under år 2020.

# Regleringsbrev 2021

## Mönstring och grundutbildning med värnplikt

Plikt- och provningsverket har under året lämnat en lägesredovisning och en samlad redovisning för grundutbildningsomgång 2021/22<sup>11</sup> samt en lägesredovisning för grundutbildningsomgång 2022/23<sup>12</sup>.

## Prövningskapacitet för polisutbildningen

Plikt- och provningsverket har under 2021 tillhandahållit en provningskapacitet som möjliggjort en uppfyllnad av 1 020 utbildningsplatser per termin till polisutbildningen. Under året har myndigheten haft 11 800 provningstider tillgängliga, 6 100 under våren och 5 700 under hösten. Av dessa har sammanlagt mer än 7 000 tider nyttjats av provande.

## Etablering av nytt provningskontor

Plikt- och provningsverket har under 2021 arbetat med att etablera ett tredje provningskontor i Göteborg för att möjliggöra ett ökat antal provningar av värnpliktiga och ett ökat antal provningar till polisutbildningen. Under året har byggentreprenören påbörjat anpassningar av de nya lokalerna. Parallellt med detta har myndigheten genomfört upphandlingar av inredning och utrustning till lokalerna, exempelvis medicinteknik. Det nya provningskontoret kommer att ha cirka 60 medarbetare, varav något fler än hälften kommer att finnas på plats vid kontorets öppnande i augusti 2022. Rekrytering och framtagande av en utbildningsplan har påbörjats under året.

Plikt- och provningsverket har lämnat två lägesredovisningar till Regeringskansliet (Försvarsdepartementet) om den pågående etableringen.<sup>13</sup>

## Ökad effektivitet i mönstringsprocessen

Plikt- och provningsverket ser löpande över mönstringsprocessen för att öka effektiviteten. Nedan redovisas några exempel på vad som genomförts under året.

### Mönstringsunderlaget

Under året har en uppdatering av de medicinska frågorna i mönstringsunderlaget genomförts, med målet att öka möjligheten för mönstrande att bli godkända medicinskt genom ett bättre underlag för selekteringen.

### Selektering

Under året har Plikt- och provningsverket utvecklat selekteringen inför mönstring. Utvecklingsarbetet har utgått från att Försvarsmaktens behov ska tillgodoses samt ambitionen att höja andelen mönstrande som uppnår lägsta kravprofil (godkända resultat). En statistisk analys av de uppgifter de mönstrande lämnar i mönstringsunderlaget har genomförts utifrån hypoteser och erfarenheter från tidigare års selekteringar.

### Medicin och psykologi

Under året har ett arbete genomförts rörande arbetsformer med mera för uppföljning av kvalitet och produktivitet i provningsverksamheten. Ett styrdokument, Plikt- och provningsverkets interna bestämmelser om systematiskt arbete med kvalitet och uppföljning inom provningsverksamheten, har beslutats.

11 Mönstring och provning till grundutbildningsomgång 2021/22, dnr 2021/516

12 Mönstring och provning till grundutbildning med värnplikt 2022/23, dnr 2021/856

13 Lägesrapport tredje provningskontor, dnr 2021/468

## Inskrivningsprovet

Ett nytt inskrivningsprov kommer att bidra till en effektivare mönstringsprocess. Ett av målen med utvecklingsarbetet av inskrivningsprovet är att tiden för att göra provet ska minska med en timme per mönstrande/prövande.<sup>14</sup>

## IT

Myndigheten utvecklar de verksamhetssystem som behövs för mönstring med mera i egen regi. Under året har ett arbete genomförts för att automatisera tester i utvecklingsmiljön samt att hitta modernare och effektivare verktyg och miljöer för systemutveckling.

## Nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik

Plikt- och prövningsverket har lämnat en redovisning till Statskontoret avseende uppdraget till statliga myndigheter om att ta emot nyanlända arbetssökande och personer med funktionsnedsättning för praktik.<sup>15</sup>

Under året har myndigheten inte ställt några praktikplatser till förfogande, ej heller tagit emot praktikanter för nyanlända arbetssökande eller personer med funktionsnedsättning.

14 Se vidare under rubriken *Övrig återrapportering* avsnitt *Utveckling av inskrivningsprovet*.

15 Svar till Statskontoret på enkäten *Praktik i staten*, dnr 2021/258.



# Kompetensförsörjning

Plikt- och prövningsverket har under året arbetat för att säkerställa att myndigheten har kompetens att utföra uppdraget på kort och lång sikt.

Bedömningen är att åtgärderna sammantaget bidragit till en god kompetensförsörjning som säkerställer att Plikt- och prövningsverket kan utföra sitt uppdrag. Myndigheten ska fortsatt växa och en god kompetensförsörjning är avgörande för att lyckas med uppdraget.

## Attrahera och rekrytera

Plikt- och prövningsverkets etablering av ett nytt prövningskontor i Göteborg är ett omfattande arbete. Totalt ska cirka 60 medarbetare anställas varav 13 rekryteringar har startats under året, främst till chefsroller och andra roller som behövs i ett tidigt skede såsom IT. Under hösten har rekryteringsfilmer tagits fram i syfte att attrahera sökande till det nya prövningskontoret.

Myndigheten har under året startat upp och avslutat 22 rekryteringsprocesser. Dessutom har ytterligare 22 rekryteringsprocesser pågått som antingen påbörjats 2020 och avslutats under året eller påbörjats under året och avslutas 2022. Totalt har 44 rekryteringsprocesser pågått under året. En rekryteringsprocess kan avse flera anställningar.

Under året har flera utvecklingsarbeten genomförts för att effektivisera rekryteringsprocessen. Ett verktyg för digital referenstagning har tagits i drift. Myndigheten har utvecklat introduktionen av nyanställda som innebär att den nyanställda i ett tidigt skede kan påbörja sin introduktion för att få en effektivare och smidigare start på sin nya anställning.

Plikt- och prövningsverket har även tagit fram en modell för kompetenskartläggning som håller på att implementeras. De kompetensförsörjningsplaner som kommer att tas fram ska vara integrerade i verksamhetsplaneringen och budgetarbetet.

## Kompetensutveckling

Inom myndigheten har det under året genomförts olika typer av kompetensutveckling, nedan ges några exempel på de aktiviteter som genomförts.

Nyanställda medarbetare deltar i myndighetens introduktionsutbildningar som genomförts vid två tillfällen under 2021. Nyanställda chefer deltar därutöver i en utbildning för chefer i syfte att introducera och stärka dem i deras roll. Enskild chefs- och ledarutveckling pågår inom ramen för Försvarshögskolans Strategiska Chefsutvecklingsprogram med mera. Plikt- och prövningsverket har genomfört totalt tre utbildningar för psykologer i intervju- och bedömningsteknik.

Plikt- och prövningsverket har under året genomfört utbildningsinsatser inom agilt arbetssätt. Utbildningen har genomförts vid flera tillfällen under året och har haft totalt 24 deltagare. Dessutom har det hållits föreläsningar och genomförts coachning i agilt arbetssätt.

Myndigheten har också genomfört en projektledarutbildning under året. Utbildningen var tre dagar lång och innehöll både teoretiska och praktiska delar. Syftet med utbildningen är att ge deltagarna god insikt i vilka verktyg, arbetssätt och roller som kan användas i ett effektivt projektledningsarbete. Medarbetare från hela myndigheten har deltagit och totalt är det 23 medarbetare som utbildats.

Samtliga medarbetare har under året erbjudits en utbildning i dataskydd och informationssäkerhet.

## Likabehandling

Plikt- och prövningsverket ska vara en attraktiv arbetsplats som skapar förutsättningar för god hälsa och trivsel. Myndigheten ska vara en arbetsplats fri från diskriminering och trakasserier. För att förebygga diskriminering och arbeta för lika rättigheter och möjligheter i myndigheten finns

ett arbetssätt som liknar det systematiska arbetsmiljöarbetet. För att underlätta för både chefer och medarbetare har en beskrivning över hur Plikt- och prövningsverket ska arbeta för att förebygga diskriminering tagits fram. Samtliga personalansvariga chefer och medarbetare har fått en genomgång i vad arbetet innebär.

Myndigheten deltar tillsammans med andra försvarsmyndigheter i *Samverkansrådet för jämställdhet och jämlikhet*. Rådet är ett forum för samverkan och erfarenhetsutbyte för att utveckla myndigheternas arbete med jämställdhet och jämlikhet.

### Systematiskt arbetsmiljöarbete

Under året har myndigheten arbetat vidare med det systematiska arbetsmiljöarbetet. Plikt- och prövningsverket använder sedan 2021 ett digitalt informationssystem för arbetsmiljö för att ta emot och hantera tillbud- och arbetsskadeanmälningar.

Plikt- och prövningsverkets arbetsmiljökommitté, bestående av skyddsombud och arbetsgivarrepresentanter, har gemensamt genomfört utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete.

### Medarbetarundersökningar

Plikt- och prövningsverket har under året genomfört två medarbetarundersökningar i enlighet med det nya koncept som infördes 2020. Totalt för myndigheten visade undersökningarna ett gott resultat.

### Personalstatistik

Plikt- och prövningsverket har stegvis ökat antalet anställda sedan 2018, i enlighet med den fastställda bemanningsplanen. Myndigheten har en förhållandevis jämn könsfördelning inom alla grupper, dock fler tidsbegränsat anställda män vilket avser tidsbegränsat anställda yrkesofficerare, tjänstlediga från Försvarsmakten, som tjänstgör som inskrivningshandläggare.

Tabell: Anställda Plikt- och prövningsverket per den 31 december

Anställda per den 31 december	2021		2020	2019	2018
<b>Antal anställda</b>	<b>266</b>		<b>256</b>	<b>222</b>	<b>179</b>
varav kvinnor	142	53 %	136	113	95
varav män	124	47 %	120	109	84
<b>Antal tillsvidareanställda</b>	<b>246</b>		<b>237</b>	<b>202</b>	<b>164</b>
varav kvinnor	136	55 %	130	106	91
varav män	110	45 %	107	96	73
<b>Antal tidsbegränsat anställda</b>	<b>20</b>		<b>19</b>	<b>20</b>	<b>15</b>
varav kvinnor	6	30 %	6	7	4
varav män	14	70 %	13	13	11

Plikt- och prövningsverket har därutöver även nyttjat ett antal timavlönade medarbetare, främst inom medicin och psykologi, och också hyrt in extern kompetens, främst konsulter inom systemutveckling och IT-säkerhet.

Medelåldern vid myndigheten var 46 år vid utgången av 2021, vilket är i paritet med tidigare år.

Personalrörligheten vid Plikt- och prövningsverket har under året varit 11,8 procent. Den genomsnittliga personalrörligheten i staten var 9,8 procent.<sup>16</sup>

Tabellen nedan visar antalet nyanställda respektive de som slutat på myndigheten i förhållande till det genomsnittliga antalet anställda under året. Beräkningarna är gjorda enligt Arbetsgivarverkets åiterrapportering av uppgifter om kompetens kategorier.

Tabell: Personalrörlighet

Personalrörlighet	2021	2020	2019	2018
Antal nyanställda	41	51	54	51
Antal avgångar	30	14	15	12
Antal anställda (genomsnitt*)	267	242	205	164
Personalomsättning i procent	11,8	6,3	8,1	8,1

\* Plikt- och prövningsverkets medelantal anställda under året enligt Arbetsgivarverkets sammanställningar.

## Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaron har minskat något jämfört med 2020 och uppgår till totalt 4,04 procent. Sjukfrånvaron har minskat både bland kvinnor och män. Även bland de som är 50 år och äldre har det skett en minskning. Den högre sjukfrånvaron 2020 respektive 2021 beror i sin helhet på pandemin.

Tabell: Sjukfrånvaro

Sjukfrånvaro i procent	2021	2020	2019	2018
Sjukfrånvaro, totalt	4,04	4,38	2,67	2,97
-varav kvinnor	5,27	5,62	3,63	3,96
-varav män	2,60	3,02	1,70	1,80
-varav 29 år eller yngre	-	-	-	-
-varav 30-49 år	4,31	3,92	2,22	2,74
-varav 50 år eller äldre	3,78	5,18	3,35	3,30
Andel långtidssjuka av total sjukfrånvaro (60 dagar eller mer)	44,06	30,71	33,08	42,39

<sup>16</sup> Enligt Arbetsgivarverkets statistik.

# Avgiftsbelagd verksamhet

Tabellen visar intäkter, kostnader och utfall för Plikt- och prövningsverkets avgiftsbelagda verksamhet samt beräknad budget i 2021 års regleringsbrev.

Utfallet i den avgiftsbelagda verksamheten 2021 är ett överskott om 7 764 tkr. Detta är ett högre överskott än budgeterat nettoutfall (500 tkr) i regleringsbrevets avgiftsbudget. Omslutningen i uppdragsverksamheten *Försvarmakten* är lägre än avgiftsbudgeten i regleringsbrevet. Orsaken

till differensen är att finansiering av verksamheten *Stöd till bemanningsansvariga, Tjänstgöring* finns med i regleringsbrevets avgiftsbudget, men verksamheten finansieras från och med 2021 med anslagsmedel.

Det utgående ackumulerade utfallet är ett avgiftsöverskott på 8 533 tkr och motsvarar nio procent av 2021 års omsättning. Tillåtet ackumulerat överskott är tio procent.

Tabell: Avgiftsbelagd verksamhet där avgifterna disponeras (tkr)

Uppdrags- verksamhet	2019	2020			2021						
	Acku- mulerat utfall	Utfall intäkter	Utfall kostna- der	Utfall netto	Budget intäkter	Utfall intäkter	Budget kostna- der	Utfall kostna- der	Budget netto	Utfall netto	Acku- mulerat utfall
Försvarmakten	1 169	17 356	21 406	-4 050	20 000	1 509	20 000	2 096	0	-587	-3 468
Försvvarshögskolan	597	3 600	4 400	-800	4 500	4 374	4 500	4 374	0	0	-203
Polismyndigheten	6 780	81 919	83 706	-1 787	75 000	88 500	75 000	79 278	0	9 222	14 215
Övriga civila	-1 034	2 157	2 263	-106	4 500	1 297	4 000	2 168	500	-871	-2 011
<b>Summa</b>	<b>7 512</b>	<b>105 032</b>	<b>111 775</b>	<b>-6 743</b>	<b>104 000</b>	<b>95 680</b>	<b>103 500</b>	<b>87 916</b>	<b>500</b>	<b>7 764</b>	<b>8 533</b>

# Övrig återrapportering

## Insatser för hög kvalitet och säkerhet inom medicin och psykologi

En viktig del i kvalitetsarbetet är att kontinuerligt säkerställa och höja kvalitet, säkerhet och rätts-säkerhet inom de medicinska och psykologiska verksamheterna.

Under året har styrdokumentet *Plikt- och provningsverkets interna bestämmelser om systematiskt arbete med kvalitet och uppföljning inom provningsverksamheten* arbetats fram och beslutats. Syftet med bestämmelserna är att utgöra styrning för systematisk och fortlöpande säkring och förbättring av provningsverksamhetens kvalitet och produktivitet.

Medarbetarna har regelbundna utbildningar, bedömningsövningar, erfarenhetsutbyten och informationsträffar om exempelvis nya rutiner, metoder och krav som rör provningsverksamheten.

De vägledande medicinska dokumenten har uppdaterats, i syftet att förenkla och förtydliga bedömningarna samt att säkerställa en likartad medicinsk bedömning.

Efter Diskrimineringsombudsmannens beslut gällande myndighetens hantering av personer med diagnos ADHD eller autism har ett intensivt arbete genomförts tillsammans med Försvarmakten och Polismyndigheten för att kunna ge dessa sökande en individuell bedömning.<sup>17</sup>

Ett nytt personlighetstest har prövats ut och implementerats. Det används bland annat i urvalet till polisutbildningen.

Inom området medicin genomförs löpande utbildningar både internt och externt, exempel på de senare är kurser i drogtest, audiometri och medicinska kontroller i arbetslivet.

Medicinfunktionen medverkar i Försvarmaktens arbetsgrupp för revision av de medicinska bedömningsgrunderna. Stöd har också lämnats till Polismyndigheten i framtagande av en ny medicinsk kravprofil för polis.

Inom forsknings- och utvecklingsområdet medverkade medicinfunktionen i styrgruppen för Forsknings- och teknikutvecklingsprojektet (FoT) *Krigsbefattningarnas fysiska krav*.

## Ökad leveranssäkerhet i verksamhetsstödjande IT-system

Plikt- och provningsverket har initierat ett projekt för att förbättra och förändra myndighetens verksamhetsstödjande IT-system. På sikt ska arbets-sätt moderniseras och leveranssäkerheten öka vilket bland annat kräver att äldre verksamhets-system avvecklas.

## Utveckling av inskrivningsprovet

Inskrivningsprovet (I-provet) är det teoretiska prov som inleder mönstringen och som bland annat testar de prövandes logiska tänkande, rumsuppfattning och ordförståelse.

Inriktningen är att utveckla ett nytt prov som kan användas i många olika uppdrag inom provningsverksamheten. Med det nya provet kommer en totaladaptiv lösning att användas. Det kommer att minska oönskade inlärningseffekter och kombinera hög prognosförmåga med hög testsäkerhet. Målet är att tiden för att göra provet ska minska från dagens 90 minuter till cirka 30 minuter.

Under 2021 har Försvarshögskolan fortsatt att utveckla nya items/uppgifter.

<sup>17</sup> Se vidare avsnitt *Stöd till personalförsörjning* under rubriken *Grundutbildningsomgång 2022/23*.

Inom ramen för projektet genomfördes en förstudie om möjligheterna att genomföra I-provet på annan plats än i Plikt- och prövningsverkets lokaler. Förstudien genomfördes av Totalförsvarets forskningsinstitut (FOI).

## Information om myndighetens verksamhet

Intresset för myndigheten är fortsatt stort och under året har Plikt- och prövningsverket informerat de som myndigheten samarbetar med om verksamheten. På grund av pandemin har möjligheten att ta emot besök i verksamheten varit starkt begränsad och myndigheten har i vissa fall kunnat ersätta besöken med digitala möten.

Under våren genomförde myndighetsledningen möten med landshövdingen i Västra Götaland samt företrädare för Västra Götalandsregionen och Göteborgs stad med anledning av etableringen av prövningskontoret i Göteborg.

Myndigheten har genomfört avstämningar med cheferna för de tre försvarsgrenarna – armén, flygvapnet och marinen. Fokus under dessa avstämningsmöten har för Plikt- och prövningsverket varit att diskutera frågor rörande befattningsstrukturen, informera om den utbildning i krigsplacering som Plikt- och prövningsverket erbjuder och att ge en bild av inskrivningsläget för grundutbildningsomgång 2021/22.

Som en del i det samarbete Plikt- och prövningsverket har med Försvarsmakten, gjorde arméchefen ett besök på prövningskontoret i Stockholm. För att få en större inblick i verksamheten fick arméchefen en rundvandring i de mönstrandens/prövandes väg genom mönstringen/prövningen.

Plikt- och prövningsverket har även informerat rikspolischefen, vid ett besök på prövningskontoret i Stockholm, om den psykologiska lämplighetsbedömningen för sökande till polisutbildningen.

Försvarsmaktens nye generaldirektör har, under ett besök på myndighetens huvudkontor i Karlstad, fått information om Plikt- och prövningsverkets verksamhet och gemensamma samarbetsområden.

Myndigheten har även haft dialoger och lämnat information om myndighetens verksamhet till försvarsutskottet, kommunledningskontoret i Karlstad, Civilförsvarsförbundet och representanter från politiska partier.

Pliktrådet har under året besökt myndigheten i Karlstad. Syftet med besöket var dialog och informationsutbyte samt att diskutera hur samverkan kan utvecklas i framtiden. Samtliga medarbetare hade möjligheten att delta vid en digital presentation där Pliktrådet berättade om sin verksamhet.

Flera ordinarie samverkansmöten har också skett under året med bland annat Försvarsmakten, Försvarshögskolan och Polismyndigheten.

# Finansiell redovisning

## Sammanställning över väsentliga uppgifter (tkr)

	2021	2020	2019	2018	2017
<b>Låneram Riksgäldskontoret</b>					
Beviljad	140 000	140 000	140 000	118 000	90 000
Utnyttjad totalt <sup>1</sup>	105 454	118 539	92 808	76 787	61 285
<b>Kontokrediter Riksgäldskontoret</b>					
Beviljade kontokrediter	17 000	17 000	17 000	17 000	17 000
Maximalt utnyttjade kontokrediter	0	613	0	10 183	7 766
<b>Räntekonto Riksgäldskontoret</b>					
Ränteintäkter	0	0	0	0	0
Räntekostnader	0	1	65	108	97
<b>Avgiftsintäkter</b>					
Budgeterade avgiftsintäkter enligt regleringsbrev	104 000	104 000	98 500	88 000	167 000
Totala avgiftsintäkter som disponeras av myndigheten	97 191	105 110	85 958	89 954	162 204
<b>Anslagskredit</b>					
Beviljad	8 867	6 275	6 188	5 071	736
Utnyttjad	0	0	0	3 433	0
<b>Anslagssparande</b>	19 371	3 986	4 372	0	0
<b>Personal</b>					
Antalet årsarbetskrafter (st) <sup>2</sup>	242	219	185	152	116
Medelantalet anställda (st) <sup>3</sup>	262	239	204	163	128
<b>Driftkostnad per årsarbetskraft</b>	1 402	1 366	1 479	1 507	1 433
<b>Årets kapitalförändring</b>	7 764	-6 743	-12 877	8 755	1 617
<b>Balanserad kapitalförändring</b>	769	7 512	20 389	11 634	10 017

- 1 Vid årets slut var låneramen utnyttjad till ett belopp på 345 tkr lägre än anläggningstillgångarnas bokförda värde. Från och med 2020 gäller ändrade regler för låneupptag till anläggningstillgångar. Reglerna innebär att en uppskattning av årets sena investeringar ska inkluderas vid december månads låneupptag. Det verkliga värdet av årets sena investeringar visade sig bli något högre än vad som hade uppskattats.
- 2 Beräknat som antalet anställda reducerat med anställningsomfattningarna. Påverkas av om anställda har börjat, slutat eller varit tjänstlediga under perioden. Reducering har gjorts för delpension. Grunddata för värdet är tidsanvändningsstatistik hämtat från Arbetsgivarverkets webbportal.
- 3 Beräknat som ett medelvärde av fyra kalenderdagar (1 februari, 1 juni, 31 augusti och 1 november). Antal anställda 2021-12-31 var 266.



# Resultaträkning (tkr)

		2021	2020
<b>Verksamhetens intäkter</b>			
Intäkter av anslag	Not 1	280 042	209 532
Intäkter av avgifter och andra ersättningar	Not 2	97 191	105 110
Intäkter av bidrag	Not 3	435	1 638
Finansiella intäkter	Not 4	1	6
<b>Summa intäkter</b>		<b>377 669</b>	<b>316 285</b>
<b>Verksamhetens kostnader</b>			
Kostnader för personal	Not 5	-215 810	-191 675
Kostnader för lokaler	Not 6	-39 504	-35 412
Övriga driftkostnader	Not 7	-83 887	-71 996
Finansiella kostnader	Not 8	-3	0
Avskrivningar och nedskrivningar	Not 9	-30 701	-23 946
<b>Summa kostnader</b>		<b>-369 905</b>	<b>-323 028</b>
<b>Verksamhetsutfall</b>		<b>7 764</b>	<b>-6 743</b>
Årets kapitalförändring	Not 10	7 764	-6 743

# Balansräkning (tkr)

		2021-12-31	2020-12-31
<b>TILLGÅNGAR</b>			
<b>Immateriella anläggningstillgångar</b>	<b>Not 11</b>		
Balanserade utgifter för utveckling		49 634	54 725
Rättigheter och andra immateriella tillgångar		340	415
		<b>49 974</b>	<b>55 140</b>
<b>Materiella anläggningstillgångar</b>	<b>Not 12</b>		
Förbättringsutgifter på annans fastighet		30 263	32 862
Maskiner, inventarier, installationer m.m.		25 562	28 899
		<b>55 824</b>	<b>61 761</b>
<b>Kortfristiga fordringar</b>	<b>Not 13</b>		
Fordringar hos andra myndigheter		7 410	11 344
Övriga kortfristiga fordringar		7	29
		<b>7 417</b>	<b>11 373</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>	<b>Not 14</b>		
Förutbetalda kostnader		12 648	12 448
Övriga upplupna intäkter		1 531	0
		<b>14 178</b>	<b>12 448</b>
<b>Avräkning med statsverket</b>	<b>Not 15</b>		
Avräkning med statsverket		-18 540	-3 014
		<b>-18 540</b>	<b>-3 014</b>
<b>Kassa och bank</b>			
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	<b>Not 16</b>	51 681	23 142
		<b>51 681</b>	<b>23 142</b>
<b>SUMMA tillgångar</b>		<b>160 535</b>	<b>160 849</b>
<b>KAPITAL OCH SKULDER</b>			
<b>Myndighetskapital</b>	<b>Not 17</b>		
Statskapital		27	27
Balanserad kapitalförändring		769	7 512
Kapitalförändring enligt resultaträkningen		7 764	-6 743
		<b>8 560</b>	<b>796</b>
<b>Avsättningar</b>			
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	<b>Not 18</b>	0	158
Övriga avsättningar	<b>Not 19</b>	2 167	1 753
		<b>2 167</b>	<b>1 911</b>
<b>Skulder m.m.</b>			
Lån i Riksgäldskontoret	<b>Not 20</b>	105 454	118 539
Kortfristiga skulder till andra myndigheter	<b>Not 21</b>	8 549	9 884
Leverantörsskulder	<b>Not 22</b>	18 255	11 159
Övriga kortfristiga skulder	<b>Not 23</b>	3 446	3 260
		<b>135 704</b>	<b>142 843</b>
<b>Periodavgränsningsposter</b>	<b>Not 24</b>		
Upplupna kostnader		14 103	15 300
		<b>14 103</b>	<b>15 300</b>
<b>SUMMA kapital och skulder</b>		<b>160 535</b>	<b>160 849</b>

## Anslagsredovisning (tkr)

Anslag	Ingående överföringsbelopp	Årets tilldelning enligt regleringsbrev	Omdisponerat anslagsbelopp	Indragning	Totalt disponibelt belopp	Utgifter	Utgående överföringsbelopp
Utgiftsområde 6 1:6 Totalförsvarets plikt- och prövningsverk (ramanslag) ap 1	3 986	295 568	0	0	299 554	-280 183	19 371
<b>SUMMA totalt</b>	<b>3 986</b>	<b>295 568</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>299 554</b>	<b>-280 183</b>	<b>19 371</b>

Anslagsförbrukningen består av:  
Intäkt av anslag, 280 042 tkr.

Årets minskning av semesterlöneskuld intjänad till och med 31 december 2008, 141 tkr.<sup>4</sup>

## Finansiella villkor (tkr)

Villkor	Belopp	Utfall
Anslagskredit	8 867	0
Kredit på räntekonto	17 000	0
Låneram för anläggningstillgångar	140 000	105 454

4 Från och med 1 januari 2009 är statens budget kostnadsbaserad från att tidigare varit utgiftsbaserad. Semesterlöneskulden som fanns vid tidpunkten för budgetförändringen ska löpande anslagsbelastas vid uttag av intjänad semester innan denna tidpunkt. Efter årets minskning av denna semesterlöneskuld kvarstår 831 tkr.

# Tilläggsupplysningar och noter

## Beskrivning av redovisningsprinciper

Årsredovisningen har upprättats enligt god redovisningssed och i enlighet med förordningen (2000:606) om myndigheters bokföring (FBF) samt förordningen (2000:605) om årsredovisning och budgetunderlag (FÅB).

Årsredovisningen omfattar perioden 1 januari -31 december 2021 och består av resultatredovisning, finansiell redovisning med sammanställning över väsentliga uppgifter, resultaträkning, balansräkning, anslagsredovisning samt tilläggsupplysningar och noter.

Alla belopp redovisas i tusentals kronor (tkr) om inget annat anges. Till följd av detta kan summeringsdifferenser förekomma.

Kostnader och intäkter har redovisats mot anslagsfinansierad respektive avgiftsbelagd verksamhet. De kostnader som inte direkt har kunnat hänföras till korrekt verksamhet och finansieringsform, har fördelats genom tidredovisning samt overheadfördelning.

Leverantörsfakturor som har varit hänförbara till redovisningsåret men som inkommit till myndigheten efter 31 december 2021 och fram till och med brytdagen den 5 januari 2022, har skuldbokförts och belastat årets redovisning.

Kundfakturor som har ställts ut fram till den 31 december 2021 har fordringsbokförts.

## Värdering av fordringar och skulder

Myndighetens fordringar och skulder har efter särskild prövning värderats till det belopp som beräknats bli betalt.

## Periodavgränsningsposter

Som periodavgränsningsposter har bokförts leverantörsfaktura eller motsvarande underlag som inkommit till myndigheten efter den fastställda brytdagen 5 januari 2022. Fakturor som överstigit 50 tkr har bokförts som periodavgränsningsposter.

## Värdering av anläggningstillgångar

Alla anskaffningar med en ekonomisk livslängd om minst tre år och ett anskaffningsvärde på

minst ett halvt prisbasbelopp har redovisats som anläggningstillgångar. Reparations- och underhållsarbeten på annans fastighet har redovisats som en anläggningstillgång när anskaffningsvärdet varit minst 50 tkr. Utgifter för utveckling har aktiverats som immateriell anläggningstillgång när värdet har beräknats uppgå till minst 300 tkr. Linjär avskrivning har gjorts på anskaffningsvärdet utifrån den bedömda ekonomiska livslängden. Avskrivning har gjorts från och med den tidpunkt då tillgången har tagits i bruk. Avskrivningar har skett månadsvis. Följande avskrivningstider har tillämpats:

Immateriella tillgångar	5 år
Förbättringsutgifter på annans fastighet	5 år
Maskiner, tekniska anläggningar	5 år
Datorer och kringutrustning*	3 år
Serverutrustning	5 år
Möbler, övriga inventarier	10 år

\* Persondatorer har kostnadsbokförts direkt vid inköp.

## Resultaträkning

### Not 1 – Intäkter av anslag

	2021	2020
06 01 006 Totalförsvarets plikt- och prövningsverk	280 183	209 582
Årets minskning av semesterlöneskulden intjänad före 2009	-141	-50
<b>Intäkter av anslag</b>	<b>280 042</b>	<b>209 532</b>

### Not 2 - Intäkter av avgifter och andra ersättningar

	2021	2020
Intäkter av uppdragsverksamhet	95 681	105 032
Intäkter av andra ersättningar	1 510	78
<b>Summa</b>	<b>97 191</b>	<b>105 110</b>

Minskningen av intäkter av avgifter kan främst förklaras av att finansieringsformen för verksamheten Tjänstgöring ändrades per 1 januari 2021, från avgiftsbelagd till att finansieras via anslag.

### Intäkter fördelade per kund

	2021	2020
Polismyndigheten	88 693	81 919
Försvarmakten	1 509	17 356
Försvvarshögskolan	4 375	3 613
Tullverket	487	288
Sjöfartsverket	466	152
Statens inspektion för försvarsunderrättelseverksamheten	22	0
Försvvarsunderrättelsedomstolen	22	0
Myndigheten för samhällsskydd och beredskap	0	1 295
Kustbevakningen	0	368
Övriga statliga myndigheter och affärsverk	98	30
Övriga kunder	1 519	89
<b>Summa</b>	<b>97 191</b>	<b>105 110</b>

### Not 3 – Intäkter av bidrag

	2021	2020
Bidrag från statliga myndigheter	435	1 638
<b>Summa</b>	<b>435</b>	<b>1 638</b>

Av årets bidragsintäkter avser 386 tkr kompensation för höga sjuklönekostnader från Försäkringskassan.

### Not 4 – Finansiella intäkter

	2021	2020
Ränteintäkter på lån anläggningstillgångar	0	5
Övriga finansiella intäkter	1	1
<b>Summa</b>	<b>1</b>	<b>6</b>

Riksgäldskontorets räntesats för ränte- och avistakonton har varit noll under hela året.

## Not 5 – Kostnader för personal

	2021	2020
Lönekostnader (exklusive arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag och avtal) <i>Varav arvoden 25 tkr (27 tkr)</i>	-137 719	-126 530
Arbetsgivaravgifter, pensionspremier och andra avgifter enligt lag	-75 317	-65 155
Aktivering av lönekostnader	3 511	4 085
Övriga personalkostnader	-6 284	-4 075
<b>Summa</b>	<b>-215 810</b>	<b>-191 675</b>

Antalet anställda vid myndigheten har ökat under året, vilket är förklaringen till de ökade personalkostnaderna.

## Not 6 - Kostnader för lokaler

	2021	2020
Kostnader för lokaler	-39 504	-35 412
<b>Summa</b>	<b>-39 504</b>	<b>-35 412</b>

Ökningen av kostnader för lokaler beror till största delen på att lokalytorna vid samtliga verksamhetsorter har utökats.

## Not 7 - Övriga driftkostnader

	2021	2020
Reparationer och underhåll	-863	-716
Reaförlust vid avyttring av anläggningstillgångar	-12	-208
Offentligrättsliga avgifter, skatter, kundförluster	-97	-125
Resor, representation, information	-17 663	-14 894
Köp av varor	-9 581	-7 141
Köp av tjänster	-60 255	-59 225
varav aktivering av utgifter för egenutvecklade anläggningstillgångar	4 583	10 314
<b>Summa</b>	<b>-83 887</b>	<b>-71 996</b>

De främsta anledningarna till att övriga driftkostnader har ökat, är en ökning av kostnader för köp av tjänster och en ökning av kostnader för mönstrand och provning resor. Kostnaden för resor var under 2020 lägre än förväntat då mönstring och provning var inställda under en del av våren på grund av rådande pandemi. Under 2021 har provningar och mönstringar kunnat genomföras under hela året.

## Not 8 – Finansiella kostnader

	2021	2020
Ränta på räntekonto i Riksgäldskontoret	0	-1
Dröjsmålsränta	-3	-2
Övriga finansiella kostnader	0	2
<b>Summa</b>	<b>-3</b>	<b>0</b>

Riksgäldskontorets räntesats för ränte- och avistakonton har varit noll under hela året.

## Not 9 – Avskrivningar och nedskrivningar

	2021	2020
Balanserade utgifter för utveckling	-13 611	-9 569
Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar	-353	-316
Förbättringsutgifter på annans fastighet	-9 976	-7 437
Maskiner, inventarier, installationer	-6 761	-6 624
<b>Summa</b>	<b>-30 701</b>	<b>-23 946</b>

Avskrivningarna har ökat på grund av att balanserade utgifter för utveckling har ökat framförallt beroende på att den immateriella anläggningstillgången Ny polisprocess togs i drift under december 2020 och som därmed har genererat ökade avskrivningskostnader.

## Not 10 – Årets kapitalförändring

	2021	2020
<b>Kapitalförändring, avgiftsfinansierad verksamhet</b>		
Uppdrag Försvarmakten	-587	-4 050
Uppdrag Försvarshögskolan	0	-800
Uppdrag Polismyndigheten	9 222	-1 787
Uppdrag civila kunder	-871	-106
<b>Summa</b>	<b>7 764</b>	<b>-6 743</b>

## Balansräkning

### Not 11 – Immateriella anläggningstillgångar

	2021-12-31	2020-12-31
<b>Balanserade utgifter för utveckling</b>		
IB anskaffningsvärde	207 941	193 883
Årets anskaffningar	8 520	14 400
Årets uttrangeringar/försäljningar	-9 252	-341
UB anskaffningsvärde	207 210	207 941
IB ackumulerade avskrivningar	-153 216	-143 977
Årets avskrivningar	-13 611	-9 569
Årets uttrangeringar/försäljningar	9 252	330
UB ackumulerade avskrivningar	-157 575	-153 216
<b>Bokfört värde</b>	<b>49 634</b>	<b>54 725</b>
<b>Rättigheter och andra immateriella anläggningstillgångar</b>		
IB anskaffningsvärde	1 576	1 822
Årets anskaffningar	278	30
Årets uttrangeringar/försäljningar	0	-276
UB anskaffningsvärde	1 854	1 576
IB ackumulerade avskrivningar	-1 161	-1 121
Årets avskrivningar	-353	-316
Årets uttrangeringar/försäljningar	0	276
UB ackumulerade avskrivningar	-1 514	-1 161
<b>Bokfört värde</b>	<b>340</b>	<b>415</b>

Av tillgångarnas anskaffningsvärde avser 23 576 tkr pågående utvecklingsarbeten som ännu inte har tagits i drift.

## Not 12 – Materiella anläggningstillgångar

	2021-12-31	2020-12-31
<b>Förbättringsutgifter på annans fastighet</b>		
IB anskaffningsvärde	46 062	36 475
Årets anskaffningar	7 389	12 307
Årets utrangeringar/försäljningar	-51	-2 720
UB anskaffningsvärde	53 400	46 062
IB ackumulerade avskrivningar	-13 200	-8 403
Årets avskrivningar	-9 976	-7 437
Årets utrangeringar/försäljningar	39	2 639
UB ackumulerade avskrivningar	-23 137	-13 200
<b>Bokfört värde</b>	<b>30 263</b>	<b>32 862</b>
<b>Maskiner, inventarier, installationer m.m.</b>		
IB anskaffningsvärde	49 919	41 962
Årets anskaffningar	3 423	12 698
Årets utrangeringar/försäljningar	-2 359	-4 741
UB anskaffningsvärde	50 983	49 919
IB ackumulerade avskrivningar	-21 020	-19 001
Årets avskrivningar	-6 761	-6 624
Årets utrangeringar/försäljningar	2 359	4 605
UB ackumulerade avskrivningar	-25 422	-21 020
<b>Bokfört värde</b>	<b>25 562</b>	<b>28 899</b>

Det bokförda värdet för förbättringsutgifter på annans fastighet respektive maskiner, inventarier, installationer med mera har minskat efter ett års avskrivningar för investeringar i lokaler och utrustning för prövningskontoret i Stockholm under 2020.

## Not 13 - Kortfristiga fordringar

	2021-12-31	2020-12-31
Kundfordringar, inomstatliga	491	5 839
Fordran ingående mervärdesskatt	6 919	5 505
	<b>7 410</b>	<b>11 344</b>
Övriga kortfristiga fordringar, utomstatliga	7	29
	<b>7</b>	<b>29</b>
<b>Summa</b>	<b>7 417</b>	<b>11 373</b>

Den främsta anledningen till att de kortfristiga fordringarna har minskat är att det i december 2020 skickades en faktura till Försvarshögskolan på 3 600 tkr. Motsvarande faktura har inte skickats i december 2021.



#### Not 14 - Periodavgränsningsposter

	2021-12-31	2020-12-31
Förutbetalda lokalkostnader, utomstatliga	8 861	9 040
Övriga förutbetalda kostnader, utomstatliga	3 787	3 407
	12 648	12 448
Upplupna avgiftsintäkter, inomstatliga	31	0
Övriga upplupna intäkter, utomstatliga	1 500	0
	1 531	0
<b>Summa</b>	<b>14 178</b>	<b>12 448</b>

Övriga upplupna intäkter utomstatliga utgörs av ett tillägg till hyresavtal daterat 22 december 2021, där fastighetsvärden Fastighets AB Lybeck skall betala ett vite på 1 500 tkr för försenat tillträde till lokaler för prövningskontoret i Stockholm.

#### Not 15 - Avräkning med statsverket

	2021-12-31	2020-12-31
<b>Anslag i räntebärande flöde</b>		
Ingående balans	-3 986	-4 372
Redovisat mot anslag	280 183	209 582
Anslagsmedel som tillförts räntekonto	-295 568	-209 195
<b>Skuld avseende anslag i räntebärande flöde</b>	<b>-19 371</b>	<b>-3 986</b>
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>		
Ingående balans	971	1 021
Redovisat mot anslag under året enligt undantagsregeln	-141	-50
<b>Fordran avseende semesterlöneskuld som inte har redovisats mot anslag</b>	<b>830</b>	<b>971</b>
<b>Utgående balans</b>	<b>-18 540</b>	<b>-3 014</b>

Anslagsförbrukningen består av:

Intäkt av anslag, 280 042 tkr (209 532 tkr 2020).

Årets minskning av semesterlöneskuld intjänad till och med 31 december 2008, 141 tkr (50 tkr 2020).

#### Not 16 - Kassa och bank

	2021-12-31	2020-12-31
Behållning räntekonto i Riksgäldskontoret	51 681	23 142
<b>Summa</b>	<b>51 681</b>	<b>23 142</b>

Räntekontokredit enligt regleringsbrev: 17 000 tkr.

Behållningen på räntekontot består huvudsakligen av anslagssparande, överskott i den avgiftsbelagda verksamheten samt differens mellan fordringar och skulder.

## Not 17 - Myndighetskapital

	Stats- kapital	Balanserad kapital- förändring, avgifts- belagd verksamhet	Kapitalförändring enligt resultat- räkningen	Summa
Utgående balans 2020	27	7 512	-6 743	796
<b>Ingående balans 2021</b>	<b>27</b>	<b>7 512</b>	<b>-6 743</b>	<b>796</b>
Föregående års kapital- förändring	0	-6 743	6 743	0
Årets kapitalförändring	0	0	7 764	7 764
Summa årets förändring	0	-6 743	14 507	7 764
<b>Utgående balans 2021</b>	<b>27</b>	<b>769</b>	<b>7 764</b>	<b>8 560</b>

## Not 18 - Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	158	1 114
Årets pensionskostnad	0	-37
Årets pensionsutbetalningar	-158	-920
<b>Utgående avsättning enligt SPV</b>	<b>0</b>	<b>158</b>

## Not 19 - Övriga avsättningar

	2021-12-31	2020-12-31
Avsättning för kompetensutvecklingsåtgärder enligt avtal om lokalt aktivt omställningsarbete	2 167	1 753
<b>Utgående avsättning</b>	<b>2 167</b>	<b>1 753</b>

Inga beslut om att ta in anspråk medel för kompetensutvecklingsåtgärder har fattats.

## Not 20 - Lån i Riksgäldskontoret

	2021-12-31	2020-12-31
Ingående balans	118 539	92 808
Under året nyupptagna lån	17 609	51 728
Årets amorteringar	-30 694	-25 997
<b>Utgående låneskuld</b>	<b>105 454</b>	<b>118 539</b>

Beviljad låneram: 140 000 tkr.

Lån i Riksgäldskontoret har minskat som en följd av att amorteringarna varit högre än investeringarna 2021. Amorteringsökningen beror på aktivering av tidigare års investeringar i dels nya/utökade lokaler, dels egenutvecklade IT-system.

Av låneskulden till Riksgäldskontoret beräknas cirka 27 152 tkr vara kortfristig skuld.

Vid låneupptag i december ska årets sena anskaffningsutgifter uppskattas och inkluderas i låneupptaget. Jämfört med anläggningstillgångarnas slutliga bokförda värde är lånet 345 tkr lägre.

## Not 21 – Kortfristiga skulder till andra myndigheter

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder, andra myndigheter	4 648	6 426
Arbetsgivaravgifter	3 578	3 388
Utgående mervärdesskatt	323	62
Övriga skulder, andra myndigheter	0	8
<b>Summa</b>	<b>8 549</b>	<b>9 884</b>

## Not 22 – Leverantörsskulder

	2021-12-31	2020-12-31
Leverantörsskulder	18 255	11 159
<b>Utgående balans</b>	<b>18 255</b>	<b>11 159</b>

Den relativt högre leverantörsskulden jämfört med 2020 beror på leverantörsfakturor i december som avser investeringar till pågående uppbyggnad av nytt prövningskontor i Göteborg.

## Not 23 - Övriga kortfristiga skulder

	2021-12-31	2020-12-31
Personalens källskatt	3 446	3 266
Övriga kortfristiga skulder	0	-6
<b>Summa</b>	<b>3 446</b>	<b>3 260</b>

## Not 24 - Periodavgränsningsposter

	2021-12-31	2020-12-31
Upplupna semesterlöner inkl. sociala avgifter	13 352	11 819
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende ej genomförd löneförhandling	0	900
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende kompensationsledighet	193	191
Upplupen löneskuld inkl. sociala avgifter avseende tillägg/avdrag	177	715
Övriga upplupna kostnader, utomstatliga	221	1 537
Övriga upplupna kostnader, inomstatliga	160	138
<b>Summa</b>	<b>14 103</b>	<b>15 300</b>

Minskningen av upplupna kostnader beror dels på att nya löner enligt 2021 års lönerrevision betalades ut innan årsskiftet vilket inte var fallet 2020, dels på att fler fakturor inkom till myndigheten innan brytdagen jämfört med 2020.

## Ersättning till de ledande befattningshavarna i Totalförsvarets plikt- och prövningsverk och till rådsledamöterna som regeringen har utsett

I tabellen redovisas utbetald ersättning till ledande befattningshavare samt uppgift om uppdrag som styrelse- eller rådsledamot i andra statliga myndigheter eller aktiebolag.

Namn	Ersättning i kronor	Andra uppdrag
<b>Myndighetsledning</b>		
Christina Malm	1 294 353	Fortifikationsverkets styrelse, Arbetsgivarverkets styrelse
<b>Insynsråd</b>		
Jan R Andersson	5 700	Polisregion Syd, Exportkontrollrådet
Anna Asp	5 700	Totalförsvarets folkrättsråd
Daniel Bäckström	5 700	Gentekniknämnden, Sparbanksstiftelsen Alfa
Mikael Granholm	1 900	
Jarl Holmström	2 300	
Alexandra Völker	3 800	

# Årsredovisningens undertecknande

Jag intygar att årsredovisningen ger en rättvisande bild av verksamhetens resultat samt av kostnader, intäkter och myndighetens ekonomiska ställning.

Karlstad den 18 februari 2022

Christina Malm  
Generaldirektör

Foto: Anna Björkegren (sida 22), Evelina Carborn (sida 23) och Plikt- och prövningsverket (sida 17 och 25).



