

## Pliktverkets interna bestämmelser om förslagsverksamhet

PIB 2008:17

beslutade den 3 december 2008.

Pliktverket föreskriver följande.

### Syftet med förslagsverksamheten

1 § Pliktverket strävar efter att uppmuntra personliga initiativ och premiera engagerade medarbetare som är intresserade av att utveckla verksamheten och förbättra vår arbetsmiljö.

### Formell grund

- 2 § Detta är den formella grunden för Pliktverkets förslagsverksamhet
- Förordningen (1994:1338) om förslagsverksamhet vid statliga myndigheter.
  - Arbetsgivarverkets ramavtal om vissa frågor avseende förslagsverksamhet hos myndigheter under regeringen. Arbetsgivarverkets cirkulär A/4 1994, som är en central överenskommelse mellan arbetsgivarverket och SACO-S, Statsanställdas förbund samt TCO-OF/S och P.
  - Pliktverkets lokala samverkansavtal.

### Grundläggande förutsättningar

3 § Förslagsverksamheten innebär att verkets medarbetare kan föreslå förändringar som gäller exempelvis arbetsmetoder, teknik, miljö, energihushållning, utbildning, jämställdhet och trivsel.

4 § Ett förslag ska omfatta en idé till förbättring eller nytänkande och visa eller ge uppslag om hur förbättringar kan genomföras.

5 § Förslaget ska gälla förändringar som Pliktverket har rätt att besluta om.

6 § Pliktverkets förslagsverksamhet omfattar inte förslag som medarbetaren har till uppgift att utarbeta eller fått särskilt uppdrag att utarbeta.

7 § Följande typer av förslag kan inte belönas

- Förslag som endast går ut på att byta till nyare modell av redan befintlig utrustning.

- Enbart påpekande om att något bör rättas till eller göras på annat sätt.
- Förslag som tidigare belönats eller som redan har beställts eller planerats av arbetsledningen samt förslag som redan är genomfört.
- Förslag som berör normalt underhåll om inte förslaget går ut på att förändra/ förbättra metoderna för underhållet.
- Förslag ställt av deltagare i projektgrupp som berör utrustning/ process eller liknande som projektet har till uppgift att utveckla.
- Förslag som faller helt inom ramen för det egna arbetet.

### *Behörighet*

8 § Samtliga medarbetare, oberoende av anställningsform, kan lämna ett förslag, enskilt eller i grupp.

## **Rutiner för förslagsverksamhet**

9 § Förslaget ska vara skriftligt, daterat och undertecknat av förslagsställaren. Om flera har del i förslaget ska samtliga deltagare underteckna förslaget.

Problem/frågeställning och lösning ska framgå av förslaget. Förslagsställaren bör beskriva förslagets tekniska, organisatoriska och ekonomiska effekter.

10 § Förslaget lämnas till expeditionen. Expeditionen ska registrera förslaget som inkommande handling och skicka det till förslagskommitténs kansli.

## **Förslagskommitté med kansli**

11 § Pliktverkets förslagskommitté beslutar om ersättning för lämnade förslag. Enligt verkets lokala samverksansavtal och arbetsordning är myndighetens samverkansgrupp även förslagskommitté och avdelningen för personalutveckling och verksamhetsstöd är kommitténs kansli. Förslagskommitténs kansli utreder förslagsärenden och ska vid behov hämta in synpunkter från sakkunniga inom området.

12 § Förslagskommitténs kansli ska utreda ett förslag så snart som möjligt. Beslut om ersättning ska om möjligt fattas inom två månader från det att förslaget kom in.

## **Bedömning av förslag och ersättning**

13 § Förslag som uppfyller de grundläggande förutsättningarna bedöms och belönas i enlighet med bilaga 1, ersättningsprinciper.

14 § Ersättning för förslag betalas vid ordinarie löneutbetalning. Ersättningen förmånsbeskattas enligt inkomstskattelagen (1999:1229).

## Omrövning

15 § Förslagskommitténs beslut kan inte överklagas. Förslagsställaren har rätt att begära omrövning av ersättningsbeslutet inom två år om det visar sig att beslutet grundats på felaktiga förutsättningar.

16 § Om Pliktverket helt eller delvis genomfört ett förslag som inte antagits, kan förslagsställaren inom tre år begära att ärendet omrövas. Förslaget har då företräde framför senare ingivna förslag med motsvarande innehåll.

17 § Förslagskommittén beslutar om ersättningsbeslutet ska omrövas.

---

Dessa bestämmelser träder i kraft den 1 januari 2009.

BIRGITTA ÅGREN

Kjell Kastman